

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор/Декан  
института экономики, финансов и  
управления в АПК  
Гуныко Юлия Александровна

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ)**

**Б1.О.32 Экономика труда в агробизнесе**

**38.03.01 Экономика**

**Аграрная экономика и управление**

**бакалавр**

**очная**

# 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций ОП ВО и овладение следующими результатами обучения по дисциплине:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ПК-1 Способен разработать и внедрить систему мероприятий по управлению, планированию и организации производственной деятельности в аграрных предприятиях	ПК-1.1 Разрабатывает экономические механизмы управления аграрным производством	<b>знает</b> теоретические основы и современные методы организации, нормирования и оплаты труда
		<b>умеет</b> анализировать эффективность использования трудовых ресурсов и применять методы их планирования
		<b>владеет навыками</b> навыками разработки проектов совершенствования экономических механизмов управления трудом в аграрном производстве
ПК-2 Расчет и анализ экономических показателей результатов деятельности организации	ПК-2.3 Рассчитывает показатели экономической эффективности и организации труда, производства продукции, внедрения инновационных технологий и определяет резервы повышения эффективности и деятельности организации, направления совершенствования форм организации труда и управления	<b>знает</b> А/02.6 Зн.11 Технологических и организационно-экономических условий производства в соответствии с отраслевой направленностью деятельности организации, влияющих на эффективность организации и оплаты труда персонала организации (08.043) Типовых методик оценки экономической эффективности организации труда, нормирования труда, расчета экономических показателей по труду и заработной плате на микроуровне
		<b>умеет</b> Разрабатывать оптимальные режимы труда и отдыха работников организации, рассчитывать нормы труда, численность персонала, показатели оплаты и производительности труда Анализировать эффективность организации труда на предприятии, применяемые нормы труда, тарифные условия, формы и системы оплаты труда.
		<b>владеет навыками</b> А/02.6 ТД.5 Определения экономической эффективности организации труда и производства, внедрения инновационных технологий (08.043) А/02.6 ТД.8 Определения резервов повышения эффективности деятельности организации в сфере использования трудовых ресурсов (08.043)

## 2. Перечень оценочных средств по дисциплине

№	Наименование раздела/темы	Семестр	Код индикаторов достижения компетенций	Оценочное средство проверки результатов достижения индикаторов компетенций
1.	1 раздел. Раздел 1. Теоретические положения экономики труда в агробизнесе			
1.1.	Теоретико-методологические основы экономики труда в агробизнесе	4		
1.2.	Производительность труда в аграрной сфере: показатели и факторы роста	4		
1.3.	Трудовые и человеческие ресурсы	4		Рабочая тетрадь
1.4.	Контрольная точка 1	4		
2.	2 раздел. Раздел 2. Рынок труда, его регулирование			
2.1.	Рынок труда и занятость населения	4		Рабочая тетрадь
2.2.	МОТ и международный опыт регулирования социально-трудовых отношений	4		Рабочая тетрадь
2.3.	Разделение и кооперация труда	4	ПК-2.3	Рабочая тетрадь
2.4.	Контрольная точка 2	4		Рабочая тетрадь
3.	3 раздел. Раздел 3. Организация нормирования и оплаты труда в агробизнесе			
3.1.	Рациональные режимы труда и отдыха в аграрной сфере	4	ПК-2.3	
3.2.	Организация нормирования труда в агробизнесе	4		
3.3.	Организация оплаты труда в современных экономических условиях	4		Рабочая тетрадь
3.4.	Контрольная точка 3	4		Рабочая тетрадь
3.5.	Экзамен	4		
	Промежуточная аттестация			Эк

## 3. Оценочные средства (оценочные материалы)

Примерный перечень оценочных средств для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде (Оценочные материалы)
<b>Текущий контроль</b>			
			Для оценки знаний
			Для оценки умений

1	Рабочая тетрадь	Дидактический комплекс, предназначенный для самостоятельной работы обучающегося и позволяющий оценивать уровень усвоения им учебного материала.	Образец рабочей тетради
Для оценки навыков			
Промежуточная аттестация			
2	Экзамен	Средство контроля усвоения учебного материала и формирования компетенций, организованное в виде беседы по билетам с целью проверки степени и качества усвоения изучаемого материала, определить необходимость введения изменений в содержание и методы обучения.	Комплект экзаменационных билетов

#### **4. Примерный фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю) "Экономика труда в агробизнесе"**

##### *Примерные оценочные материалы для текущего контроля успеваемости*

##### *Примерные оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации (зачет, экзамен) по итогам освоения дисциплины (модуля)*

##### Вопросы к экзамену

1. Труд: сущность, роль, тенденции развития в современных условиях. Функции труда
2. Классификация видов труда в зависимости от его содержания и характера
3. Классификация видов труда в зависимости от его результатов, от степени участия человека в процессе производства товара и от методов привлечения к нему
4. Сущность, предмет и задачи экономики труда в агробизнесе
5. Экономическое и социальное значение повышения производительности труда в аграрной сфере
6. Группировка показателей эффективности труда
7. Разновидности показателя выработки, их достоинства и недостатки
8. Виды трудоемкости и особенности их расчета
9. Влияние внешних и внутренних факторов на эффективность использования труда на предприятии.
10. Трудовые ресурсы: понятие, классификация, показатели использования
11. Требования к качеству кадров и методы оценки качества рабочей силы
12. Воспроизводство рабочей силы: понятие и стадии оборота и возрастная структура рабочей силы
13. Возрастная структура населения и ее влияние на воспроизводство трудовых ресурсов
14. Определение и классификация трудовых ресурсов. Показатели их использования.
15. Динамика экономической активности населения
16. Трудовые ресурсы: профессионально-квалификационная структура
17. Трудовая мобильность: понятие, функции, виды
18. Трудовая миграция: понятие, классификация, причины, функции, основные показатели миграции
19. Рынок труда: понятие, особенности, компоненты

20. Состав рынка труда
21. Основные виды рынка труда
22. Сегментация рынка труда и основные модели рынка труда
23. Особенности современного состояния рынка труда РФ
24. Дискриминация в сфере труда: понятие, виды, причины, последствия и способы противодействия
25. Особенности безработицы в РФ и государственные меры по ее снижению в аграрной сфере
26. Основные цели и задачи МОТ
27. Три основных направления деятельности МОТ
28. Структура МОТ и основополагающие документы МОТ
29. Задачи МОТ в современных условиях и особенности взаимоотношений России и МОТ
30. Разделение труда: понятие, виды, формы и границы
31. Кооперация труда: виды и формы.
32. Категории персонала: понятие и состав. Трудовые коллективы. Принципы организации трудовых коллективов
33. Понятие режимов труда и отдыха
34. Суточный режим труда и отдыха
35. Внутрисменный режим труда и отдыха
36. Недельный режим труда и отдыха
37. Месячный и годовой режимы труда и отдыха
38. Разделение труда: понятие, виды, формы и границы
39. Кооперация труда: виды и формы.
40. Категории персонала: понятие и состав
41. Трудовые коллективы. Принципы организации трудовых коллективов
42. Понятие оплаты труда и ее функции
43. Структура заработной платы и государственное регулирование оплаты труда, государственные гарантии
44. Надбавки и доплаты в стимулировании труда
45. Премии: сущность и показатели премирования на предприятии
46. Сущность, разновидности и условия применения сдельной формы оплаты труда
47. Сущность, разновидности и условия применения повременной формы оплаты труда
48. Системы оплаты труда: понятие и виды
49. Тарифная система оплаты труда: сущность и виды
50. Единая тарифная сетка (ЕТС) ее назначение и построение
51. Бестарифная система оплаты труда: сущность, условия применения в аграрной сфере
52. Коэффициент трудового участия, квалификационный коэффициент: сущность условия применения
53. Производительность труда: понятие, основные и дополнительные показатели
54. Производительность труда: факторы и результаты роста
55. Понятие и особенности труда в сельском хозяйстве
56. Методы определения численности трудовых коллективов
57. Понятие и виды норм
58. Основные принципы нормирования труда
59. Функции норм труда. Роль нормирования труда в деятельности предприятия
60. Методы нормирования
61. Роль норм труда в управлении производством.
62. Методы нормирования: аналитические и суммарные.
63. Характеристика системы распределительных отношений
64. Порядок регулирования в РФ оплаты труда наемных работников
65. Предпосылки перехода на гибкие системы оплаты труда
66. Сущность и условия применения бестарифной модели оплаты труда
67. Показатели экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда
68. Рабочее время. Календарный и совокупный потенциальный фонд рабочего времени
69. Экономическое обоснование мероприятий по улучшению организации труда на

предприятия аграрной сферы

70. Анализ и планирование системы оплаты труда аграрных предприятий в современных экономических условиях

*Темы письменных работ (эссе, рефераты, курсовые работы и др.)*

1. Актуальные проблемы в сфере труда и трудовых отношений (на конкретных примерах).
  2. Классификация современных экономико-трудовых проблем.
  3. Анализ тенденций производительности труда (на примере отдельных предприятий, отраслей, регионов – в соответствии с темой курсовой работы)
  4. Анализ факторов роста производительности труда (на примере отдельных предприятий, отраслей, регионов)
  5. Выявление резервов роста производительности труда (на примере отдельных предприятий, отраслей, регионов)
  6. Сравнительный анализ уровней производительности труда (в разрезе регионов, отраслей, предприятий).
  7. Современные особенности миграционных процессов в России.
  8. Демографическая политика и опыт ее реализации в России и за рубежом.
  9. Естественное движение населения: понятие и показатели, его характеризующие.
  10. Тенденции изменения качества рабочей силы в России
  11. Современные требования производства к качеству рабочей силы
  12. Структура занятости в народном хозяйстве России и перспективы ее изменения.
  13. Миграция: сущность, основные виды и факторы динамики.
  14. Взаимосвязь миграции населения, формирования и использования человеческих ресурсов общества.
  15. Уровень безработицы в России
- рынка труда
1. Роль рынка труда в функционировании экономики
  2. Особенности формирования и функционирования российского (или регионального) рынка труда
  3. Влияние демографических процессов на функционирование рынка труда
  4. Современная демографическая ситуация в России и ее влияние на перспективное формирование рынка труда
  5. Работодатель в сфере экономической политики цивилизованного рынка
  6. Работник и его инициатива на рынке труда
  7. Методы оценки и анализа конъюнктуры рынка труда
  8. Специфика функционирования рынка труда зарубежных стран (по выбору студента).
  9. Инфраструктура рынка труда и назначение ее отдельных элементов.
  10. Емкость рынка труда: понятие и механизм определения.
  11. Опыт зарубежных стран (по выбору студента) в области разработки и реализации государственной политики занятости
  12. Государственная политика занятости в России
  13. Особенности решения проблем занятости населения на федеральном и местном уровнях
  14. Государственная служба занятости населения России, ее структура и функции
  15. Основные направления и формы взаимодействия подразделений государственной службы занятости и служб управления персоналом организаций
  16. Виды и формы занятости населения
  17. Безработица, ее роль в экономическом механизме рынка труда
  18. Виды безработицы и особенности их социально-экономических последствий
  19. Социальная поддержка безработных и ее основные методы.
  20. Скрытая безработица и ее особенности.
  21. Региональные особенности безработицы
  22. Современные тенденции заработной платы в России.
  23. Проблемы справедливой заработной платы в российских условиях
  24. Тарифная система, ее роль в современной России

- опыт
25. Эволюция систем оплаты труда в современной России
  26. Индивидуальные и групповые стимулы при сдельной оплате: российский и зарубежный
  27. Особенности организации оплаты труда работников бюджетной сферы