

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.



«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями по направлению
подготовки 38.03.01 Экономика (профиль – Цифровая экономика)
за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Профиль: Цифровая экономика

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,3	81,8
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,2	79,4
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,4	85,2
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,5	87,7
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	3,5	86,6
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	3,7	92,7
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		20,6	85,8

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,73
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,64
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,79
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,57
6. Умение планировать свою карьеру	4,17
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,36
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,79
12. Умение планировать рабочее время	4,71
13. Аккуратность, исполнительность	4,71
14. Способность к аналитической работе	4,67
15. Усидчивость, терпение	4,74
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,53
18. Умение работать в команде	4,24
19. Способность к обучению	4,71
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Левушкина С.В. /  /

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Гулько Ю.А. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.