

АННОТАЦИИ
РАБОЧИХ ПРОГРАММ ПРАКТИК
(учебной, производственной, преддипломной)

ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

38.04.02 – Менеджмент

(код и наименование направления подготовки /специальности)

Управление человеческими ресурсами

направленность программы (профиль/специализация/магистерская программа)

По направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (магистерская программа «Управление человеческими ресурсами») имеются утвержденные в соответствующем порядке рабочие программы практик:

Шифр	Наименование практики
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика
Б2.О.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности
Б2.О.03(Пд)	Преддипломная практика

Аннотация рабочей программы ознакомительной практики

Форма обучения – очная, заочная	
38.04.02	Менеджмент
код	направление подготовки
«Управление человеческими ресурсами»	
Направленность программы	
Общая трудоемкость практики составляет	
6 зет, 216 ч.	4 недели
Вид практики:	учебная
Тип практики:	ознакомительная
Способ проведения практики	стационарная, выездная
Форма проведения практики	дискретно по видам практик – путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения каждого вида (совокупности видов) практики.
Цель проведения практики	формирование заданных универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, обеспечивающих подготовку магистров к практической реализации первичных профессиональных умений и навыков в области управления человеческими ресурсами.
Код и содержание компетенции	Задачи практики
УК-4.1 Демонстрирует интегративные умения, необходимые для написания, письменного перевода и редактирования различных академических и профессиональных текстов	Приобретение умений и навыков на основе знаний, полученных в процессе теоретического обучения
УК-5.1 Идентифицирует и учитывает особенности поведения и мотивации людей различного социального и культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними	Ознакомление с историей деятельности, видом собственности, организационно-правовой формой (общество с ограниченной ответственностью, закрытое или открытое акционерное общество, фонд и пр.)
ОПК-2.1 Владеет современными инструментами, техниками и методами сбора данных о деятельности хозяйствующих субъектов	Ознакомление с системой управления и структурными подразделениями предприятия/учреждения/организации в которой магистр проходит учебную практику
ПК-1.1 Проводит анализ деятельности по управлению человеческими ресурсами, разрабатывает показатели эффективности их работы.	Приобретение навыков сбора необходимой информации для написания отчета по практике и проведения дальнейших аналитических исследований с применением современных

	технических средств и информационных технологий
ПК-2.1 Формирует планы и мероприятия по управлению человеческими ресурсами	Знакомство с работой функциональных служб предприятия/учреждения/организации (либо конкретной службы, в которой обучающийся проходит практику) и должностными обязанностями их специалистов; Проведение анализа системы управления персоналом и критическая оценка результатов исследования
Место практики в структуре ОП ВО	Б2.О.01(У) «Ознакомительная практика» является типом учебной практики и относится к обязательной части Блока 2 «Практики»
Код и наименование индикатора компетенций	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними	Знания: - методов анализа ситуации с точки зрения системного мышления.
	Умения: - оценивать проблемные ситуации с использованием методов системного анализа.
	Навыки/трудовые действия: - системного анализа ситуаций и процессов в организации
УК-4.1 Демонстрирует интегративные умения, необходимые для написания, письменного перевода и редактирования различных академических и профессиональных текстов	Знания: - правил и требований к написанию и редактированию различных профессиональных текстов
	Умения: - составлять, переводить и редактировать профессиональные тексты
	Навыки/трудовые действия: - написания, письменного перевода и редактирования различных академических и профессиональных текстов
УК-5.1 Идентифицирует и учитывает особенности поведения и мотивации людей различного социального и культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними	Знания: - особенностей взаимодействия с людьми различного социального и культурного происхождения
	Умения: - учитывать социальные и культурные различия в поведении людей в процессе профессиональной деятельности
	Навыки/трудовые действия: - взаимодействия с людьми различного социального и культурного происхождения
УК-6.1 Выявляет мотивы и стимулы для саморазвития, определяя приоритеты профессионального	Знания: - методов саморазвития, выделения приоритетов профессиональной деятельности
	Умения:

<p>роста, в том числе на основе самооценки</p>	<p>- осуществлять самооценку с целью саморазвития и профессионального роста</p>
<p>ОПК-1.1 Выбирает наиболее подходящую теоретическую модель для решения практической или исследовательской задачи и обосновывает свой выбор, проводит критический анализ</p>	<p>Навыки/трудовые действия: - определения приоритетов профессионального развития, самомотивации и самооценки</p>
<p>ОПК-2.1 Владеет современными инструментами, техниками и методами сбора данных о деятельности хозяйствующих субъектов</p>	<p>Знания: - различных подходов к решению практических или исследовательских задач</p>
<p>ОПК-5.2 Критически оценивает результаты научных исследований, проводит анализ, обобщает, систематизирует и оценивает результаты научных исследований в менеджменте и смежных областях</p>	<p>Умения: - разрабатывать теоретические модели решения задач и обосновывать свой выбор</p>
<p>ПК-1.1 Проводит анализ деятельности по управлению человеческими ресурсами, разрабатывает показатели эффективности их работы.</p>	<p>Навыки/трудовые действия: - решения практических или исследовательских задач, проведения их критического анализа</p>
<p>ПК-2.1 Формирует планы и мероприятия по управлению человеческими ресурсами</p>	<p>Знания: - современного инструментария для сбора информации</p>
<p></p>	<p>Умения: - использовать различные техники и методы сбора данных об организации</p>
<p></p>	<p>Навыки/трудовые действия: - консолидации информации о деятельности хозяйствующих субъектов с использованием различных техник.</p>
<p></p>	<p>Знания: - методов анализа, оценки и систематизации результатов научных исследований в менеджменте</p>
<p></p>	<p>Умения: - анализировать, обобщать и оценивать результаты научных исследований в области менеджмента</p>
<p></p>	<p>Навыки/трудовые действия: - критической оценки и систематизации результатов научных исследований в сфере управления</p>
<p></p>	<p>Знания: - основ анализа и оценки эффективности деятельности человеческих ресурсов</p>
<p></p>	<p>Умения: - анализировать работу персонала, оценивать эффективность деятельности на основе разработанных показателей</p>
<p></p>	<p>Навыки/трудовые действия: - оценки эффективности деятельности человеческих ресурсов на основе собственных показателей</p>
<p></p>	<p>Знания: - способов планирования деятельности по управлению человеческими ресурсами</p>
<p></p>	<p>Умения: - формировать дорожную карту мероприятий по управлению человеческими ресурсами</p>
<p></p>	<p>Навыки/трудовые действия:</p>

	- планирования деятельности по управлению персоналом в организации
Краткая характеристика практики	Этапы ознакомительной практики: 1. Теоретическая подготовка; 2. Практическая работа; 3. Обработка материала, написание отчета
Форма отчетности по практике	Дневник, отчет о прохождении практики
Форма контроля	<u>Очная форма обучения</u> : семестр 1 – зачет <u>Заочная форма обучения</u> : курс 1 – зачет
Авторы	доцент кафедры менеджмента и управленческих технологий, к.э.н., О.С. Звягинцева

Аннотация рабочей программы практики по профилю профессиональной деятельности

Форма обучения – очная, заочная	
38.04.02	Менеджмент
код	направление подготовки
«Управление человеческими ресурсами»	
Направленность программы	
Общая трудоемкость практики составляет	12 зет, 432 ч. 8 недель
Вид практики:	производственная
Тип практики:	Практика по профилю профессиональной деятельности
Способ проведения практики	стационарная, выездная
Форма проведения практики	дискретно по видам практик – путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения каждого вида (совокупности видов) практики.
Цель проведения практики	подготовка обучающихся к профессиональной деятельности, закрепление, углубление умений и навыков, получаемых в процессе обучения и формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций; закрепление знаний, полученных на аудиторных занятиях, путем непосредственного участия в производственной деятельности профильных организаций.
Код и содержание компетенции	Задачи практики
УК-3.1 Выработывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует работу команды для достижения поставленной цели	Приобретение умений и навыков на основе знаний, полученных в процессе теоретического обучения
УК-4.2 Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на различных научных мероприятиях, в том числе на иностранном языке	Ознакомление с историей деятельности, видом собственности, организационно-правовой формой (общество с ограниченной ответственностью, закрытое или открытое акционерное общество, фонд и пр.)
УК-5.2 Владеет навыками создания толерантной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач	Ознакомление с системой управления и структурными подразделениями предприятия/учреждения/организации в которой магистр проходит учебную практику
ОПК-4.1 Владеет технологией проектной деятельности в современных организациях, методы и техники	Приобретение навыков сбора необходимой информации для написания отчета по практике и проведения дальнейших аналитических

создания бизнес-моделей и управления процессами	исследований с применением современных технических средств и информационных технологий
ПК-1.2 Управляет эффективностью и вовлеченностью персонала, дисциплиной труда и соблюдением безопасных условий труда.	Знакомство с работой функциональных служб предприятия/учреждения/организации (либо конкретной службы, в которой обучающийся проходит практику) и должностными обязанностями их специалистов
ПК-1.3 Работает с информационными системами, сетями и базами данных	Проведение анализа системы управления персоналом и критическая оценка результатов исследования
ПК-2.1 Формирует планы и мероприятия по управлению человеческими ресурсами	Разработка предложений по совершенствованию системы управления персоналом в организации
Место практики в структуре ОП ВО	Б2.О.02(П) «Практика по профилю профессиональной деятельности» является типом производственной практики и относится к обязательной части Блока 2 «Практики».
Код и наименование индикатора компетенций	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
УК-2.1 Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы, формулируя цель, задачи, актуальность, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения	Знания: понятия и структуры концепции проекта
	Умения: разрабатывать концепцию проекта, формулировать цель и результаты проекта
	Навыки и/или трудовые действия: работы с проектом в рамках выявленной проблемы и цели
УК-3.1 Выработывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует работу команды для достижения поставленной цели	Знания: условий командной работы и методов ее стимулирования
	Умения: налаживать атмосферу сотрудничества в коллективе для достижения общей цели
	Навыки и/или трудовые действия: организации командной работы с целью повышения эффективности деятельности
УК-4.2 Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на различных научных мероприятиях, в том числе на иностранном языке	Знания: правил и требований, предъявляемых к презентации результатов исследования
	Умения: представлять результаты деятельности на различных мероприятиях
	Навыки и/или трудовые действия: подготовки презентации и ее представления перед слушателями
УК-5.2 Владеет навыками создания толерантной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач	Знания: понятия толерантности и способов создания толерантной среды
	Умения: взаимодействовать с людьми различного социального или культурного статуса

	Навыки и/или трудовые действия: среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач
УК-6.2 Реализует индивидуальную траекторию развития с учетом особенностей как профессиональной, так и других видов деятельности и требований рынка труда	Знания: понятия и способов формирования индивидуальной траектории развития
	Умения: выявлять собственные профессиональные особенности и строить на их основе траекторию развития с учетом рынка труда
	Навыки и/или трудовые действия: реализации индивидуальной траектории профессионального развития
ОПК-1.1 Выбирает наиболее подходящую теоретическую модель для решения практической или исследовательской задачи и обосновывает свой выбор, проводит критический анализ	Знания: различных подходов к решению практических или исследовательских задач
	Умения: разрабатывать теоретические модели решения задач и обосновывать свой выбор
	Навыки и/или трудовые действия: решения практических или исследовательских задач, проведения их критического анализа
ОПК-3.1 Понимает особенности поведения субъектов социально-экономических взаимодействий в зависимости от специфики среды, включая особенности кросс-культурных взаимодействий	Знания: как взаимодействовать с людьми в кросс-культурных условиях
	Умения: выявлять особенности кросс-культурных взаимодействий и использовать их в процессе осуществления профессиональной деятельности
	Навыки и/или трудовые действия: понимания поведения людей с учетом специфики кросс-культурных взаимодействий
ОПК-4.1 Владеет технологией проектной деятельности в современных организациях, методы и техники создания бизнес-моделей и управления процессами	Знания: методов и технологии управления проектами в организации
	Умения: использовать современные методы и техники создания бизнес-моделей и управления процессами
	Навыки и/или трудовые действия: осуществления проектной деятельности в организации на всех этапах развития проекта
ПК-1.2 Управляет эффективностью и вовлеченностью персонала, дисциплиной труда и соблюдением безопасных условий труда	Знания: основ управления персоналом, трудовой дисциплиной и эффективностью труда
	Умения: управлять вовлеченностью персонала с целью повышения производительности труда
	Навыки и/или трудовые действия: управления персоналом с учетом соблюдения дисциплины и безопасных условий труда
ПК-1.3 Работает с информационными системами, сетями и базами данных	Знания: какие информационные системы используются в управлении персоналом
	Умения: работать в информационных системах и базах данных по управлению персоналом
	Навыки и/или трудовые действия: создания контента, обработки и хранения информации в системах и базах данных

ПК-2.1 Формирует планы и мероприятия по управлению человеческими ресурсами	Знания: основ формирования стратегии управления человеческими ресурсами
	Умения: планировать мероприятия по управлению человеческими ресурсами
	Навыки и/или трудовые действия: разработки стратегии и планов управления человеческими ресурсами организации
Краткая характеристика практики	Этапы практики по профилю профессиональной деятельности: 1. Подготовительный этап; 2. Содержательный этап; 3. Результативно-аналитический этап; 4. Контроль
Форма отчетности по практике	Дневник, отчет о прохождении практики
Форма контроля	<u>Очная форма обучения:</u> семестр 2 – зачет с оценкой; семестр 3 – зачет с оценкой. <u>Заочная форма обучения:</u> курс 1 – зачет с оценкой; курс 2 – зачет с оценкой
Авторы	доцент кафедры менеджмента и управленческих технологий, к.э.н., О.С. Звягинцева

Аннотация рабочей программы преддипломной практики

Форма обучения – очная, заочная	
38.04.02	Менеджмент
код	направление подготовки
«Управление человеческими ресурсами»	
Направленность программы	
Общая трудоемкость практики составляет	10 зет, 358 ч. 6 2/3 недель
Вид практики:	производственная
Тип практики:	Преддипломная практика
Способ проведения практики	стационарная, выездная
Форма проведения практики	дискретно по видам практик – путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения каждого вида (совокупности видов) практики.
Цель проведения практики	развитие у магистрантов способности к самостоятельным теоретическим и практическим суждениям и выводам, умений объективной оценки информации научного и прикладного характера, свободы научного поиска и стремления к применению научных знаний в производственной деятельности, разработки оригинальных научно-методических идей практических предложений для подготовки магистерской диссертации.
Код и содержание компетенции	Задачи практики
УК-3.2 Руководит командной работой, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды	<ul style="list-style-type: none"> – Развитие навыков командной работы; – Анализ системы управления персоналом и разработка стратегии ее совершенствования.
ОПК-2.2 Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач	<ul style="list-style-type: none"> – Сбор, обработка и систематизация данных о персонале организации; – Выработка эффективной системы анализа и хранения информации об управлении персоналом; – Использование информационно-аналитических систем для администрирования процессов

	стратегического и оперативного управления персоналом организации.
ОПК-3.2 Формирует и критически оценивает альтернативные варианты решения профессиональных задач с учётом критериев организационной эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий.	– Разработка критериев оценки эффективности управления персоналом в организации.
ОПК-4.2 Разрабатывает стратегические и тактические решения в области создания и развития инновационных направлений деятельности организации и соответствующие им бизнес-модели	– Разработка направлений совершенствования системы управления персоналом.
ПК-1.1 Проводит анализ деятельности по управлению человеческими ресурсами, разрабатывает показатели эффективности их работы.	– Оценка эффективности системы управления персоналом в организации.
ПК-1.2 Управляет эффективностью и вовлеченностью персонала, дисциплиной труда и соблюдением безопасных условий труда.	– Управление деятельностью персонала подразделений организации на основе разработанных мероприятий по совершенствованию процессов операционного управления персоналом.
ПК-2.1 Формирует планы и мероприятия по управлению человеческими ресурсами	– Обоснование перспектив развития системы управления персоналом в организации.
ПК-2.2 Администрирование процессов стратегического управления человеческими ресурсами	– Совершенствование системы информационно-аналитического управления человеческими ресурсами.
Место практики в структуре ОП ВО	Б2.О.03(Пд) «Преддипломная практика» является типом производственной практики и относится к обязательной части Блока 2 «Практики».
Код и наименование индикатора компетенций	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
УК-1.2 Осуществляет поиск вариантов решения поставленной проблемной ситуации на основе доступных источников информации. Разрабатывает стратегию действий и предлагает направления ее реализации	Знания: способов оценки и принятия решения проблемной ситуации
	Умения: анализировать проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними
	Навыки: анализа проблемной ситуации как системы, выявляя ее составляющие и связи между ними.
	Знания: методы управления проектной командой, в том числе

УК-2.2 Организует и координирует работу участников проекта, способствует конструктивному преодолению возникающих разногласий и конфликтов, обеспечивает работу команды необходимыми ресурсами	конфликтами и разногласиями
	Умения: координировать деятельность команды проекта, обеспечивать рабочий процесс необходимыми ресурсами
УК-3.2 Руководит командной работой, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды	Знания: технологии управления командой
	Умения: распределять командные роли и должностные обязанности между участниками деятельности
ОПК-2.2 Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач	Знания: методики работы с информационно-аналитическими системами
	Умения: собирать, обрабатывать и хранить данные с использованием информационно-аналитических систем
ОПК-3.2 Формирует и критически оценивает альтернативные варианты решения профессиональных задач с учётом критериев организационной эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий.	Знания: методов оценки эффективности управленческих решений
	Умения: выбирать оптимальный вариант решения с учетом возможных социально-экономических последствий
ОПК-4.2 Разрабатывает стратегические и тактические решения в области создания и развития инновационных направлений деятельности организации и соответствующие им бизнес-модели	Знания: технологии разработки решений по развитию инновационных направлений деятельности организации
	Умения: разрабатывать стратегию и тактические мероприятия по совершенствованию деятельности организации
ОПК-5.1 Разрабатывает теоретические модели исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной	Знания: методов исследования явлений, объектов и процессов в профессиональной деятельности
	Умения: оценивать и

деятельности, оценки и интерпретации полученных результатов	интерпретировать результаты исследований
	Навыки: разрабатывать теоретические модели исследования и совершенствования явлений и процессов
ПК-1.1 Проводит анализ деятельности по управлению человеческими ресурсами, разрабатывает показатели эффективности их работы	Знания: способов проведения анализа системы управления человеческими ресурсами
	Умения: разрабатывать критерии и оценивать эффективность управления персоналом в организации
	Навыки: формирования шкалы оценки эффективности деятельности по управлению человеческими ресурсами
ПК-1.2 Управляет эффективностью и вовлеченностью персонала, дисциплиной труда и соблюдением безопасных условий труда	Знания: методов стимулирования вовлеченности персонала и соблюдения безопасных условий труда
	Умения: управлять персоналом с целью повышения эффективности и вовлеченности, а также дисциплины труда
	Навыки: создания условий для эффективной работы персонала, соблюдения дисциплины и безопасных условий труда
ПК-2.1 Формирует планы и мероприятия по управлению человеческими ресурсами	Знания: основ разработки стратегии управления человеческими ресурсами
	Умения: планировать мероприятия по привлечению, мотивации и развитию персонала
	Навыки: формирования и достижения планов по управлению человеческими ресурсами
ПК-2.2 Администрирование процессов стратегического управления человеческими ресурсами	Знания: регламентов стратегического управления человеческими ресурсами
	Умения: администрировать процессы управления персоналом в организации
	Навыки: реализации стратегии управления человеческими ресурсами
Краткая характеристика практики	Этапы практики по профилю профессиональной деятельности: 1. Подготовительный этап; 2. Проектный этап; 3. Отчетный этап;
Форма отчетности по практике	Дневник, отчет о прохождении практики
Форма контроля	Очная форма обучения: семестр 4 –

	зачет с оценкой. <u>Заочная форма обучения</u> : курс 2 – зачет с оценкой.
Авторы	доцент кафедры менеджмента и управленческих технологий, к.э.н., О.С. Звягинцева