

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляр И.Ю.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями по направлению
подготовки**

43.03.02 Туризм (*профиль – Организация и управление туристской
деятельностью*) за **2025** год

г. Ставрополь, 2025 г.

Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: 43.03.02 Туризм

Профиль: Организация и управление туристской деятельностью

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

| Результаты анкетирования | | | |
|--|--|---------------------|------------------------------------|
| Вопросы | | Средний балл | Результаты анкетирования, % |
| 1. | Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов? | 3,3 | 82,6 |
| 2. | Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)? | 3,3 | 83,3 |
| 3. | Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли? | 3,5 | 86,3 |
| 4. | Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач? | 3,6 | 90,6 |
| 5. | Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.? | 3,6 | 89,9 |
| 6. | Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности? | 4 | 100 |
| <i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников</i> <i>Максимальное количество баллов – 24</i> | | 21,3 | 88,8 |

Оценочная шкала результатов анкетирования

| Степень удовлетворенности | Процентный интервал удовлетворенности |
|----------------------------------|--|
| Неудовлетворенность | До 50% |
| Частичная неудовлетворенность | От 50% до 65% |
| Частичная удовлетворенность | От 65% до 80% |
| Полная удовлетворенность | От 80% до 100% |

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

| Перечень качеств | Оценка важности |
|---|-----------------|
| 1. Умение ставить профессиональные цели и задачи | 4,96 |
| 2. Умение выделять вероятные проблемы в работе | 4,91 |
| 3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность | 4,91 |
| 4. Умение использовать современное техническое оборудование | 4,96 |
| 5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию | 4,96 |
| 6. Умение планировать свою карьеру | 4,81 |
| 7. Умение организовать себя и других | 4,81 |
| 8. Положительное отношение к изменениям | 4,81 |
| 9. Умение позитивно воспринимать критику | 4,96 |
| 10. Умение учиться | 4,96 |
| 11. Коммуникабельность, умение общаться | 4,86 |
| 12. Умение планировать рабочее время | 4,86 |
| 13. Аккуратность, исполнительность | 4,86 |
| 14. Способность к аналитической работе | 4,86 |
| 15. Усидчивость, терпение | 4,96 |
| 16. Умение концентрироваться | 4,96 |
| 17. Лидерские качества, умение руководить другими | 4,91 |
| 18. Умение работать в команде | 4,91 |
| 19. Способность к обучению | 4,96 |
| 20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи | 4,96 |

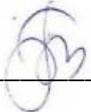
Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 88,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Левушкина С.В. /  /

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Гулько Ю.А. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.