

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт экономики, финансов и управления в АПК
Кафедра менеджмента и устойчивого развития территорий

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ПРЕДДИПЛОМНОЙ ПРАКТИКЕ

Направление подготовки 38.03.05 – «Бизнес-информатика»

Магистерская программа «Информационная бизнес-аналитика»

Ставрополь, 2024

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1. Вид практики, способ и формы ее проведения.....	6
2. Организация и порядок прохождения производственной практики.....	10
3. Формы отчетности преддипломной практики.....	15
4. Оценка результатов практики.....	16
5. Примерные контрольные вопросы для проведения промежу- точной аттестации (защиты отчета) по итогам преддипломной практики.....	18
Список рекомендуемой литературы.....	20
Приложения.....	22

Введение

Методические рекомендации по преддипломной практике магистрантов подготовлены на кафедре «Менеджмент и устойчивого развития территорий» Ставропольского государственного аграрного университета.

Преддипломная практика (Б2.О.03(Пд)) является завершающим этапом обучения магистров по направлению подготовки 38.04.05 «Бизнес-информатика» магистерская программа « - ».

Практика для магистрантов по направлению подготовки магистрантов проводится в соответствии с учебным планом для соответствующего направления подготовки. На прохождение практики бакалавром менеджмента отведено 4 недели для направления подготовки 38.04.05 «Бизнес-информатика» (10 зачетных единиц 360 ч.).

Преддипломная практика организуется после изучения всего теоретического курса и сдачи магистрантами всех зачетов, экзаменов, курсовых работ, предусмотренных действующим учебным планом. Данный тип практики ориентирован на проведение эмпирической части научного исследования в рамках избранной темы научно-исследовательской работы.

Целью преддипломной практики является: закрепление и углубление теоретической подготовки обучающегося и приобретение им практических навыков и компетенций в сфере профессиональной деятельности, опыта самостоятельной профессиональной деятельности, навыков исследования систем управления.

Задачами практики являются:

- овладение аналитическими и исследовательскими навыками, навыками аудита человеческих ресурсов, диагностики организации и её среды;
- развитие умений применять знания для решения управленческих задач, осуществлять анализ и разработку стратегии, применять количественные и качественные методы анализа информации, строить модели для решения реальных управленческих задач; осуществлять функции управления, устанавливать рациональные связи между элементами организации;
- развитие умений документального оформления решений в управлении организацией, вести базы данных по различным показателям, организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами;
- развитие умений анализировать финансовую информацию, внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию;
- проведение эмпирических исследований.

В «Методических рекомендациях» отражена система оказания помощи и организации контроля за практикой магистрантов на всех этапах их работы над избранной темой, определен порядок прохождения преддипломной практики и ее защита.

Практика направлена на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению подготовки магистрантов:

УК-1.2 - Осуществляет поиск вариантов решения поставленной проблемной ситуации на основе доступных источников информации. Разрабатывает стратегию действий и предлагает направления ее реализации;

УК-2.2 - Организует и координирует работу участников проекта, способствует конструктивному преодолению возникающих разногласий и конфликтов, обеспечивает работу команды необходимыми ресурсами;

УК-3.2 - Руководит командной работой, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды;

ОПК-2.2 - Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач;

ОПК- 3.2 - Формирует и критически оценивает альтернативные варианты решения профессиональных задач с учётом критериев организационной эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий;

ОПК- 4.2 - Разрабатывает стратегические и тактические решения в области создания и развития инновационных направлений деятельности организации и соответствующие им бизнес-модели;

ОПК-5.1 - Разрабатывает теоретические модели исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценки и интерпретации полученных результатов;

ПК-1.1 - Проводит анализ деятельности по управлению человеческими ресурсами, разрабатывает показатели эффективности их работ;

ПК-1.2 - Управляет эффективностью и вовлеченностью персонала, дисциплиной труда и соблюдением безопасных условий труда;

ПК-2.1 - Формирует планы и мероприятия по управлению человеческими ресурсами;

ПК-2.2 - Участвует в администрировании процессов стратегического управления человеческими ресурсами.

Учебно-методическое руководство преддипломной практикой осуществляет выпускающая кафедра, которая:

а) производит распределение магистрантов по местам практики;

б) назначает руководителей практики с закреплением их за группами магистрантов и предприятиями;

в) осуществляет контроль за прохождением практики через ответственных лиц;

г) обеспечивает магистрантов методическими материалами;

д) подводит итоги практик.

Распределение магистрантов по местам практик и закрепление ответственных из числа преподавателей оформляется приказом по университету, проект которого выносится на утверждение кафедрой за месяц до начала практики.

В период практики магистрант полностью подчиняется режиму рабочего дня и внутреннего распорядка на предприятии, выполняет указания и поручения соответствующего подразделения наравне со всеми сотрудниками.

Во время производственных практик магистрант должен самостоятельно работать над углублением всех своих теоретических знаний и приобрести практические представления и навыки по широкому кругу организационных, экономических, финансовых, производственно-технических и других вопросов деятельности предприятия (организации).

Непосредственное руководство практикой магистрантов осуществляется с двух сторон:

а) со стороны университета - руководителем практики из числа преподавателей выпускающей кафедры;

б) со стороны предприятия - квалифицированным специалистом, назначаемым руководителем практики, приказом по предприятию. У каждого из руководителей практики свои функции.

Успешность проведения практики в решающей степени зависит от уровня теоретической подготовки магистранта, понимания им своих задач, добросовестности, трудолюбия и инициативы.

1. ВИД ПРАКТИКИ, СПОСОБ И ФОРМЫ ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ

Преддипломная практика как часть ОПОП ВО - магистратура по направлению 38.04.05 Бизнес-информатика является завершающим этапом обучения и проводится после освоения обучающимися программ теоретического и практического обучения. Сроки практики определяются действующим учебным планом.

Форма проведения практики: дискретно: по видам практик - путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения каждого вида (совокупности видов) практики.

Преддипломная практика осуществляется в форме практической подготовки.

Способы проведения практики: стационарная; выездная.

Место проведения производственной преддипломной практики: в организациях, деятельность которых соответствует профессиональным компетенциям, осваиваемым в рамках ОПОП ВО - магистратура по направлению 38.04.05 Бизнес-информатика (далее - профильная организация) на основе договоров. Договор заключается до начала практики.

Практика проводится на базе организаций различной организационно-правовой формы и сфер деятельности на основании договора о проведении практики.

При выборе баз практики необходимо руководствоваться следующими критериями:

- наличие у организации лицензии на право реализации своей деятельности, основных правоустанавливающих документов;
- укомплектованность квалифицированными кадрами, способными работать со магистрантами;
- наличие современной материально-технической базы для обеспечения эффективной работы практикантов;
- обеспечение возможности магистрантам реализовать программу практики, провести исследование;
- обеспечение регулярного взаимодействия практикантов с коллективом.

Практика также может быть проведена непосредственно и в ФГБОУ ВО СтГАУ.

Для руководства преддипломной практикой магистрантов, приказом по университету, назначается руководитель практики от университета из числа лиц, относящихся к научно-педагогическим работникам ФГБОУ ВО СтГАУ.

Для руководства практикой, проводимой в профильной организации, назначаются руководитель (руководители) практики из числа лиц, относящихся к научно-педагогическим работникам ФГБОУ ВО СтГАУ (далее - руководитель практики от организации), и руководитель (руководители) практики из числа работников профильной организации (далее - руководитель практики от профильной организации). Руководители практики от организации назначаются приказом ректора, проект которого разрабатывается дирекцией института.

Руководитель практики от организации (ФГБОУ ВО СтГАУ):

- составляет совместный с руководителем практики от профильной организации рабочий график (план) проведения производственной преддипломной практики;
- разрабатывает индивидуальные задания для обучающихся, выполняемые в период практики;
- участвует в распределении обучающихся по рабочим местам и видам работ в организации;
- осуществляет контроль за соблюдением сроков проведения практики и соответствием ее содержания требованиям, установленным ОПОП ВО;
- обеспечивает проведение организационных мероприятий и инструктажей по технике безопасности перед выездом обучающихся на практику;
- осуществляет контроль за обеспечением нормальных условий труда и быта обучающихся, за проведением с обучающимися обязательных инструктажей по охране труда и технике безопасности, а также соблюдением обучающимися правил внутреннего трудового распорядка;
- оказывает методическую помощь при выполнении обучающимися индивидуальных заданий, а также при сборе материалов в ходе практики;
- оценивает результаты прохождения производственной преддипломной практики обучающимися.

Руководитель практики от профильной организации:

- составляет совместный с руководителем практики от организации ФГБОУ ВО СтГАУ рабочий график (план) проведения производственной преддипломной практики;
- согласовывает индивидуальные задания, содержание и планируемые результаты практики;
- предоставляет рабочие места обучающимся;
- обеспечивает безопасные условия прохождения практики обучающимся, отвечающие санитарно-эпидемиологическим правилам и гигиеническим нормативам, требованиям охраны труда;
- проводит инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями

охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка;

- контролирует ведение обучающимися дневников, подготовку отчетов по практике, составляют характеристики на обучающихся со стороны профильной организации.

Профильная организация должна отвечать следующим требованиям:

- соответствовать профилю подготовки;

- располагать квалифицированными кадрами для руководства практикой обучающегося;

- иметь материально-техническую и информационную базу с инновационными технологиями;

- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда производственной практики в соответствии с правилами и нормами по охране труда и требованиями, предъявляемыми к профессиональной подготовке квалифицированных рабочих;

- предоставить помещение для изучения теоретического материала;

- выделять для работы в составе учебных групп, студенческих бригад, отдельные (самостоятельные) объекты или участки, обеспечивающие выполнение, предусмотренных программами учебно-производственных работ;

- знакомить обучающихся с формами организации и стимулирования труда, с новой техникой и технологией производства, с передовыми методами труда;

- осуществлять контроль за качеством выполняемых работ обучающимися, проводить с ними вводный инструктаж, инструктаж по технике безопасности.

При наличии в профильной организации вакантной должности, работа на которой соответствует требованиям к содержанию практики, с обучающимся может быть заключен срочный трудовой договор о замещении такой должности.

Направление на практику оформляется распорядительным актом руководителя ФГБОУ ВО СтГАУ с указанием закрепления каждого обучающегося за организацией или профильной организацией, а также с указанием вида и срока прохождения практики.

Обучающиеся на основе договора о целевой подготовке производственную практику проходят в тех организациях, с которыми заключены договоры о целевой подготовке. Исключения допускаются только при официальном согласии этих организаций на изменение места практики. Обучающиеся, заключившие контракт с будущими работодателями, производственную практику, как правило, проходят в этих профильных организациях.

На обучающихся, зачисленных в профильную организацию на должность, распространяются трудовое законодательство, правила охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие в профильной организации - базе практики, с которыми они должны быть ознакомлены в установленном в профильной организации порядке, и они подлежат государственному социальному страхованию наравне со всеми работниками.

Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить практику по месту трудовой деятельности, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими, соответствует требованиям к содержанию практики.

Обучающиеся в период прохождения практики обязаны:

- своевременно прибыть на место прохождения практики;
- своевременно пройти вводный инструктаж по охране труда и пожарной безопасности;
- выполнять индивидуальные задания, предусмотренные программой практики;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать требования охраны труда, пожарной безопасности и производственной санитарии;
- вести дневник практики;
- предоставить руководителю практики от кафедры отчетные документы (дневник, отчет, характеристику от профильной организации) и своевременно сдать зачет с оценкой по практике.

Сроки проведения практики устанавливаются университетом в соответствии с учебным планом и календарным учебным графиком. Продолжительность и содержание практики определяются утвержденными учебными планами и программой практики. Направление на практику оформляется приказом ректора с поименным перечислением обучающихся, с указанием направления подготовки, курса, группы, вида и сроков прохождения практики, закрепления баз практик.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ ПРЕДДИПЛОМНОЙ ПРАКТИКИ

Общий порядок организации производственной практики определяется «Положением об организации и проведении практик обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования (бакалавриата, специалитета, магистратуры)» в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ.

В период осуществления производственной практики магистрант обязан:

- полностью выполнить план преддипломной практики;
- приобретать профессиональные умения, навыки, компетенции, представленные в бакалаврской программе;
- выполнять указания руководителей преддипломной практики;
- собрать и систематизировать практический материал для написания отчета по практике;
- представить руководителю практики от университета письменный отчет и дневник практики;
- защитить отчет и получить положительную оценку.

Этапы прохождения практики

До начала практики магистранты обязаны подать на кафедру, отвечающую за организацию преддипломной практики письменное заявление о выборе места для прохождения практики.

Вначале практики проводится установочная лекция, на которой магистрантам разъясняют цель, задачи, содержание, формы организации, порядок прохождения производственной практики и отчетности по ее результатам.

Преддипломную практику следует использовать для проведения научного исследования, сбора практического материала для написания и оформления аналитической части выпускной квалификационной работы согласно выбранной тематике.

Преддипломная практика носит индивидуальный характер и связана с выбранной темой магистерской работы магистранта. В течение всей практики магистрант должен активно консультироваться со своим научным руководителем. Для этого в определенные сроки времени магистрант предъявляет своему научному руководителю соответствующий этому сроку материал своих наработок на проверку.

Независимо от избранной магистрантом темы магистерской работы преддипломная практика начинается с общего ознакомления с организацией, характером ее деятельности, особенностями организации и ведением управленческого процесса в отдельном подразделении предприятия, исходя из индивидуального задания магистранта.

Обязанности и права магистранта в период практики

Основным нормативно-методическим документом, регламентирующим работу магистранта на практике, является программа практики.

На период прохождения практики для магистрантов устанавливается режим работы, обязательный для тех структурных подразделений организации,

в которых магистранты проходят практику. Каждый магистрант обязан максимально использовать отведенное для практики время, обеспечить качественное выполнение всех заданий, предусмотренных программой практики.

Магистранты при прохождении практики обязаны:

- 1) участвовать в подготовке и проведении конференций по практике;
- 2) в полном объеме выполнять все задания, предусмотренные календарным планом и программой практики;
- 3) собрать необходимую информацию для написания отчета по практике;
- 4) выполнить индивидуальное задание (приложение 1)
- 5) подготовить письменный отчет о прохождении практики и представить его на кафедру менеджмента и управленческих технологий в установленные сроки.

Сроки и продолжительность практики

Практика для магистрантов по направлению подготовки 38.04.05 проводится в соответствии с учебным планом для соответствующего направления подготовки.

За период прохождения практики магистрант знакомится: с организационной структурой организации, ее организационными элементами; с финансово-экономической документацией, методами получения внутрифирменной статистической и учетной информации; проведением экономико-статистического анализа, обобщением первичной и вторичной экономической и маркетинговой информации; оценкой производственно-экономического потенциала организации и определением путей достижения эффективности воспроизводственного цикла.

Профессиональная подготовка магистранта предполагает в период практики обязательное выполнение самостоятельного управленческого задания по профилю направления подготовки, включающего исполнение ряда управленческих функций (планирование, разработка планов и программ, организация, контроль и др.), задания НИРС; а также экономических расчетов на основе организационно-экономической и управленческой документации, нормативной информации.

Организация практики

Общее организационное руководство преддипломной практики магистрантов осуществляется кафедрой менеджмента и устойчивого развития территорий.

В ходе прохождения преддипломной практики магистрант должен ознакомиться с базой практики, изучить подсистемы управления в организа-

ции, особенностями управления организацией с учетом ее отраслевой принадлежности, специфики и масштабов деятельности организации, а также собрать материалы, необходимые для подготовки отчета по практике.

Индивидуальные задания, выполняемые студентом в период практики

№ п/п	Этап практики	Задания, выполняемые студентом
1	Подготовительный	Подбор методик для исследования организации по теме выпускной квалификационной работы.
2	Начальный	Участие в экскурсии по базе практики
3	Основной	<ul style="list-style-type: none"> - Описание целей и задач организации; - определение масштаб деятельности организации; - описание миссии и имиджа организации; - анализ и описание производственной кооперации, системы снабжения и сбыта; - описание географического положения, климатических и природных условий организации и анализ их влияния на деятельность организации, функционирующей в социальной сфере; - определение степени механизации и автоматизации производства и процессов управления; - выявление уровня специализации, кооперирования и концентрации производства; - анализ и описание стратегии и тактики управления организацией в социальной сфере; - описание элементов организационной культуры; - схематичное описание и определение типа организационной структуры управления; - проведение исследования в организации по теме ВКР по ранее подготовленным методикам; - анализ полученных результатов исследования; подготовка рекомендаций для организации по её совершенствованию.
4	Заключительный	<ul style="list-style-type: none"> - Оформление отчета и дневника практики. - Подготовка выступления (текста, раздаточного материала) на заключительную конференцию по практике

Сбор теоретического и практического материала, его обработка является

самым трудоемким и очень важным этапом в подготовке и написании магистерской работы. Своевременное и качественное написание магистерской работы во многом зависит от полноты собранного практического материала во время практики. Однако, изучая во время преддипломной практики учетные и отчетные документы, рабочие материалы организации, необходимо выяснить, какие данные, относящиеся к теме магистерской работы, можно использовать при ее написании. Особую важность имеют те данные, которые подтверждают правильность сделанных выводов и практических замечаний. В качестве консультантов и экспертов могут выступить руководитель практики от организации и другие заинтересованные работники.

При сборе и обобщении практических материалов следует отбирать не только положительные, но и негативные факты, критически оценивать и теорию, и практику.

Работая над основными главами, раскрывающими вопросы организационного устройства исследуемого объекта, сложившейся финансово-экономической ситуации в организации на момент проведения исследования, магистрант должен:

- собрать нормативные, плановые и отчетные документы, различные справки и расчеты;
- обобщить, систематизировать и обработать их, т. е. самостоятельно разработать формы таблиц, выполнить необходимые аналитические расчеты, подготовить варианты рисунков и схем;
- выявить положительные стороны и имеющиеся недостатки, нарушения, отступления от установленных положений и инструкций на соответствующем участке деятельности.

Также очень важно подготовить обоснованные рекомендации и предложения, направленные на развитие теоретических и методологических положений, на улучшение деятельности организации с целью оптимизации работы сотрудников и извлечения большей прибыли от основного вида деятельности. Количеством и значимостью таких предложений во многом определяется ценность магистерской работы.

При написании отчета по преддипломной практике у магистранта есть возможность наилучшим образом показать свои знания, выразить свою точку зрения по конкретному вопросу, то есть показать умение самостоятельно делать выводы, вносить предложения на основе обобщения конкретных фактов. Это основное требование к любой научной работе, в том числе и к магистерской работе.

Преддипломная практика будет более результативной, если магистрант

заблаговременно подготовит список конкретных вопросов, на которые желательно получить ответы во время практики. Значительно облегчит сбор фактического материала предварительная разработка аналитических таблиц, отражающих результаты за ряд смежных периодов.

Для сбора информации рекомендуется применять изучение документов организации, опрос руководителей и персонала, опрос потребителей или анализ отзывов на сайте организации, анализ статей об организации в журналах, анализ наград организации.

Общее задание на практику для магистрантов:

1. цели и задачи организации. Необходимо анализировать учредительные документы организации, провести опрос руководителя. Обязательно отдельно описать цели и задачи, они не должны быть одинаковыми (не совпадали по формулировке);

2. масштаб деятельности организации. Провести опрос руководителя, изучить сайт организации, описать виды деятельности. Ответить на вопросы: на какой территории работает организация (в каких городах есть филиалы, места продаж)? Какие виды услуг (виды деятельности) оказывает организация потребителям?;

3. миссия и имидж организации. Изучить сайт организации, проанализировать награды организации, отзывы об организации в СМИ. Изучить в учебной литературе составляющие имиджа и по ним описать реальный имидж базы практики;

4. анализ и описание производственной кооперации, системы снабжения и сбыта (опрос персонала, руководства, анализ сайта организации и документов). Указать с кем (указать название) и по какому вопросу сотрудничает организация, объединяется организация для выполнения своих задач. Опросить ответственных лиц и выяснить: какие должности участвуют в сбыте и снабжении ресурсами, какие должности несут за данные процессы ответственность, какие действия, в какой последовательности выполняют ответственные лица для снабжения ресурсами и сбыта продукции и услуг. Данные процессы описать отдельно. Можно описать данные процессы схематично;

5. географическое положение, климатические и природные условия организации. Описать юридический адрес базы практики, климат данной территории и каким образом климат влияет (помогает или мешает) на деятельность организации (уменьшение/увеличение продаж, остановка процесса производства и т.д.);

6. степень механизации и автоматизации производства и процессов управления. Опросить ответственных лиц и выявить: какое оборудование и ка-

кие программы применяется для управления организацией и выполнения работ. Данные пункты описать отдельно;

7. определение уровня специализации, кооперирования и концентрации производства. Необходимо ответить на вопросы: на чем специализируется организация? С кем объединяется для выполнения своих задач? Где размещены основные офисы или производственные площадки?

8. стратегия и тактика управления организацией. Опросить ответственных лиц, изучить документы. Тактика - «маленькие шаги» (реализуются за 1-3 года) для достижения стратегии. Стратегия и тактика не должны полностью совпадать по формулировке;

9. описание элементов организационной культуры. Опросить персонал отдела, изучить кодекс организации по следующим вопросам: какие ценности, правила поведения (с коллегами, с покупателями) должны выполнять в организации работники, какие традиции существуют в организации;

10. тип организационной структуры управления. Опрос руководителя, анализ сайта организации в результате которого описать организационно-правовые формы структурных подразделений и характер организационных отношений между ними. Структуру описать в виде схемы и определить тип структуры. Дать объяснения, почему у организации именно такой тип структуры;

11. проведение исследования в организации по индивидуальному заданию по преддипломной практике по ранее подготовленным методикам.

При описании характеристики организации и результатов исследования по преддипломной практике теоретическую информацию из учебных пособий не включаем.

3. ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ ПРЕДДИПЛОМНОЙ ПРАКТИКИ

Отчет и итоговый дневник студента по практике хранится на кафедре в течение двух лет.

1. В ходе практики студент составляет итоговый письменный отчет. Цель отчета - показать степень полноты выполнения студентом программы практики. В отчете отражаются итоги деятельности студента во время прохождения практики в соответствии с разделами и позициями, соответствующие расчеты, анализ, обоснования, выводы и предложения.

2. Объем отчета (основной текст) -25 - 30 страниц. Таблицы, схемы, диаграммы, чертежи можно поместить в приложения, в этом случае в основной объем отчета они не входят.

3. Отчет о практике должен содержать (*Приложение 1*):

- 3.1. Титульный лист (по форме университета в год сдачи отчета).
 - 3.2. Оглавление (содержание) отчета.
 - 3.3. Введение (обоснование актуальности практик, формулирование цели и задач, которые студент ставит перед собой на время практики, планируемые результаты).
 - 3.4. Описание общей характеристики организации и заданий от научного руководителя по курсовой работе. Результаты работы оформляются в виде текста, таблиц, графиков с последующим анализом.
 - 3.5. Заключение (анализ достигнутых результатов).
 - 3.6. Список литературы.
 - 3.7. Приложения (таблицы, схемы, иллюстрации, фотографии, расчёты, списки нормативных документов, литература).
4. По окончании практики отчет вместе с дневником представляется руководителю практики от организации, проверяется и подписывается им и заверяется печатью. Затем сдается вместе с дневником руководителю практики от кафедры.

4. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ПРАКТИКИ

После окончания практики собирается кафедральная комиссия, в состав которой входят научные руководители по курсовому проекту и руководитель практики от кафедры для оценки отчетов по практике всех студентов и проверки наличия и правильности оформления дневника, отчета, характеристики студента с места практики.

Отчет по практике оценивается по следующим критериям:

- отчетная документация оформлена в соответствии со всеми требованиями, грамотно;
- используемые методы, приемы и формы работы оптимальны для решения поставленных задач;
- анализ деятельности проведен грамотно, подробно и логично, дано хорошее обоснование полученных результатов, отражены причинно-следственные связи, сделаны практические выводы, разработаны рекомендации (глубокие);
- рекомендации полностью или частично одобрены в организации.

Форма отчетности – *зачет с оценкой*.

Распределение баллов за этапы прохождения преддипломной практики согласно балльно-рейтинговой оценке

Критерий	Мах, балл
Посещение практики	20
Ведение дневника (текущий контроль)	10
Оформление и содержание отчета (или иной формы отчетности по практике, в том числе НИР)	40
Защита отчета (промежуточная аттестация)	30
ИТОГО	100

За защиту отчета о преддипломные практики магистрант получает максимально 30 баллов:

- **30 баллов**, если полностью раскрыто содержания отчета; ораторское искусство, оперирование профессиональной терминологией находится на достойном уровне; показано качество использования средств мультимедиа в докладе; получены достойные ответы на вопросы по отчету о преддипломной практике.

- **20 баллов**, если полностью раскрыто содержания отчета; ораторское искусство, оперирование профессиональной терминологией находится на достойном уровне; показано качество использования средств мультимедиа в докладе; однако не получены достойные ответы на вопросы по отчету о преддипломной практике.

- **до 20 баллов**, если содержания отчета по преддипломной практике раскрыто не полностью; ораторское искусство, оперирование профессиональной терминологией находится на достойном уровне; не показано умение использования средств мультимедиа в докладе; получены не точные ответы на задаваемые вопросы по отчету преддипломной практике.

По результатам текущей балльно-рейтинговой оценки, при условии получения положительной оценки за написание и защиту отчёта, магистранту может быть выставлена итоговая оценка:

- **«Отлично»** – от 85 до 100 баллов –необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному.

- **«Хорошо»** – от 70 до 84 баллов –некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные

ренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.

- *«Удовлетворительно»* – от 55 до 69 баллов - необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий, возможно, содержат ошибки. В 4 семестре обучающийся представляет руководителю практики от кафедры отчет по результатам прохождения преддипломной практики.

5. ПРИМЕРНЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ (ЗАЩИТЫ ОТЧЕТА) ПО ИТОГАМ ПРЕДДИПЛОМНОЙ ПРАКТИКИ

1. Какие цели и задачи выполнены в ходе проведения преддипломной практики?
2. Какова практическая значимость Вашего научного исследования?
3. Каковы масштабы и виды деятельности данного предприятия?
4. В какой организационно-правовой форме осуществляет свою деятельность предприятие?
5. Каковы миссия, цели и задачи предприятия?
6. Как проводился анализ и оценка финансового состояния предприятия: активов, источников средств, финансовой устойчивости, ликвидности предприятия, деловой активности, финансовых результатов, рентабельности деятельности? Каковы вводы?
7. Какие виды продукции выпускаются, какие виды услуг предоставляются на предприятии?
8. Дайте характеристику организационной структуры предприятия
9. Какова степень механизации и автоматизации производства и процессов управления?
10. Каков уровень специализации, кооперирования и концентрации производства?
11. Какие методы, применяются на предприятии для совершенствования и поощрения организационных структур управления на каждом уровне?
12. Какова структура и функции аппарата управления исследуемого предприятия?
13. Какова эффективность и экономичность структуры управления, механизмы ее совершенствования?

14. Перечислите основные функции подразделений предприятия
15. Какие выводы содержит анализ должностных инструкций персонала (должностная инструкция практиканта, сотрудников отдела и т. д., оценить соответствие должностных инструкций рабочему месту)?
16. Что такое системный анализ?
17. Какие методы сбора и обработки информации использовались в течение исследования?
18. Какие системы сбора и обработки информации были задействованы?
19. Остались ли нерешенные задачи и каковы перспективы их решения?
20. На каких научно-практических конференциях докладывались результаты исследования?
21. Какие трудности возникли в ходе проведения преддипломной практики?
22. Какие проблемы были решены самостоятельно, какие с помощью руководителя ВКР?
23. Какие знания, умения и навыки вы смогли закрепить в ходе проведения преддипломной практики?
24. Каковы результаты научного исследования?

СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Афанасьев М. Ю. Автоматизация управления предприятием. – М.: Форум, 2020. – 320 с.
2. Баронов В.В. Автоматизация управления предприятием - М.: ИНФРА-М, 2022.
3. Бирюков А. Системы поддержки принятия решений и Хранилища Данных / Бирюков А. СУБД. – 2023 г., № 4.
4. Бочкарев А., Кондратьев В., Краснова В., Матвеева А., Привалов А., Хорошавина Н. 7 нот менеджмента – М.: ЗАО «Журнал эксперт», 2023 г. – 656 с.
5. Гаврилов, Л. П. Информационные технологии в коммерции : учебное пособие — Москва : ИНФРА-М, 2024. — 369 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — DOI 10.12737/1085795. - ISBN 978-5-16-016187-7. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2127008> (дата обращения: 20.05.2025)
6. Горбенко А. О. Бизнес информатика. Введение в профессию: учебное пособие / А. О. Горбенко. – Москва : КноРус, 2024. – 152 с. – ISBN 978 5 406 12286 0
7. Жук Ю. А. Информационные технологии: мультимедиа : учебное пособие для вузов / Ю. А. Жук. — 3-е изд., стер. — Санкт-Петербург : Лань, 2021.

— 208 с. — ISBN 978-5-8114-6683-2. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/151663> (дата обращения: 26.05.2025)

8. Зараменских Е. П. Основы бизнес информатики: учебник и практикум — Москва : Юрайт, 2023. — 470 с. — ISBN 978 5 534 16183 0

9. Иванов А. А. Методы принятия решений в условиях неопределенности // Вестник МГУ. Серия 6. Экономика. — 2020. — № 2. — С. 89–97.

10. Иванова В. В. Основы бизнес-информатики : учебник — Санкт-Петербург : СПбГУ, 2024. — 244 с. — ISBN 978-5-288-05538-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/94686> (дата обращения: 16.05.2025)

11. Ильин И.В., Лёвина А. И., Дубгорн А. С. Цифровая трансформация российского бизнеса : монография — Санкт-Петербург : Политех-Пресс, 2021. — 314 с.

12. Коноплева И.А. Информационные технологии: учебное пособие / под ред. Коноплевой И.А / — М.: ТК Велби «Проспект», 2020 г. — 304 с.

13. Коргова М. А. Менеджмент. Управление организацией. [Текст] — М.: Юрайт. 2021 г. 198 с.

14. Корнеев И.К., Машурцев В.А. Информационные технологии в управлении. — М.: «ИНФРА-М», 2021 г. — 158 с.

15. Корчевская Е.А., Степанов В.А. Алгоритмизация и программирование: методические рекомендации. Витебск, 2022.

16. Костина Т. Н. Роль бизнес-аналитики в системах поддержки принятия решений // Современные технологии. — 2023. — № 2. — С. 33–41.

17. Кундышева Е. С. Математические методы и модели в экономике [Текст] : учебник — Москва : Дашков и К°, 2022. — 285 с.

18. Львов В. Создание систем поддержки принятия решений на основе хранилищ данных / СУБД. — 2023 г., № 3.

19. Лисьев Г. А. Технологии поддержки принятия решений : учебное пособие — Москва : ФЛИНТА, 2022. - 133 с. - ISBN 978-5-9765-1300-6. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2091318> (дата обращения: 05.06.2025)

20. Мажукин В. И., Королева О. Н. / Математическое моделирование в экономике : учебное пособие для вузов по направлению 521500 - Менеджмент : допущено Министерством образования РФ / Российская академия образования [РАО], Московский психолого-социальный институт [МПСИ]. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва : Флинта, 2025 - . - ISBN 5-89349-533-0. - Текст : непосредственный. Части 1-2 / 2025. - 227 с. : ил. - Список лит.: с.227. - ISBN 5-89502-862-4. - ISBN 5-89349-607-8.

21. Мазур И.И., Шапиро В.Д. Управление проектами: Справочное пособие — М.: Высшая школа, 2021 г. — 875 с.

22. Макшанов, А. В. Системы поддержки принятия решений : учебное пособие для вузов — Санкт-Петербург : Лань, 2021. — 108 с.

23. Мишенин А.И. Теория экономических информационных систем:

Учебник. – 4-е изд., доп. и перераб. – М.: Финансы и статистика, 2024 г. – 240 с.

24. Прокопенко Н. Ю. Аналитические информационные системы поддержки принятия решений : учебное пособие — Нижний Новгород : ННГАСУ, 2020. — 142 с. — ISBN 978-5-528-00395-5. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/164866> (дата обращения: 06.06.2025)

25. Семенов М.И., Трубилин И.Т., Лойко В.И., Барановская Т.П. Автоматизированные информационные технологии в экономике: Учебник – М.: Финансы и статистика, 2020 г. – 416 с.

26. Скрипкин Г.К. Финансовая информатика / Учебное пособие. – М., ТЕИС, 2022 г. – 160 с.

27. Системы поддержки принятия решений : монография / В. П. Быков, А. Н. Соловьев, Т. М. Быкова. — Изд. 2-е, стер. — Санкт-Петербург [и др.] : Лань, 2023. — 131 с.

28. Сысоев В. В. Теоретические основы психологии управления. [Текст] — М.: Юрайт. 2020 г. 394 с.

29. Эриашвили Н. Д., Мышко Ф. Г., Симагина С. Г., Рассолова И. М. Информационный менеджмент : учебное пособие — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2023. - 279 с.

30. ГОСТ Р ИСО/МЭК 25010–2015. Системы и программная инженерия. Требования к качеству и оценка ПО.

31. ГОСТ Р ИСО/МЭК 12207–2010. Жизненный цикл программного обеспечения.

32. ГОСТ 34.003–90. Информационная технология. Общие положения автоматизированных систем.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
 ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
 УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
 «СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Институт экономики, финансов и управления в АПК
 Кафедра менеджмента и устойчивого развития территорий

О Т Ч Е Т
ПО ПРЕДДИПЛОМНОЙ ПРАКТИКЕ

указать вид и тип практики

Студента Куликова Никиты Игоревича

(фамилия, имя, отчество)

Направление подготовки 38.04.05 Бизнес-информатика Программа
 подготовки « _____ - _____ » Курс 2 Группа БИ_м
 _____ Форма обучения очная Организация: ООО «xxxxxxxxx»

Сроки практики: с « _____ » _____ 2024 г. по « _____ » _____ 2024г.

Руководитель практики от университета _____ / Звягинцева О.С./
Подпись *Фамилия И.О.*

Руководитель практики от организации _____ / _____ /
Подпись, М.П. *Фамилия И.О.*

Критерий	Мак, балл	Баллы, полученные по итогам текущего контроля и промежуточной аттестации
Посещение практики	20	
Ведение дневника (текущий контроль)	10	
Оформление и содержание отчета (или иной формы отчетности по практике, в том числе НИР)	40	
Защита отчета (промежуточная аттестация)	30	
ИТОГО	100	Оценка (баллы)

Ставрополь 2024 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ДНЕВНИК ПО ПРЕДДИПЛОМНОЙ ПРАКТИКЕ

указать вид и тип практики

Студента Куликова Никиты Игоревича

(фамилия, имя, отчество)

Направление подготовки 38.04.05 Бизнес-информатика

Магистерская программа « _____ - _____ »

Курс 2 Группа БИ м _____ Форма обучения очная

Организация: ООО «xxxxxxx»

Сроки практики: с « _____ » _____ 2024 г. по « _____ » _____ 2024 г.

Руководитель практики от университета _____ / Звягинцева О.С./
Подпись *Фамилия И.О.*

Руководитель практики от организации _____ / _____ /
Подпись, М.П. *Фамилия И.О.*

Ставрополь 2024 г.

Согласовано:
Руководитель практики от организации

Согласовано:
Руководитель практики от Университета

_____/_____/_____
Подпись М.П. Ф.И.О.
«__» мая 2024 г.

_____/_____/_____
Подпись Ф.И.О.
«__» мая 2024 г.

Рабочий график (план) проведения преддипломной практики
указать вид практики

Студента Куликова Никиты Игоревича
(фамилия, имя, отчество)

Направление подготовки 38.04.05 Бизнес-информатика
Магистерская программа «Цифровые технологии в бизнесе»
Курс 2 Группа БИ м _____ Форма обучения очная
Организация: ООО «xxxxxxx»

Сроки практики: с «__» _____ 2024 г. по «__» _____ 2024 г.

№ п/п	Содержание задания на практику	Дата выполнения
	<i>Прошел инструктаж по охране труда и правилам пожарной безопасности на рабочем месте. Ознакомился с основными видами деятельности организации.</i>	28.03.2024
2.	<i>Исследованы миссии, цели, задач, стратегии организации. Изучил регламенты организации.</i>	29.03.2025- 10.04.2025
3.	<i>Изучены система управления и руководства организации, его структура, планирование работы и результаты деятельности.</i>	11.04.2025- 17.04.2025
4.	<i>Исследована информационная система предприятия. Выявлены факторы, оказывающие влияние на информационное обеспечение организации</i>	18.04.2025- 30.04.2025
5.	<i>Ознакомление с рабочими документам организации.</i>	01.05.2025- 06.05.2025
6.	<i>Подготовка отчета по практике.</i>	07.05.2025- 11.05.2025
7.	<i>Изложение содержания работы и полученных результатов, подготовка выводы.</i>	12.05.2025- 13.05.2025
8.	<i>Представление содержания работы, проделанной в ходе практики, полученного опыта, результатов и выводов.</i>	14.05.2025- 16.05.2025

Ознакомлен: _____ / Куликов Н.И. /
(подпись) (Ф.И.О. студента)