

План одобрен Ученым советом вуза
Протокол № 2 от 22.04.2025

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе

_____ Скляр И.Ю.

_____ 20__ г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.02

38.04.02 Менеджмент

Программа магистратуры: Управление HR-сферой и развитием бизнеса
Кафедра: Кафедра менеджмента и устойчивого развития территорий
Институт: Институт экономики, финансов и управления в АПК

Квалификация: магистр

Год начала подготовки (по учебному плану) 2025

Форма обучения: Очная форма

Образовательный стандарт (ФГОС) № 952 от 12.08.2020

Срок получения образования: 2 г.

Код	Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты
07	АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И ОФИСНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
07.003	СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

Основной	Типы задач профессиональной деятельности
+	организационно-управленческий
-	информационно-аналитический

СОГЛАСОВАНО

Руководитель управления организации образовательного процесса _____ / Тунина Н.А./

Руководитель управления инновационных ОП _____ / Севостьянова О.И./

Директор Института экономики, финансов и управления в АПК _____ / Гунько Ю.А./

Заведующая кафедрой менеджмента и устойчивого развития территорий _____ / Звягинцева О.С./

Руководитель ОП _____ / Беликова И.П./

План Учебный план магистратуры '38.04.02-набор_2025-Менеджмент_УНРиРБ.plx', код направления 38.04.02, программа магистратуры : Управление HR-сферой и развитием бизнеса, год

-		-	Формы пром. атт.				з.е.		Итого акад.часов							Курс 1										Курс 2											
Считать в плане	Индекс	Наименование	Экза мен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт	Экспертное	По плану	Конт. раб.	СР	Конт роль	Интер часы	Пр. подгот	з.е.	Лек	Лек пр. подгот	Лаб	Лаб пр. подгот	Пр	Пр пр. подгот	СР	СР пр. подгот	Контро ль	Контро ль пр. подгот	з.е.	Лек	Лек пр. подгот	Лаб	Лаб пр. подгот	Пр	Пр пр. подгот	СР	СР пр. подгот	Контро ль	Контро ль пр. подгот
Блок 1.Дисциплины (модули)							81	81	2916	2916	836	1684	396	192	864	46	146	56			330	100	1000	276	180		35	112	40			248	88	684	304	216	
Обязательная часть							52	52	1872	1872	552	1104	216	124		32	90				230		724		108		20	72				160		380		108	
+	Б1.О.01	Системное мышление		1			3	3	108	108	36	72		6		3	10				26		72														
+	Б1.О.02	Управление проектами		2			3	3	108	108	36	72		8		3	10				26		72														
+	Б1.О.03	Методы научных исследований в менеджменте		1			3	3	108	108	36	72		8		3	10				26		72														
+	Б1.О.04	Эффективное лидерство		2			3	3	108	108	32	76		8		3	10				22		76														
+	Б1.О.05	Профессиональный иностранный язык		2			2	2	72	72	20	52		6		2					20		52														
+	Б1.О.06	Кросс-культурный менеджмент		1			3	3	108	108	32	76		8		3	10				22		76														
+	Б1.О.07	Налоговое (государственное) регулирование предпринимательской деятельности		2			3	3	108	108	32	76		8		3	10				22		76														
+	Б1.О.08	Управление инновациями и новые технологии		3			3	3	108	108	36	72		8												3	10					26		72			
+	Б1.О.09	Оценка бизнеса и управление стоимостью компании	2				4	4	144	144	32	76	36	8		4	10				22		76		36												
+	Б1.О.10	Управление основанное на данных		4			3	3	108	108	32	76		8												3	10					22		76			
+	Б1.О.11	Прогнозирование в управлении	1				4	4	144	144	32	76	36	8		4	10				22		76		36												
+	Б1.О.12	Управление изменениями и устойчивое развитие	4			4	4	4	144	144	48	60	36	8												4	16					32		60		36	
+	Б1.О.13	Разработка бизнес стратегий	3			3	4	4	144	144	48	60	36	8												4	16					32		60		36	
+	Б1.О.14	Менеджмент качества в управлении HR		3			3	3	108	108	32	40	36	8												3	10					22		40		36	
+	Б1.О.15	Управленческая экономика	1				4	4	144	144	32	76	36	8		4	10				22		76		36												
+	Б1.О.16	Цифровые платформы в бизнесе		3			3	3	108	108	36	72		8												3	10					26		72			
Часть, формируемая участниками образовательных отношений							29	29	1044	1044	284	580	180	68	864	14	56	56			100	100	276	276	72		15	40	40			88	88	304	304	108	
+	Б1.В.01	Управление бизнес-процессами в организации	1				4	4	144	144	44	64	36	8	108	4	16	16			28	28	64	64	36												
+	Б1.В.02	Современные технологии управления HR-сферой	2			2	3	3	108	108	32	40	36	8	72	3	10	10			22	22	40	40	36												
+	Б1.В.03	Правовая среда бизнеса		1			3	3	108	108	32	76		8	108	3	10	10			22	22	76	76													
+	Б1.В.04	Диагностика и оценка управления человеческими ресурсами	4				4	4	144	144	32	76	36	8	108											4	10	10			22	22	76	76	36		
+	Б1.В.05	Исследование систем управления и разработка управленческих решений	3			3	4	4	144	144	32	76	36	8	108											4	10	10			22	22	76	76	36		
+	Б1.В.06	Современные технологии маркетинга		2			2	2	72	72	26	46		6	72	2	10	10			16	16	46	46													
+	Б1.В.07	Управление эффективностью и вознаграждением труда		4			3	3	108	108	32	76		8	108											3	10	10			22	22	76	76			
+	Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.01	3				4	4	144	144	32	76	36	8	108											4	10	10			22	22	76	76	36		
+	Б1.В.ДВ.01.01	Документационное обеспечение управления и кадровое делопроизводство на базе 1С	3				4	4	144	144	32	76	36	8	108											4	10	10			22	22	76	76	36		
-	Б1.В.ДВ.01.02	Система электронного документооборота	3				4	4	144	144	32	76	36	8	108											4	10	10			22	22	76	76	36		
+	Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.02		2			2	2	72	72	22	50		6	72	2	10	10			12	12	50	50													
+	Б1.В.ДВ.02.01	Имидж, репутация и PR		2			2	2	72	72	22	50		6	72	2	10	10			12	12	50	50													
-	Б1.В.ДВ.02.02	Современные управленческие коммуникации		2			2	2	72	72	22	50		6	72	2	10	10			12	12	50	50													
Блок 2.Практика							30	30	1080	1080	8	1072				376	14	4						500	160		16	4						572	216		
Обязательная часть							30	30	1080	1080	8	1072				376	14	4						500	160		16	4						572	216		
+	Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика		1			6	6	216	216	2	214				80	6	2						214	80												
+	Б2.О.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности			23		13	13	468	468	4	464				160	8	2						286	80		5	2					178	80			
+	Б2.О.03(Пд)	Преддипломная практика			4		11	11	396	396	2	394				136										11	2						394	136			
Блок 3.Государственная итоговая аттестация							9	9	324	324	32	292														9	2							292			
+	Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	4				3	3	108	108	2	106														3	2							106			
+	Б3.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы					6	6	216	216	30	186														6								186			
ФТД.Факультативные дисциплины							3	3	108	108	44	64		12		2	10				12		50			1	10					12		14			
+	ФТД.01	Актуальные проблемы науки и практики управления человеческими ресурсами		2			2	2	72	72	22	50		6		2	10				12		50														
+	ФТД.02	Анализ деловой информации для принятия решений		3			1	1	36	36	22	14		6												1	10					12		14			

		Итого					Курс 1			Курс 2		
		Баз. %	Вар. %	ДВ(от Вар. %)	з.е.		Всего	Сем. 1	Сем. 2	Всего	Сем. 3	Сем. 4
					Не менее	Факт						
	Итого (с факультативами)				81	123	62	30	32	61	27	34
	Итого по ОП (без факультативов)				81	120	60	30	30	60	26	34
Б1	Дисциплины (модули)	64%	36%	20.6%	54	81	46	24	22	35	21	14
Б1.О	Обязательная часть					52	32	17	15	20	13	7
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений					29	14	7	7	15	8	7
Б2	Практика	100%	0%	0%	18	30	14	6	8	16	5	11
Б2.О	Обязательная часть					30	14	6	8	16	5	11
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений											
Б3	Государственная итоговая аттестация				9	9				9		9
ФТД	Факультативные дисциплины					3	2		2	1	1	
	Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы (в период ТО)				55	-	59.7	53.4	-	56.4	49
		ОП, факультативы (в период экз. сессий)				54	-	54	54	-	54	54
		в период гос. экзаменов					-			-		54
	Контактная работа в период ТО (акад.час/нед)	ОП				17.5	-	19.3	15.7	-	18.8	16.4
	Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1				836	-	244	232	-	216	144
		Блок Б2				8	-	2	2	-	2	2
		Блок Б3				32	-			-		32
		Блок ФТД				44	-		22	-	22	
		Итого по всем блокам				920	-	246	256	-	240	178
	Обязательные формы промежуточной аттестации	ЭКЗАМЕН (Эк)					5	3	2	6	3	3
		ЗАЧЕТ (За)					11	5	6	5	3	2
		ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ (ЗаО)					1		1	2	1	1
		КУРСОВАЯ РАБОТА (КР)					1		1	3	2	1
	Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных				30.87%						
		в интерактивной форме				22.9%						
	Объём обязательной части от общего объёма программы (%)					68.3%						
	Объём конт. работы от общего объёма времени на реализацию дисциплин (модулей) (%)					28.67%						