

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляр И.Ю.


«12» апреля 2024 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями по направлению
подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль – *Маркетинг*)**

г. Ставрополь, 2024 г.

Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Профиль: Маркетинг

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей.

Результаты анкетирования		
Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
1. Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,7	92,9
2. Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	4,0	100,0
3. Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,7	92,9
4. Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	4,0	100
5. Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	2,9	71,4
6. Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	3,3	81,4
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников Максимальное количество баллов – 24</i>	21,6	90,0

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%

Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	3,93
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	3,79
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,0
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,0
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	3,86
6. Умение планировать свою карьеру	3,79
7. Умение организовать себя и других	4,0
8. Положительное отношение к изменениям	3,93
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,07
10. Умение учиться	4,07
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,14
12. Умение планировать рабочее время	3,86
13. Аккуратность, исполнительность	4,0
14. Способность к аналитической работе	4,0
15. Усидчивость, терпение	3,93
16. Умение концентрироваться	3,71
17. Лидерские качества, умение руководить другими	3,86
18. Умение работать в команде	3,79
19. Способность к обучению	4,07
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	3,71

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 90,0%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: развитие навыков по умению выделять вероятные проблемы в работе; развивать умение концентрироваться; развивать творческие качества, умение решать нестандартные задачи.

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ


Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Начальник отдела качества образования
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Федиско О.Н. /  /

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Левушкина С.В. /  /

Декан экономического факультета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Кусакина О.Н. /  /

Дата 11 апреля 2024 г.