МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательных программ высшего образования работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлениям подготовки за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Реестр отчетов по образовательным программам высшего образования

05.03.06 Экология и природопользование *(профиль – Охрана окружающей среды и экологическая безопасность)*
05.04.06 Экология и природопользование *(профиль – Экологический мониторинг)*
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья *(профиль – Продукты питания из растительного сырья)*
19.04.02 Продукты питания из растительного сырья *(профиль – Технология алкогольных, слабоалкогольных и безалкогольных напитков)*
21.03.02 Землеустройство и кадастры *(профиль – Городской кадастр)*
21.03.02 Землеустройство и кадастры *(профиль – Кадастр недвижимости)*
21.03.02 Землеустройство и кадастры *(профиль – Оценка и мониторинг объектов недвижимости*
21.04.02 Землеустройство и кадастры *(профиль – Кадастр и мониторинг земель для устойчивого развития территорий)*
35.03.04 Агрономия *(профиль – Агрономия)*
35.03.04 Агрономия *(профиль – Генетика и селекция растений)*
35.03.04 Агрономия *(профиль – Защита растений)*
35.03.05 Садоводство *(профиль – Плодоводство, овощеводство и виноградарство)*
35.03.10 Ландшафтная архитектура *(профиль – Садово-парковое и ландшафтное строительство)*
35.04.04 Агрономия *(профиль – Агрохимические основы управления питанием растений и плодородием почвы)*
35.04.04 Агрономия *(профиль – Биологизированные технологии в традиционном и органическом земледелии)*
35.04.04 Агрономия *(профиль – Интегрированная защита и система питания овощных культур в защищенном грунте)*
35.04.04 Агрономия *(профиль – Системы интегрированной защиты растений от вредных организмов)*
35.04.09 Ландшафтная архитектура *(профиль – Современный ландшафтный дизайн урбанизированной среды)*
19.04.03 Продукты питания животного происхождения *(профиль – Технология продуктов здорового питания)*
35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции *(профиль – Технология производства и переработки продукции животноводства)*
36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза *(профиль – Ветеринарно-санитарная экспертиза продуктов животноводства)*
36.03.02 Зоотехния *(профиль – Разведение, генетика и селекция животных)*
36.04.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза *(профиль – Биологическая и экологическая безопасность продукции животного и растительного происхождения)*

36.04.02 Зоотехния *(профиль – Разведение, селекция и генетика сельскохозяйственных животных)*
36.05.01 Ветеринария *(профиль – Болезни мелких и экзотических животных)*
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника *(профиль – Системы электроснабжения городов, промышленных предприятий, сельского хозяйства и их объектов)*
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника *(профиль – Электроснабжение)*
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов *(профиль – Сервис транспортно-технологических машин и комплексов)*
23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов *(профиль – Надежность и эффективность технических средств)*
23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов *(профиль – Цифровая экспертиза технического состояния сельскохозяйственной техники)*
35.03.06 Агроинженерия *(профиль – Автоматизация и роботизация технологических процессов)*
35.03.06 Агроинженерия *(профиль – Технические системы в агробизнесе)*
35.03.06 Агроинженерия *(профиль – Электрооборудование и электротехнологии)*
35.04.06 Агроинженерия *(профиль – Системы управления беспилотными летательными аппаратами)*
35.04.06 Агроинженерия *(профиль – Традиционная и возобновляемая энергетика АПК)*
35.04.06 Агроинженерия *(профиль – Технологии и средства механизации в сельском хозяйстве)*
35.04.06 Агроинженерия *(профиль – Электрооборудование и электротехнологии в сельском хозяйстве)*
43.03.01 Сервис *(профиль – Организация сервиса машин и оборудования)*
38.03.01 Экономика *(профиль – Бухгалтерский учет, анализ и аудит)*
38.03.01 Экономика *(профиль – Международный бизнес)*
38.03.01 Экономика *(профиль – Мировая экономика)*
38.03.01 Экономика *(профиль – Мировые аграрные рынки)*
38.03.01 Экономика *(профиль – Учетно-аналитическое обеспечение цифровой экономики)*
38.03.01 Экономика *(профиль – Финансы и кредит)*
38.03.01 Экономика *(профиль – Цифровая экономика)*
38.03.01 Экономика *(профиль – Экономика предприятий и организаций)*
38.03.02 Менеджмент *(профиль – Маркетинг)*
38.03.02 Менеджмент *(профиль – Управление бизнесом)*
38.03.04 Государственное и муниципальное управление *(профиль – Муниципальное управление)*
38.03.04 Государственное и муниципальное управление *(профиль – Региональное управление)*
38.03.05 Бизнес-информатика *(профиль – Электронный бизнес)*

38.04.01 Экономика *(профиль – Бухгалтерский и налоговый консалтинг)*
38.04.01 Экономика *(профиль – Экономика и бизнес в условиях цифровизации)*
38.04.01 Экономика *(профиль – Экономическое и правовое обеспечение бизнеса)*
38.04.02 Менеджмент *(профиль – Управление проектами развития сельских территорий)*
38.04.02 Менеджмент *(профиль – Управление человеческими ресурсами)*
38.04.02 Менеджмент *(профиль – Финансовый менеджмент)*
38.04.02 Менеджмент *(профиль – Цифровой маркетинг и управление продажами)*
38.04.04 Государственное и муниципальное управление *(профиль – Государственное региональное управление)*
38.04.05 Бизнес-информатика *(профиль – Информационная бизнес-аналитика)*
38.04.08 Финансы и кредит *(профиль – Корпоративные и государственные финансы)*
38.04.08 Финансы и кредит *(профиль – Корпоративный и банковский менеджмент)*
38.05.01 Экономическая безопасность *(профиль – Финансовый учет и контроль в правоохранительных органах)*
38.05.01 Экономическая безопасность *(профиль – Экономико-правовое обеспечение безопасности государства и бизнеса)*
38.05.01 Экономическая безопасность *(профиль – Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности)*
43.03.01 Сервис *(профиль – Технологии организации логистических услуг и сервис на транспорте)*
43.03.02 Туризм *(профиль – Организация и управление туристской деятельностью)*
43.03.02 Туризм *(профиль – Туризм и индустрия гостеприимства)*
43.03.03 Гостиничное дело *(профиль – Сервис гостинично-ресторанных, спортивных, развлекательных комплексов)*
43.04.02 Туризм *(профиль – Планирование и развитие туризма)*
09.03.02 Информационные системы и технологии *(профиль – Информационные системы и технологии в бизнесе)*
09.04.02 Информационные системы и технологии *(профиль – Разработка и сопровождение информационных систем)*

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 05.03.06 Экология и природопользование *(профиль – Охрана окружающей среды и экологическая безопасность)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

***Направление подготовки**: 05.03.06 Экология и природопользование*
***Профиль:** Охрана окружающей среды и экологическая безопасность*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 72 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 67 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,89**	**97,8**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,76**	**95,2**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,90**	**98,0**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,92**	**98,4**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,47**	**97,3**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 97,3%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	95,1 95,4 94,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	89,8 92,7 95,2 77,6 90,9 92,7
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,3
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**90,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

***Направление подготовки**: 05.03.06 Экология и природопользование*
***Профиль:** Охрана окружающей среды и экологическая безопасность*

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,8**	**96,0**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,6**	**90,6**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**84,0**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**86,3**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,6**	**90,0**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,8**	**96,0**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,7**	**90,4**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,96
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,93
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,9
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,81
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,9
6. Умение планировать свою карьеру	4,73
7. Умение организовать себя и других	4,7
8. Положительное отношение к изменениям	4,73
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,73
10. Умение учиться	4,81
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,85
12. Умение планировать рабочее время	4,85
13. Аккуратность, исполнительность	4,85
14. Способность к аналитической работе	4,74
15. Усидчивость, терпение	4,7
16. Умение концентрироваться	4,77
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,61
18. Умение работать в команде	4,89
19. Способность к обучению	4,81
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,77

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 90,4%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

***Направление подготовки**: 05.03.06 Экология и природопользование*
***Профиль:** Охрана окружающей среды и экологическая безопасность*

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**6,02**	**86,0**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**6,02**	**86,0**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,67**	**81,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**6,14**	**87,7**
5.	Профессиональная ответственность	**5,27**	**73,5**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**29,12**	**83,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**88,5**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,9**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института агробиологии и земельных ресурсов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Есаулко А.Н. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 05.04.06 Экология и природопользование *(профиль – Экологический мониторинг)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

***Направление подготовки**: 05.04.06 Экология и природопользование*
***Профиль:** Экологический мониторинг*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 17 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 16 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**5**	**100**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,96**	**99,4**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**5**	**100**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**5**	**100**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,96**	**99,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 99,8%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	95,1 95,4 94,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	89,8 92,7 95,2 77,6 90,9 92,7
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,3
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**90,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

***Направление подготовки**: 05.04.06 Экология и природопользование*
***Профиль:** Экологический мониторинг*

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,8**	**96,0**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,6**	**90,6**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**84,0**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**86,3**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,6**	**90,0**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,8**	**96,0**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,7**	**90,4**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,96
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,93
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,9
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,81
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,9
6. Умение планировать свою карьеру	4,73
7. Умение организовать себя и других	4,7
8. Положительное отношение к изменениям	4,73
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,73
10. Умение учиться	4,81
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,85
12. Умение планировать рабочее время	4,85
13. Аккуратность, исполнительность	4,85
14. Способность к аналитической работе	4,74
15. Усидчивость, терпение	4,7
16. Умение концентрироваться	4,77
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,61
18. Умение работать в команде	4,89
19. Способность к обучению	4,81
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,77

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 90,4%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

***Направление подготовки**: 05.04.06 Экология и природопользование*
***Профиль:** Экологический мониторинг*

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**6,02**	**86,0**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**6,02**	**86,0**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,67**	**81,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**6,14**	**87,7**
5.	Профессиональная ответственность	**5,27**	**73,5**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**29,12**	**83,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**88,5**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,9**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института агробиологии и земельных ресурсов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Есаулко А.Н. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 19.03.02 Продукты питания из растительного сырья

(профиль – Продукты питания из растительного сырья) **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *19.03.02 Продукты питания из растительного сырья*

Профиль: *Продукты питания из растительного сырья*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 45 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 43 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,93**	**98,6**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,83**	**96,6**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,91**	**98,2**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,94**	**98,8**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,61**	**98,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 98,0%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	95,1 95,4 94,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	89,8 92,7 95,2 77,6 90,9 92,7
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,3
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**90,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *19.03.02 Продукты питания из растительного сырья*

Профиль: *Продукты питания из растительного сырья*

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,7**	**93,3**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,5**	**88,3**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**2,9**	**71,6**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**2,2**	**54,7**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**2,9**	**71,3**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**4,0**	**100**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**19,2**	**80,0**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,31
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,5
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	3,88
4. Умение использовать современное техническое оборудование	3,88
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	3,96
6. Умение планировать свою карьеру	3,77
7. Умение организовать себя и других	4,71
8. Положительное отношение к изменениям	4,31
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,68
10. Умение учиться	4,31
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,31
12. Умение планировать рабочее время	4,1
13. Аккуратность, исполнительность	4,1
14. Способность к аналитической работе	4,1
15. Усидчивость, терпение	4,2
16. Умение концентрироваться	4,51
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,31
18. Умение работать в команде	4,51
19. Способность к обучению	4,51
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,69

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 80,0%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *19.03.02 Продукты питания из растительного сырья*
Профиль: *Продукты питания из растительного сырья*

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**6,02**	**86,0**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**6,02**	**86,0**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,67**	**81,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**6,14**	**87,7**
5.	Профессиональная ответственность	**5,27**	**73,5**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**29,12**	**83,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**88,5**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,9**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института агробиологии и земельных ресурсов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Есаулко А.Н. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 19.04.02 Продукты питания из растительного сырья

(профиль – Технология алкогольных, слабоалкогольных и безалкогольных напитков) **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *19.04.02 Продукты питания из растительного сырья*

Профиль: *Технология алкогольных, слабоалкогольных и безалкогольных напитков*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 6 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 6 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,98**	**99,6**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,98**	**99,6**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,90**	**98,0**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,91**	**98,2**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,77**	**98,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 98,8%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	95,1 95,4 94,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	89,8 92,7 95,2 77,6 90,9 92,7
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,3
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**90,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *19.04.02 Продукты питания из растительного сырья*
Профиль: *Технология алкогольных, слабоалкогольных и безалкогольных напитков*

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,7**	**93,3**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,5**	**88,3**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**2,9**	**71,6**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**2,2**	**54,7**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**2,9**	**71,3**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**4,0**	**100**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**19,2**	**80,0**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,31
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,5
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	3,88
4. Умение использовать современное техническое оборудование	3,88
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	3,96
6. Умение планировать свою карьеру	3,77
7. Умение организовать себя и других	4,71
8. Положительное отношение к изменениям	4,31
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,68
10. Умение учиться	4,31
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,31
12. Умение планировать рабочее время	4,1
13. Аккуратность, исполнительность	4,1
14. Способность к аналитической работе	4,1
15. Усидчивость, терпение	4,2
16. Умение концентрироваться	4,51
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,31
18. Умение работать в команде	4,51
19. Способность к обучению	4,51
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,69

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 80,0%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *19.04.02 Продукты питания из растительного сырья*

Профиль: *Технология алкогольных, слабоалкогольных и безалкогольных напитков*

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**6,02**	**86,0**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**6,02**	**86,0**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,67**	**81,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**6,14**	**87,7**
5.	Профессиональная ответственность	**5,27**	**73,5**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**29,12**	**83,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**88,5**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,9**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института агробиологии и земельных ресурсов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Есаулко А.Н. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 21.03.02 Землеустройство и кадастры *(профиль – Городской кадастр)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *21.03.02 Землеустройство и кадастры*
Профиль: *Городской кадастр*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 47 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 44 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,88**	**97,6**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,92**	**98,4**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,94**	**98,8**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,95**	**99,0**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,69**	**98,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 98,5%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	95,1 95,4 94,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	89,8 92,7 95,2 77,6 90,9 92,7
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,3
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**90,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *21.03.02 Землеустройство и кадастры*
Профиль: *Городской кадастр*

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,2**	**80,1**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**79,7**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,2**	**80,6**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,2**	**78,9**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,3**	**81,5**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,4**	**86,3**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**19,5**	**81,2**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,63
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,41
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,71
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,48
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,48
6. Умение планировать свою карьеру	3,95
7. Умение организовать себя и других	4,57
8. Положительное отношение к изменениям	4,41
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,64
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,56
12. Умение планировать рабочее время	4,58
13. Аккуратность, исполнительность	4,58
14. Способность к аналитической работе	4,56
15. Усидчивость, терпение	4,71
16. Умение концентрироваться	4,52
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,73
18. Умение работать в команде	4,81
19. Способность к обучению	4,81
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,82

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 81,2%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *21.03.02 Землеустройство и кадастры*
Профиль: *Городской кадастр*

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**6,02**	**86,0**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**6,02**	**86,0**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,67**	**81,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**6,14**	**87,7**
5.	Профессиональная ответственность	**5,27**	**73,5**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**29,12**	**83,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**88,5**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,9**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института агробиологии и земельных ресурсов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Есаулко А.Н. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 21.03.02 Землеустройство и кадастры *(профиль – Кадастр недвижимости)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *21.03.02 Землеустройство и кадастры*
Профиль: *Кадастр недвижимости*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 63 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 61 студент.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,68**	**93,6**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,62**	**92,4**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,70**	**94,0**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,73**	**94,6**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**18,73**	**93,7**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 93,7%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	95,1 95,4 94,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	89,8 92,7 95,2 77,6 90,9 92,7
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,3
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**90,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *21.03.02 Землеустройство и кадастры*
Профиль: *Кадастр недвижимости*

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,2**	**80,1**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**79,7**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,2**	**80,6**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,2**	**78,9**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,3**	**81,5**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,4**	**86,3**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**19,5**	**81,2**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,63
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,41
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,71
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,48
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,48
6. Умение планировать свою карьеру	3,95
7. Умение организовать себя и других	4,57
8. Положительное отношение к изменениям	4,41
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,64
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,56
12. Умение планировать рабочее время	4,58
13. Аккуратность, исполнительность	4,58
14. Способность к аналитической работе	4,56
15. Усидчивость, терпение	4,71
16. Умение концентрироваться	4,52
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,73
18. Умение работать в команде	4,81
19. Способность к обучению	4,81
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,82

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 81,2%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *21.03.02 Землеустройство и кадастры*
Профиль: *Кадастр недвижимости*

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**6,02**	**86,0**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**6,02**	**86,0**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,67**	**81,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**6,14**	**87,7**
5.	Профессиональная ответственность	**5,27**	**73,5**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**29,12**	**83,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**88,5**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,9**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института агробиологии и земельных ресурсов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Есаулко А.Н. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 21.03.02 Землеустройство и кадастры *(профиль – Оценка и мониторинг объектов недвижимости)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *21.03.02 Землеустройство и кадастры*
Профиль: *Оценка и мониторинг объектов недвижимости*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 57 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 54 студента.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,91**	**98,2**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,92**	**98,4**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,95**	**99,0**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,93**	**98,6**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,71**	**98,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 98,5%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	95,1 95,4 94,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	89,8 92,7 95,2 77,6 90,9 92,7
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,3
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**90,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *21.03.02 Землеустройство и кадастры*
Профиль: *Оценка и мониторинг объектов недвижимости*

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,2**	**80,1**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**79,7**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,2**	**80,6**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,2**	**78,9**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,3**	**81,5**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,4**	**86,3**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**19,5**	**81,2**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,63
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,41
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,71
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,48
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,48
6. Умение планировать свою карьеру	3,95
7. Умение организовать себя и других	4,57
8. Положительное отношение к изменениям	4,41
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,64
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,56
12. Умение планировать рабочее время	4,58
13. Аккуратность, исполнительность	4,58
14. Способность к аналитической работе	4,56
15. Усидчивость, терпение	4,71
16. Умение концентрироваться	4,52
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,73
18. Умение работать в команде	4,81
19. Способность к обучению	4,81
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,82

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 81,2%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *21.03.02 Землеустройство и кадастры*
Профиль: *Оценка и мониторинг объектов недвижимости*

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**6,02**	**86,0**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**6,02**	**86,0**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,67**	**81,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**6,14**	**87,7**
5.	Профессиональная ответственность	**5,27**	**73,5**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**29,12**	**83,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**88,5**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,9**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института агробиологии и земельных ресурсов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Есаулко А.Н. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 21.04.02 Землеустройство и кадастры *(профиль – Кадастр и мониторинг земель для устойчивого развития территорий)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *21.04.02 Землеустройство и кадастры*
Профиль: *Кадастр и мониторинг земель для устойчивого развития территорий*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 8 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 7 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,88**	**97,6**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,92**	**98,4**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,94**	**98,8**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,95**	**99,0**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,69**	**98,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 98,5%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	95,1 95,4 94,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	89,8 92,7 95,2 77,6 90,9 92,7
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,3
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**90,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *21.04.02 Землеустройство и кадастры*

Профиль: *Кадастр и мониторинг земель для устойчивого развития территорий*

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,2**	**80,1**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**79,7**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,2**	**80,6**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,2**	**78,9**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,3**	**81,5**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,4**	**86,3**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**19,5**	**81,2**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,63
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,41
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,71
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,48
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,48
6. Умение планировать свою карьеру	3,95
7. Умение организовать себя и других	4,57
8. Положительное отношение к изменениям	4,41
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,64
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,56
12. Умение планировать рабочее время	4,58
13. Аккуратность, исполнительность	4,58
14. Способность к аналитической работе	4,56
15. Усидчивость, терпение	4,71
16. Умение концентрироваться	4,52
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,73
18. Умение работать в команде	4,81
19. Способность к обучению	4,81
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,82

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 81,2%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *21.04.02 Землеустройство и кадастры*
Профиль: *Кадастр и мониторинг земель для устойчивого развития территорий*

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**6,02**	**86,0**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**6,02**	**86,0**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,67**	**81,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**6,14**	**87,7**
5.	Профессиональная ответственность	**5,27**	**73,5**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**29,12**	**83,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**88,5**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,9**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института агробиологии и земельных ресурсов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Есаулко А.Н. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия *(профиль – Агрономия)* за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.04 Агрономия*
Профиль: *Агрономия*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 132 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 127 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,77**	**95,4**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,70**	**94,0**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,79**	**95,8**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,77**	**95,4**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,03**	**95,2**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 95,2%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	95,1 95,4 94,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	89,8 92,7 95,2 77,6 90,9 92,7
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,3
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**90,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.04 Агрономия*
Профиль: *Агрономия*

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,4**	**86,1**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,4**	**84,7**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**87,3**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,6**	**89,0**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**4,0**	**100**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**4,0**	**100**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,9**	**91,3**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	5,0
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,87
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,83
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,62
6. Умение планировать свою карьеру	4,72
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,89
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,81
10. Умение учиться	4,9
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,86
12. Умение планировать рабочее время	4,87
13. Аккуратность, исполнительность	4,91
14. Способность к аналитической работе	4,81
15. Усидчивость, терпение	4,86
16. Умение концентрироваться	4,65
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,65
18. Умение работать в команде	4,91
19. Способность к обучению	4,91
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,96

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 91,3%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.04 Агрономия*
Профиль: *Агрономия*

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**6,02**	**86,0**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**6,02**	**86,0**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,67**	**81,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**6,14**	**87,7**
5.	Профессиональная ответственность	**5,27**	**73,5**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**29,12**	**83,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**88,5**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,9**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института агробиологии и земельных ресурсов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Есаулко А.Н. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия *(профиль – Генетика и селекция растений)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.04 Агрономия*
Профиль: *Генетика и селекция растений*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 23 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 21 студент.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,82**	**96,4**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,82**	**96,4**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,85**	**97,0**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,87**	**97,4**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,36**	**96,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 96,8%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	95,1 95,4 94,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	89,8 92,7 95,2 77,6 90,9 92,7
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,3
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**90,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.04 Агрономия*
Профиль: *Генетика и селекция растений*

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,4**	**86,1**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,4**	**84,7**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**87,3**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,6**	**89,0**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**4,0**	**100**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**4,0**	**100**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,9**	**91,3**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	5,0
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,87
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,83
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,62
6. Умение планировать свою карьеру	4,72
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,89
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,81
10. Умение учиться	4,9
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,86
12. Умение планировать рабочее время	4,87
13. Аккуратность, исполнительность	4,91
14. Способность к аналитической работе	4,81
15. Усидчивость, терпение	4,86
16. Умение концентрироваться	4,65
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,65
18. Умение работать в команде	4,91
19. Способность к обучению	4,91
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,96

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 91,3%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.04 Агрономия*
Профиль: *Генетика и селекция растений*

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**6,02**	**86,0**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**6,02**	**86,0**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,67**	**81,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**6,14**	**87,7**
5.	Профессиональная ответственность	**5,27**	**73,5**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**29,12**	**83,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**88,5**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,9**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института агробиологии и земельных ресурсов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Есаулко А.Н. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия *(профиль – Защита растений)* за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.04 Агрономия*
Профиль: *Защита растений*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 59 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 57 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,86**	**97,2**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,76**	**95,2**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,84**	**96,8**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,87**	**97,4**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,33**	**96,7**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 96,7%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	95,1 95,4 94,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	89,8 92,7 95,2 77,6 90,9 92,7
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,3
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**90,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.04 Агрономия*
Профиль: *Защита растений*

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,4**	**86,1**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,4**	**84,7**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**87,3**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,6**	**89,0**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**4,0**	**100**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**4,0**	**100**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,9**	**91,3**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	5,0
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,87
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,83
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,62
6. Умение планировать свою карьеру	4,72
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,89
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,81
10. Умение учиться	4,9
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,86
12. Умение планировать рабочее время	4,87
13. Аккуратность, исполнительность	4,91
14. Способность к аналитической работе	4,81
15. Усидчивость, терпение	4,86
16. Умение концентрироваться	4,65
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,65
18. Умение работать в команде	4,91
19. Способность к обучению	4,91
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,96

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 91,3%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.04 Агрономия*
Профиль: *Защита растений*

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**6,02**	**86,0**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**6,02**	**86,0**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,67**	**81,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**6,14**	**87,7**
5.	Профессиональная ответственность	**5,27**	**73,5**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**29,12**	**83,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**88,5**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,9**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института агробиологии и земельных ресурсов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Есаулко А.Н. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 35.03.05 Садоводство *(профиль – Плодоводство, овощеводство и виноградарство)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.05 Садоводство*
Профиль: *Плодоводство, овощеводство и виноградарство*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 36 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 31 студент.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,89**	**97,8**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,83**	**96,6**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,86**	**97,2**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,92**	**98,4**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,50**	**97,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 97,5%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	95,1 95,4 94,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	89,8 92,7 95,2 77,6 90,9 92,7
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,3
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**90,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.05 Садоводство*
Профиль: *Плодоводство, овощеводство и виноградарство*

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**82,8**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**79,4**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**2,9**	**73,4**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**2,6**	**66,2**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,4**	**84,7**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,8**	**96,2**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**19,2**	**80,0**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,87
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,72
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,79
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,65
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,62
6. Умение планировать свою карьеру	4,58
7. Умение организовать себя и других	4,76
8. Положительное отношение к изменениям	4,82
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,71
10. Умение учиться	4,73
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,77
12. Умение планировать рабочее время	4,77
13. Аккуратность, исполнительность	4,77
14. Способность к аналитической работе	4,71
15. Усидчивость, терпение	4,72
16. Умение концентрироваться	4,61
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,51
18. Умение работать в команде	4,78
19. Способность к обучению	4,78
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,71

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 80,0%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.05 Садоводство*
Профиль: *Плодоводство, овощеводство и виноградарство*

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**6,02**	**86,0**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**6,02**	**86,0**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,67**	**81,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**6,14**	**87,7**
5.	Профессиональная ответственность	**5,27**	**73,5**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**29,12**	**83,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**88,5**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,9**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института агробиологии и земельных ресурсов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Есаулко А.Н. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 35.03.10 Ландшафтная архитектура *(профиль – Садово-парковое и ландшафтное строительство)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

***Направление подготовки**: 35.03.10 Ландшафтная архитектура*
***Профиль:** Садово-парковое и ландшафтное строительство*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 77 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 73 студента.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,53**	**90,6**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,57**	**91,4**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,75**	**95,0**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,77**	**95,4**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**18,62**	**93,1**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 93,1%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	95,1 95,4 94,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	89,8 92,7 95,2 77,6 90,9 92,7
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,3
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**90,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

***Направление подготовки**: 35.03.10 Ландшафтная архитектура*
***Профиль:** Садово-парковое и ландшафтное строительство*

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,2**	**79,2**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,1**	**77,3**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,1**	**78,5**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,2**	**79,2**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,0**	**75,3**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,9**	**98,3**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**19,5**	**81,3**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,92
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,77
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,77
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,92
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,92
6. Умение планировать свою карьеру	4,76
7. Умение организовать себя и других	4,76
8. Положительное отношение к изменениям	4,76
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,91
10. Умение учиться	4,92
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,91
12. Умение планировать рабочее время	4,92
13. Аккуратность, исполнительность	4,92
14. Способность к аналитической работе	4,91
15. Усидчивость, терпение	4,91
16. Умение концентрироваться	4,76
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,91
18. Умение работать в команде	4,91
19. Способность к обучению	4,91
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,91

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 81,3%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

***Направление подготовки**: 35.03.10 Ландшафтная архитектура*
***Профиль:** Садово-парковое и ландшафтное строительство*

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**6,02**	**86,0**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**6,02**	**86,0**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,67**	**81,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**6,14**	**87,7**
5.	Профессиональная ответственность	**5,27**	**73,5**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**29,12**	**83,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**88,5**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,9**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института агробиологии и земельных ресурсов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Есаулко А.Н. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 35.04.04 Агрономия *(профиль – Агрохимические основы управления питанием растений и плодородием почвы)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.04 Агрономия*
Профиль: *Агрохимические основы управления питанием растений и плодородием почвы*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 13 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 13 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**5**	**100**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**5**	**100**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**5**	**100**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**5**	**100**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**20,0**	**100**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 100%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	95,1 95,4 94,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	89,8 92,7 95,2 77,6 90,9 92,7
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,3
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**90,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.04 Агрономия*

Профиль: *Агрохимические основы управления питанием растений и плодородием почвы*

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,4**	**86,1**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,4**	**84,7**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**87,3**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,6**	**89,0**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**4,0**	**100**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**4,0**	**100**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,9**	**91,3**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	5,0
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,87
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,83
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,62
6. Умение планировать свою карьеру	4,72
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,89
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,81
10. Умение учиться	4,9
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,86
12. Умение планировать рабочее время	4,87
13. Аккуратность, исполнительность	4,91
14. Способность к аналитической работе	4,81
15. Усидчивость, терпение	4,86
16. Умение концентрироваться	4,65
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,65
18. Умение работать в команде	4,91
19. Способность к обучению	4,91
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,96

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 91,3%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.04 Агрономия*
Профиль: *Агрохимические основы управления питанием растений и плодородием почвы*

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**6,02**	**86,0**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**6,02**	**86,0**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,67**	**81,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**6,14**	**87,7**
5.	Профессиональная ответственность	**5,27**	**73,5**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**29,12**	**83,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**88,5**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,9**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института агробиологии и земельных ресурсов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Есаулко А.Н. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 35.04.04 Агрономия *(профиль – Биологизированные технологии в традиционном и органическом земледелии)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.04 Агрономия*
Профиль: *Биологизированные технологии в традиционном и органическом земледелии*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 7 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 7 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**5**	**100**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**5**	**100**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**5**	**100**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**5**	**100**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**20,0**	**100**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 100%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	95,1 95,4 94,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	89,8 92,7 95,2 77,6 90,9 92,7
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,3
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**90,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.04 Агрономия*

Профиль: *Биологизированные технологии в традиционном и органическом земледелии*

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,4**	**86,1**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,4**	**84,7**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**87,3**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,6**	**89,0**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**4,0**	**100**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**4,0**	**100**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,9**	**91,3**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	5,0
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,87
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,83
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,62
6. Умение планировать свою карьеру	4,72
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,89
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,81
10. Умение учиться	4,9
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,86
12. Умение планировать рабочее время	4,87
13. Аккуратность, исполнительность	4,91
14. Способность к аналитической работе	4,81
15. Усидчивость, терпение	4,86
16. Умение концентрироваться	4,65
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,65
18. Умение работать в команде	4,91
19. Способность к обучению	4,91
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,96

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 91,3%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.04 Агрономия*
Профиль: *Биологизированные технологии в традиционном и органическом земледелии*

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**6,02**	**86,0**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**6,02**	**86,0**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,67**	**81,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**6,14**	**87,7**
5.	Профессиональная ответственность	**5,27**	**73,5**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**29,12**	**83,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**88,5**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,9**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института агробиологии и земельных ресурсов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Есаулко А.Н. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 35.04.04 Агрономия *(профиль – Интегрированная защита и система питания овощных культур в защищенном грунте)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.04 Агрономия*
Профиль: *Интегрированная защита и система питания овощных культур в защищенном грунте*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 3 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 3 студента.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**5**	**100**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**5**	**100**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**5**	**100**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**5**	**100**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**20,0**	**100**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 100%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	95,1 95,4 94,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	89,8 92,7 95,2 77,6 90,9 92,7
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,3
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**90,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.04 Агрономия*

Профиль: *Интегрированная защита и система питания овощных культур в защищенном грунте*

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,4**	**86,1**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,4**	**84,7**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**87,3**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,6**	**89,0**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**4,0**	**100**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**4,0**	**100**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,9**	**91,3**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	5,0
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,87
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,83
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,62
6. Умение планировать свою карьеру	4,72
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,89
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,81
10. Умение учиться	4,9
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,86
12. Умение планировать рабочее время	4,87
13. Аккуратность, исполнительность	4,91
14. Способность к аналитической работе	4,81
15. Усидчивость, терпение	4,86
16. Умение концентрироваться	4,65
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,65
18. Умение работать в команде	4,91
19. Способность к обучению	4,91
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,96

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 91,3%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.04 Агрономия*
Профиль: *Интегрированная защита и система питания овощных культур в защищенном грунте*

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**6,02**	**86,0**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**6,02**	**86,0**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,67**	**81,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**6,14**	**87,7**
5.	Профессиональная ответственность	**5,27**	**73,5**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**29,12**	**83,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**88,5**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,9**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института агробиологии и земельных ресурсов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Есаулко А.Н. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 35.04.04 Агрономия *(профиль – Системы интегрированной защиты растений от вредных организмов)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.04 Агрономия*
Профиль: *Системы интегрированной защиты растений от вредных организмов*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 8 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 7 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,96**	**99,2**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,98**	**99,6**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**5**	**100**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**5**	**100**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,94**	**99,7**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 99,7%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	95,1 95,4 94,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	89,8 92,7 95,2 77,6 90,9 92,7
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,3
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**90,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.04 Агрономия*

Профиль: *Системы интегрированной защиты растений от вредных организмов*

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,4**	**86,1**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,4**	**84,7**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**87,3**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,6**	**89,0**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**4,0**	**100**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**4,0**	**100**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,9**	**91,3**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	5,0
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,87
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,83
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,62
6. Умение планировать свою карьеру	4,72
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,89
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,81
10. Умение учиться	4,9
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,86
12. Умение планировать рабочее время	4,87
13. Аккуратность, исполнительность	4,91
14. Способность к аналитической работе	4,81
15. Усидчивость, терпение	4,86
16. Умение концентрироваться	4,65
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,65
18. Умение работать в команде	4,91
19. Способность к обучению	4,91
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,96

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 91,3%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.04 Агрономия*
Профиль: *Системы интегрированной защиты растений от вредных организмов*

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**6,02**	**86,0**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**6,02**	**86,0**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,67**	**81,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**6,14**	**87,7**
5.	Профессиональная ответственность	**5,27**	**73,5**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**29,12**	**83,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**88,5**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,9**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института агробиологии и земельных ресурсов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Есаулко А.Н. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 35.04.09 Ландшафтная архитектура *(профиль – Современный ландшафтный дизайн урбанизированной среды)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

***Направление подготовки**: 35.04.09 Ландшафтная архитектура*
***Профиль:** Современный ландшафтный дизайн урбанизированной среды*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 6 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 6 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,65**	**93,0**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,83**	**96,6**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,88**	**97,6**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,88**	**97,6**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,24**	**96,2**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 96,2%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	95,1 95,4 94,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	89,8 92,7 95,2 77,6 90,9 92,7
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,3
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**90,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

***Направление подготовки**: 35.03.10 Ландшафтная архитектура*
***Профиль:** Садово-парковое и ландшафтное строительство*

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,2**	**79,2**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,1**	**77,3**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,1**	**78,5**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,2**	**79,2**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,0**	**75,3**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,9**	**98,3**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**19,5**	**81,3**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,92
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,77
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,77
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,92
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,92
6. Умение планировать свою карьеру	4,76
7. Умение организовать себя и других	4,76
8. Положительное отношение к изменениям	4,76
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,91
10. Умение учиться	4,92
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,91
12. Умение планировать рабочее время	4,92
13. Аккуратность, исполнительность	4,92
14. Способность к аналитической работе	4,91
15. Усидчивость, терпение	4,91
16. Умение концентрироваться	4,76
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,91
18. Умение работать в команде	4,91
19. Способность к обучению	4,91
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,91

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 81,3%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

***Направление подготовки**: 35.03.10 Ландшафтная архитектура*
***Профиль:** Садово-парковое и ландшафтное строительство*

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**6,02**	**86,0**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**6,02**	**86,0**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,67**	**81,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**6,14**	**87,7**
5.	Профессиональная ответственность	**5,27**	**73,5**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**29,12**	**83,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**88,5**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,9**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института агробиологии и земельных ресурсов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Есаулко А.Н. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 19.04.03 Продукты питания животного происхождения *(профиль – Технология продуктов здорового питания)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *19.04.03 Продукты питания животного происхождения*
Профиль: *Технология продуктов здорового питания*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 7 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 7 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**5**	**100**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**5**	**100**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,96**	**99,2**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**5**	**100**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,96**	**99,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 99,8%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	96,5 97,1 95,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	88,9 94,6 94,2 73,9 87,8 94,0
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	77,2
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,7
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,0

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**92,4**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 92,4%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *19.04.03 Продукты питания животного происхождения*

Профиль: *Технология продуктов здорового питания*

В анкетировании приняли участие 19 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,2**	**79,6**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**80,4**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,3**	**83,4**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,2**	**79,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,2**	**80,4**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**93,4**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников *Максимальное количество баллов – 24*		**19,8**	**82,5**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,29
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,12
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	3,98
4. Умение использовать современное техническое оборудование	3,98
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	3,76
6. Умение планировать свою карьеру	3,87
7. Умение организовать себя и других	4,12
8. Положительное отношение к изменениям	4,29
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,29
11. Коммуникабельность, умение общаться	3,66
12. Умение планировать рабочее время	3,98
13. Аккуратность, исполнительность	3,98
14. Способность к аналитической работе	4,29
15. Усидчивость, терпение	3,87
16. Умение концентрироваться	3,98
17. Лидерские качества, умение руководить другими	3,66
18. Умение работать в команде	3,98
19. Способность к обучению	3,98
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,29

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 82,5%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: умение ставить профессиональные цели и задачи; способность к аналитической работе; умение позитивно воспринимать критику; творческие качества, умение решать нестандартные задачи; положительное отношение к изменениям; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *19.04.03 Продукты питания животного происхождения*
Профиль: *Технология продуктов здорового питания*

В анкетировании приняли участие 92% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,73**	**81,8**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,85**	**83,6**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,56**	**79,4**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,91**	**84,4**
5.	Профессиональная ответственность	**5,38**	**76,9**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,43**	**81,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**100,0**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**90,6**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института ветеринарии и биотехнологий
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Скрипкин В.С. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции

(профиль – Технология производства и переработки продукции животноводства) **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции*
Профиль: *Технология производства и переработки продукции животноводства*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 69 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 66 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,71**	**94,2**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,61**	**92,2**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,70**	**94,0**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,73**	**94,6**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**18,75**	**93,7**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 93,7%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	96,5 97,1 95,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	88,9 94,6 94,2 73,9 87,8 94,0
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	77,2
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,7
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,0
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**92,4**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 92,4%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции*

Профиль: *Технология производства и переработки продукции животноводства*

В анкетировании приняли участие 19 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,2**	**79,6**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**80,4**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,3**	**83,4**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,2**	**79,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,2**	**80,4**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**93,4**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников *Максимальное количество баллов – 24*		**19,8**	**82,5**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,29
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,12
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	3,98
4. Умение использовать современное техническое оборудование	3,98
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	3,76
6. Умение планировать свою карьеру	3,87
7. Умение организовать себя и других	4,12
8. Положительное отношение к изменениям	4,29
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,29
11. Коммуникабельность, умение общаться	3,66
12. Умение планировать рабочее время	3,98
13. Аккуратность, исполнительность	3,98
14. Способность к аналитической работе	4,29
15. Усидчивость, терпение	3,87
16. Умение концентрироваться	3,98
17. Лидерские качества, умение руководить другими	3,66
18. Умение работать в команде	3,98
19. Способность к обучению	3,98
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,29

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 82,5%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: умение ставить профессиональные цели и задачи; способность к аналитической работе; умение позитивно воспринимать критику; творческие качества, умение решать нестандартные задачи; положительное отношение к изменениям; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции*
Профиль: *Технология производства и переработки продукции животноводства*

В анкетировании приняли участие 92% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,73**	**81,8**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,85**	**83,6**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,56**	**79,4**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,91**	**84,4**
5.	Профессиональная ответственность	**5,38**	**76,9**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,43**	**81,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**100,0**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**90,6**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института ветеринарии и биотехнологий
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Скрипкин В.С. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза *(профиль – Ветеринарно-санитарная экспертиза продуктов животноводства)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза*
Профиль: *Ветеринарно-санитарная экспертиза продуктов животноводства*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 42 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 39 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,80**	**96,0**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,76**	**95,2**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,81**	**96,2**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,82**	**96,4**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,19**	**95,9**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 95,9%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	96,5 97,1 95,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	88,9 94,6 94,2 73,9 87,8 94,0
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	77,2
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,7
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,0

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**92,4**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 92,4%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза*
Профиль: *Ветеринарно-санитарная экспертиза продуктов животноводства*

В анкетировании приняли участие 13 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,1**	**76,4**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**78,8**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**84,6**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,2**	**79,0**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,4**	**85,3**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,6**	**90,0**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников *Максимальное количество баллов – 24*		**19,9**	**82,9**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	3,44
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	3,69
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	3,75
4. Умение использовать современное техническое оборудование	3,87
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	3,87
6. Умение планировать свою карьеру	4,19
7. Умение организовать себя и других	4,21
8. Положительное отношение к изменениям	4,21
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,26
10. Умение учиться	4,19
11. Коммуникабельность, умение общаться	3,86
12. Умение планировать рабочее время	4,25
13. Аккуратность, исполнительность	3,88
14. Способность к аналитической работе	3,81
15. Усидчивость, терпение	3,63
16. Умение концентрироваться	4,21
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,21
18. Умение работать в команде	4,13
19. Способность к обучению	3,94
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	3,94

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 82,9%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: умение позитивно воспринимать критику; умение организовать себя и других; положительное отношение к изменениям; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза*
Профиль: *Ветеринарно-санитарная экспертиза продуктов животноводства*

В анкетировании приняли участие 92% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,73**	**81,8**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,85**	**83,6**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,56**	**79,4**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,91**	**84,4**
5.	Профессиональная ответственность	**5,38**	**76,9**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,43**	**81,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**100,0**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**90,6**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института ветеринарии и биотехнологий
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Скрипкин В.С. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 36.03.02 Зоотехния *(профиль – Разведение, генетика и селекция животных)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *36.03.02 Зоотехния*
Профиль: *Разведение, генетика и селекция животных*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 47 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 43 студента.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,93**	**98,6**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,94**	**98,8**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,95**	**99,0**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,99**	**99,8**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,81**	**99,1**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 99,1%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	96,5 97,1 95,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	88,9 94,6 94,2 73,9 87,8 94,0
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	77,2
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,7
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,0

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**92,4**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 92,4%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *36.03.02 Зоотехния*
Профиль: *Разведение, генетика и селекция животных*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**83,4**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**4,0**	**100,0**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,3**	**83,4**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,1**	**77,2**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,3**	**83,4**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**93,4**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников *Максимальное количество баллов – 24*		**20,7**	**86,2**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	3,93
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	3,87
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	3,87
4. Умение использовать современное техническое оборудование	3,87
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	3,79
6. Умение планировать свою карьеру	3,97
7. Умение организовать себя и других	4,17
8. Положительное отношение к изменениям	4,17
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,17
10. Умение учиться	3,97
11. Коммуникабельность, умение общаться	3,97
12. Умение планировать рабочее время	3,97
13. Аккуратность, исполнительность	3,97
14. Способность к аналитической работе	3,97
15. Усидчивость, терпение	4,17
16. Умение концентрироваться	3,97
17. Лидерские качества, умение руководить другими	3,97
18. Умение работать в команде	4,27
19. Способность к обучению	4,27
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,12

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 86,2%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: способность работать в команде; способность к обучению; способность к аналитической работе; умение позитивно воспринимать критику; умение организовать себя и других; положительное отношение к изменениям; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *36.03.02 Зоотехния*
Профиль: *Разведение, генетика и селекция животных*

В анкетировании приняли участие 92% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,73**	**81,8**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,85**	**83,6**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,56**	**79,4**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,91**	**84,4**
5.	Профессиональная ответственность	**5,38**	**76,9**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,43**	**81,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**100,0**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**90,6**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института ветеринарии и биотехнологий
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Скрипкин В.С. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 36.04.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза *(профиль – Биологическая и экологическая безопасность продукции животного и растительного происхождения)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *36.04.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза*
Профиль: *Биологическая и экологическая безопасность продукции животного и растительного происхождения*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 9 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 9 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,96**	**99,2**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,94**	**98,8**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,96**	**99,2**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,91**	**98,2**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,77**	**98,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 98,8%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	96,5 97,1 95,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	88,9 94,6 94,2 73,9 87,8 94,0
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	77,2
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,7
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,0

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**92,4**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 92,4%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *36.04.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза*
Профиль: *Биологическая и экологическая безопасность продукции животного и растительного происхождения*

В анкетировании приняли участие 13 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,1**	**76,4**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**78,8**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**84,6**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,2**	**79,0**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,4**	**85,3**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,6**	**90,0**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников *Максимальное количество баллов – 24*		**19,9**	**82,9**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	3,44
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	3,69
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	3,75
4. Умение использовать современное техническое оборудование	3,87
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	3,87
6. Умение планировать свою карьеру	4,19
7. Умение организовать себя и других	4,21
8. Положительное отношение к изменениям	4,21
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,26
10. Умение учиться	4,19
11. Коммуникабельность, умение общаться	3,86
12. Умение планировать рабочее время	4,25
13. Аккуратность, исполнительность	3,88
14. Способность к аналитической работе	3,81
15. Усидчивость, терпение	3,63
16. Умение концентрироваться	4,21
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,21
18. Умение работать в команде	4,13
19. Способность к обучению	3,94
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	3,94

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 82,9%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: умение позитивно воспринимать критику; умение организовать себя и других; положительное отношение к изменениям; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *36.04.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза*
Профиль: *Биологическая и экологическая безопасность продукции животного и растительного происхождения*

В анкетировании приняли участие 92% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,73**	**81,8**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,85**	**83,6**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,56**	**79,4**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,91**	**84,4**
5.	Профессиональная ответственность	**5,38**	**76,9**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,43**	**81,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**100,0**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**90,6**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института ветеринарии и биотехнологий
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Скрипкин В.С. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 36.04.02 Зоотехния *(профиль – Разведение, селекция и генетика сельскохозяйственных животных)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *36.04.02 Зоотехния*
Профиль: *Разведение, селекция и генетика сельскохозяйственных животных*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 7 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 7 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,86**	**97,2**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,92**	**98,4**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,75**	**95,0**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,75**	**95,0**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,28**	**96,4**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 96,4%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	96,5 97,1 95,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	88,9 94,6 94,2 73,9 87,8 94,0
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	77,2
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,7
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,0

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**92,4**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 92,4%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *36.04.02 Зоотехния*
Профиль: *Разведение, селекция и генетика сельскохозяйственных животных*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**83,4**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**4,0**	**100,0**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,3**	**83,4**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,1**	**77,2**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,3**	**83,4**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**93,4**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников *Максимальное количество баллов – 24*		**20,7**	**86,2**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	3,93
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	3,87
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	3,87
4. Умение использовать современное техническое оборудование	3,87
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	3,79
6. Умение планировать свою карьеру	3,97
7. Умение организовать себя и других	4,17
8. Положительное отношение к изменениям	4,17
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,17
10. Умение учиться	3,97
11. Коммуникабельность, умение общаться	3,97
12. Умение планировать рабочее время	3,97
13. Аккуратность, исполнительность	3,97
14. Способность к аналитической работе	3,97
15. Усидчивость, терпение	4,17
16. Умение концентрироваться	3,97
17. Лидерские качества, умение руководить другими	3,97
18. Умение работать в команде	4,27
19. Способность к обучению	4,27
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,12

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 86,2%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: способность работать в команде; способность к обучению; способность к аналитической работе; умение позитивно воспринимать критику; умение организовать себя и других; положительное отношение к изменениям; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *36.04.02 Зоотехния*
Профиль: *Разведение, селекция и генетика сельскохозяйственных животных*

В анкетировании приняли участие 92% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,73**	**81,8**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,85**	**83,6**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,56**	**79,4**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,91**	**84,4**
5.	Профессиональная ответственность	**5,38**	**76,9**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,43**	**81,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**100,0**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**90,6**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института ветеринарии и биотехнологий
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Скрипкин В.С. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 36.05.01 Ветеринария *(профиль – Болезни мелких и экзотических животных)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *36.05.01 Ветеринария*
Профиль: *Болезни мелких и экзотических животных*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 340 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 319 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,88**	**97,6**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,89**	**97,8**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,92**	**98,4**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,92**	**98,4**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,61**	**98,1**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 98,1%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	96,5 97,1 95,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	88,9 94,6 94,2 73,9 87,8 94,0
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	77,2
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,7
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,0

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**92,4**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 92,4%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *36.05.01 Ветеринария*
Профиль: *Болезни мелких и экзотических животных*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**81,3**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,3**	**81,3**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**84,4**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,1**	**77,2**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,9**	**97,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**4,0**	**100,0**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников *Максимальное количество баллов – 24*		**21,0**	**87,5**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,12
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	3,98
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	3,75
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,12
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	3,94
6. Умение планировать свою карьеру	4,22
7. Умение организовать себя и других	3,95
8. Положительное отношение к изменениям	4,16
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,16
10. Умение учиться	4,28
11. Коммуникабельность, умение общаться	3,94
12. Умение планировать рабочее время	3,69
13. Аккуратность, исполнительность	4,12
14. Способность к аналитической работе	4,37
15. Усидчивость, терпение	3,94
16. Умение концентрироваться	3,81
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,19
18. Умение работать в команде	4,12
19. Способность к обучению	4,31
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,19

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 87,5%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: способность к аналитической работе; способность к обучению; умение позитивно воспринимать критику; умение организовать себя и других; положительное отношение к изменениям; формирование лидерских качеств, умения руководить другими и работать в команде.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *36.05.01 Ветеринария*
Профиль: *Болезни мелких и экзотических животных*

В анкетировании приняли участие 92% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,73**	**81,8**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,85**	**83,6**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,56**	**79,4**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,91**	**84,4**
5.	Профессиональная ответственность	**5,38**	**76,9**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,43**	**81,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**100,0**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**90,6**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института ветеринарии и биотехнологий
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Скрипкин В.С. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника *(профиль – Системы электроснабжения городов, промышленных предприятий, сельского хозяйства и их объектов)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *13.03.02 Электроэнергетика и электротехника*
Профиль: *Системы электроснабжения городов, промышленных предприятий, сельского хозяйства и их объектов*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 201 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 189 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,89**	**97,8**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,88**	**97,6**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,92**	**98,4**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,92**	**98,4**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,61**	**98,1**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 98,1%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	98,0 97,4 98,7
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	96,3 97,1 98,6 92,4 96,0 97,2
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	85,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,7
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	97,5
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,2

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**96,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 96,8%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *13.03.02 Электроэнергетика и электротехника*
Профиль: *Системы электроснабжения городов, промышленных предприятий, сельского хозяйства и их объектов*

В анкетировании приняли участие 19 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,7**	**92,3**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,4**	**85,2**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**84,6**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**87,7**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,5**	**88,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**92,3**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников *Максимальное количество баллов – 24*		**21,2**	**88,3**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,77
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,84
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,92
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,69
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,69
6. Умение планировать свою карьеру	4,61
7. Умение организовать себя и других	4,61
8. Положительное отношение к изменениям	4,46
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,85
10. Умение учиться	4,85
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,92
12. Умение планировать рабочее время	4,77
13. Аккуратность, исполнительность	4,92
14. Способность к аналитической работе	4,77
15. Усидчивость, терпение	4,85
16. Умение концентрироваться	4,77
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,62
18. Умение работать в команде	4,69
19. Способность к обучению	4,77
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,31

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 88,3%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; коммуникабельность, умение общаться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение позитивно воспринимать критику; умение учиться; способность к аналитической работе; умение концентрироваться.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *13.03.02 Электроэнергетика и электротехника*
Профиль: *Системы электроснабжения городов, промышленных предприятий, сельского хозяйства и их объектов*

В анкетировании приняли участие 95% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,40**	**77,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,61**	**80,1**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,60**	**80,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,83**	**83,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,64**	**80,6**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,08**	**80,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**92,6**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**86,4**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института механики и энергетики
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Мастепаненко М.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника *(профиль – Электроснабжение)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *13.04.02 Электроэнергетика и электротехника*
Профиль: *Электроснабжение*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 21 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 19 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,97**	**99,4**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,97**	**99,4**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,99**	**99,8**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,98**	**99,6**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,91**	**99,6**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 99,6%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	98,0 97,4 98,7
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	96,3 97,1 98,6 92,4 96,0 97,2
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	85,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,7
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	97,5

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,2
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**96,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 96,8%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *13.04.02 Электроэнергетика и электротехника*
Профиль: *Электроснабжение*

В анкетировании приняли участие 19 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,7**	**92,3**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,4**	**85,2**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**84,6**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**87,7**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,5**	**88,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**92,3**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,2**	**88,3**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная	От 80% до 100%

удовлетворенность	

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,77
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,84
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,92
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,69
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,69
6. Умение планировать свою карьеру	4,61
7. Умение организовать себя и других	4,61
8. Положительное отношение к изменениям	4,46
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,85
10. Умение учиться	4,85
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,92
12. Умение планировать рабочее время	4,77
13. Аккуратность, исполнительность	4,92
14. Способность к аналитической работе	4,77
15. Усидчивость, терпение	4,85
16. Умение концентрироваться	4,77
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,62
18. Умение работать в команде	4,69
19. Способность к обучению	4,77
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,31

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 88,3%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; коммуникабельность, умение общаться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение позитивно воспринимать критику; умение учиться; способность к аналитической работе; умение концентрироваться.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *13.04.02 Электроэнергетика и электротехника*
Профиль: *Электроснабжение*

В анкетировании приняли участие 95% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,40**	**77,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,61**	**80,1**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,60**	**80,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,83**	**83,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,64**	**80,6**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,08**	**80,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**92,6**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**86,4**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института механики и энергетики
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Мастепаненко М.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов

(профиль – Сервис транспортно-технологических машин и комплексов)

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов*
Профиль: *Сервис транспортно-технологических машин и комплексов*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 39 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 34 студента.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,81**	**96,2**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,81**	**96,2**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,87**	**97,4**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,88**	**97,6**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,37**	**96,9**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 96,9%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	98,0 97,4 98,7
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	96,3 97,1 98,6 92,4 96,0 97,2
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	85,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,7
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	97,5

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,2
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**96,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 96,8%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов*

Профиль: *Сервис транспортно-технологических машин и комплексов*

В анкетировании приняли участие 19 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,4**	**85,3**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,5**	**87,2**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,6**	**89,2**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**88,1**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,4**	**84,4**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,6**	**90,9**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,0**	**87,5**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,65
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,45
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,58
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,36
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,19
6. Умение планировать свою карьеру	4,27
7. Умение организовать себя и других	4,64
8. Положительное отношение к изменениям	4,54
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,64
10. Умение учиться	4,64
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,64
12. Умение планировать рабочее время	4,45
13. Аккуратность, исполнительность	4,46
14. Способность к аналитической работе	4,64
15. Усидчивость, терпение	4,55
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,45
18. Умение работать в команде	4,64
19. Способность к обучению	4,64
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,55

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 87,5%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; коммуникабельность, умение общаться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение позитивно воспринимать критику; умение учиться; способность к аналитической работе; умение концентрироваться.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов*
Профиль: *Сервис транспортно-технологических машин и комплексов*

В анкетировании приняли участие 95% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,40**	**77,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,61**	**80,1**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,60**	**80,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,83**	**83,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,64**	**80,6**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,08**	**80,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**92,6**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**86,4**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института механики и энергетики
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Мастепаненко М.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов

(профиль – Надежность и эффективность технических средств)

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов*
Профиль: *Надежность и эффективность технических средств*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 7 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 7 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**5**	**100**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**5**	**100**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**5**	**100**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**5**	**100**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**20,0**	**100**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 100%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	98,0 97,4 98,7
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	96,3 97,1 98,6 92,4 96,0 97,2
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	85,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,7
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	97,5

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,2
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**96,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 96,8%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов*

Профиль: *Надежность и эффективность технических средств*

В анкетировании приняли участие 19 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,4**	**85,3**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,5**	**87,2**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,6**	**89,2**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**88,1**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,4**	**84,4**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,6**	**90,9**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,0**	**87,5**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,65
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,45
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,58
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,36
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,19
6. Умение планировать свою карьеру	4,27
7. Умение организовать себя и других	4,64
8. Положительное отношение к изменениям	4,54
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,64
10. Умение учиться	4,64
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,64
12. Умение планировать рабочее время	4,45
13. Аккуратность, исполнительность	4,46
14. Способность к аналитической работе	4,64
15. Усидчивость, терпение	4,55
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,45
18. Умение работать в команде	4,64
19. Способность к обучению	4,64
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,55

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 87,5%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; коммуникабельность, умение общаться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение позитивно воспринимать критику; умение учиться; способность к аналитической работе; умение концентрироваться.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов*
Профиль: *Надежность и эффективность технических средств*

В анкетировании приняли участие 95% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,40**	**77,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,61**	**80,1**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,60**	**80,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,83**	**83,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,64**	**80,6**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,08**	**80,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**92,6**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**86,4**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института механики и энергетики
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Мастепаненко М.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов

(профиль – Цифровая экспертиза технического состояния сельскохозяйственной техники) **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов*
Профиль: *Цифровая экспертиза технического состояния сельскохозяйственной техники*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 1 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 1 студент.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,93**	**98,6**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,95**	**99,0**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,91**	**98,2**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,87**	**97,4**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,66**	**98,3**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 98,3%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	98,0 97,4 98,7
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	96,3 97,1 98,6 92,4 96,0 97,2
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	85,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,7
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	97,5

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,2
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**96,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 96,8%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов*

Профиль: *Цифровая экспертиза технического состояния сельскохозяйственной техники*

В анкетировании приняли участие 19 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,4**	**85,3**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,5**	**87,2**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,6**	**89,2**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**88,1**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,4**	**84,4**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,6**	**90,9**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,0**	**87,5**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,65
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,45
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,58
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,36
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,19
6. Умение планировать свою карьеру	4,27
7. Умение организовать себя и других	4,64
8. Положительное отношение к изменениям	4,54
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,64
10. Умение учиться	4,64
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,64
12. Умение планировать рабочее время	4,45
13. Аккуратность, исполнительность	4,46
14. Способность к аналитической работе	4,64
15. Усидчивость, терпение	4,55
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,45
18. Умение работать в команде	4,64
19. Способность к обучению	4,64
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,55

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 87,5%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; коммуникабельность, умение общаться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение позитивно воспринимать критику; умение учиться; способность к аналитической работе; умение концентрироваться.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов*
Профиль: *Цифровая экспертиза технического состояния сельскохозяйственной техники*

В анкетировании приняли участие 95% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,40**	**77,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,61**	**80,1**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,60**	**80,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,83**	**83,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,64**	**80,6**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,08**	**80,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**92,6**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**86,4**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института механики и энергетики
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Мастепаненко М.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 35.03.06 Агроинженерия *(профиль – Автоматизация и роботизация технологических процессов)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.06 Агроинженерия*
Профиль: *Автоматизация и роботизация технологических процессов*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 64 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 60 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,83**	**96,6**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,86**	**97,2**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,86**	**97,2**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,85**	**97,0**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,40**	**97,0**

97,0

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 97,0%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	98,0 97,4 98,7
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	96,3 97,1 98,6 92,4 96,0 97,2
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	85,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,7
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	97,5

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,2
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**96,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 96,8%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.06 Агроинженерия*
Профиль: *Автоматизация и роботизация технологических процессов*

В анкетировании приняли участие 19 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,6**	**90,0**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,6**	**89,8**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**88,5**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,6**	**89,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,6**	**90,0**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,6**	**90,0**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,5**	**89,6**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,81
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,73
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,91
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,91
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,63
6. Умение планировать свою карьеру	4,73
7. Умение организовать себя и других	4,91
8. Положительное отношение к изменениям	4,82
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,91
10. Умение учиться	4,91
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,81
12. Умение планировать рабочее время	4,82
13. Аккуратность, исполнительность	5,0
14. Способность к аналитической работе	4,82
15. Усидчивость, терпение	4,73
16. Умение концентрироваться	4,82
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,73
18. Умение работать в команде	5,0
19. Способность к обучению	4,82
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,82

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 89,6%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; коммуникабельность, умение общаться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение позитивно воспринимать критику; умение учиться; способность к аналитической работе; умение концентрироваться.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.06 Агроинженерия*
Профиль: *Автоматизация и роботизация технологических процессов*

В анкетировании приняли участие 95% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,40**	**77,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,61**	**80,1**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,60**	**80,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,83**	**83,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,64**	**80,6**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,08**	**80,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**92,6**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**86,4**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института механики и энергетики
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Мастепаненко М.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 35.03.06 Агроинженерия *(профиль – Технические системы в агробизнесе)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.06 Агроинженерия*
Профиль: *Технические системы в агробизнесе*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 149 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 143 студента.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,92**	**98,4**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,91**	**98,2**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,93**	**98,6**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,94**	**98,8**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,70**	**98,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 98,5%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	98,0 97,4 98,7
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	96,3 97,1 98,6 92,4 96,0 97,2
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	85,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,7
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	97,5

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,2
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**96,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 96,8%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.06 Агроинженерия*
Профиль: *Технические системы в агробизнесе*

В анкетировании приняли участие 19 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,6**	**90,0**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,6**	**89,8**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**88,5**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,6**	**89,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,6**	**90,0**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,6**	**90,0**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,5**	**89,6**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,81
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,73
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,91
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,91
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,63
6. Умение планировать свою карьеру	4,73
7. Умение организовать себя и других	4,91
8. Положительное отношение к изменениям	4,82
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,91
10. Умение учиться	4,91
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,81
12. Умение планировать рабочее время	4,82
13. Аккуратность, исполнительность	5,0
14. Способность к аналитической работе	4,82
15. Усидчивость, терпение	4,73
16. Умение концентрироваться	4,82
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,73
18. Умение работать в команде	5,0
19. Способность к обучению	4,82
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,82

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 89,6%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; коммуникабельность, умение общаться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение позитивно воспринимать критику; умение учиться; способность к аналитической работе; умение концентрироваться.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.06 Агроинженерия*
Профиль: *Технические системы в агробизнесе*

В анкетировании приняли участие 95% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,40**	**77,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,61**	**80,1**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,60**	**80,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,83**	**83,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,64**	**80,6**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,08**	**80,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**92,6**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**86,4**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института механики и энергетики
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Мастепаненко М.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 35.03.06 Агроинженерия *(профиль – Электрооборудование и электротехнологии)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.06 Агроинженерия*
Профиль: *Электрооборудование и электротехнологии*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 42 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 39 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,92**	**98,4**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,92**	**98,4**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,93**	**98,6**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,93**	**98,6**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,70**	**98,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 98,5%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	98,0 97,4 98,7
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	96,3 97,1 98,6 92,4 96,0 97,2
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	85,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,7
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	97,5

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,2
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**96,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 96,8%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.06 Агроинженерия*
Профиль: *Электрооборудование и электротехнологии*

В анкетировании приняли участие 19 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,6**	**90,0**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,6**	**89,8**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**88,5**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,6**	**89,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,6**	**90,0**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,6**	**90,0**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,5**	**89,6**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,81
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,73
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,91
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,91
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,63
6. Умение планировать свою карьеру	4,73
7. Умение организовать себя и других	4,91
8. Положительное отношение к изменениям	4,82
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,91
10. Умение учиться	4,91
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,81
12. Умение планировать рабочее время	4,82
13. Аккуратность, исполнительность	5,0
14. Способность к аналитической работе	4,82
15. Усидчивость, терпение	4,73
16. Умение концентрироваться	4,82
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,73
18. Умение работать в команде	5,0
19. Способность к обучению	4,82
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,82

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 89,6%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; коммуникабельность, умение общаться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение позитивно воспринимать критику; умение учиться; способность к аналитической работе; умение концентрироваться.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.03.06 Агроинженерия*
Профиль: *Электрооборудование и электротехнологии*

В анкетировании приняли участие 95% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,40**	**77,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,61**	**80,1**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,60**	**80,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,83**	**83,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,64**	**80,6**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,08**	**80,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**92,6**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**86,4**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института механики и энергетики
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Мастепаненко М.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 35.04.06 Агроинженерия

(профиль – Системы управления беспилотными летательными аппаратами)

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.06 Агроинженерия*
Профиль: *Системы управления беспилотными летательными аппаратами*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 7 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 7 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**5**	**100**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**5**	**100**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**5**	**100**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**5**	**100**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**20,0**	**100**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 100%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	98,0 97,4 98,7
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	96,3 97,1 98,6 92,4 96,0 97,2
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	85,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,7
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	97,5

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,2
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**96,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 96,8%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.06 Агроинженерия*
Профиль: *Системы управления беспилотными летательными аппаратами*

В анкетировании приняли участие 19 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,6**	**90,0**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,6**	**89,8**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**88,5**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,6**	**89,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,6**	**90,0**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,6**	**90,0**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,5**	**89,6**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,81
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,73
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,91
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,91
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,63
6. Умение планировать свою карьеру	4,73
7. Умение организовать себя и других	4,91
8. Положительное отношение к изменениям	4,82
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,91
10. Умение учиться	4,91
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,81
12. Умение планировать рабочее время	4,82
13. Аккуратность, исполнительность	5,0
14. Способность к аналитической работе	4,82
15. Усидчивость, терпение	4,73
16. Умение концентрироваться	4,82
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,73
18. Умение работать в команде	5,0
19. Способность к обучению	4,82
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,82

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 89,6%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; коммуникабельность, умение общаться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение позитивно воспринимать критику; умение учиться; способность к аналитической работе; умение концентрироваться.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.06 Агроинженерия*
Профиль: *Системы управления беспилотными летательными аппаратами*

В анкетировании приняли участие 95% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,40**	**77,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,61**	**80,1**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,60**	**80,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,83**	**83,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,64**	**80,6**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,08**	**80,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**92,6**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**86,4**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института механики и энергетики
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Мастепаненко М.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 35.04.06 Агроинженерия

(профиль – Традиционная и возобновляемая энергетика АПК)

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.06 Агроинженерия*
Профиль: *Традиционная и возобновляемая энергетика АПК*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 6 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 6 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,99**	**99,8**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,97**	**99,4**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,97**	**99,4**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,98**	**99,6**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,91**	**99,6**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 99,6%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	98,0 97,4 98,7
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	96,3 97,1 98,6 92,4 96,0 97,2
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	85,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,7
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	97,5

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,2
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**96,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 96,8%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.06 Агроинженерия*
Профиль: *Традиционная и возобновляемая энергетика АПК*

В анкетировании приняли участие 19 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,6**	**90,0**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,6**	**89,8**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**88,5**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,6**	**89,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,6**	**90,0**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,6**	**90,0**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,5**	**89,6**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,81
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,73
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,91
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,91
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,63
6. Умение планировать свою карьеру	4,73
7. Умение организовать себя и других	4,91
8. Положительное отношение к изменениям	4,82
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,91
10. Умение учиться	4,91
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,81
12. Умение планировать рабочее время	4,82
13. Аккуратность, исполнительность	5,0
14. Способность к аналитической работе	4,82
15. Усидчивость, терпение	4,73
16. Умение концентрироваться	4,82
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,73
18. Умение работать в команде	5,0
19. Способность к обучению	4,82
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,82

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 89,6%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; коммуникабельность, умение общаться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение позитивно воспринимать критику; умение учиться; способность к аналитической работе; умение концентрироваться.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.06 Агроинженерия*
Профиль: *Традиционная и возобновляемая энергетика АПК*

В анкетировании приняли участие 95% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,40**	**77,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,61**	**80,1**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,60**	**80,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,83**	**83,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,64**	**80,6**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,08**	**80,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**92,6**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**86,4**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института механики и энергетики
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Мастепаненко М.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 35.04.06 Агроинженерия

(профиль – Технологии и средства механизации в сельском хозяйстве)

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.06 Агроинженерия*
Профиль: *Технологии и средства механизации в сельском хозяйстве*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 24 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 21 студент.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,95**	**99,0**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,95**	**99,0**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,93**	**98,6**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,96**	**99,2**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,79**	**98,9**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 98,9%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	98,0 97,4 98,7
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	96,3 97,1 98,6 92,4 96,0 97,2
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	85,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,7
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	97,5

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,2
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**96,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 96,8%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.06 Агроинженерия*
Профиль: *Технологии и средства механизации в сельском хозяйстве*

В анкетировании приняли участие 19 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,6**	**90,0**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,6**	**89,8**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**88,5**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,6**	**89,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,6**	**90,0**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,6**	**90,0**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,5**	**89,6**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,81
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,73
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,91
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,91
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,63
6. Умение планировать свою карьеру	4,73
7. Умение организовать себя и других	4,91
8. Положительное отношение к изменениям	4,82
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,91
10. Умение учиться	4,91
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,81
12. Умение планировать рабочее время	4,82
13. Аккуратность, исполнительность	5,0
14. Способность к аналитической работе	4,82
15. Усидчивость, терпение	4,73
16. Умение концентрироваться	4,82
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,73
18. Умение работать в команде	5,0
19. Способность к обучению	4,82
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,82

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 89,6%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; коммуникабельность, умение общаться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение позитивно воспринимать критику; умение учиться; способность к аналитической работе; умение концентрироваться.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.06 Агроинженерия*
Профиль: *Технологии и средства механизации в сельском хозяйстве*

В анкетировании приняли участие 95% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,40**	**77,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,61**	**80,1**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,60**	**80,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,83**	**83,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,64**	**80,6**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,08**	**80,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**92,6**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**86,4**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института механики и энергетики
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Мастепаненко М.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 35.04.06 Агроинженерия *(профиль – Электрооборудование и электротехнологии в сельском хозяйстве)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.06 Агроинженерия*
Профиль: *Электрооборудование и электротехнологии в сельском хозяйстве*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 30 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 27 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**5**	**100**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**5**	**100**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**5**	**100**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**5**	**100**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**20,0**	**100**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 100%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	98,0 97,4 98,7
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	96,3 97,1 98,6 92,4 96,0 97,2
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	85,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,7
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	97,5

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,2
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**96,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 96,8%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.06 Агроинженерия*
Профиль: *Электрооборудование и электротехнологии в сельском хозяйстве*

В анкетировании приняли участие 19 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,6**	**90,0**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,6**	**89,8**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**88,5**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,6**	**89,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,6**	**90,0**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,6**	**90,0**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,5**	**89,6**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,81
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,73
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,91
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,91
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,63
6. Умение планировать свою карьеру	4,73
7. Умение организовать себя и других	4,91
8. Положительное отношение к изменениям	4,82
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,91
10. Умение учиться	4,91
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,81
12. Умение планировать рабочее время	4,82
13. Аккуратность, исполнительность	5,0
14. Способность к аналитической работе	4,82
15. Усидчивость, терпение	4,73
16. Умение концентрироваться	4,82
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,73
18. Умение работать в команде	5,0
19. Способность к обучению	4,82
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,82

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 89,6%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; коммуникабельность, умение общаться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение позитивно воспринимать критику; умение учиться; способность к аналитической работе; умение концентрироваться.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *35.04.06 Агроинженерия*
Профиль: *Электрооборудование и электротехнологии в сельском хозяйстве*

В анкетировании приняли участие 95% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,40**	**77,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,61**	**80,1**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,60**	**80,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,83**	**83,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,64**	**80,6**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,08**	**80,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**92,6**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**86,4**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института механики и энергетики
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Мастепаненко М.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 43.03.01 Сервис *(профиль – Организация сервиса машин и оборудования)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *43.03.01 Сервис*
Профиль: *Организация сервиса машин и оборудования*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 24 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 22 студента.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,99**	**99,8**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,97**	**99,4**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,99**	**99,8**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,96**	**99,2**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,91**	**99,6**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 99,6%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	98,0 97,4 98,7
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	96,3 97,1 98,6 92,4 96,0 97,2
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	85,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,7
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	97,5

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,2
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**96,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 96,8%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *43.03.01 Сервис*
Профиль: *Организация сервиса машин и оборудования*

В анкетировании приняли участие 19 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,5**	**86,5**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,4**	**85,8**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,3**	**81,6**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,4**	**85,9**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,1**	**76,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,8**	**96,2**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**20,5**	**85,4**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,73
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,56
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,63
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,38
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,45
6. Умение планировать свою карьеру	4,27
7. Умение организовать себя и других	4,45
8. Положительное отношение к изменениям	4,57
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,54
10. Умение учиться	4,64
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,55
12. Умение планировать рабочее время	4,55
13. Аккуратность, исполнительность	4,45
14. Способность к аналитической работе	4,45
15. Усидчивость, терпение	4,38
16. Умение концентрироваться	4,45
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,37
18. Умение работать в команде	4,73
19. Способность к обучению	4,74
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,49

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,4%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; коммуникабельность, умение общаться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение позитивно воспринимать критику; умение учиться; способность к аналитической работе; умение концентрироваться.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *43.03.01 Сервис*
Профиль: *Организация сервиса машин и оборудования*

В анкетировании приняли участие 95% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,40**	**77,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,61**	**80,1**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,60**	**80,0**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,83**	**83,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,64**	**80,6**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,08**	**80,2**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**92,6**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**86,4**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института механики и энергетики
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Мастепаненко М.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 38.03.01 Экономика *(профиль – Бухгалтерский учет, анализ и аудит)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Бухгалтерский учет, анализ и аудит*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 53 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 51 студент.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,55**	**91,0**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,53**	**90,6**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,62**	**92,4**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,68**	**93,6**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**18,38**	**91,9**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 91,9%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Бухгалтерский учет, анализ и аудит*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**81,8**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**79,4**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**85,2**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**87,7**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,5**	**86,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**92,7**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**20,6**	**85,8**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,73
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,64
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,79
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,57
6. Умение планировать свою карьеру	4,17
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,36
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,79
12. Умение планировать рабочее время	4,71
13. Аккуратность, исполнительность	4,71
14. Способность к аналитической работе	4,67
15. Усидчивость, терпение	4,74
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,53
18. Умение работать в команде	4,24
19. Способность к обучению	4,71
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Бухгалтерский учет, анализ и аудит*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 38.03.01 Экономика *(профиль – Международный бизнес)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Международный бизнес*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 23 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 21 студент.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,67**	**93,4**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,51**	**90,2**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,70**	**94,0**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,60**	**92,0**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**18,48**	**92,4**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 92,4%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Международный бизнес*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**81,8**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**79,4**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**85,2**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**87,7**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,5**	**86,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**92,7**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**20,6**	**85,8**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%

Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,21
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,70
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,72
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,66
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,43
6. Умение планировать свою карьеру	3,98
7. Умение организовать себя и других	4,37
8. Положительное отношение к изменениям	4,26
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,46
10. Умение учиться	4,32
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,67
12. Умение планировать рабочее время	4,16
13. Аккуратность, исполнительность	4,82
14. Способность к аналитической работе	4,72
15. Усидчивость, терпение	4,52
16. Умение концентрироваться	4,72
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,25
18. Умение работать в команде	4,54
19. Способность к обучению	4,76
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,60

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Международный бизнес*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 38.03.01 Экономика *(профиль – Мировая экономика)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Мировая экономика*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 14 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 13 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,87**	**97,4**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,89**	**97,8**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,92**	**98,4**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,92**	**98,4**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,6**	**98,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 98,0%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Мировая экономика*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**81,8**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**79,4**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**85,2**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**87,7**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,5**	**86,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**92,7**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**20,6**	**85,8**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,73
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,64
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,79
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,57
6. Умение планировать свою карьеру	4,17
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,36
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,79
12. Умение планировать рабочее время	4,71
13. Аккуратность, исполнительность	4,71
14. Способность к аналитической работе	4,67
15. Усидчивость, терпение	4,74
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,53
18. Умение работать в команде	4,24
19. Способность к обучению	4,71
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Мировая экономика*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 38.03.01 Экономика *(профиль – Мировые аграрные рынки)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Мировые аграрные рынки*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 12 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 11 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,65**	**93,0**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,43**	**88,6**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,75**	**95,0**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,80**	**96,0**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**18,63**	**93,2**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 93,2%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Мировые аграрные рынки*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**81,8**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**79,4**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**85,2**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**87,7**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,5**	**86,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**92,7**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**20,6**	**85,8**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,21
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,70
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,72
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,66
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,43
6. Умение планировать свою карьеру	3,98
7. Умение организовать себя и других	4,37
8. Положительное отношение к изменениям	4,26
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,46
10. Умение учиться	4,32
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,67
12. Умение планировать рабочее время	4,16
13. Аккуратность, исполнительность	4,82
14. Способность к аналитической работе	4,72
15. Усидчивость, терпение	4,52
16. Умение концентрироваться	4,72
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,25
18. Умение работать в команде	4,54
19. Способность к обучению	4,76
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,60

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Мировые аграрные рынки*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 38.03.01 Экономика *(профиль – Учетно-аналитическое обеспечение цифровой экономики)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Учетно-аналитическое обеспечение цифровой экономики*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 21 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 20 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,34**	**86,8**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,26**	**85,2**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,41**	**88,2**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,44**	**88,8**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**17,45**	**87,3**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 87,3%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*

Профиль: *Учетно-аналитическое обеспечение цифровой экономики*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**81,8**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**79,4**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**85,2**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**87,7**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,5**	**86,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**92,7**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**20,6**	**85,8**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,73
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,64
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,79
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,57
6. Умение планировать свою карьеру	4,17
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,36
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,79
12. Умение планировать рабочее время	4,71
13. Аккуратность, исполнительность	4,71
14. Способность к аналитической работе	4,67
15. Усидчивость, терпение	4,74
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,53
18. Умение работать в команде	4,24
19. Способность к обучению	4,71
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Учетно-аналитическое обеспечение цифровой экономики*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 38.03.01 Экономика *(профиль – Финансы и кредит)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Финансы и кредит*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 83 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 79 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,87**	**97,4**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,83**	**96,6**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,92**	**98,4**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,93**	**98,6**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,55**	**97,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 97,8%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Финансы и кредит*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**81,8**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**79,4**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**85,2**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**87,7**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,5**	**86,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**92,7**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**20,6**	**85,8**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,73
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,64
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,79
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,57
6. Умение планировать свою карьеру	4,17
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,36
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,79
12. Умение планировать рабочее время	4,71
13. Аккуратность, исполнительность	4,71
14. Способность к аналитической работе	4,67
15. Усидчивость, терпение	4,74
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,53
18. Умение работать в команде	4,24
19. Способность к обучению	4,71
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Финансы и кредит*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 38.03.01 Экономика *(профиль – Цифровая экономика)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Цифровая экономика*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 9 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 9 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,49**	**89,8**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,18**	**83,6**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,54**	**90,8**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,66**	**93,2**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**17,87**	**89,4**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 89,4%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Цифровая экономика*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**81,8**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**79,4**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**85,2**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**87,7**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,5**	**86,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**92,7**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**20,6**	**85,8**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,73
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,64
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,79
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,57
6. Умение планировать свою карьеру	4,17
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,36
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,79
12. Умение планировать рабочее время	4,71
13. Аккуратность, исполнительность	4,71
14. Способность к аналитической работе	4,67
15. Усидчивость, терпение	4,74
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,53
18. Умение работать в команде	4,24
19. Способность к обучению	4,71
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Цифровая экономика*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 38.03.01 Экономика *(профиль – Экономика предприятий и организаций)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Экономика предприятий и организаций*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 135 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 129 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,68**	**93,6**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,54**	**90,8**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,74**	**94,8**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,75**	**95,0**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**18,71**	**93,6**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 93,6%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Экономика предприятий и организаций*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**81,8**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**79,4**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**85,2**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**87,7**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,5**	**86,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**92,7**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников *Максимальное количество баллов – 24*		**20,6**	**85,8**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,21
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,70
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,72
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,66
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,43
6. Умение планировать свою карьеру	3,98
7. Умение организовать себя и других	4,37
8. Положительное отношение к изменениям	4,26
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,46
10. Умение учиться	4,32
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,67
12. Умение планировать рабочее время	4,16
13. Аккуратность, исполнительность	4,82
14. Способность к аналитической работе	4,72
15. Усидчивость, терпение	4,52
16. Умение концентрироваться	4,72
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,25
18. Умение работать в команде	4,54
19. Способность к обучению	4,76
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,60

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.01 Экономика*
Профиль: *Экономика предприятий и организаций*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент *(профиль – Маркетинг)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.02 Менеджмент*
Профиль: *Маркетинг*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 65 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 63 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,75**	**95,0**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,59**	**91,8**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,78**	**95,6**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,83**	**96,6**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**18,95**	**94,7**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 94,7%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.02 Менеджмент*
Профиль: *Маркетинг*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**82,6**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**80,5**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**87,4**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,3**	**82,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,4**	**84,4**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,2**	**79,8**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**19,9**	**82,9**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,26
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,12
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,30
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,30
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,26
6. Умение планировать свою карьеру	4,12
7. Умение организовать себя и других	4,30
8. Положительное отношение к изменениям	4,16
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,23
10. Умение учиться	4,23
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,31
12. Умение планировать рабочее время	4,26
13. Аккуратность, исполнительность	4,30
14. Способность к аналитической работе	4,30
15. Усидчивость, терпение	4,16
16. Умение концентрироваться	3,92
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,26
18. Умение работать в команде	4,12
19. Способность к обучению	4,23
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	3,92

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 82,9%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.02 Менеджмент*
Профиль: *Маркетинг*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент *(профиль – Управление бизнесом)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.02 Менеджмент*
Профиль: *Управление бизнесом*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 138 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 131 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,77**	**95,4**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,73**	**94,6**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,84**	**96,8**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,85**	**97,0**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,19**	**95,9**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 95,9%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.02 Менеджмент*
Профиль: *Управление бизнесом*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**82,6**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**80,5**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**87,4**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,3**	**82,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,4**	**84,4**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,2**	**79,8**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**19,9**	**82,9**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,26
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,12
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,30
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,30
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,26
6. Умение планировать свою карьеру	4,12
7. Умение организовать себя и других	4,30
8. Положительное отношение к изменениям	4,16
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,23
10. Умение учиться	4,23
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,31
12. Умение планировать рабочее время	4,26
13. Аккуратность, исполнительность	4,30
14. Способность к аналитической работе	4,30
15. Усидчивость, терпение	4,16
16. Умение концентрироваться	3,92
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,26
18. Умение работать в команде	4,12
19. Способность к обучению	4,23
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	3,92

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 82,9%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.02 Менеджмент*
Профиль: *Управление бизнесом*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

(профиль – Муниципальное управление) **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.04 Государственное и муниципальное управление*
Профиль: *Муниципальное управление*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 84 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 79 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,77**	**95,4**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,83**	**96,6**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,85**	**97,0**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,91**	**98,2**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,36**	**96,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 96,8%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.04 Государственное и муниципальное управление*
Профиль: *Муниципальное управление*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,4**	**84,7**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,3**	**82,6**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,2**	**78,8**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,3**	**82,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,3**	**83,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**4**	**100**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**20,5**	**85,4**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,75
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,72
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,72
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,11
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,35
6. Умение планировать свою карьеру	4,46
7. Умение организовать себя и других	4,76
8. Положительное отношение к изменениям	4,62
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,52
10. Умение учиться	4,63
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,82
12. Умение планировать рабочее время	4,73
13. Аккуратность, исполнительность	4,46
14. Способность к аналитической работе	4,62
15. Усидчивость, терпение	4,64
16. Умение концентрироваться	4,73
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,48
18. Умение работать в команде	4,83
19. Способность к обучению	4,83
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,24

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,4%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.04 Государственное и муниципальное управление*
Профиль: *Муниципальное управление*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

(профиль – Региональное управление) **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.04 Государственное и муниципальное управление*
Профиль: *Региональное управление*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 58 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 55 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,69**	**93,8**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,70**	**94,0**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,66**	**93,2**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,69**	**93,8**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**18,74**	**93,7**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 93,7%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.04 Государственное и муниципальное управление*
Профиль: *Региональное управление*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,4**	**84,7**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,3**	**82,6**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,2**	**78,8**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,3**	**82,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,3**	**83,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**4**	**100**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**20,5**	**85,4**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,75
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,72
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,72
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,11
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,35
6. Умение планировать свою карьеру	4,46
7. Умение организовать себя и других	4,76
8. Положительное отношение к изменениям	4,62
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,52
10. Умение учиться	4,63
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,82
12. Умение планировать рабочее время	4,73
13. Аккуратность, исполнительность	4,46
14. Способность к аналитической работе	4,62
15. Усидчивость, терпение	4,64
16. Умение концентрироваться	4,73
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,48
18. Умение работать в команде	4,83
19. Способность к обучению	4,83
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,24

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,4%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.04 Государственное и муниципальное управление*
Профиль: *Региональное управление*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика *(профиль – Электронный бизнес)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.05 Бизнес-информатика*
Профиль: *Электронный бизнес*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 62 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 58 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,91**	**98,2**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,62**	**92,4**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,84**	**96,8**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,91**	**98,2**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,28**	**96,4**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 96,4%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.05 Бизнес-информатика*
Профиль: *Электронный бизнес*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**81,8**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**79,4**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**85,2**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**87,7**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,5**	**86,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**92,7**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**20,6**	**85,8**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,73
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,64
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,79
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,57
6. Умение планировать свою карьеру	4,17
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,36
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,79
12. Умение планировать рабочее время	4,71
13. Аккуратность, исполнительность	4,71
14. Способность к аналитической работе	4,67
15. Усидчивость, терпение	4,74
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,53
18. Умение работать в команде	4,24
19. Способность к обучению	4,71
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.03.05 Бизнес-информатика*
Профиль: *Электронный бизнес*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 38.04.01 Экономика *(профиль – Бухгалтерский и налоговый консалтинг)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.01 Экономика*
Профиль: *Бухгалтерский и налоговый консалтинг*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 11 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 10 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**5**	**100**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**5**	**100**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**5**	**100**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**5**	**100**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**5**	**100**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 100%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.01 Экономика*
Профиль: *Бухгалтерский и налоговый консалтинг*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**81,8**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**79,4**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**85,2**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**87,7**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,5**	**86,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**92,7**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**20,6**	**85,8**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,73
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,64
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,79
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,57
6. Умение планировать свою карьеру	4,17
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,36
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,79
12. Умение планировать рабочее время	4,71
13. Аккуратность, исполнительность	4,71
14. Способность к аналитической работе	4,67
15. Усидчивость, терпение	4,74
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,53
18. Умение работать в команде	4,24
19. Способность к обучению	4,71
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.01 Экономика*
Профиль: *Бухгалтерский и налоговый консалтинг*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 38.04.01 Экономика *(профиль – Экономика и бизнес в условиях цифровизации)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.01 Экономика*
Профиль: *Экономика и бизнес в условиях цифровизации*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 5 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 5 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,96**	**99,2**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,79**	**95,8**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,99**	**99,8**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,83**	**96,6**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,57**	**97,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 97,8%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.01 Экономика*
Профиль: *Экономика и бизнес в условиях цифровизации*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**81,8**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**79,4**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**85,2**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**87,7**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,5**	**86,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**92,7**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**20,6**	**85,8**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,73
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,64
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,79
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,57
6. Умение планировать свою карьеру	4,17
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,36
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,79
12. Умение планировать рабочее время	4,71
13. Аккуратность, исполнительность	4,71
14. Способность к аналитической работе	4,67
15. Усидчивость, терпение	4,74
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,53
18. Умение работать в команде	4,24
19. Способность к обучению	4,71
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.01 Экономика*
Профиль: *Экономика и бизнес в условиях цифровизации*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 38.04.01 Экономика *(профиль – Экономическое и правовое обеспечение бизнеса)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.01 Экономика*
Профиль: *Экономическое и правовое обеспечение бизнеса*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 6 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 6 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,91**	**98,2**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,95**	**99,0**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,95**	**99,0**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,96**	**99,2**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,77**	**98,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 98,8%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.01 Экономика*

Профиль: *Экономическое и правовое обеспечение бизнеса*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**81,8**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**79,4**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**85,2**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**87,7**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,5**	**86,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**92,7**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**20,6**	**85,8**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,73
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,64
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,79
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,57
6. Умение планировать свою карьеру	4,17
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,36
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,79
12. Умение планировать рабочее время	4,71
13. Аккуратность, исполнительность	4,71
14. Способность к аналитической работе	4,67
15. Усидчивость, терпение	4,74
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,53
18. Умение работать в команде	4,24
19. Способность к обучению	4,71
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.01 Экономика*
Профиль: *Экономическое и правовое обеспечение бизнеса*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент *(профиль – Управление проектами)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.02 Менеджмент*
Профиль: *Управление проектами*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 3 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 3 студента.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**5**	**100**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**5**	**100**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**5**	**100**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**5**	**100**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**20**	**100**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 100%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.02 Менеджмент*
Профиль: *Управление проектами*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**82,6**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**80,5**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**87,4**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,3**	**82,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,4**	**84,4**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,2**	**79,8**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**19,9**	**82,9**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,26
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,12
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,30
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,30
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,26
6. Умение планировать свою карьеру	4,12
7. Умение организовать себя и других	4,30
8. Положительное отношение к изменениям	4,16
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,23
10. Умение учиться	4,23
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,31
12. Умение планировать рабочее время	4,26
13. Аккуратность, исполнительность	4,30
14. Способность к аналитической работе	4,30
15. Усидчивость, терпение	4,16
16. Умение концентрироваться	3,92
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,26
18. Умение работать в команде	4,12
19. Способность к обучению	4,23
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	3,92

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 82,9%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.02 Менеджмент*
Профиль: *Управление проектами*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент *(профиль – Управление человеческими ресурсами)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.02 Менеджмент*
Профиль: *Управление человеческими ресурсами*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 7 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 7 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**5**	**100**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**5**	**100**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**5**	**100**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**5**	**100**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**20**	**100**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 100%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.02 Менеджмент*
Профиль: *Управление человеческими ресурсами*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**82,6**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**80,5**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**87,4**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,3**	**82,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,4**	**84,4**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,2**	**79,8**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**19,9**	**82,9**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,26
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,12
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,30
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,30
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,26
6. Умение планировать свою карьеру	4,12
7. Умение организовать себя и других	4,30
8. Положительное отношение к изменениям	4,16
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,23
10. Умение учиться	4,23
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,31
12. Умение планировать рабочее время	4,26
13. Аккуратность, исполнительность	4,30
14. Способность к аналитической работе	4,30
15. Усидчивость, терпение	4,16
16. Умение концентрироваться	3,92
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,26
18. Умение работать в команде	4,12
19. Способность к обучению	4,23
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	3,92

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 82,9%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.02 Менеджмент*
Профиль: *Управление человеческими ресурсами*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки

38.04.02 Менеджмент *(профиль – Финансовый менеджмент)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.02 Менеджмент*
Профиль: *Финансовый менеджмент*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 10 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 10 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**5**	**100**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**5**	**100**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**5**	**100**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**5**	**100**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**20**	**100**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 100%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.02 Менеджмент*
Профиль: *Финансовый менеджмент*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**82,6**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**80,5**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**87,4**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,3**	**82,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,4**	**84,4**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,2**	**79,8**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**19,9**	**82,9**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,26
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,12
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,30
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,30
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,26
6. Умение планировать свою карьеру	4,12
7. Умение организовать себя и других	4,30
8. Положительное отношение к изменениям	4,16
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,23
10. Умение учиться	4,23
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,31
12. Умение планировать рабочее время	4,26
13. Аккуратность, исполнительность	4,30
14. Способность к аналитической работе	4,30
15. Усидчивость, терпение	4,16
16. Умение концентрироваться	3,92
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,26
18. Умение работать в команде	4,12
19. Способность к обучению	4,23
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	3,92

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 82,9%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.02 Менеджмент*
Профиль: *Финансовый менеджмент*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент *(профиль – Цифровой маркетинг и управление продажами)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.02 Менеджмент*
Профиль: *Цифровой маркетинг и управление продажами*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 8 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 8 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,97**	**99,4**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**5**	**100**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,94**	**98,8**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,90**	**98,0**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,81**	**99,1**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 99,1%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.02 Менеджмент*
Профиль: *Цифровой маркетинг и управление продажами*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**82,6**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**80,5**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**87,4**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,3**	**82,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,4**	**84,4**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,2**	**79,8**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**19,9**	**82,9**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,26
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,12
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,30
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,30
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,26
6. Умение планировать свою карьеру	4,12
7. Умение организовать себя и других	4,30
8. Положительное отношение к изменениям	4,16
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,23
10. Умение учиться	4,23
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,31
12. Умение планировать рабочее время	4,26
13. Аккуратность, исполнительность	4,30
14. Способность к аналитической работе	4,30
15. Усидчивость, терпение	4,16
16. Умение концентрироваться	3,92
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,26
18. Умение работать в команде	4,12
19. Способность к обучению	4,23
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	3,92

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 82,9%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.02 Менеджмент*
Профиль: *Цифровой маркетинг и управление продажами*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки

38.04.04 Государственное и муниципальное управление *(профиль – Государственное региональное управление)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.04 Государственное и муниципальное управление*
Профиль: *Государственное региональное управление*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 5 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 5 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**5**	**100**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**5**	**100**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**5**	**100**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**5**	**100**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**20**	**100**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 100%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.04 Государственное и муниципальное управление*
Профиль: *Государственное региональное управление*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,4**	**84,7**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,3**	**82,6**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,2**	**78,8**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,3**	**82,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,3**	**83,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**4**	**100**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**20,5**	**85,4**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,75
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,72
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,72
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,11
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,35
6. Умение планировать свою карьеру	4,46
7. Умение организовать себя и других	4,76
8. Положительное отношение к изменениям	4,62
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,52
10. Умение учиться	4,63
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,82
12. Умение планировать рабочее время	4,73
13. Аккуратность, исполнительность	4,46
14. Способность к аналитической работе	4,62
15. Усидчивость, терпение	4,64
16. Умение концентрироваться	4,73
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,48
18. Умение работать в команде	4,83
19. Способность к обучению	4,83
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,24

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,4%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.04 Государственное и муниципальное управление*
Профиль: *Государственное региональное управление*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 38.04.05 Бизнес-информатика *(профиль – Информационная бизнес-аналитика)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.05 Бизнес-информатика*
Профиль: *Информационная бизнес-аналитика*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 14 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 14 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**3,71**	**74,2**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**3,85**	**77,0**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,90**	**98,0**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,89**	**97,8**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**17,35**	**86,8**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 86,8%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.05 Бизнес-информатика*
Профиль: *Информационная бизнес-аналитика*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**81,8**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**79,4**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**85,2**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**87,7**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,5**	**86,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**92,7**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**20,6**	**85,8**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,73
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,64
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,79
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,57
6. Умение планировать свою карьеру	4,17
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,36
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,79
12. Умение планировать рабочее время	4,71
13. Аккуратность, исполнительность	4,71
14. Способность к аналитической работе	4,67
15. Усидчивость, терпение	4,74
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,53
18. Умение работать в команде	4,24
19. Способность к обучению	4,71
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.05 Бизнес-информатика*
Профиль: *Информационная бизнес-аналитика*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит *(профиль – Корпоративные и государственные финансы)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.08 Финансы и кредит*
Профиль: *Корпоративные и государственные финансы*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 4 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 4 студента.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**5**	**100**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**5**	**100**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**5**	**100**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**5**	**100**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**5**	**100**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 100%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.08 Финансы и кредит*
Профиль: *Корпоративные и государственные финансы*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**81,8**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**79,4**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**85,2**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**87,7**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,5**	**86,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**92,7**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**20,6**	**85,8**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,73
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,64
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,79
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,57
6. Умение планировать свою карьеру	4,17
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,36
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,79
12. Умение планировать рабочее время	4,71
13. Аккуратность, исполнительность	4,71
14. Способность к аналитической работе	4,67
15. Усидчивость, терпение	4,74
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,53
18. Умение работать в команде	4,24
19. Способность к обучению	4,71
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.08 Финансы и кредит*
Профиль: *Корпоративные и государственные финансы*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит *(профиль – Корпоративный и банковский менеджмент)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.08 Финансы и кредит*
Профиль: *Корпоративный и банковский менеджмент*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 6 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 6 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**5**	**100**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**5**	**100**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**5**	**100**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**5**	**100**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**5**	**100**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 100%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.08 Финансы и кредит*
Профиль: *Корпоративный и банковский менеджмент*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**81,8**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,2**	**79,4**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**85,2**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**87,7**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,5**	**86,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**92,7**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**20,6**	**85,8**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,73
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,64
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,79
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,57
6. Умение планировать свою карьеру	4,17
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,36
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,79
12. Умение планировать рабочее время	4,71
13. Аккуратность, исполнительность	4,71
14. Способность к аналитической работе	4,67
15. Усидчивость, терпение	4,74
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,53
18. Умение работать в команде	4,24
19. Способность к обучению	4,71
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.04.08 Финансы и кредит*
Профиль: *Корпоративный и банковский менеджмент*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки

38.05.01 Экономическая безопасность

(профиль – Финансовый учет и контроль в правоохранительных органах)

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.05.01 Экономическая безопасность*
Профиль: *Финансовый учет и контроль в правоохранительных органах*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 82 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 79 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,84**	**96,8**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,74**	**94,8**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,87**	**97,4**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,88**	**97,6**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,33**	**96,7**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 96,7%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.05.01 Экономическая безопасность*
Профиль: *Финансовый учет и контроль в правоохранительных органах*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,2**	**80,4**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,7**	**92,2**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**2,9**	**71,6**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,1**	**78,2**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,4**	**85,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,6**	**89,2**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**19,9**	**82,9**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,63
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,56
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,67
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,63
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,56
6. Умение планировать свою карьеру	4,49
7. Умение организовать себя и других	4,70
8. Положительное отношение к изменениям	4,56
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,63
10. Умение учиться	4,63
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,70
12. Умение планировать рабочее время	4,67
13. Аккуратность, исполнительность	4,67
14. Способность к аналитической работе	4,63
15. Усидчивость, терпение	4,70
16. Умение концентрироваться	4,63
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,63
18. Умение работать в команде	4,77
19. Способность к обучению	4,63
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 82,9%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.05.01 Экономическая безопасность*
Профиль: *Финансовый учет и контроль в правоохранительных органах*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки

38.05.01 Экономическая безопасность *(профиль – Экономико-правовое обеспечение безопасности государства и бизнеса)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.05.01 Экономическая безопасность*
Профиль: *Экономико-правовое обеспечение безопасности государства и бизнеса*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 30 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 29 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,80**	**96,0**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,83**	**96,6**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,92**	**98,4**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,91**	**98,2**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,46**	**97,3**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 97,3%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.05.01 Экономическая безопасность*

Профиль: *Экономико-правовое обеспечение безопасности государства и бизнеса*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,2**	**80,4**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,7**	**92,2**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**2,9**	**71,6**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,1**	**78,2**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,4**	**85,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,6**	**89,2**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**19,9**	**82,9**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,63
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,56
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,67
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,63
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,56
6. Умение планировать свою карьеру	4,49
7. Умение организовать себя и других	4,70
8. Положительное отношение к изменениям	4,56
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,63
10. Умение учиться	4,63
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,70
12. Умение планировать рабочее время	4,67
13. Аккуратность, исполнительность	4,67
14. Способность к аналитической работе	4,63
15. Усидчивость, терпение	4,70
16. Умение концентрироваться	4,63
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,63
18. Умение работать в команде	4,77
19. Способность к обучению	4,63
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 82,9%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.05.01 Экономическая безопасность*
Профиль: *Экономико-правовое обеспечение безопасности государства и бизнеса*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки

38.05.01 Экономическая безопасность *(профиль – Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.05.01 Экономическая безопасность*
Профиль: *профиль – Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 125 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 121 студент.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,78**	**95,6**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,75**	**95,0**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,85**	**97,0**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,86**	**97,2**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,24**	**96,2**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 96,2%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.05.01 Экономическая безопасность*

Профиль: *профиль – Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,2**	**80,4**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,7**	**92,2**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**2,9**	**71,6**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,1**	**78,2**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,4**	**85,6**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,6**	**89,2**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**19,9**	**82,9**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,63
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,56
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,67
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,63
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,56
6. Умение планировать свою карьеру	4,49
7. Умение организовать себя и других	4,70
8. Положительное отношение к изменениям	4,56
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,63
10. Умение учиться	4,63
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,70
12. Умение планировать рабочее время	4,67
13. Аккуратность, исполнительность	4,67
14. Способность к аналитической работе	4,63
15. Усидчивость, терпение	4,70
16. Умение концентрироваться	4,63
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,63
18. Умение работать в команде	4,77
19. Способность к обучению	4,63
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 82,9%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *38.05.01 Экономическая безопасность*
Профиль: *профиль – Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки

43.03.01 Сервис *(профиль – Технологии организации логистических услуг и сервис на транспорте)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *43.03.01 Сервис*
Профиль: *Технологии организации логистических услуг и сервис на транспорте*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 29 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 26 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,45**	**89,0**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,41**	**88,2**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,45**	**89,0**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,50**	**90,0**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**17,81**	**89,1**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 89,1%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *43.03.01 Сервис*
Профиль: *Технологии организации логистических услуг и сервис на транспорте*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,5**	**86,7**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,3**	**83,3**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,4**	**84,4**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,2**	**80,0**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,4**	**84,4**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,5**	**88,5**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**20,3**	**84,6**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	3,80
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,40
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,80
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,87
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,20
6. Умение планировать свою карьеру	3,85
7. Умение организовать себя и других	4,40
8. Положительное отношение к изменениям	4,55
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,12
10. Умение учиться	4,98
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,83
12. Умение планировать рабочее время	4,40
13. Аккуратность, исполнительность	4,64
14. Способность к аналитической работе	3,98
15. Усидчивость, терпение	4,12
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,12
18. Умение работать в команде	4,60
19. Способность к обучению	4,87
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,20

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 84,6%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *43.03.01 Сервис*
Профиль: *Технологии организации логистических услуг и сервис на транспорте*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки

43.03.02 Туризм *(профиль – Организация и управление туристской деятельностью)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *43.03.02 Туризм*
Профиль: *Организация и управление туристской деятельностью*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 71 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 68 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,86**	**97,2**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,84**	**96,8**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,89**	**97,8**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,87**	**97,4**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,46**	**97,3**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 97,3%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *43.03.02 Туризм*
Профиль: *Организация и управление туристской деятельностью*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**82,6**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,3**	**83,3**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**86,3**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,6**	**90,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,6**	**89,9**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**4**	**100**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,3**	**88,8**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,96
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,91
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,91
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,96
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,96
6. Умение планировать свою карьеру	4,81
7. Умение организовать себя и других	4,81
8. Положительное отношение к изменениям	4,81
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,96
10. Умение учиться	4,96
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,86
12. Умение планировать рабочее время	4,86
13. Аккуратность, исполнительность	4,86
14. Способность к аналитической работе	4,86
15. Усидчивость, терпение	4,96
16. Умение концентрироваться	4,96
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,91
18. Умение работать в команде	4,91
19. Способность к обучению	4,96
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,96

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 88,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *43.03.02 Туризм*
Профиль: *Организация и управление туристской деятельностью*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки

43.03.02 Туризм *(профиль – Туризм и индустрия гостеприимства)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *43.03.02 Туризм*
Профиль: *Туризм и индустрия гостеприимства*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 2 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 2 студента.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,75**	**95,0**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,46**	**89,2**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,83**	**96,6**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,86**	**97,2**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**18,90**	**94,5**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 94,5%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *43.03.02 Туризм*
Профиль: *Туризм и индустрия гостеприимства*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**82,6**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,3**	**83,3**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**86,3**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,6**	**90,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,6**	**89,9**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**4**	**100**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,3**	**88,8**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,96
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,91
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,91
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,96
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,96
6. Умение планировать свою карьеру	4,81
7. Умение организовать себя и других	4,81
8. Положительное отношение к изменениям	4,81
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,96
10. Умение учиться	4,96
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,86
12. Умение планировать рабочее время	4,86
13. Аккуратность, исполнительность	4,86
14. Способность к аналитической работе	4,86
15. Усидчивость, терпение	4,96
16. Умение концентрироваться	4,96
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,91
18. Умение работать в команде	4,91
19. Способность к обучению	4,96
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,96

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 88,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *43.03.02 Туризм*
Профиль: *Туризм и индустрия гостеприимства*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки

43.03.03 Гостиничное дело *(профиль – Сервис гостинично-ресторанных, спортивных, развлекательных комплексов)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *43.03.03 Гостиничное дело*
Профиль: *Сервис гостинично-ресторанных, спортивных, развлекательных комплексов*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 37 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 34 студента.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,55**	**91,0**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,45**	**89,0**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,54**	**90,8**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,53**	**90,6**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**18,07**	**90,4**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 90,4%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *43.03.03 Гостиничное дело*
Профиль: *Сервис гостинично-ресторанных, спортивных, развлекательных комплексов*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,5**	**88,2**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,5**	**87,2**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,7**	**92,2**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,5**	**87,2**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**2,8**	**71,2**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**3,7**	**91,5**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**20,7**	**86,3**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,86
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,42
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,68
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,64
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,63
6. Умение планировать свою карьеру	4,77
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,86
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,77
10. Умение учиться	4,86
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,47
12. Умение планировать рабочее время	4,77
13. Аккуратность, исполнительность	4,77
14. Способность к аналитической работе	4,86
15. Усидчивость, терпение	4,77
16. Умение концентрироваться	4,86
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,42
18. Умение работать в команде	4,68
19. Способность к обучению	4,64
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 86,3%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *43.03.03 Гостиничное дело*
Профиль: *Сервис гостинично-ресторанных, спортивных, развлекательных комплексов*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки

43.04.02 Туризм *(профиль – Планирование и развитие туризма)*

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *43.04.02 Туризм*
Профиль: *Планирование и развитие туризма*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 11 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 10 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,83**	**96,6**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,81**	**96,2**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,79**	**95,8**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,76**	**95,2**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,19**	**95,9**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 95,9%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,4 94,3 94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	87,4 95,1 93,1 68,8 89,3 90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,9

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,0**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *43.04.02 Туризм*
Профиль: *Планирование и развитие туризма*

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**82,6**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,3**	**83,3**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**86,3**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,6**	**90,6**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**3,6**	**89,9**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**4**	**100**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		**21,3**	**88,8**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,96
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,91
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,91
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,96
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,96
6. Умение планировать свою карьеру	4,81
7. Умение организовать себя и других	4,81
8. Положительное отношение к изменениям	4,81
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,96
10. Умение учиться	4,96
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,86
12. Умение планировать рабочее время	4,86
13. Аккуратность, исполнительность	4,86
14. Способность к аналитической работе	4,86
15. Усидчивость, терпение	4,96
16. Умение концентрироваться	4,96
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,91
18. Умение работать в команде	4,91
19. Способность к обучению	4,96
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,96

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 88,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *43.04.02 Туризм*
Профиль: *Планирование и развитие туризма*

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**5,75**	**82,2**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,59**	**79,9**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,68**	**81,1**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,62**	**80,3**
5.	Профессиональная ответственность	**5,65**	**80,7**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**28,29**	**80,8**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**89,2**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**85,0**

Общие выводы по критериям.
1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Гунько Ю.А. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 09.03.02 Информационные системы и технологии *(профиль – Информационные системы и технологии в бизнесе)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *09.03.02 Информационные системы и технологии*
Профиль: *Информационные системы и технологии в бизнесе*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 254 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 248 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,80**	**96,0**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,70**	**94,0**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,81**	**96,2**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,83**	**96,6**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,14**	**95,7**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 95,7%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	92,2 93,6 90,8
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	88,8 92,7 94,4 72,9 90,8 93,1
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	62,3
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	95,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,3
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	95,9

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,4**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,4%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *09.03.02 Информационные системы и технологии*
Профиль: *Информационные системы и технологии в бизнесе*

В анкетировании приняли участие 13 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**82,4**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,3**	**82,2**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**86,5**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,4**	**84,4**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**4,0**	**100,0**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**4,0**	**100,0**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников *Максимальное количество баллов – 24*		**21,5**	**89,6**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,58
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,76
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,92
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,76
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,76
6. Умение планировать свою карьеру	4,20
7. Умение организовать себя и других	4,76
8. Положительное отношение к изменениям	4,58
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,76
10. Умение учиться	5,0
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,76
12. Умение планировать рабочее время	4,92
13. Аккуратность, исполнительность	5,0
14. Способность к аналитической работе	5,0
15. Усидчивость, терпение	4,92
16. Умение концентрироваться	5,0
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,76
18. Умение работать в команде	5,0
19. Способность к обучению	5,0
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,92

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 89,6%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; умение учиться; умение работать в команде; умение концентрироваться; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; творческие качества, умение решать нестандартные задачи.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *09.03.02 Информационные системы и технологии*
Профиль: *Информационные системы и технологии в бизнесе*

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**6,00**	**85,7**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,88**	**84,0**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,72**	**81,7**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,86**	**83,7**
5.	Профессиональная ответственность	**5,85**	**83,6**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**29,31**	**83,7**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**98,6**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**91,2**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Декан факультета цифровых технологий
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Аникуев С.В. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляров И.Ю.
_____
«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах внутренней оценки качества реализации образовательной программы работодателями, научно-педагогическими работниками, обучающимися по направлению подготовки 09.04.02 Информационные системы и технологии *(профиль – Разработка и сопровождение информационных систем)* **за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию 3

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию 6

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию 8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *09.04.02 Информационные системы и технологии*
Профиль: *Разработка и сопровождение информационных систем*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 27 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 25 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	**4,89**	**97,8**
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	**4,87**	**97,4**
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	**4,86**	**97,2**
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	**4,90**	**98,0**
Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП *Максимальное количество баллов – 20*		**19,52**	**97,6**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 97,6%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - уровень удовлетворенности информацией на стендах - уровень удовлетворенности информацией на сайте	92,2 93,6 90,8
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг): - зоны отдыха - комфортность аудиторий - наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений - санитарное состояние помещений	88,8 92,7 94,4 72,9 90,8 93,1
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	62,3
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	95,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,3
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	95,9

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	**89,4**

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,4%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *09.04.02 Информационные системы и технологии*
Профиль: *Разработка и сопровождение информационных систем*

В анкетировании приняли участие 13 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	**3,3**	**82,4**
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	**3,3**	**82,2**
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	**3,5**	**86,5**
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	**3,4**	**84,4**
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	**4,0**	**100,0**
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	**4,0**	**100,0**
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников *Максимальное количество баллов – 24*		**21,5**	**89,6**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,58
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,76
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,92
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,76
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,76
6. Умение планировать свою карьеру	4,20
7. Умение организовать себя и других	4,76
8. Положительное отношение к изменениям	4,58
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,76
10. Умение учиться	5,0
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,76
12. Умение планировать рабочее время	4,92
13. Аккуратность, исполнительность	5,0
14. Способность к аналитической работе	5,0
15. Усидчивость, терпение	4,92
16. Умение концентрироваться	5,0
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,76
18. Умение работать в команде	5,0
19. Способность к обучению	5,0
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,92

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 89,6%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; умение учиться; умение работать в команде; умение концентрироваться; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; творческие качества, умение решать нестандартные задачи.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: *09.04.02 Информационные системы и технологии*
Профиль: *Разработка и сопровождение информационных систем*

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		**Средний балл по 7-балльной шкале**	**Результаты анкетирования, %**
1.	Интерес к работе	**6,00**	**85,7**
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	**5,88**	**84,0**
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	**5,72**	**81,7**
4.	Удовлетворенность условиями труда	**5,86**	**83,7**
5.	Профессиональная ответственность	**5,85**	**83,6**
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		**29,31**	**83,7**
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		**98,6**
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			**91,2**

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Ивашова В.А. /_____/

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Левушкина С.В. /_____/

Декан факультета цифровых технологий
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ Аникуев С.В. /_____/

Дата 10 декабря 2025 г.