

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

УТВЕРЖДАЮ

Директор/Декан
института экономики, финансов и
управления в АПК
Гунько Юлия Александровна

« ____ » _____ 20__ г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ)

**ФТД.02 Система сбалансированных показателей в управленческой
деятельности**

38.04.01 Экономика

Корпоративная финансовая аналитика

магистр

заочная

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций ОП ВО и овладение следующими результатами обучения по дисциплине:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ПК-4 Способен применять аналитические методики при разработке стратегии изменений организации	ПК-4.1 Определяет параметры будущего состояния организации, выявляет, анализирует, классифицирует риски и разрабатывает комплекс мероприятий по их минимизации	знает - основных элементов системы ССП в стратегическом управлении - принципов разработки и внедрения ССП
		умеет использовать систему знаний о содержании, принципах разработки и внедрении ССП в стратегическом управлении__
		владеет навыками Определение параметров будущего состояния организации (при принятии управленческих решений) в системе сбалансированных показателей. ____
ПК-4 Способен применять аналитические методики при разработке стратегии изменений организации	ПК-4.2 Выявляет и анализирует несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации	знает методик разработки и анализа системы сбалансированных показателей
		умеет - анализировать и критически оценивать экономические и социально-экономические и др. показатели деятельности хозяйствующих субъектов и факторы, на них влияющие
		владеет навыками Выявление, анализ и оценка несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации (при принятии управленческих решений) ____
ПК-4 Способен применять аналитические методики при разработке стратегии изменений организации	ПК-4.3 Анализирует внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации	знает Методики оценки деятельности в соответствии с разработанными показателями
		умеет анализировать показатели и модели системы сбалансированных показателей
		владеет навыками - проведения анализа внутренних и внешних факторов и событий среды бизнеса

2. Перечень оценочных средств по дисциплине

№	Наименование раздела/темы	Курс	Код индикаторов достижения компетенций	Оценочное средство проверки результатов достижения индикаторов компетенций
1.	1 раздел. Тема 1			
1.1.	Сущность системы сбалансированных показателей в управленческой деятельности	1	ПК-4.1	Собеседование
2.	2 раздел. Тема 2			
2.1.	Ключевые принципы построения и анализа системы сбалансированных показателей деятельности организации	1	ПК-4.2, ПК-4.3	Тест, Доклад
3.	3 раздел. Тема 3			
3.1.	Основные составляющие системы сбалансированных показателей деятельности организации	1	ПК-4.1, ПК-4.3	Практико-ориентированные задачи и ситуационные задачи
4.	4 раздел. Тема 4			
4.1.	Внедрение и анализ системы сбалансированных показателей.	1	ПК-4.2, ПК-4.3	Практико-ориентированные задачи и ситуационные задачи
5.	5 раздел. Тема 5			
5.1.	Влияние системы сбалансированных показателей деятельности организации на эффективность ее деятельности	1	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3	Практико-ориентированные задачи и ситуационные задачи
6.	6 раздел. Контрольная точка по всем темам			
6.1.	Контрольная точка по всем темам	1	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3	Контрольная работа
7.	7 раздел. Промежуточная аттестация			
7.1.	зачет	1	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3	Собеседование, Контрольная работа, Практико-ориентированные задачи и ситуационные задачи
	Промежуточная аттестация			За

3. Оценочные средства (оценочные материалы)

Примерный перечень оценочных средств для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде (Оценочные материалы)
Текущий контроль			
Для оценки знаний			
1	Собеседование	Средство контроля, организованное как специальная беседа преподавателя с обучающимся на темы, связанные с изучаемой дисциплиной, и рассчитанное на выяснение объема знаний обучающегося по определенному разделу, теме, проблеме и т.п.	Вопросы по темам/разделам дисциплины
2	Тест	Система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося.	Фонд тестовых заданий
Для оценки умений			
3	Контрольная работа	Средство проверки умений применять полученные знания для решения задач определенного типа по теме или разделу	Комплект контрольных заданий по вариантам
4	Практико-ориентированные задачи и ситуационные задачи	Задачи направленные на использование приобретенных знаний и умений в практической деятельности и повседневной жизни	Комплект практико-ориентированных и ситуационных задач
Для оценки навыков			
Промежуточная аттестация			

5	Зачет	Средство контроля усвоения учебного материала практических и семинарских занятий, успешного прохождения практик и выполнения в процессе этих практик всех учебных поручений в соответствии с утвержденной программой с выставлением оценки в виде «зачтено», «незачтено».	Перечень вопросов к зачету
---	-------	---	----------------------------

4. Примерный фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю) "Система сбалансированных показателей в управленческой деятельности"

Примерные оценочные материалы для текущего контроля успеваемости

*Примерные оценочные материалы
для проведения промежуточной аттестации (зачет, экзамен)
по итогам освоения дисциплины (модуля)*

1. Характеристика существующих методов стратегического управления.
2. Цели и задачи создания ССП.
3. Сущность ССП и ее отличие от традиционных методов стратегического управления.
4. ССП и ее преимущества. Причинно-следственные связи в системе ССП.
5. Необходимость применения системы финансовых и нефинансовых показателей.
6. ССП - как оценочная система и средство стратегического управления.
7. Основные принципы ССПДП.
8. Преобразование предприятия для реализации стратегии.
9. Структура системы сбалансированных показателей деятельности предприятия
10. финансовая составляющая ССП.
11. клиентская составляющая ССП.
12. Взаимосвязь показателей в системе сбалансированных показателей деятельности предприятия.
13. Возможности системы сбалансированных показателей деятельности предприятия.
14. Сравнение системы сбалансированных показателей деятельности предприятия с управлением по целям.
15. Системы сбалансированных показателей деятельности предприятия для различных типов организаций.
16. Составляющая бизнес-процессов системы сбалансированных показателей деятельности предприятия
17. Составляющая обучения и развития системы сбалансированных показателей деятельности предприятия Основные задачи составляющей обучения и развития ССП.
18. Создание организационных условий для внедрения ССП.
19. Построение "стратегической карты".
20. Причинно-следственные связи в "стратегических картах".
21. Матрица "причина-следствие". Критерии выбора показателей.
22. Этапы создания и внедрения системы ССП.
23. Коммуникационные мероприятия в рамках внедрения ССП. Распространенные ошибки при внедрении ССП.
24. Каскадирование: горизонтальное и вертикальное. Методы каскадирования.
25. Интеграция ССП в систему планирования.
26. Взаимосвязь стратегии с бюджетами предприятия.
27. Требования к системе отчетности, построенной на основе ССП.
28. Система мониторинга, построенная на основе ССП.
29. Соединение ССП с системой риск-менеджмента.
30. Поэтапная ИТ-поддержка ССП.
31. Влияние ССП на реализацию стратегии и управленческие системы.
32. Инвестиции в построение ССП и их окупаемость.
33. Использование различных типов ССП, сравнение результатов их деятельности.
34. Влияние ССП на ежегодное планирование и бюджетирование.
35. Эффект от внедрения сбалансированной системы показателей.
36. Триада эффективности работы предприятия (производственная эффективность; эффективность хозяйствования; эффективность финансово-экономической деятельности организации).
37. Процессно-ориентированное управление и ССП.
38. Связь ССП с оперативной деятельностью.
39. Связь ССП с системой мотивирования.
40. Методы анализа ССП

Темы письменных работ (эссе, рефераты, курсовые работы и др.)

Темы рефератов, докладов

1. Роль ССП в стратегическом управлении.
2. История возникновения и объективные предпосылки появления методологии системы сбалансированных показателей деятельности предприятия (ССПДП)..
3. Разработка системы ССП с применением инструментальной среды
4. Введение в ССП. Основные понятия ССП.
5. Детализация разработки ССП по шагам
6. Перспективы ССП и их связь.
7. Взаимосвязь показателей в ССП Возможности ССП.
8. Сравнение ССП с управлением по целям. ССП для различных типов организаций.
9. Проектирование целей в ССП. Связь ССП с бюджетом. Обратная связь в ССП.
10. Анализ системы ССП с применением инструментальной среды.
11. Примеры внедрения ССП. Возможные трудности и факторы успеха проекта.
12. Пример создания ССП в компаниях частного сектора экономики.