

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по учебной работе
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор Скляр И.Ю.



«15» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах внутренней оценки качества реализации
образовательной программы работодателями по направлению
подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль – *Маркетинг*)
за 2025 год**

г. Ставрополь, 2025 г.

Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП, общие выводы о качестве реализации и предложения по совершенствованию

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Профиль: Маркетинг

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей.

Результаты анкетирования			
Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Можете ли Вы сказать, что в целом Ставропольский ГАУ готовит отличных специалистов?	3,3	82,6
2.	Обладают ли выпускники Ставропольского ГАУ необходимыми компетенциями (навыками) для успешного включения в текущие рабочие процессы Вашего предприятия (организации)?	3,2	80,5
3.	Считаете ли Вы, что выпускников Ставропольского ГАУ готовят на передовом для отрасли оборудовании с учетом современных технологических процессов отрасли?	3,5	87,4
4.	Считаете ли Вы, что выпускники Ставропольского ГАУ владеют в полном объеме цифровыми технологиями для успешного выполнения рабочих производственных задач?	3,3	82,6
5.	Вас приглашали в Ставропольский ГАУ для проведения мастер-классов, открытых занятий, лекций и т.п.?	3,4	84,4
6.	Есть ли у Вас желание развивать стратегическое партнерство со Ставропольским ГАУ в образовательной, научной, культурно-досуговой, спортивной и других сферах деятельности?	3,2	79,8
<i>Участие работодателей в реализации ООП и оценка качества подготовки выпускников</i>		19,9	82,9
<i>Максимальное количество баллов – 24</i>			

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Какие качества важны на Вашей работе? (Оцените степень важности по пятибалльной шкале, где 5 баллов – качество очень важно в работе, 1 балл – качество не важно в работе)

Перечень качеств	Оценка важности
1. Умение ставить профессиональные цели и задачи	4,26
2. Умение выделять вероятные проблемы в работе	4,12
3. Умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность	4,30
4. Умение использовать современное техническое оборудование	4,30
5. Умение самостоятельно добывать и интерпретировать необходимую информацию	4,26
6. Умение планировать свою карьеру	4,12
7. Умение организовать себя и других	4,30
8. Положительное отношение к изменениям	4,16
9. Умение позитивно воспринимать критику	4,23
10. Умение учиться	4,23
11. Коммуникабельность, умение общаться	4,31
12. Умение планировать рабочее время	4,26
13. Аккуратность, исполнительность	4,30
14. Способность к аналитической работе	4,30
15. Усидчивость, терпение	4,16
16. Умение концентрироваться	3,92
17. Лидерские качества, умение руководить другими	4,26
18. Умение работать в команде	4,12
19. Способность к обучению	4,23
20. Творческие качества, умение решать нестандартные задачи	3,92

Общие выводы по критериям:

1. Полная удовлетворенность по критерию «Участие работодателей в реализации ООП» – 82,9%.

2. Рекомендации по совершенствованию качества подготовки обучающихся: аккуратность, исполнительность; способность к аналитической работе; умение концентрироваться; умение выделять вероятные проблемы в работе; умение вырабатывать решения и оценивать их эффективность; способность к обучению.

Отчет подготовлен:

Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Ивашова В.А. /  /

С отчетом ознакомлены:

Председатель Учебно-методического совета
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Левушкина С.В. /  /

Директор института экономики,
финансов и управления в АПК
ФГБОУ ВО Ставропольского ГАУ

Гулько Ю.А. /  /

Дата 10 декабря 2025 г.