

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

УТВЕРЖДАЮ

Директор/Декан
института экономики, финансов и
управления в АПК
Гуныко Юлия Александровна

«__» _____ 20__ г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ)

Б1.О.31 Экономика труда

38.03.01 Экономика

Экономика предприятий и организаций

бакалавр

очная

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций ОП ВО и овладение следующими результатами обучения по дисциплине:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ПК-1 Сбор, мониторинг и обработка данных для проведения расчетов экономических показателей организации	ПК-1.2 Обосновывает и рассчитывает плановую потребность предприятий и организаций в материальных, трудовых и финансовых ресурсах, необходимых для производства продукции и оказания услуг с учетом прогнозирования социально-экономических процессов и явлений на микро- и макроуровнях	<p>знает</p> <p>А/01.6 Зн.2 Методов оптимизации использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов, применяемые в сфере социально-трудовых отношений (08.043), с учетом прогнозирования социально-экономических процессов и явлений на микро- и макроуровнях</p> <p>А/01.6 Зн.9 Технологических и организационно-экономических условий производства в соответствии с отраслевой направленностью деятельности организации, учитываемых в процессе формирования социально-трудовых отношений (08.043)</p> <p>Источников информации и методов ее обработки, требуемых для принятия организационно-управленческих решений в сфере социально-трудовых отношений, которые могут привести к повышению экономической эффективности деятельности организации</p>
		<p>умеет</p> <p>Выполнять расчеты по трудовым и финансовым затратам, необходимым для производства и реализации выпускаемой продукции (производимых услуг), с применением методов оптимизации использования трудовых ресурсов;</p> <p>А/01.6 У.7 Предлагать организационно-управленческие решения в сфере социально-трудовых отношений, которые могут привести к повышению экономической эффективности деятельности организации (08.043) (ПК-1.2).</p>
		<p>владеет навыками</p> <p>А/01.6 ТД.2 Выполнения расчетов по трудовым и финансовым затратам, необходимым для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг (08.043) с применением методов оптимизации использования трудовых ресурсов</p> <p>Поиска и обработки данных, требуемых для принятия организационно-управленческих решений в сфере социально-трудовых отношений, которые могут привести к повышению экономической эффективности деятельности организации.</p>

		<p>знает А/02.6 Зн.11 Технологических и организационно-экономических условий производства в соответствии с отраслевой направленностью деятельности организации, влияющих на эффективность организации и оплаты труда персонала организации (08.043) Типовых методик оценки экономической эффективности организации труда, нормирования труда, расчета экономических показателей по труду и заработной плате на микроуровне</p>
		<p>умеет Разрабатывать оптимальные режимы труда и отдыха работников организации, рассчитывать нормы труда, численность персонала, показатели оплаты и производительности труда Анализировать эффективность организации труда на предприятии, применяемые нормы труда, тарифные условия, формы и системы оплаты труда.</p>
		<p>владеет навыками А/02.6 ТД.5 Определения экономической эффективности организации труда и производства, внедрения инновационных технологий (08.043) А/02.6 ТД.8 Определения резервов повышения эффективности деятельности организации в сфере использования трудовых ресурсов (08.043)</p>

2. Перечень оценочных средств по дисциплине

№	Наименование раздела/темы	Семестр	Код индикаторов достижения компетенций	Оценочное средство проверки результатов достижения индикаторов компетенций
1.	1 раздел. Раздел 1. Теоретические положения экономики труда			
1.1.	Теоретико-методологические основы экономики труда	4	ПК-1.2	Рабочая тетрадь
1.2.	Производительность труда: показатели и факторы роста	4	ПК-1.2	Рабочая тетрадь
1.3.	Трудовые и человеческие ресурсы	4	ПК-1.2	Рабочая тетрадь
2.	2 раздел. Раздел 2. Рынок труда, его регулирование			
2.1.	Рынок труда и занятость населения	4	ПК-1.2	Рабочая тетрадь
2.2.	МОТ и международный опыт регулирования социально-трудовых отношений	4	ПК-1.2	Рабочая тетрадь
2.3.	Разделение и кооперация труда	4	ПК-2.3, ПК-1.2	Рабочая тетрадь
	Промежуточная аттестация			За
3.	3 раздел. Раздел 3. Организация труда на предприятии			

3.1.	Организация труда на предприятии: содержание, принципы, показатели эффективности труда	5	ПК-2.3, ПК-1.2	Рабочая тетрадь
3.2.	Развитие учения об организации труда	5	ПК-1.2	Рабочая тетрадь
4.	4 раздел. Раздел 4. Производственный процесс и условия труда			
4.1.	Производственный процесс и общие принципы его организации	5	ПК-2.3, ПК-1.2	Рабочая тетрадь
4.2.	Организация и обслуживание рабочих мест	5	ПК-2.3, ПК-1.2	Рабочая тетрадь
4.3.	Специальная оценка и рационализация рабочих мест	5	ПК-2.3, ПК-1.2	Рабочая тетрадь
5.	5 раздел. Раздел 5. Организация нормирования и оплаты труда			
5.1.	Рациональные режимы труда и отдыха	5	ПК-2.3, ПК-1.2	Рабочая тетрадь
5.2.	Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени	5	ПК-2.3, ПК-1.2	Рабочая тетрадь
5.3.	Организация нормирования труда	5		Рабочая тетрадь
5.4.	Организация оплаты труда в современных экономических условиях	5		Рабочая тетрадь
	Промежуточная аттестация			Эк

3. Оценочные средства (оценочные материалы)

Примерный перечень оценочных средств для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде (Оценочные материалы)
Текущий контроль			
Для оценки знаний			
Для оценки умений			
1	Рабочая тетрадь	Дидактический комплекс, предназначенный для самостоятельной работы обучающегося и позволяющий оценивать уровень усвоения им учебного материала.	Образец рабочей тетради
Для оценки навыков			
Промежуточная аттестация			
2	Зачет	Средство контроля усвоения учебного материала практических и семинарских занятий, успешного прохождения практик и выполнения в процессе этих практик всех учебных поручений в соответствии с утвержденной программой с выставлением оценки в виде «зачтено», «незачтено».	Перечень вопросов к зачету

3	Экзамен	Средство контроля усвоения учебного материала и формирования компетенций, организованное в виде беседы по билетам с целью проверки степени и качества усвоения изучаемого материала, определить необходимость введения изменений в содержание и методы обучения.	Комплект экзаменационных билетов
---	---------	--	----------------------------------

4. Примерный фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю) "Экономика труда"

Примерные оценочные материалы для текущего контроля успеваемости

***Примерные оценочные материалы
для проведения промежуточной аттестации (зачет, экзамен)
по итогам освоения дисциплины (модуля)***

Вопросы к зачету

1. Труд: сущность, роль, тенденции развития в современных условиях. Функции труда
2. Классификация видов труда в зависимости от его содержания и характера
3. Классификация видов труда в зависимости от его результатов, от степени участия человека в процессе производства товара и от методов привлечения к нему
4. Сущность, предмет и задачи экономики труда
5. Экономическое и социальное значение повышения производительности труда
6. Группировка показателей эффективности труда
7. Разновидности показателя выработки, их достоинства и недостатки
8. Виды трудоемкости и особенности их расчета
9. Влияние внешних и внутренних факторов на эффективность использования труда на предприятии.
10. Трудовые ресурсы: понятие, классификация, показатели использования
11. Требования к качеству кадров и методы оценки качества рабочей силы
12. Воспроизводство рабочей силы: понятие и стадии оборота и возрастная структура рабочей силы
13. Возрастная структура населения и ее влияние на воспроизводство трудовых ресурсов
14. Определение и классификация трудовых ресурсов. Показатели их использования.
15. Динамика экономической активности населения
16. Трудовые ресурсы: профессионально-квалификационная структура
17. Трудовая мобильность: понятие, функции, виды
18. Трудовая миграция: понятие, классификация, причины, функции, основные показатели миграции
19. Рынок труда: понятие, особенности, компоненты
20. Состав рынка труда
21. Два основных вида рынка труда
22. Сегментация рынка труда
23. Основные модели рынка труда
24. Особенности формирования современного российского рынка труда
25. Особенности современного состояния рынка труда РФ
26. Дискриминация в сфере труда: понятие, виды, причины, последствия и способы противодействия
27. Проблемы принудительного труда
28. Особенности безработицы в РФ и государственные меры по ее снижению

29. Основные цели и задачи МОТ
30. Три основных направления деятельности МОТ
31. Структура МОТ
32. основополагающие документы МОТ
33. Задачи МОТ в современных условиях
34. Россия и МОТ
35. Разделение труда: понятие, виды, формы и границы
36. Кооперация труда: виды и формы.
37. Категории персонала: понятие и состав
38. Трудовые коллективы. Принципы организации трудовых коллективов

Вопросы для экзамена

1. Труд: сущность, роль, тенденции развития в современных условиях. Функции труда
2. Классификация видов труда в зависимости от его содержания и характера
3. Классификация видов труда в зависимости от его результатов, от степени участия человека в процессе производства товара и от методов привлечения к нему
4. Сущность, предмет и задачи экономики труда
5. Экономическое и социальное значение повышения производительности труда
6. Группировка показателей эффективности труда
7. Разновидности показателя выработки, их достоинства и недостатки
8. Виды трудоемкости и особенности их расчета
9. Влияние внешних и внутренних факторов на эффективность использования труда на предприятии.
10. Трудовые ресурсы: понятие, классификация, показатели использования
11. Требования к качеству кадров и методы оценки качества рабочей силы
12. Воспроизводство рабочей силы: понятие и стадии оборота и возрастная структура рабочей силы
13. . Возрастная структура населения и ее влияние на воспроизводство трудовых ресурсов
14. Определение и классификация трудовых ресурсов. Показатели их использования.
15. Динамика экономической активности населения
16. Трудовые ресурсы: профессионально-квалификационная структура
17. Трудовая мобильность: понятие, функции, виды
18. Трудовая миграция: понятие, классификация, причины, функции, основные показатели миграции
19. Рынок труда: понятие, особенности, компоненты
20. Состав рынка труда
21. Два основных вида рынка труда
22. Сегментация рынка труда
23. Основные модели рынка труда
24. Особенности формирования современного российского рынка труда
25. Особенности современного состояния рынка труда РФ
26. Дискриминация в сфере труда: понятие, виды, причины, последствия и способы противодействия
27. Проблемы принудительного труда
28. Особенности безработицы в РФ и государственные меры по ее снижению
29. Основные цели и задачи МОТ
30. Три основных направления деятельности МОТ
31. Структура МОТ
32. основополагающие документы МОТ
33. Задачи МОТ в современных условиях
34. Россия и МОТ
35. Понятие режимов труда и отдыха
36. Суточный режим труда и отдыха
37. Внутрисменный режим труда и отдыха
38. Недельный режим труда и отдыха
39. Месячный и годовой режимы труда и отдыха

40. Разделение труда: понятие, виды, формы и границы
41. Кооперация труда: виды и формы.
42. Категории персонала: понятие и состав
43. Трудовые коллективы. Принципы организации трудовых коллективов
44. Понятие оплаты труда и ее функции
45. Структура заработной платы и государственное регулирование оплаты труда, государственные гарантии
46. Надбавки и доплаты в стимулировании труда
47. Премии: сущность и показатели премирования на предприятии
48. Формы оплаты труда
49. Сущность, разновидности и условия применения сдельной формы оплаты труда
50. Сущность, разновидности и условия применения повременной формы оплаты труда
51. Системы оплаты труда: понятие и виды
52. Тарифная система оплаты труда: сущность и виды
53. Единая тарифная сетка (ЕТС) ее назначение и построение
54. Бестарифная система оплаты труда: сущность, условия применения
55. Коэффициент трудового участия, квалификационный коэффициент: сущность условия применения
56. История развития науки «Организация, нормирования и оплата труда»
57. Производительность труда: понятие, основные и дополнительные показатели
58. Производительность труда: факторы и результаты роста
59. Понятие и особенности труда в сельском хозяйстве
60. Организация труда: понятие и основные направления совершенствования
61. Предмет дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда», ее задачи и связь с другими дисциплинами
62. Основные принципы организации труда
63. Классическая теория организации труда и управления Ф. Тейлора
64. Фордизм, его достоинства и недостатки
65. Концепция качества трудовой жизни
66. Развитие теории и практики организации труда в России
67. Понятие о производственном процессе
68. Основные принципы организации производственных процессов
69. Типы производства и их технико-экономические характеристики
70. Условия труда на предприятии: понятие, характеристика и оценка
71. Понятие рабочего места, их виды, требования к организации и их классификация
72. Формы организации постоянных трудовых коллективов
73. Методы определения численности трудовых коллективов
74. Понятие и виды норм
75. Основные принципы нормирования труда
76. Функции норм труда. Роль нормирования труда в деятельности предприятия
77. Классификация затрат времени смены
78. Способы изучения трудовых процессов
79. Методы нормирования
80. Роль норм труда в управлении производством.
81. Методы нормирования: аналитические и суммарные.
82. Характеристика системы распределительных отношений
83. Порядок регулирования в РФ оплаты труда наемных работников
84. Предпосылки перехода на гибкие системы оплаты труда
85. Сущность и условия применения бестарифной модели оплаты труда
86. Показатели экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда
87. Рабочее время. Календарный и совокупный потенциальный фонд рабочего времени
88. Экономическое обоснование мероприятий по улучшению организации труда на предприятии

Темы письменных работ (эссе, рефераты, курсовые работы и др.)

1. Актуальные проблемы в сфере труда и трудовых отношений (на конкретных примерах).
 2. Классификация современных экономико-трудовых проблем.
 3. Анализ тенденций производительности труда (на примере отдельных предприятий, отраслей, регионов – в соответствии с темой курсовой работы)
 4. Анализ факторов роста производительности труда (на примере отдельных предприятий, отраслей, регионов)
 5. Выявление резервов роста производительности труда (на примере отдельных предприятий, отраслей, регионов)
 6. Сравнительный анализ уровней производительности труда (в разрезе регионов, отраслей, предприятий).
 7. Современные особенности миграционных процессов в России.
 8. Демографическая политика и опыт ее реализации в России и за рубежом.
 9. Естественное движение населения: понятие и показатели, его характеризующие.
 10. Тенденции изменения качества рабочей силы в России
 11. Современные требования производства к качеству рабочей силы
 12. Структура занятости в народном хозяйстве России и перспективы ее изменения.
 13. Миграция: сущность, основные виды и факторы динамики.
 14. Взаимосвязь миграции населения, формирования и использования человеческих ресурсов общества.
 15. Уровень безработицы в России
- рынка труда
1. Роль рынка труда в функционировании экономики
 2. Особенности формирования и функционирования российского (или регионального) рынка труда
 3. Влияние демографических процессов на функционирование рынка труда
 4. Современная демографическая ситуация в России и ее влияние на перспективное формирование рынка труда
 5. Работодатель в сфере экономической политики цивилизованного рынка
 6. Работник и его инициатива на рынке труда
 7. Методы оценки и анализа конъюнктуры рынка труда
 8. Специфика функционирования рынка труда зарубежных стран (по выбору студента).
 9. Инфраструктура рынка труда и назначение ее отдельных элементов.
 10. Емкость рынка труда: понятие и механизм определения.
 11. Опыт зарубежных стран (по выбору студента) в области разработки и реализации государственной политики занятости
- уровнях
12. Государственная политика занятости в России
 13. Особенности решения проблем занятости населения на федеральном и местном уровнях
 14. Государственная служба занятости населения России, ее структура и функции
 15. Основные направления и формы взаимодействия подразделений государственной службы занятости и служб управления персоналом организаций
 16. Виды и формы занятости населения
 17. Безработица, ее роль в экономическом механизме рынка труда
 18. Виды безработицы и особенности их социально-экономических последствий
 19. Социальная поддержка безработных и ее основные методы.
 20. Скрытая безработица и ее особенности.
 21. Региональные особенности безработицы
 22. Современные тенденции заработной платы в России.
 23. Проблемы справедливой заработной платы в российских условиях
 24. Тарифная система, ее роль в современной России
 25. Эволюция систем оплаты труда в современной России
 26. Индивидуальные и групповые стимулы при сдельной оплате: российский и зарубежный опыт
- опыт
27. Особенности организации оплаты труда работников бюджетной сферы

