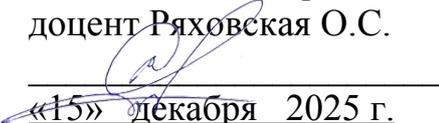


МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательных программ среднего профессионального
образования работодателями, научно-педагогическими работниками,
обучающимися за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Перечень специальностей и профессий

09.02.07 Информационные системы и программирование

09.02.13 Интеграция решений с применением технологий искусственного интеллекта

13.02.07 Электроснабжение

13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)

19.02.12 Технология продуктов питания животного происхождения

21.02.19 Землеустройство

23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств

23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

35.02.05 Агрономия

35.02.08 Электротехнические системы в агропромышленном комплексе (АПК)

35.02.08 Электрификация и автоматизация сельского хозяйства

35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство

35.02.08 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования

36.02.01 Ветеринария

36.02.02 Зоотехния

36.03.02 Зоотехния

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

38.02.04 Коммерция (по отраслям)

38.02.06 Финансы

38.02.07 Банковское дело

38.02.08 Торговое дело

40.02.04 Юриспруденция

43.02.14 Гостиничное дело

43.02.15 Поварское и кондитерское дело

43.02.16 Туризм и гостеприимство

44.02.06 Профессиональное обучение (по отраслям)

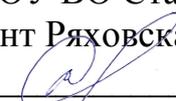
35.01.26 Мастер растениеводства

35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 09.02.07**

Информационные системы и программирование

за 2025 год

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 09.02.07 Информационные системы и программирование
Квалификация: Программист, Специалист

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 371 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 369 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,82	96,0
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,71	94,1
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,80	96,1
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,80	96,6
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП</i> <i>Максимальное количество баллов – 20</i>		19,13	95,7

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 95,7%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам среднего профессионального образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	92,2
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	93,6
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	90,8
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	88,7
- зоны отдыха	92,7
- комфортность аудиторий	94,4
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	72,9
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	90,5
- санитарное состояние помещений	93,1
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	62,3
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	95,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,2
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,1
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных	95,9

получателей услуг)	
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	89,5

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 09.02.07 Информационные системы и программирование
Квалификация: Программист, Специалист

В анкетировании приняли участие 13 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,3	82,4
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,3	82,2
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,5	86,5
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,4	84,4
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	4,0	100,0
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	4,0	100,0
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников</i> <i>Максимальное количество баллов – 24</i>		21,5	89,6

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%

Полная удовлетворенность	От 80% до 100%
-----------------------------	----------------

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,58
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,76
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,92
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,76
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,76
6. Умение планировать свою карьеру	4,20
7. Умение организовать себя и других	4,76
8. Положительное отношение к изменениям	4,58
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,76
10. Умение учиться	5,0
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,76
12. Умение планировать рабочее время	4,92
13. Аккуратность, исполнительность	5,0
14. Способность к аналитической работе	5,0
15. Усидчивость, терпение	4,92
16. Умение концентрироваться	5,0
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,76
18. Умение работать в команде	5,0
19. Способность к обучению	5,0
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,92

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 89,6%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; умение учиться; умение работать в команде; умение концентрироваться; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; творческие качества, умение решать нестандартные задачи.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 09.02.07 Информационные системы и программирование
Квалификация: Программист, Специалист

В анкетировании приняли участие 97% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	6,1	85,7
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	5,81	84,0
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,72	81,7
4.	Удовлетворенность условиями труда	5,86	83,7
5.	Профессиональная ответственность	5,83	83,6
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		29,32	83,7
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		98,6
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			91,2

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

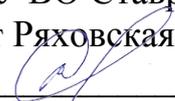
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 09.02.13 Интеграция
решений с применением технологий искусственного интеллекта
за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 09.02.13 Интеграция решений с применением технологий искусственного интеллекта

Квалификация: Специалист по работе с искусственным интеллектом

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 53 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 50 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,73	97,1
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,8	94,4
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,82	95,9
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,79	96,8
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП Максимальное количество баллов – 20</i>		19,14	96,05

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 96,05%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам среднего профессионального образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	91,8
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	94,2
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	91,8
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	88,9
- зоны отдыха	94,1
- комфортность аудиторий	94,4
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	72,9
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	91,1
- санитарное состояние помещений	93,1
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	61,3
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	95,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,4
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,1

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	95,89
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	89,9

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,6%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 09.02.13 Интеграция решений с применением технологий искусственного интеллекта

Квалификация: Специалист по работе с искусственным интеллектом

В анкетировании приняли участие 13 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,3	82,4
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,3	82,2
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,5	86,5
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,4	84,4
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	4,0	100,0
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	4,0	100,0
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24</i>		21,5	89,6

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%

Полная удовлетворенность	От 80% до 100%
-----------------------------	----------------

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,58
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,76
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,92
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,76
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,76
6. Умение планировать свою карьеру	4,20
7. Умение организовать себя и других	4,76
8. Положительное отношение к изменениям	4,58
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,76
10. Умение учиться	5,0
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,76
12. Умение планировать рабочее время	4,92
13. Аккуратность, исполнительность	5,0
14. Способность к аналитической работе	5,0
15. Усидчивость, терпение	4,92
16. Умение концентрироваться	5,0
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,76
18. Умение работать в команде	5,0
19. Способность к обучению	5,0
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,92

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 89,6%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; умение учиться; умение работать в команде; умение концентрироваться; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; творческие качества, умение решать нестандартные задачи.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 09.02.13 Интеграция решений с применением технологий искусственного интеллекта

Квалификация: Специалист по работе с искусственным интеллектом

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	6,2	85,7
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	5,80	84,9
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,71	81,5
4.	Удовлетворенность условиями труда	5,83	84,6
5.	Профессиональная ответственность	5,79	83,6
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		29,33	83,7
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		98,6
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			91,3

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

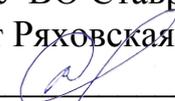
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 13.02.07
Электроснабжение за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 13.02.07 *Электроснабжение*

Квалификация: *Техник*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 75 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 69 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,99	99,8
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,98	99,6
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,99	99,8
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,98	99,6
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП</i> <i>Максимальное количество баллов – 20</i>		19,94	99,7

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 99,7%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	98,0
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	97,4
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	98,7
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	96,3
- зоны отдыха	97,1
- комфортность аудиторий	98,6
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	92,4
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	96,0
- санитарное состояние помещений	97,2
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	85,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,7
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	97,5
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных	99,2

получателей услуг)	
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	96,8

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 96,8%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 13.02.07 Электроснабжение

Квалификация: Техник

В анкетировании приняли участие 19 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,7	92,3
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,4	85,2
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,4	84,6
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,5	87,7
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	3,5	88,6
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	3,7	92,3
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников</i>		21,2	88,3
<i>Максимальное количество баллов – 24</i>			

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,77
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,84
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,92
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,69
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,69
6. Умение планировать свою карьеру	4,61
7. Умение организовать себя и других	4,61
8. Положительное отношение к изменениям	4,46
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,85
10. Умение учиться	4,85
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,92
12. Умение планировать рабочее время	4,77
13. Аккуратность, исполнительность	4,92
14. Способность к аналитической работе	4,77
15. Усидчивость, терпение	4,85
16. Умение концентрироваться	4,77
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,62
18. Умение работать в команде	4,69
19. Способность к обучению	4,77
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,31

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 88,3%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; коммуникабельность, умение общаться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение позитивно воспринимать критику; умение учиться; способность к аналитической работе; умение концентрироваться.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 13.02.07 Электроснабжение

Квалификация: Техник

В анкетировании приняли участие 95% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	5,64	80,6
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	5,61	80,1
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,61	80,1
4.	Удовлетворенность условиями труда	5,83	83,3
5.	Профессиональная ответственность	5,64	80,6
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		28,33	80,2
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		92,6
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			86,5

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

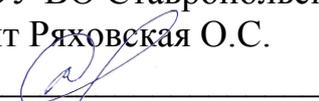
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 13.02.07
Электроснабжение (по отраслям)
за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)

Квалификация: Техник

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 86 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 81 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,99	99,8
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,98	99,6
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,99	99,8
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,98	99,6
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП</i> <i>Максимальное количество баллов – 20</i>		19,94	99,7

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 99,7%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	98,0
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	97,4
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	98,7
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	96,3
- зоны отдыха	97,1
- комфортность аудиторий	98,6
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	92,4
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	96,0
- санитарное состояние помещений	97,2
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	85,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,7
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	97,5
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных	99,2

получателей услуг)	
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	96,8

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 96,8%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)

Квалификация: Техник

В анкетировании приняли участие 19 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,7	92,3
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,4	85,2
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,4	84,6
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,5	87,7
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	3,5	88,6
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	3,7	92,3
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников</i>		21,2	88,3
<i>Максимальное количество баллов – 24</i>			

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная	От 80% до 100%

удовлетворенность

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,77
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,84
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,92
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,69
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,69
6. Умение планировать свою карьеру	4,61
7. Умение организовать себя и других	4,61
8. Положительное отношение к изменениям	4,46
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,85
10. Умение учиться	4,85
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,92
12. Умение планировать рабочее время	4,77
13. Аккуратность, исполнительность	4,92
14. Способность к аналитической работе	4,77
15. Усидчивость, терпение	4,85
16. Умение концентрироваться	4,77
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,62
18. Умение работать в команде	4,69
19. Способность к обучению	4,77
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,31

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 88,3%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; коммуникабельность, умение общаться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение позитивно воспринимать критику; умение учиться; способность к аналитической работе; умение концентрироваться.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)

Квалификация: Техник

В анкетировании приняли участие 95% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	5,64	80,6
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	5,61	80,1
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,61	80,1
4.	Удовлетворенность условиями труда	5,83	83,3
5.	Профессиональная ответственность	5,64	80,6
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		28,33	80,2
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		92,6
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			86,5

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

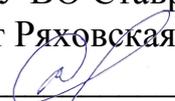
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 19.02.12 Технология
продуктов питания животного происхождения за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 19.02.12 *Технология продуктов питания животного происхождения*

Квалификация: *Техник-технолог*

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 52 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 48 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	5	100
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	5	100
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	5	100
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	5	100
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП</i> <i>Максимальное количество баллов – 20</i>		20	100

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 100%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	96,5
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	98,1
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	97,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	88,9
- зоны отдыха	94,6
- комфортность аудиторий	94,2
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	73,9
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	87,8
- санитарное состояние помещений	94,0
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	77,2
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,7
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	97,5
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,0

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	92

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 92,4%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 19.02.12 Технология продуктов питания животного происхождения

Квалификация: Техник-технолог

В анкетировании приняли участие 19 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,2	79,6
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,2	80,4
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,3	83,4
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,2	79,6
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	3,2	80,4
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	3,7	93,4
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24</i>		19,8	82,5

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,29
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,12
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	3,98
4. Умение использовать современное техническое оборудование	3,98
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	3,76
6. Умение планировать свою карьеру	3,87
7. Умение организовать себя и других	4,12
8. Положительное отношение к изменениям	4,29
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,29
11. Коммуникабельность, умение общаться	3,66
12. Умение планировать рабочее время	3,98
13. Аккуратность, исполнительность	3,98
14. Способность к аналитической работе	4,29
15. Усидчивость, терпение	3,87
16. Умение концентрироваться	3,98
17. Лидерские качества, умение руководить другими	3,66
18. Умение работать в команде	3,98
19. Способность к обучению	3,98
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,29

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 82,5%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: умение ставить профессиональные цели и задачи; способность к аналитической работе; умение позитивно воспринимать критику; творческие качества, умение решать нестандартные задачи; положительное отношение к изменениям; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 19.02.12 Технология продуктов питания животного происхождения

Квалификация: Техник-технолог

В анкетировании приняли участие 93% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	5,73	81,8
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	5,85	83,6
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,56	79,4
4.	Удовлетворенность условиями труда	5,91	84,4
5.	Профессиональная ответственность	5,40	76,9
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		28,45	81,2
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		100,0
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			90,6

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

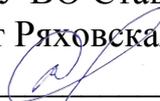
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.



«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 21.02.19
Землеустройство за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 21.02.19 Землеустройство

Квалификация: Специалист по землеустройству

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 358 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 349 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,77	95,5
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,72	94,2
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,77	95,7
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,77	95,5
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП Максимальное количество баллов – 20</i>		19,03	95,2

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 95,2%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	95,0
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	95,5
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,6
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	89,8
- зоны отдыха	92,7
- комфортность аудиторий	95,5
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	77,7
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	90,8
- санитарное состояние помещений	92,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,2
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,2
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,1
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	90,8

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 21.02.19 Землеустройство

Квалификация: Специалист по землеустройству

В анкетировании приняли участие 8 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,5	86,1
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,5	84,8
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,5	87,4
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,5	89,0
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	4,0	100
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	3,9	100
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников</i> <i>Максимальное количество баллов – 24</i>		21,9	91,2

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	5,0
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,87
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,84
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,75
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,60
6. Умение планировать свою карьеру	4,73
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,88
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,80
10. Умение учиться	4,90
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,88
12. Умение планировать рабочее время	4,88
13. Аккуратность, исполнительность	4,90
14. Способность к аналитической работе	4,80
15. Усидчивость, терпение	4,85
16. Умение концентрироваться	4,67
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,65
18. Умение работать в команде	4,88
19. Способность к обучению	4,88
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,95

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 91,3%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 21.02.19 Землеустройство

Квалификация: Специалист по землеустройству

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

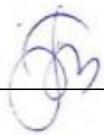
Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	6,01	86,0
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	6,02	86,0
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,66	81,0
4.	Удовлетворенность условиями труда	6,12	87,8
5.	Профессиональная ответственность	5,30	73,9
<i>Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35</i>		29,09	83,3
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		88,3
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			85,8

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 23.02.07 Техническое
обслуживание и ремонт автотранспортных средств за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств

Квалификация: Специалист по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 30 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 29 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,81	96,0
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,74	94,2
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,83	96,1
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,82	96,6
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП Максимальное количество баллов – 20</i>		19,2	95,7

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 95,7%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

- сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;
- обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам среднего профессионального образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	92,2
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	93,8
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	91,8
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	88,7
- зоны отдыха	93,7
- комфортность аудиторий	94,4
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	72,9
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	90,5
- санитарное состояние помещений	93,1
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	61,3
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	95,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,4
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию	89,2

родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,0
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	89,6

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,6%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 23.02.07 *Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств*

Квалификация: *Специалист по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств*

В анкетировании приняли участие 13 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,3	82,4
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,3	82,2
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,5	86,5
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,4	84,4
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	4,0	100,0
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	4,0	100,0
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников</i>		21,5	89,6
<i>Максимальное количество баллов – 24</i>			

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%

Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,58
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,76
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,92
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,76
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,76
6. Умение планировать свою карьеру	4,20
7. Умение организовать себя и других	4,76
8. Положительное отношение к изменениям	4,58
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,76
10. Умение учиться	5,0
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,76
12. Умение планировать рабочее время	4,92
13. Аккуратность, исполнительность	5,0
14. Способность к аналитической работе	5,0
15. Усидчивость, терпение	4,92
16. Умение концентрироваться	5,0
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,76
18. Умение работать в команде	5,0
19. Способность к обучению	5,0
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,92

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 89,6%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; умение учиться; умение работать в команде; умение концентрироваться; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; творческие качества, умение решать нестандартные задачи.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 23.02.07 *Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств*

Квалификация: *Специалист по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств*

В анкетировании приняли участие 98% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	6,1	85,7
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	5,82	84,1
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,72	81,5
4.	Удовлетворенность условиями труда	5,84	83,5
5.	Профессиональная ответственность	5,80	83,6
<i>Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35</i>		29,28	83,7
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		98,6
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			91,4

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

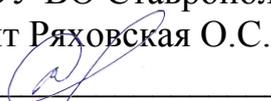
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 23.02.07 Техническое
обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей за
2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

Квалификация: Специалист по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 100 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 98 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,81	96,0
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,74	94,2
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,83	96,1
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,82	96,6
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП Максимальное количество баллов – 20</i>		19,2	95,7

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 95,7%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

- сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;
- обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам среднего профессионального образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	92,2
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	93,8
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	91,8
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	88,7
- зоны отдыха	93,7
- комфортность аудиторий	94,4
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	72,9
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	90,5
- санитарное состояние помещений	93,1
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	61,3
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	95,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,4
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию	89,2

родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,0
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	89,6

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,6%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

Квалификация: Специалист по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств

В анкетировании приняли участие 13 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,3	82,4
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,3	82,2
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,5	86,5
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,4	84,4
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	4,0	100,0
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	4,0	100,0
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		21,5	89,6

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%

Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,58
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,76
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,92
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,76
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,76
6. Умение планировать свою карьеру	4,20
7. Умение организовать себя и других	4,76
8. Положительное отношение к изменениям	4,58
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,76
10. Умение учиться	5,0
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,76
12. Умение планировать рабочее время	4,92
13. Аккуратность, исполнительность	5,0
14. Способность к аналитической работе	5,0
15. Усидчивость, терпение	4,92
16. Умение концентрироваться	5,0
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,76
18. Умение работать в команде	5,0
19. Способность к обучению	5,0
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,92

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 89,6%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; умение учиться; умение работать в команде; умение концентрироваться; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; творческие качества, умение решать нестандартные задачи.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

Квалификация: Специалист по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств

В анкетировании приняли участие **98%** от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования		
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников	Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1. Интерес к работе	6,1	85,7
2. Удовлетворенность достижениями в работе	5,82	84,1
3. Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,72	81,5
4. Удовлетворенность условиями труда	5,84	83,5
5. Профессиональная ответственность	5,80	83,6
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35	29,28	83,7
6. Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		98,6
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе		91,4

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

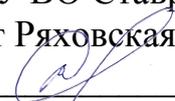
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 35.02.05 Агрономия за
2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 35.02.05 Агрономия

Квалификация: Агроном

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 380 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 371 студент.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,79	95,5
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,70	94,0
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,78	95,8
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,76	95,5
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП Максимальное количество баллов – 20</i>		19,03	95,2

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 95,2%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	95,0
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	95,4
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,8
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	89,8
- зоны отдыха	92,8
- комфортность аудиторий	95,3
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	77,7
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	90,8
- санитарное состояние помещений	92,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,2
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,5
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,1
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	90,8

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Области для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 35.02.05 *Агрономия*

Квалификация: *Агроном*

В анкетировании приняли участие 15 представителей работодателей.

Результаты анкетирования		
Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
1. Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,5	86,1
2. Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,5	84,7
3. Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,5	87,3
4. Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,6	89,0
5. Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	4,0	100
6. Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	4,0	100
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24</i>	21,9	91,3

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	5,0
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,88
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,82
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,74
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,60
6. Умение планировать свою карьеру	4,73
7. Умение организовать себя и других	4,85
8. Положительное отношение к изменениям	4,89
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,80
10. Умение учиться	4,90
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,88
12. Умение планировать рабочее время	4,86
13. Аккуратность, исполнительность	4,90
14. Способность к аналитической работе	4,80
15. Усидчивость, терпение	4,84
16. Умение концентрироваться	4,65
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,65
18. Умение работать в команде	4,90
19. Способность к обучению	4,90
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,95

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 91,3%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 35.02.05 Агрономия

Квалификация: Агроном

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	6,00	86,0
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	6,01	86,0
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,68	81,0
4.	Удовлетворенность условиями труда	6,13	87,8
5.	Профессиональная ответственность	5,29	73,7
<i>Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35</i>		29,12	83,2
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		88,4
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			85,8

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

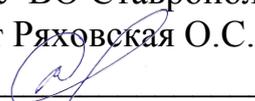
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 35.02.08
Электротехнические системы в агропромышленном комплексе (АПК)
за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 35.02.08 Электротехнические системы в агропромышленном комплексе (АПК)

Квалификация: Техник

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 121 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 115 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,99	99,8
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,98	99,6
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,99	99,8
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,98	99,6
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП Максимальное количество баллов – 20</i>		19,94	99,7

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 99,7%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	98,0
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	97,4
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	98,7
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	96,3
- зоны отдыха	97,1
- комфортность аудиторий	98,6
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	92,4
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	96,0
- санитарное состояние помещений	97,2
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	85,9
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	98,7
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	97,5

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,2
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	99,0
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	96,8

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 96,8%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 35.02.08 Электротехнические системы в агропромышленном комплексе (АПК)

Квалификация: Техник

В анкетировании приняли участие 19 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,7	92,3
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,4	85,2
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,4	84,6
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,5	87,7
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	3,5	88,6
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	3,7	92,3
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24</i>		21,2	88,3

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%

Полная удовлетворенность	От 80% до 100%
-----------------------------	----------------

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,77
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,84
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,92
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,69
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,69
6. Умение планировать свою карьеру	4,61
7. Умение организовать себя и других	4,61
8. Положительное отношение к изменениям	4,46
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,85
10. Умение учиться	4,85
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,92
12. Умение планировать рабочее время	4,77
13. Аккуратность, исполнительность	4,92
14. Способность к аналитической работе	4,77
15. Усидчивость, терпение	4,85
16. Умение концентрироваться	4,77
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,62
18. Умение работать в команде	4,69
19. Способность к обучению	4,77
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,31

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 88,3%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; коммуникабельность, умение общаться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение позитивно воспринимать критику; умение учиться; способность к аналитической работе; умение концентрироваться.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 35.02.08 Электротехнические системы в агропромышленном комплексе (АПК)

Квалификация: Техник

В анкетировании приняли участие 95% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	5,64	80,6
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	5,61	80,1
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,61	80,1
4.	Удовлетворенность условиями труда	5,83	83,3
5.	Профессиональная ответственность	5,64	80,6
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		28,33	80,2
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		92,6
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			86,5

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

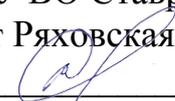
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 35.02.08
Электрификация и автоматизация сельского хозяйства за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 35.02.08 Электрifiкация и автоматизация сельского хозяйства

Квалификация: Техник-электрик

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 23 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 20 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,80	96,1
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,71	94,0
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,83	96,1
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,81	96,5
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП Максимальное количество баллов – 20</i>		19,15	95,7

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 95,7%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам среднего профессионального образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	92,2
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	93,6
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	91,8
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	88,7
- зоны отдыха	93,7
- комфортность аудиторий	94,4
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	72,9
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	90,5
- санитарное состояние помещений	93,1
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	61,3
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	95,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,2
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,2

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	95,9
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	89,6

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,6%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 35.02.08 Электрifiкация и автоматизация сельского хозяйства

Квалификация: Техник-электрик

В анкетировании приняли участие 13 представителей работодателей.

Результаты анкетирования		
Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
1. Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,3	82,4
2. Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,3	82,2
3. Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,5	86,5
4. Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,4	84,4
5. Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	4,0	100,0
6. Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	4,0	100,0
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24</i>	21,5	89,6

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%

Полная удовлетворенность	От 80% до 100%
-----------------------------	----------------

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,58
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,76
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,92
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,76
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,76
6. Умение планировать свою карьеру	4,20
7. Умение организовать себя и других	4,76
8. Положительное отношение к изменениям	4,58
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,76
10. Умение учиться	5,0
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,76
12. Умение планировать рабочее время	4,92
13. Аккуратность, исполнительность	5,0
14. Способность к аналитической работе	5,0
15. Усидчивость, терпение	4,92
16. Умение концентрироваться	5,0
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,76
18. Умение работать в команде	5,0
19. Способность к обучению	5,0
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,92

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 89,6%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; умение учиться; умение работать в команде; умение концентрироваться; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; творческие качества, умение решать нестандартные задачи.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 35.02.08 Электрфикация и автоматизация сельского хозяйства

Квалификация: Техник-электрик

В анкетировании приняли участие 97% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

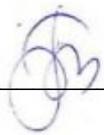
Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	6,1	85,7
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	5,81	84,0
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,72	81,7
4.	Удовлетворенность условиями труда	5,86	83,7
5.	Профессиональная ответственность	5,83	83,6
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		29,32	83,7
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		98,6
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			91,2

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

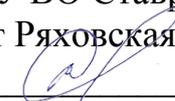
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 35.02.12 Садово-
парковое и ландшафтное строительство за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство
Квалификация: Техник

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 146 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 136 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,55	90,7
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,59	91,5
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,74	95,1
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,76	95,2
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП</i> <i>Максимальное количество баллов – 20</i>		18,64	93,1

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 93,1%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	95,0
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	95,3
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	89,7
- зоны отдыха	92,6
- комфортность аудиторий	95,1
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	77,5
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	91,0
- санитарное состояние помещений	92,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,7
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,2
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,6
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,1
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	90,8

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство

Квалификация: Техник

В анкетировании приняли участие 8 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,3	79,4
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,2	77,2
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,1	78,4
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,3	79,3
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	3,1	75,3
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	3,8	98,1
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников</i> <i>Максимальное количество баллов – 24</i>		19,6	81,5

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,91
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,78
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,77
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,92
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,92
6. Умение планировать свою карьеру	4,75
7. Умение организовать себя и других	4,75
8. Положительное отношение к изменениям	4,75
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,92
10. Умение учиться	4,91
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,91
12. Умение планировать рабочее время	4,93
13. Аккуратность, исполнительность	4,92
14. Способность к аналитической работе	4,91
15. Усидчивость, терпение	4,91
16. Умение концентрироваться	4,77
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,90
18. Умение работать в команде	4,91
19. Способность к обучению	4,91
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,91

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 81,3%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство
Квалификация: Техник

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	6,00	86,0
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	6,01	86,2
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,68	81,0
4.	Удовлетворенность условиями труда	6,15	87,8
5.	Профессиональная ответственность	5,28	73,7
<i>Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35</i>		29,14	83,5
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		88,4
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			85,7

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

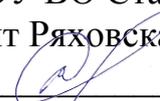
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 35.02.16 Эксплуатация и
ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования

Квалификация: Техник

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 325 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 321 студента.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,83	96,3
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,72	94,4
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,82	96,2
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,81	96,8
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП Максимальное количество баллов – 20</i>		19,18	95,9

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 95,9%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам среднего профессионального образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	92,2
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	94,3
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	91,8
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	88,7
- зоны отдыха	93,7
- комфортность аудиторий	94,4
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	72,9
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	91,1
- санитарное состояние помещений	93,1
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	61,3
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	95,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,4
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,1

5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	95,89
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	89,6

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,6%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования

Квалификация: Техник

В анкетировании приняли участие 13 представителей работодателей.

Результаты анкетирования		
Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
1. Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,3	82,4
2. Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,3	82,2
3. Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,5	86,5
4. Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,4	84,4
5. Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	4,0	100,0
6. Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	4,0	100,0
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24</i>	21,5	89,6

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%

Полная удовлетворенность	От 80% до 100%
-----------------------------	----------------

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,58
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,76
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,92
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,76
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,76
6. Умение планировать свою карьеру	4,20
7. Умение организовать себя и других	4,76
8. Положительное отношение к изменениям	4,58
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,76
10. Умение учиться	5,0
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,76
12. Умение планировать рабочее время	4,92
13. Аккуратность, исполнительность	5,0
14. Способность к аналитической работе	5,0
15. Усидчивость, терпение	4,92
16. Умение концентрироваться	5,0
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,76
18. Умение работать в команде	5,0
19. Способность к обучению	5,0
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,92

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 89,6%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; умение учиться; умение работать в команде; умение концентрироваться; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; творческие качества, умение решать нестандартные задачи.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования

Квалификация: Техник

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	6,2	85,7
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	5,80	84,9
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,71	81,5
4.	Удовлетворенность условиями труда	5,83	84,6
5.	Профессиональная ответственность	5,79	83,6
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		29,33	83,7
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		98,6
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			91,3

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**

2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**

3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

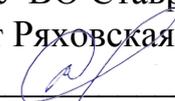
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 36.02.01 Ветеринария за
2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 36.02.01 Ветеринария

Квалификация: Ветеринарный фельдшер

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 338 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 329 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,89	97,7
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,90	97,9
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,92	98,4
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,92	98,4
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП</i>		19,63	98,1
<i>Максимальное количество баллов – 20</i>			

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 98,1%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	96,5
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	97,1
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	96,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	88,9
- зоны отдыха	94,6
- комфортность аудиторий	94,2
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	73,9
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	87,8
- санитарное состояние помещений	94,0
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	77,2

4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,7
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,0
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	91,9

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 92,4%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 36.02.01 Ветеринария

Квалификация: Ветеринарный фельдшер

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,3	81,3
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,3	81,3
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,4	84,4
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,1	77,2
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	3,9	97,6
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	4,0	100,0

Результаты анкетирования		
Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24	21,0	87,5

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,12
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	3,98
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	3,75
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,12
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	3,94
6. Умение планировать свою карьеру	4,22
7. Умение организовать себя и других	3,95
8. Положительное отношение к изменениям	4,16
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,16
10. Умение учиться	4,28
11. Коммуникабельность, умение общаться	3,94
12. Умение планировать рабочее время	3,69
13. Аккуратность, исполнительность	4,12
14. Способность к аналитической работе	4,37
15. Усидчивость, терпение	3,94

16. Умение концентрироваться	3,81
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,19
18. Умение работать в команде	4,12
19. Способность к обучению	4,31
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,19

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 87,5%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: способность к аналитической работе; способность к обучению; умение позитивно воспринимать критику; умение организовать себя и других; положительное отношение к изменениям; формирование лидерских качеств, умения руководить другими и работать в команде.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 36.02.01 Ветеринария

Квалификация: Ветеринарный фельдшер

В анкетировании приняли участие 92% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования		
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников	Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1. Интерес к работе	5,73	81,8
2. Удовлетворенность достижениями в работе	5,85	83,6
3. Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,56	79,4
4. Удовлетворенность условиями труда	5,91	84,4
5. Профессиональная ответственность	5,38	76,9
<i>Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35</i>	28,43	81,2
6. Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		100,0
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе		90,6

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**

2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**

3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

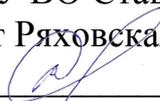
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 36.02.02 Зоотехния за
2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 36.02.02 Зоотехния

Квалификация: Зоотехник

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 26 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 24 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,94	98,8
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,94	98,8
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,99	99,8
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,99	99,8
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП Максимальное количество баллов – 20</i>		19,86	99,3

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 99,3%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	96,5
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	97,1
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	95,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	88,9
- зоны отдыха	94,6
- комфортность аудиторий	94,2
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	73,9
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	87,8
- санитарное состояние помещений	94,0
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	77,2
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,7
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,0

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	92,4

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 92,4%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 36.02.02 Зоотехния

Квалификация: Зоотехник

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,3	83,4
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	4,0	100,0
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,3	83,4
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,1	77,2
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	3,3	83,4
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	3,7	93,4
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников</i>		20,7	86,2
<i>Максимальное количество баллов – 24</i>			

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	3,93
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	3,87
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	3,87
4. Умение использовать современное техническое оборудование	3,87
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	3,79
6. Умение планировать свою карьеру	3,97
7. Умение организовать себя и других	4,17
8. Положительное отношение к изменениям	4,17
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,17
10. Умение учиться	3,97
11. Коммуникабельность, умение общаться	3,97
12. Умение планировать рабочее время	3,97
13. Аккуратность, исполнительность	3,97
14. Способность к аналитической работе	3,97
15. Усидчивость, терпение	4,17
16. Умение концентрироваться	3,97
17. Лидерские качества, умение руководить другими	3,97
18. Умение работать в команде	4,27
19. Способность к обучению	4,27
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,12

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 86,2%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: способность работать в команде; способность к обучению; способность к аналитической работе; умение позитивно воспринимать критику; умение организовать себя и других; положительное отношение к изменениям; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 36.02.02 Зоотехния

Квалификация: Зоотехник

В анкетировании приняли участие 92% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	5,73	81,8
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	5,91	84,4
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,56	79,4
4.	Удовлетворенность условиями труда	5,91	84,4
5.	Профессиональная ответственность	5,56	79,4
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		28,67	81,88
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		100,0
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			90,8

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

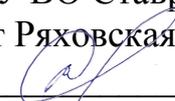
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 36.03.02 Зоотехния за
2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 36.03.02 Зоотехния

Квалификация: Зоотехник

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 76 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 73 студента.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,94	98,8
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,94	98,8
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,99	99,8
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,99	99,8
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП Максимальное количество баллов – 20</i>		19,86	99,3

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 99,3%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	96,5
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	97,1
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	95,9
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	88,9
- зоны отдыха	94,6
- комфортность аудиторий	94,2
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	73,9
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	87,8
- санитарное состояние помещений	94,0
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	77,2
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,7
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,0

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,4
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	92,4

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 92,4%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 36.03.02 Зоотехния

Квалификация: Зоотехник

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,3	83,4
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	4,0	100,0
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,3	83,4
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,1	77,2
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	3,3	83,4
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	3,7	93,4
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников</i>		20,7	86,2
<i>Максимальное количество баллов – 24</i>			

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	3,93
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	3,87
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	3,87
4. Умение использовать современное техническое оборудование	3,87
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	3,79
6. Умение планировать свою карьеру	3,97
7. Умение организовать себя и других	4,17
8. Положительное отношение к изменениям	4,17
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,17
10. Умение учиться	3,97
11. Коммуникабельность, умение общаться	3,97
12. Умение планировать рабочее время	3,97
13. Аккуратность, исполнительность	3,97
14. Способность к аналитической работе	3,97
15. Усидчивость, терпение	4,17
16. Умение концентрироваться	3,97
17. Лидерские качества, умение руководить другими	3,97
18. Умение работать в команде	4,27
19. Способность к обучению	4,27
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,12

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 86,2%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: способность работать в команде; способность к обучению; способность к аналитической работе; умение позитивно воспринимать критику; умение организовать себя и других; положительное отношение к изменениям; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 36.03.02 Зоотехния

Квалификация: Зоотехник

В анкетировании приняли участие 92% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	5,73	81,8
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	5,91	84,4
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,56	79,4
4.	Удовлетворенность условиями труда	5,91	84,4
5.	Профессиональная ответственность	5,56	79,4
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		28,67	81,88
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		100,0
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			90,8

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

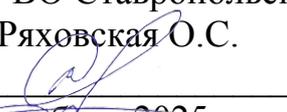
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 38.02.01 Экономика и
бухгалтерский учет (по отраслям) за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Квалификация: Бухгалтер

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 165 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 162 студента.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,56	91,01
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,53	90,6
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,62	92,4
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,69	93,6
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП</i>		18,4	91,9
<i>Максимальное количество баллов – 20</i>			

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 91,9%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	94,4
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	94,3
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	87,4
- зоны отдыха	95,1
- комфортность аудиторий	93,1
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	68,8
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	89,3
- санитарное состояние помещений	90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных	94,9

получателей услуг)	
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	89,0

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Квалификация: Бухгалтер

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,3	81,8
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,2	79,4
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,4	85,2
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,5	87,7
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	3,5	86,6
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	3,7	92,7
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников</i>		20,6	85,8
<i>Максимальное количество баллов – 24</i>			

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,73
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,64
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,79
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,57
6. Умение планировать свою карьеру	4,17
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,36
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,79
12. Умение планировать рабочее время	4,71
13. Аккуратность, исполнительность	4,71
14. Способность к аналитической работе	4,67
15. Усидчивость, терпение	4,74
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,53
18. Умение работать в команде	4,24
19. Способность к обучению	4,71
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Квалификация: Бухгалтер

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования		
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников	Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1. Интерес к работе	5,75	82,2
2. Удовлетворенность достижениями в работе	5,59	79,9
3. Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,68	81,1
4. Удовлетворенность условиями труда	5,62	80,3
5. Профессиональная ответственность	5,65	80,7
<i>Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35</i>	28,29	80,8
6. Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		89,2
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе		85,0

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

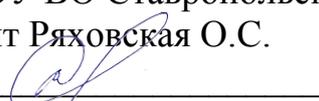
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 38.02.04 Коммерция (по
отраслям) за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 38.02.04 Коммерция (по отраслям)

Квалификация: Менеджер по продажам

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 59 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 52 студента.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,56	91,01
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,53	90,6
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,62	92,4
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,69	93,6
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП Максимальное количество баллов – 20</i>		18,4	91,9

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 91,9%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	94,4
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	94,3
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	87,4
- зоны отдыха	95,1
- комфортность аудиторий	93,1
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	68,8
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	89,3
- санитарное состояние помещений	90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных	94,9

получателей услуг)	
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	89,0

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 38.02.04 Коммерция (по отраслям)

Квалификация: Менеджер по продажам

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,3	81,8
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,2	79,4
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,4	85,2
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,5	87,7
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	3,5	86,6
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	3,7	92,7
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24</i>		20,6	85,8

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,73
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,64
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,79
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,57
6. Умение планировать свою карьеру	4,17
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,36
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,79
12. Умение планировать рабочее время	4,71
13. Аккуратность, исполнительность	4,71
14. Способность к аналитической работе	4,67
15. Усидчивость, терпение	4,74
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,53
18. Умение работать в команде	4,24
19. Способность к обучению	4,71
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 38.02.04 Коммерция (по отраслям)

Квалификация: Менеджер по продажам

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования		
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников	Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1. Интерес к работе	5,75	82,2
2. Удовлетворенность достижениями в работе	5,59	79,9
3. Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,68	81,1
4. Удовлетворенность условиями труда	5,62	80,3
5. Профессиональная ответственность	5,65	80,7
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35	28,29	80,8
6. Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		89,2
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе		85,0

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**

2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**

3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

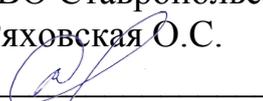
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 38.02.06 Финансы за
2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 38.02.06 Финансы

Квалификация: Финансист

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 309 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 309 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	5	100
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	5	100
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	5	100
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	5	100
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП</i>		5	100
<i>Максимальное количество баллов – 20</i>			

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 100%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	94,4
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	94,3
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	87,4
- зоны отдыха	95,1
- комфортность аудиторий	93,1
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	68,8
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	89,3
- санитарное состояние помещений	90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных	94,9

получателей услуг)	
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	89,0

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 38.02.06 Финансы

Квалификация: Финансист

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,3	81,8
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,2	79,4
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,4	85,2
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,5	87,7
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	3,5	86,6
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	3,7	92,7
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24</i>		20,6	85,8

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,73
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,64
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,79
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,57
6. Умение планировать свою карьеру	4,17
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,36
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,79
12. Умение планировать рабочее время	4,71
13. Аккуратность, исполнительность	4,71
14. Способность к аналитической работе	4,67
15. Усидчивость, терпение	4,74
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,53
18. Умение работать в команде	4,24
19. Способность к обучению	4,71
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 38.02.06 Финансы

Квалификация: Финансист

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования		
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников	Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1. Интерес к работе	5,75	82,2
2. Удовлетворенность достижениями в работе	5,59	79,9
3. Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,68	81,1
4. Удовлетворенность условиями труда	5,62	80,3
5. Профессиональная ответственность	5,65	80,7
<i>Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35</i>		80,8
6. Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		89,2
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе		85,0

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**

2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**

3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

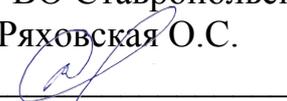
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 38.02.07 Банковское дело
за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 38.02.07 Банковское дело

Квалификация: Специалист банковского дела

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 82 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 80 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,93	98,2
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,95	99,1
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,97	99,1
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,96	99,1
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП</i> <i>Максимальное количество баллов – 20</i>		19,81	98,8

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 98,8%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	94,4
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	94,3
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	87,4
- зоны отдыха	95,1
- комфортность аудиторий	93,1
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	68,8
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	89,3
- санитарное состояние помещений	90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных	94,9

получателей услуг)	
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	89,0

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 38.02.07 Банковское дело

Квалификация: Специалист банковского дела

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,3	81,8
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,2	79,4
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,4	85,2
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,5	87,7
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	3,5	86,6
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	3,7	92,7
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников</i>		20,6	85,8
<i>Максимальное количество баллов – 24</i>			

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,73
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,64
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,79
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,57
6. Умение планировать свою карьеру	4,17
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,36
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,79
12. Умение планировать рабочее время	4,71
13. Аккуратность, исполнительность	4,71
14. Способность к аналитической работе	4,67
15. Усидчивость, терпение	4,74
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,53
18. Умение работать в команде	4,24
19. Способность к обучению	4,71
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 38.02.07 Банковское дело

Квалификация: Специалист банковского дела

В анкетировании приняли участие 93% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	5,75	82,2
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	5,59	79,9
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,68	81,2
4.	Удовлетворенность условиями труда	5,62	80,3
5.	Профессиональная ответственность	5,65	80,9
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		28,29	80,8
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		89,2
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			82,07

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

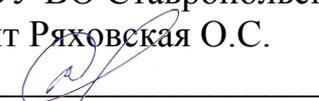
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 38.02.08 Торговое дело за
2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 38.02.08 Торговое дело

Квалификация: Специалист торгового дела

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 109 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 108 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,93	98,2
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,95	99,0
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,95	99,0
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,96	99,1
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП Максимальное количество баллов – 20</i>		19,79	98,8

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 98,8%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	94,4
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	94,3
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	87,4
- зоны отдыха	95,1
- комфортность аудиторий	93,1
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	68,8
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	89,3
- санитарное состояние помещений	90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных	94,9

получателей услуг)	
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	89,0

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 38.02.08 Торговое дело

Квалификация: Специалист торгового дела

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,3	81,8
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,2	79,4
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,4	85,2
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,5	87,7
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	3,5	86,6
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	3,7	92,7
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников</i>		20,6	85,8
<i>Максимальное количество баллов – 24</i>			

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,73
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,64
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,79
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,73
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,57
6. Умение планировать свою карьеру	4,17
7. Умение организовать себя и других	4,86
8. Положительное отношение к изменениям	4,36
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,29
10. Умение учиться	4,79
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,79
12. Умение планировать рабочее время	4,71
13. Аккуратность, исполнительность	4,71
14. Способность к аналитической работе	4,67
15. Усидчивость, терпение	4,74
16. Умение концентрироваться	4,64
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,53
18. Умение работать в команде	4,24
19. Способность к обучению	4,71
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,63

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 38.02.08 Торговое дело

Квалификация: Специалист торгового дела

В анкетировании приняли участие 93% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	5,75	82,2
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	5,59	79,9
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,68	81,2
4.	Удовлетворенность условиями труда	5,62	80,3
5.	Профессиональная ответственность	5,65	80,9
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		28,29	80,8
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		89,2
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			82,07

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

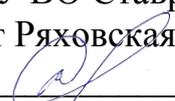
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.



~~«15»~~ декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 40.02.04 Юриспруденция
за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 40.02.04 Юриспруденция

Квалификация: юрист

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 78 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 65 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,76	95,5
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,75	94,3
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,76	95,8
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,77	95,5
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП Максимальное количество баллов – 20</i>		19,04	95,2

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 95,2%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	95,0
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	95,5
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,6
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	89,9
- зоны отдыха	92,8
- комфортность аудиторий	95,5
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	77,7
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	90,8
- санитарное состояние помещений	92,6
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,2
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,5
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,3
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	90,8

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 40.02.04 Юриспруденция

Квалификация: юрист

В анкетировании приняли участие 8 представителей работодателей.

Результаты анкетирования		
Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
1. Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,5	86,1
2. Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,5	84,8
3. Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,5	87,2
4. Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,5	89,2
5. Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	4,0	100
6. Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	4,0	100
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24</i>	21,8	91,4

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	5,0
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,86
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,82
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,76
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,60
6. Умение планировать свою карьеру	4,74
7. Умение организовать себя и других	4,87
8. Положительное отношение к изменениям	4,88
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,81
10. Умение учиться	4,90
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,87
12. Умение планировать рабочее время	4,87
13. Аккуратность, исполнительность	4,90
14. Способность к аналитической работе	4,81
15. Усидчивость, терпение	4,85
16. Умение концентрироваться	4,68
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,64
18. Умение работать в команде	4,88
19. Способность к обучению	4,89
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,94

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 91,2%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 40.02.04 Юриспруденция

Квалификация: юрист

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	6,01	86,0
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	6,02	86,0
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,70	81,0
4.	Удовлетворенность условиями труда	6,10	87,8
5.	Профессиональная ответственность	5,30	73,8
<i>Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35</i>		29,08	83,1
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		88,2
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			85,6

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

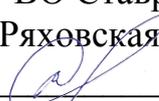
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.



«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 43.02.14 Гостиничное
дело за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 43.02.14 Гостиничное дело

Квалификация: специалист по гостеприимству

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 78 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 65 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,77	95,5
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,74	94,4
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,75	95,7
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,75	95,5
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП Максимальное количество баллов – 20</i>		19,01	95,2

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 95,2%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	95,0
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	95,5
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,6
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	89,9
- зоны отдыха	92,8
- комфортность аудиторий	95,5
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	77,6
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	90,7
- санитарное состояние помещений	92,6
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,2
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,5
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,4

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,5
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	90,8

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 43.02.14 Гостиничное дело

Квалификация: специалист по гостеприимству

В анкетировании приняли участие 6 представителей работодателей.

Результаты анкетирования		
Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
1. Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,5	86,1
2. Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,5	84,8
3. Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,5	87,2
4. Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,5	89,2
5. Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	4,0	100
6. Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	4,0	100
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24</i>	21,8	91,4

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	5,0
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,86
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,82
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,76
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,60
6. Умение планировать свою карьеру	4,74
7. Умение организовать себя и других	4,87
8. Положительное отношение к изменениям	4,88
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,81
10. Умение учиться	4,90
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,87
12. Умение планировать рабочее время	4,87
13. Аккуратность, исполнительность	4,90
14. Способность к аналитической работе	4,81
15. Усидчивость, терпение	4,85
16. Умение концентрироваться	4,68
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,64
18. Умение работать в команде	4,88
19. Способность к обучению	4,89
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,94

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 91,2%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 43.02.14 Гостиничное дело

Квалификация: специалист по гостеприимству

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	6,01	86,0
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	6,02	86,0
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,70	81,0
4.	Удовлетворенность условиями труда	6,10	87,8
5.	Профессиональная ответственность	5,30	73,8
<i>Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35</i>		29,08	83,1
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		88,2
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			85,6

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

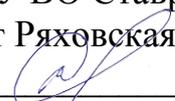
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 43.02.15 Поварское и
кондитерское дело за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 43.02.15 Поварское и кондитерское дело

Квалификация: специалист по поварскому и кондитерскому делу

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 121 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 117 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,76	95,5
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,75	94,3
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,76	95,8
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,77	95,5
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП Максимальное количество баллов – 20</i>		19,04	95,2

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 95,2%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	95,0
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	95,5
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,6
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	89,9
- зоны отдыха	92,8
- комфортность аудиторий	95,5
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	77,7
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	90,8
- санитарное состояние помещений	92,6
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,2
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,5
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,3
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	90,8

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 43.02.15 Поварское и кондитерское дело

Квалификация: специалист по поварскому и кондитерскому делу

В анкетировании приняли участие 8 представителей работодателей.

Результаты анкетирования		
Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
1. Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,5	86,1
2. Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,5	84,9
3. Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,5	87,3
4. Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,5	89,2
5. Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	4,0	100
6. Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	4,1	100
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24</i>	21,8	91,4

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	5,0
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,86
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,82
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,76
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,60
6. Умение планировать свою карьеру	4,74
7. Умение организовать себя и других	4,87
8. Положительное отношение к изменениям	4,88
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,80
10. Умение учиться	4,90
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,87
12. Умение планировать рабочее время	4,87
13. Аккуратность, исполнительность	4,90
14. Способность к аналитической работе	4,81
15. Усидчивость, терпение	4,85
16. Умение концентрироваться	4,68
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,63
18. Умение работать в команде	4,88
19. Способность к обучению	4,89
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,94

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 91,2%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 43.02.15 Поварское и кондитерское дело

Квалификация: специалист по поварскому и кондитерскому делу

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	6,01	86,0
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	6,02	86,0
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,70	81,0
4.	Удовлетворенность условиями труда	6,10	87,8
5.	Профессиональная ответственность	5,30	73,8
<i>Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35</i>		29,08	83,1
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		88,2
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			85,6

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

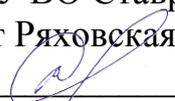
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 43.02.16 Туризм и
гостеприимство за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 43.02.16 Туризм и гостеприимство

Квалификация: Специалист по гостеприимству

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 225 студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 218 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,77	95,5
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,72	94,2
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,77	95,7
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,77	95,5
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП Максимальное количество баллов – 20</i>		19,03	95,2

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 95,2%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	95,0
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	95,4
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,7
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	89,8
- зоны отдыха	92,8
- комфортность аудиторий	95,4
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	77,8
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	90,8
- санитарное состояние помещений	92,4
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,5
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,2
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,1
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	90,8

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 43.02.16 Туризм и гостеприимство

Квалификация: Специалист по гостеприимству

В анкетировании приняли участие 8 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,4	86,1
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,4	84,7
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,6	87,4
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,5	89,0
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	4,0	100
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	4,0	100
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников</i> <i>Максимальное количество баллов – 24</i>		21,8	91,3

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	5,0
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,88
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,83
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,75
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,60
6. Умение планировать свою карьеру	4,73
7. Умение организовать себя и других	4,85
8. Положительное отношение к изменениям	4,88
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,80
10. Умение учиться	4,90
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,88
12. Умение планировать рабочее время	4,88
13. Аккуратность, исполнительность	4,90
14. Способность к аналитической работе	4,80
15. Усидчивость, терпение	4,84
16. Умение концентрироваться	4,67
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,65
18. Умение работать в команде	4,89
19. Способность к обучению	4,89
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,95

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 91,3%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 43.02.16 Туризм и гостеприимство

Квалификация: Специалист по гостеприимству

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	6,00	86,0
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	6,00	86,0
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,69	81,0
4.	Удовлетворенность условиями труда	6,12	87,7
5.	Профессиональная ответственность	5,31	73,9
<i>Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35</i>		29,10	83,2
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		88,3
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			85,8

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

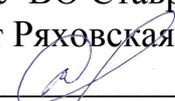
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по специальности 44.02.06
Профессиональное обучение (по отраслям) за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 44.02.06 Профессиональное обучение (по отраслям)

Квалификация: Мастер производственного обучения

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 24 студента очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 21 студент.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,67	93,4
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,51	90,2
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,70	94,0
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,60	92,0
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП Максимальное количество баллов – 20</i>		18,48	92,4

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 92,4%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	94,4
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	94,3
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,5
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	87,4
- зоны отдыха	95,1
- комфортность аудиторий	93,1
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	68,8
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	89,3
- санитарное состояние помещений	90,5
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	67,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	88,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,8
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных	94,9

получателей услуг)	
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,9
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	89,0

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,0%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 44.02.06 Профессиональное обучение (по отраслям)

Квалификация: Мастер производственного обучения

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,3	81,8
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,2	79,4
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,4	85,2
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,5	87,7
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	3,5	86,6
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	3,7	92,7
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников</i>		20,6	85,8
<i>Максимальное количество баллов – 24</i>			

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%

Полная удовлетворенность	От 80% до 100%
--------------------------	----------------

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,21
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,70
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,72
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,66
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,43
6. Умение планировать свою карьеру	3,98
7. Умение организовать себя и других	4,37
8. Положительное отношение к изменениям	4,26
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,46
10. Умение учиться	4,32
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,67
12. Умение планировать рабочее время	4,16
13. Аккуратность, исполнительность	4,82
14. Способность к аналитической работе	4,72
15. Усидчивость, терпение	4,52
16. Умение концентрироваться	4,72
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,25
18. Умение работать в команде	4,54
19. Способность к обучению	4,76
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,60

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 85,8%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 44.02.06 Профессиональное обучение (по отраслям)

Квалификация: Мастер производственного обучения

В анкетировании приняли участие 91% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	5,75	82,2
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	5,59	79,9
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,68	81,1
4.	Удовлетворенность условиями труда	5,62	80,3
5.	Профессиональная ответственность	5,65	80,7
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		28,29	80,8
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		89,2
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			85,0

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

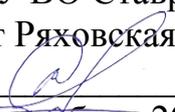
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.



«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по профессии 35.01.26 Мастер
растениеводства за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 35.01.26 Мастер растениеводства

Квалификация: Мастер растениеводства

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 31 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 29 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,75	95,5
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,75	94,3
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,76	95,8
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,77	95,5
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП Максимальное количество баллов – 20</i>		19,03	95,2

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 95,2%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам высшего образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	95,0
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	95,5
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	94,6
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	89,9
- зоны отдыха	92,7
- комфортность аудиторий	95,5
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	77,7
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	90,8
- санитарное состояние помещений	92,6
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	66,8
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	92,3
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	94,5
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	90,0
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,5

5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,2
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	90,7

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 90,5%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 35.01.26 Мастер растениеводства

Квалификация: Мастер растениеводства

В анкетировании приняли участие 8 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,5	86,1
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,5	84,9
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,5	87,3
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,5	89,2
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	4,0	100
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	4,1	100
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников</i> <i>Максимальное количество баллов – 24</i>		21,8	91,4

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	5,0
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,86
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,82
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,76
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,60
6. Умение планировать свою карьеру	4,74
7. Умение организовать себя и других	4,87
8. Положительное отношение к изменениям	4,88
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,80
10. Умение учиться	4,90
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,87
12. Умение планировать рабочее время	4,87
13. Аккуратность, исполнительность	4,90
14. Способность к аналитической работе	4,81
15. Усидчивость, терпение	4,85
16. Умение концентрироваться	4,68
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,63
18. Умение работать в команде	4,88
19. Способность к обучению	4,89
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,94

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 91,2%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию; умение концентрироваться; формирование лидерских качеств, умения руководить другими.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 35.01.26 Мастер растениеводства

Квалификация: Мастер растениеводства

В анкетировании приняли участие 96% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	6,01	86,0
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	6,02	86,0
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,70	81,0
4.	Удовлетворенность условиями труда	6,10	87,8
5.	Профессиональная ответственность	5,30	73,8
<i>Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35</i>		29,08	83,1
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		88,2
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			85,6

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

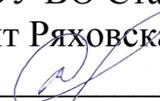
Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по среднему
профессиональному образованию
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доцент Ряховская О.С.


«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями, научно-педагогическими
работниками, обучающимися по профессии 35.01.27 Мастер
сельскохозяйственного производства за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Содержание

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, условиях реализации ООП и предложения по совершенствованию	3
Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию	6
Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию	8

Раздел 1. Результаты анкетирования обучающихся, общие выводы о качестве образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин, практик и условиях реализации ООП. Предложения по совершенствованию

Специальность: 35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства

Квалификация: Мастер сельскохозяйственного производства

1.1. Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей

Всего на программе обучается 31 студент очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 29 студентов.

Результаты анкетирования по оценке качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей			
Вопросы о качестве реализации		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Преподаватель сразу установил ясные и понятные требования к студентам	4,71	97,3
2.	Преподаватель связывает содержание дисциплины с будущей профессией	4,8	94,4
3.	Преподаватель доступно и последовательно излагает материал	4,80	95,7
4.	Преподаватель поддерживает обратную связь с аудиторией	4,75	96,5
<i>Оценка качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей по ООП Максимальное количество баллов – 20</i>		19,6	95,97

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию качества реализации учебных дисциплин и практик:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Оценка качества реализации учебных дисциплин, практик и работы преподавателей» – 95,97%.

2. Наиболее высокое качество реализации учебных дисциплин проявляется в доступности и последовательном изложении материала, поддержании обратной связи со студентами.

3. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся:

– сохранить высокий уровень удовлетворенности обучающихся по предметам, обеспечивающим овладение общепрофессиональными и профессиональными компетенциями;

– обеспечить повышение связи содержания образовательной программы с будущей профессиональной деятельностью.

1.2. Результаты оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса по программам среднего профессионального образования в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ в соответствие с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №860

Показатели оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией образовательного процесса	%
1.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, на сайте (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	91,8
- уровень удовлетворенности информацией на стендах	94,5
- уровень удовлетворенности информацией на сайте	91,8
2.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией (в % от общего числа опрошенных получателей услуг):	88,9
- зоны отдыха	94,1
- комфортность аудиторий	94,4
- наличие и доступность источников питьевой воды на территории вуза	72,9
- наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений	91,1
- санитарное состояние помещений	93,1
3.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	61,3
4.1. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	93,1
4.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	95,2
4.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью преподавателей (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	96,3
5.1. Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации) (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	89,5
5.2. Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг (в % от общего числа опрошенных	95,81

получателей услуг)	
5.3. Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг)	91,1
Общая средняя оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса	89,9

Общие выводы и рекомендации по совершенствованию условий, содержания, организации образовательного процесса

1. Полная удовлетворенность по критерию «удовлетворенность условиями, содержанием, организацией образовательного процесса» – 89,9%.

2. Наиболее высокая удовлетворенность отмечается в показателях оценки: удовлетворенность информацией на сайте; удовлетворенность информацией на стендах; удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью преподавателей и работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие); удовлетворенность организационными условиями предоставления услуг.

3. Областями для совершенствования являются: повышение удовлетворенности и информированности студентов о доступности услуг для инвалидов; обеспечение наличия и доступности источников питьевой воды на территории вуза.

Раздел 2. Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Специальность: 35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства

Квалификация: Мастер сельскохозяйственного производства

В анкетировании приняли участие 13 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,3	82,4
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,3	82,2
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,5	86,5
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,4	84,4
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	4,0	100,0
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	4,0	100,0
Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24		21,5	89,6

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,58
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,76
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,92
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,76
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,76
6. Умение планировать свою карьеру	4,20
7. Умение организовать себя и других	4,76
8. Положительное отношение к изменениям	4,58
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,76
10. Умение учиться	5,0
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,76
12. Умение планировать рабочее время	4,92
13. Аккуратность, исполнительность	5,0
14. Способность к аналитической работе	5,0
15. Усидчивость, терпение	4,92
16. Умение концентрироваться	5,0
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,76
18. Умение работать в команде	5,0
19. Способность к обучению	5,0
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	4,92

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 89,6%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; умение учиться; умение работать в команде; умение концентрироваться; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; творческие качества, умение решать нестандартные задачи.

Раздел 3. Результаты анкетирования научно-педагогических работников, общие выводы о качестве реализации ООП и предложения по совершенствованию

Специальность: 35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства

Квалификация: Мастер сельскохозяйственного производства

В анкетировании приняли участие 97% от количества научно-педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты анкетирования			
Показатели удовлетворенности научно-педагогических работников		Средний балл по 7-балльной шкале	Результаты анкетирования, %
1.	Интерес к работе	6,2	85,9
2.	Удовлетворенность достижениями в работе	5,80	84,9
3.	Удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе	5,69	81,4
4.	Удовлетворенность условиями труда	5,83	84,8
5.	Профессиональная ответственность	5,79	83,6
Удовлетворенность условиями реализации программы максимальное количество баллов 35		29,31	83,5
6.	Общая удовлетворенность трудом в Ставропольском государственном аграрном университете		98,6
Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе			91,2

Общие выводы по критериям.

1. Удовлетворенность условиями реализации программы: **полная удовлетворенность**
2. Удовлетворенность достижениями в работе: **полная удовлетворенность**
3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе: **полная удовлетворенность**

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Заместитель директора по учебно-методической работе института
среднего профессионального образования

Смолеева О.А. /  /

Заместитель директора по качеству института
среднего профессионального образования

Федиско О.Н. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.