

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

УТВЕРЖДАЮ

Директор/Декан
института экономики, финансов и
управления в АПК
Гунько Юлия Александровна

«__» _____ 20__ г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ)

ФТД.01 Организация учетных процессов при аутсорсинге

38.04.02 Менеджмент

Учет, контроль и управление в организациях государственного сектора

магистр

очная

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций ОП ВО и овладение следующими результатами обучения по дисциплине:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ПК-1 Текущее управление и контроль в организациях государственного сектора	ПК-1.2 Обобщает и анализирует результаты контроля и аудита	<p>знает Порядок подготовки и оформления отчетов, нормативных документов, внесения изменений</p> <p>умеет Обобщать результаты осуществления экспертно-аналитической и информационной деятельности</p> <p>владеет навыками ТД.3 Обобщение результатов осуществления экспертно-аналитической и информационной деятельности ТД.7 Составление и оформление отчетов по результатам проверок документов</p>
ПК-2 Способен осуществлять процесс ведения бухгалтерского учета в экономических субъектах, имеющих обособленные подразделения (включая выделенные на отдельные балансы)	ПК-2.2 Организует постановку бухгалтерского учета в экономическом субъекте и осуществляет контроль текущей деятельности бухгалтерской службы	<p>знает Законодательство Российской Федерации о бухгалтерском учете, налогах и сборах, аудиторской деятельности, официальном статистическом учете, архивном деле, социальном и медицинском страховании, пенсионном обеспечении; о противодействии коррупции и коммерческому подкупу, легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма; о порядке изъятия бухгалтерских документов, об ответственности за непредставление или представление недостоверной отчетности; гражданское, таможенное, трудовое валютное, бюджетное законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации в сфере деятельности экономического субъекта, включая обособленные подразделения; практика применения законодательства Российской Федерации</p> <p>Внутренние организационно-распорядительные документы экономического субъекта</p> <p>Методика осуществления внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, управленческого учета</p>

		<p>умеет Определять потенциальные риски и особенности управления деятельностью бухгалтерской службы Самостоятельно решать практические задачи, связанные с организацией постановки, ведения и восстановления бухгалтерского учета в экономическом субъекте Разрабатывать внутренние организационно-распорядительные документы, в том числе стандарты бухгалтерского учета экономического субъекта Разрабатывать предложения по интегрированию информационной системы бухгалтерского учета в информационную систему экономического субъекта Применять на практике законодательство Российской Федерации о бухгалтерском учете Оценивать систему бухгалтерского учета, применяемую экономическим субъектом</p>
		<p>владеет навыками Подготовка предложений для выбора организационной формы ведения бухгалтерского учета Организация постановки бухгалтерского учета в соответствии с утвержденной организационной формой Планирование, организация и контроль текущей деятельности бухгалтерской службы</p>

2. Перечень оценочных средств по дисциплине

№	Наименование раздела/темы	Семестр	Код индикаторов достижения компетенций	Оценочное средство проверки результатов достижения индикаторов компетенций
1.	1 раздел. 1			
1.1.	Основы аутсорсинга	3		Доклад, Тест
1.2.	контрольная точка по теме Основы аутсорсинга	3		Контрольная работа
1.3.	Аутсорсинг, инсорсинг и аутстаффинг: особенности, преимущества и недостатки	3		Собеседование, Тест
1.4.	Принятие решения о передаче на аутсорсинг. Заключение договора аутсорсинга	3		Собеседование, Тест
1.5.	контрольная точка по темам 2 и 3	3		Контрольная работа
	Промежуточная аттестация			За

3. Оценочные средства (оценочные материалы)

Примерный перечень оценочных средств для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде (Оценочные материалы)
Текущий контроль			
Для оценки знаний			
1	Собеседование	Средство контроля, организованное как специальная беседа преподавателя с обучающимся на темы, связанные с изучаемой дисциплиной, и рассчитанное на выяснение объема знаний обучающегося по определенному разделу, теме, проблеме и т.п.	Вопросы по темам/разделам дисциплины
Для оценки умений			
2	Контрольная работа	Средство проверки умений применять полученные знания для решения задач определенного типа по теме или разделу	Комплект контрольных заданий по вариантам
3	Доклад, сообщение	Продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой публичное выступление по представлению полученных результатов решения определенной учебно-практической, учебно-исследовательской или научной темы	Темы докладов, сообщений
Для оценки навыков			
Промежуточная аттестация			
4	Зачет	Средство контроля усвоения учебного материала практических и семинарских занятий, успешного прохождения практик и выполнения в процессе этих практик всех учебных поручений в соответствии с утвержденной программой с выставлением оценки в виде «зачтено», «незачтено».	Перечень вопросов к зачету

4. Примерный фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю) "Организация учетных процессов при аутсорсинге"

Примерные оценочные материалы для текущего контроля успеваемости

Типовая контрольная точка

1. Передача организацией, на основании договора, определённых видов или функций производственной предпринимательской деятельности другой компании, действующей в нужной области:

- а) аутсорсинг
- б) аутотренинг
- в) аутоспортинг

2. Аутсорсинг позволяет повысить ... предприятия в целом и использовать освободившиеся организационные, финансовые и человеческие ресурсы для развития новых направлений или концентрации усилий, не требующих повышенного внимания:

- а) практичность
- б) эффективность
- в) целостность

3. В российской предпринимательской практике на аутсорсинг чаще всего передаются такая функция, как:

- а) статистика
- б) финансовый учёт
- в) бухгалтерский учёт

Примерные оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации (зачет, экзамен) по итогам освоения дисциплины (модуля)

- 1. Сущность понятия «аутсорсинг».
- 2. Предпосылки возникновения аутсорсинга и его развитие в мировой и отечественной экономике.
- 3. Виды аутсорсинговых услуг.
- 4. Аутсорсинг: особенности, преимущества и недостатки.
- 5. Проблемы и перспективы преобразования аутсорсинга. Развитие аутсорсинговых услуг на отечественном рынке.
- 6. Аутсорсинг как способ оптимизации деятельности экономического субъекта.
- 7. Сущность понятия «инсорсинг».
- 8. Инсорсинг: особенности, преимущества и недостатки.
- 9. Сущность понятия «аутстаффинг».
- 10. Аутстаффинг: особенности, преимущества и недостатки.
- 11. Особенности аутсорсинговой деятельности в различных бизнес-направлениях.
- 12. Принятие решения о передаче на аутсорсинг: критерии выбора.
- 13. Характеристика договора аутсорсинга.
- 14. Выбор между аутсорсингом, инсорсингом и аустаффингом – критерии обоснования решения.
- 15. Критерии оценки эффективности внедрения аутсорсинга.
- 16. Критерии оценки эффективности внедрения инсорсинга.
- 17. Критерии оценки эффективности внедрения аутстаффинга.
- 18. Ключевые показатели эффективности деятельности в условиях аутсорсинга.
- 19. Ключевые показатели эффективности деятельности в условиях инсорсинга.
- 20. Ключевые показатели эффективности деятельности в условиях аутстаффинга.

Темы письменных работ (эссе, рефераты, курсовые работы и др.)

Темы рефератов

1. Сущность понятия «аутсорсинг». История возникновения аутсорсинга.
2. Предпосылки возникновения аутсорсинга и его развитие в мировой и отечественной экономике.
3. Аутсорсинг, инсорсинг и аутстаффинг: сходства и различия.
4. Аутсорсинг, инсорсинг и аутстаффинг: преимущества и недостатки.
5. Проблемы современного аутсорсинга и пути их решения.