

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**УТВЕРЖДАЮ**

**И. о. декана социально - культурного  
сервиса и туризма**

**к.э.н., доцент Иволга А.Г.**

**«25» мая 2022 г.**

**Рабочая программа дисциплины**

**Б1.В.ДВ.02.01 Методы принятия управленческих  
решений в туристской деятельности**

Шифр и наименование дисциплины по учебному плану

**43.04.02 Туризм**

Код и наименование направления подготовки/специальности

**Планирование и развитие туризма**

Наименование профиля подготовки/специализации/магистерской программы

**Магистр**

Квалификация выпускника

**Очная, заочная**

Форма обучения

**2022**

год набора на ОП

**Ставрополь, 2022**

## 1. Цель дисциплины

Целью дисциплины «Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности» является формирование теоретических знаний о математических, статистических и количественных методах разработки, принятия и реализации управленческих решений, а также практических навыков принятия организационно-управленческих решений и готовность нести за них ответственность.

## 2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций ОП ВО и овладение следующими результатами обучения по дисциплине:

Код компетенции	Код(ы) и наименование (-ия) индикатора(ов) достижения компетенций**	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ПК-1 Способен оценивать эффективность управленческих решений по выбору концепции, разработке и плана реализации стратегии развития предприятий сферы туризма	ПК-1.1 Проводит оценку эффективности управленческих решений по стратегическим направлениям деятельности предприятий сферы туризма	<b>Знания:</b> основ стратегического планирования развития туристских предприятий на основе эффективной инвестиционной деятельности; методов оценки эффективности управленческих решений по стратегическим направлениям деятельности предприятий сферы туризма
		<b>Умения:</b> проводить оценку эффективности управленческих решений по стратегическим направлениям деятельности предприятий сферы туризма
	ПК-1.2 Формирует план реализации стратегии туристского предприятия с использованием программно-целевого подхода	<b>Навыки:</b> проведения оценки эффективности управленческих решений по стратегическим направлениям деятельности предприятий сферы туризма
		<b>Знания:</b> особенностей формирования плана реализации стратегии туристского предприятия с использованием программно-целевого подхода
ПК-2 Способен осуществлять стратегическое планирование, организацию и контроль деятельности в сфере туризма на различных уровнях управления	ПК-2.1 Проводит стратегический анализ, выявляет факторы успеха, экономически обосновывает корпоративные и функциональные стратегии развития предприятий сферы туризма	<b>Умения:</b> осуществлять формирование плана реализации стратегии туристского предприятия с использованием программно-целевого подхода
		<b>Знания:</b> сущности и особенностей проведения стратегического анализа, выявления факторов успеха, экономического обоснования корпоративных и функциональных стратегий развития предприятий сферы туризма
		<b>Умения:</b> проводить стратегический анализ, выявлять факторы успеха, экономически обосновывать корпоративные и функциональные стратегии развития предприятий сферы туризма
		<b>Навыки:</b> проведения стратегического анализа, выявления факторов успеха, экономического обоснования корпоративных и функциональных стратегий развития предприятий сферы туризма

	ПК-2.2 Формирует концепцию и планирует реализацию конкурентной стратегии развития предприятий сферы туризма	<b>Знания:</b> методов формирования концепции и планирования реализации конкурентной стратегии развития предприятий сферы туризма
		<b>Умения:</b> формировать концепцию и планировать реализацию конкурентной стратегии развития предприятий сферы туризма
		<b>Навыки:</b> формирования концепции и планирования реализации конкурентной стратегии развития предприятий сферы туризма
	ПК-2.3 Способен выполнить прогнозирование развития сферы туризма и туристской деятельности в разрезе различных уровней управления, в том числе на основе форсайт-технологий	<b>Знания:</b> специфики прогнозирования развития сферы туризма и туристской деятельности в разрезе различных уровней управления, в том числе на основе форсайт-технологий
		<b>Умения:</b> выполнять прогнозирование развития сферы туризма и туристской деятельности в разрезе различных уровней управления, в том числе на основе форсайт-технологий
		<b>Навыки:</b> прогнозирования развития сферы туризма и туристской деятельности в разрезе различных уровней управления, в том числе на основе форсайт-технологий

### 3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.В.ДВ.02.01 «Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности» является дисциплиной по выбору студента и обязательной к изучению дисциплиной.

Изучение дисциплины осуществляется:

- для магистрантов очной формы обучения – в 2 семестре (-ах);
- для магистрантов заочной формы обучения – на 2 курсе.

Для освоения дисциплины «Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности» студенты используют знания, умения и навыки, сформированные в процессе сдачи вступительных экзаменов.

Освоение дисциплины «Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности» является необходимой основой для последующего изучения следующих дисциплин:

- исследовательская практика;
- выполнение и защита выпускной квалификационной работы.

### 4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость дисциплины «Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности» в соответствии с рабочим учебным планом составляет 108 час. (3 з.е.). Распределение по видам работ представлено в таблицах.

#### Очная форма обучения

Семестр	Трудоемкость час/з.е	Контактная работа с преподавателем, час			Самостоятельная работа, час	Контроль, час	Форма промежуточной аттестации (форма контроля)
		лекции	практические занятия	лабораторные занятия			
2	108/3	10	12	-	86	-	зачет

<i>в т.ч. часов в интерактивной форме</i>	2	2	-	-	-	-
<i>Практической подготовки</i>	10	12	-	86	-	-

### Заочная форма обучения

Курс	Трудоёмкость час/з.е	Контактная работа с преподавателем, час			Самостоятельная работа, час	Контроль, час	Форма промежуточной аттестации (форма контроля)
		лекции	практические занятия	лабораторные занятия			
2	108/3	4	6	-	94	4	зачет
<i>в т.ч. часов в интерактивной форме</i>		-	4	-	-	-	-
<i>Практической подготовки</i>		4	6	-	94	-	-

### 5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

#### Очная форма обучения

№ пп	Разделы дисциплины и темы занятий	Количество часов					Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации	Коды формируемых компетенций
		Всего	Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа		
1	Функции решения в методологии и организации процесса управления	24	2	2	-	20	Собеседование	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3
2	Типология управленческих решений	18	2	2	-	14	Собеседование, решение практико-ориентированных задач	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3
3	Условия и факторы качества управленческих решений	20	2	2	-	16	Собеседование, решение практико-ориентированных задач, тестирование	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3
4	Модели и методология разработки управленческого решения	22	2	2	-	18	Собеседование, решение практико-ориентированных задач	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3

№ пп	Разделы дисциплины и темы занятий	Количество часов					Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации	Коды формируемых компетенций
		Всего	Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа		
5	Процесс разработки и принятия управленческого решения	24	2	4	-	18	Собеседование, решение практико-ориентированных задач, тестирование	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3
	<b>Промежуточная аттестация</b>						зачет	
	<b>Итого</b>	108	10	12	-	86		

### Заочная форма обучения

№ пп	Разделы дисциплины и темы занятий	Количество часов					Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации	Коды формируемых компетенций
		Всего	Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа		
1	Функции решения в методологии и организации процесса управления	24	-	2	-	22	Собеседование	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3
2	Типология управленческих решений	18	2	2	-	14	Собеседование, решение практико-ориентированных задач	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3
3	Условия и факторы качества управленческих решений	14	-	-	-	14	Собеседование, решение практико-ориентированных задач, тестирование	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3
4	Модели и методология разработки управленческого решения	26	2	2	-	22	Собеседование, решение практико-ориентированных задач	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3
5	Процесс разработки и принятия управленческого решения	22	-	-	-	22	Собеседование, решение практико-ориентированных задач, тестирование	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3
	Контроль	4						

№ пп	Разделы дисциплины и темы занятий	Количество часов					Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации	Коды формируемых компетенций
		Всего	Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа		
	<b>Промежуточная аттестация</b>						зачет	
	<b>Итого</b>	108	4	6	-	94		

### 5.1. Лекционный курс с указанием видов интерактивной формы проведения занятий\*

Тема лекции (и/или наименование раздела) (вид интерактивной формы проведения занятий*)	Содержание темы (и/или раздела)	Всего, часов / часов интер.занятий	
		очная форма	заочная форма
Функции решения в методологии и организации процесса управления	1. Функции решения в методологии и организации процесса управления; 2. Понятие управленческого решения и сферы его применения; 3. Решения в организациях.	2/-/2	-
Типология управленческих решений	1. Классификация управленческих решений 2. Типология управленческих задач 3. Типология управленческих решений 4. Формы управленческих решений	2/-/2	2/-/2
Условия и факторы качества управленческих решений	1. Понятие качества управленческого решения 2. Свойства качественных решений 3. Параметры, определяющие качество принимаемого управленческого решения 4. Условия и факторы качества решений	2/-/2	-
Модели и методология разработки управленческого решения	1. Модели процесса принятия решений в организации; 2. Классификация моделей процесса принятия управленческих решений; 3. Основные этапы процесса принятия управленческих решений	2/-/2	2/-/2
Процесс разработки и принятия управленческого решения	1. Логические схемы деятельности в процессе разработки решения; 2. Функции и полномочия в процессе разработки решения	2/2/2	-
<b>Итого</b>		<b>10/2/10</b>	<b>4/-/4</b>

### 5.2. Практические (семинарские) занятия с указанием видов проведения занятий в интерактивной форме\*

Наименование раздела дисциплины	Формы проведения и темы занятий (вид интерактивной формы проведения занятий*)	Всего, часов / часов в интерактивных занятиях	
		очная форма	заочная форма
Функции решения в методологии и организации процесса управления	Деловая игра	2/-/2	2/2/2
Типология управленческих решений	Разбор кейсов	2/-/2	2/2/2
Условия и факторы качества управленческих решений	-	2/-/2	-
Модели и методология разработки управленческого решения	-	2/-/2	2/-/2
Процесс разработки и принятия управленческого решения	Разбор кейсов	4/2/4	-
<b>Итого</b>		<b>12/2/12</b>	<b>6/4/6</b>

5.3. Лабораторные занятия не предусмотрены учебным планом.

#### 5.4. Самостоятельная работа обучающегося

Виды самостоятельной работы	Очная форма, часов	
	к текущему контролю	к зачету
Изучение учебной литературы, ответы на вопросы и тестовые задания самоконтроля, самостоятельное решение практико-ориентированных задач	43	x
Подготовка эссе, реферата, презентации к докладу, статьи и т.п.	43	x
<b>Итого</b>	<b>86</b>	
	Заочная форма, часов	
Изучение учебной литературы, ответы на вопросы и тестовые задания самоконтроля, самостоятельное решение практико-ориентированных задач	47	x
Подготовка эссе, реферата, презентации к докладу, статьи и т.п.	47	x
<b>Итого</b>	<b>94</b>	

#### 6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Для успешного освоения дисциплины, необходимо самостоятельно детально изучить темы дисциплины по рекомендуемым источникам информации:

№ п/п	Темы для самостоятельного изучения	Рекомендуемые источники информации (№ источника)		
		Основная (из п.8 РПД)	Дополнительная (из п.8 РПД)	Интернет-ресурсы (из п.9 РПД)
1	Функции решения в методологии и организации процесса управления	1-5	1-7	1-2
2	Типология управленческих решений	1-5	1-7	1-2
3	Условия и факторы качества управленческих решений	1-5	1-7	1-2
4	Модели и методология разработки управленческого решения	1-5	1-7	1-2
5	Процесс разработки и принятия управленческого решения	1-5	1-7	1-2

**7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности»**

**7.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы**

**Очная форма обучения**

Компетенция (код и содержание)	Дисциплины/элементы программы (практики, ГИА), участвующие в формировании компетенции	Семестр			
		1	2	3	4
ПК-1.1 Проводит оценку эффективности управленческих решений по стратегическим направлениям деятельности предприятий сферы туризма	Турагентская и туроператорская деятельность		+		
	Международный туризм		+		
	Международные туристские связи		+		
	Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности		+		
	Менеджмент в туристской индустрии		+		
	Организационно-управленческая практика		+		
	Преддипломная практика				+
	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена				+
ПК-1.2 Формирует план реализации стратегии туристского предприятия с использованием программно-целевого подхода	Турагентская и туроператорская деятельность		+		
	Международный туризм		+		
	Международные туристские связи		+		
	Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности		+		
	Менеджмент в туристской индустрии		+		
	Организационно-управленческая практика		+		
	Преддипломная практика				+
	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена				+
Выполнение и защита выпускной				+	



	квалификационной работы				
ПК-2.1 Проводит стратегический анализ, выявляет факторы успеха, экономически обосновывает корпоративные и функциональные стратегии развития предприятий сферы туризма	Экскурсионный менеджмент и моделирование туристских маршрутов			+	
	Международный туризм		+		
	Международные туристские связи		+		
	Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности		+		
	Менеджмент в туристской индустрии		+		
	Организационно-управленческая практика		+		
	Преддипломная практика				+
	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена				+
	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы				+
ПК-2.2 Формирует концепцию и планирует реализацию конкурентной стратегии развития предприятий сферы туризма	Международный туризм		+		
	Международные туристские связи		+		
	Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности		+		
	Менеджмент в туристской индустрии		+		
	Организационно-управленческая практика		+		
	Преддипломная практика				+
	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена				+
	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы				+
ПК-2.3 Способен выполнить прогнозирование развития сферы туризма и туристской деятельности в разрезе различных уровней управления, в том числе на основе форсайт-технологий	Управление проектами и программами в туризме		+		
	Бизнес-анализ в туризме и оптимизация бизнес-процессов				+
	Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности		+		
	Менеджмент в туристской индустрии		+		
	Организационно-управленческая практика		+		
	Преддипломная практика				+
	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена				+
	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы				+

### Заочная форма обучения

Компетенция (код и содержание)	Дисциплины/элементы программы (практики, ГИА), участвующие в формировании компетенции	курс		
		1	2	3
ПК-1.1 Проводит оценку эффективности управленческих решений по стратегическим	Турагентская и туроператорская деятельность	+		
	Международный туризм	+		
	Международные туристские связи	+		
	Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности		+	
	Менеджмент в туристской индустрии		+	

направлениям деятельности предприятий сферы туризма	Организационно-управленческая практика	+		
	Преддипломная практика		+	
	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена			+
	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы			+
ПК-1.2 Формирует план реализации стратегии туристского предприятия с использованием программно-целевого подхода	Турагентская и туроператорская деятельность	+		
	Международный туризм	+		
	Международные туристские связи	+		
	Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности		+	
	Менеджмент в туристской индустрии		+	
	Организационно-управленческая практика	+		
	Преддипломная практика		+	
	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена			+
ПК-2.1 Проводит стратегический анализ, выявляет факторы успеха, экономически обосновывает корпоративные и функциональные стратегии развития предприятий сферы туризма.	Экскурсионный менеджмент и моделирование туристских маршрутов		+	
	Международный туризм	+		
	Международные туристские связи	+		
	Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности		+	
	Менеджмент в туристской индустрии		+	
	Организационно-управленческая практика	+		
	Преддипломная практика		+	
	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена			+
	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы			+
ПК-2.2 Формирует концепцию и планирует реализацию конкурентной стратегии развития предприятий сферы туризма	Международный туризм	+		
	Международные туристские связи	+		
	Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности		+	
	Менеджмент в туристской индустрии		+	
	Организационно-управленческая практика	+		
	Преддипломная практика		+	
	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена			+
ПК-2.3 Способен выполнить прогнозирование развития сферы туризма и туристской деятельности в	Бизнес-анализ в туризме и оптимизация бизнес-процессов		+	
	Управление проектами и программами в туризме	+		
	Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности		+	
	Менеджмент в туристской индустрии		+	
	Организационно-управленческая практика	+		
	Преддипломная практика		+	

разрезах различных уровней управления, в том числе на основе форсайт-технологий	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена			+
	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы			+

## 7.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования

Основными этапами формирования компетенций при изучении магистрантами дисциплины «Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности» являются последовательное формирование результатов обучения по дисциплине. Результат аттестации магистрантов на различных этапах формирования компетенций показывает уровень освоения компетенций магистрантами.

Код компетенции	Результат обучения по дисциплине	Технологии формирования результатов обучения	Форма текущего контроля и промежуточной аттестации	Критерии и показатели оценивания результатов обучения	
				Традиционная шкала оценивания	
				незачтено	зачтено
				Шкала оценивания по БРС	
		0 – 54 баллов	55- 100 баллов		
ПК-1	<b>Знать:</b> процедуру оценки эффективности управленческих решений по выбору концепции, разработке и плана реализации стратегии развития предприятий сферы туризма	Лекции, практические занятия	Устный опрос, тестовые задания, практико-ориентированные задачи, контрольная точка	Отсутствие или наличие фрагментарных знаний, недостаточных для освоения умений по данной компетенции, необходимых для применения процедуры оценки эффективности управленческих решений и плана реализации стратегии развития предприятий сферы туризма	Знания в полном объеме, достаточные для применения данной компетенции в реализации процедуры оценки эффективности управленческих решений на предприятиях сферы туризма
	<b>Уметь:</b> оценивать эффективность управленческих решений по выбору концепции, разработке и плана реализации стратегии развития предприятий сферы туризма	Лекции, практические занятия	Устный опрос, тестовые задания, практико-ориентированные задачи, контрольная точка	Частично освоенное умение оценивать эффективность управленческих решений по выбору концепции, разработке и плана реализации стратегии	Полностью сформированное умение оценивать эффективность управленческих решений по выбору концепции, разработке и плана

				развития предприятий сферы туризма	реализации стратегии развития предприятий сферы туризма
	<b>Владеть:</b> навыками оценки эффективности управленческих решений по выбору концепции, разработке и плана реализации стратегии развития предприятий сферы туризма	Лекции, практические занятия	Устный опрос, тестовые задания, практико-ориентированные задачи, контрольная точка	Отсутствие навыков оценки эффективности управленческих решений по выбору концепции, разработке и плана реализации стратегии развития предприятий сферы туризма	Наличие навыков оценки эффективности управленческих решений по выбору концепции, разработке и плана реализации стратегии развития предприятий сферы туризма
ПК-2	<b>Знать:</b> способы осуществления стратегического планирования, организации и контроля деятельности в сфере туризма на различных уровнях управления	Лекции, практические занятия	Устный опрос, тестовые задания, практико-ориентированные задачи, контрольная точка	Отсутствие или наличие фрагментарных знаний, недостаточных для осуществления стратегического планирования, организации и контроля деятельности в сфере туризма на различных уровнях управления	Знания в полном объеме, достаточные для осуществления стратегического планирования, организации и контроля деятельности в сфере туризма на различных уровнях управления
	<b>Уметь:</b> осуществлять стратегическое планирование, организацию и контроль деятельности в сфере туризма на различных уровнях управления	Лекции, практические занятия	Устный опрос, тестовые задания, практико-ориентированные задачи, контрольная точка	Частично освоенное умение осуществлять стратегическое планирование, организацию и контроль деятельности в сфере туризма на различных уровнях управления	Полностью сформированное умение осуществлять стратегическое планирование, организацию и контроль деятельности в сфере туризма на различных уровнях управления
	<b>Владеть:</b> навыками осуществления стратегического планирования, организации и контроля	Лекции, практические занятия	Устный опрос, тестовые задания, практико-ориентированные задачи,	Отсутствие навыков осуществления стратегического планирования, организации и	Наличие навыков осуществления стратегического планирования, организации и

	деятельности в сфере туризма на различных уровнях управления		контрольная точка	контроля деятельности в сфере туризма на различных уровнях управления	контроля деятельности в сфере туризма на различных уровнях управления
--	--	--	-------------------	---	---

### 7.3 Критерии и шкалы оценивания уровня усвоения компетенций формируемых дисциплиной «Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности»

Процедура оценивания компетенций обучающихся основана на следующих принципах:

1. Периодичность проведения оценки (по каждому разделу дисциплины).
2. Единство используемой технологии для всех обучающихся, выполнение условий сопоставимости результатов оценивания.
3. Соблюдение последовательности проведения оценки: предусмотрено, что развитие компетенций идет по возрастанию уровней сложности, а оценочные средства на каждом этапе учитывают это возрастание. Так по каждому разделу дисциплины идет накопление знаний, на проверку которых направлены такие оценочные средства как устный опрос и подготовка рефератов (докладов). Далее проводится обучение при решении ситуационных задач (практических задач), позволяющее оценить не только знания, но и умения, и опыт применения их магистрантами при решении задач. На заключительном этапе проводится контрольная точка проверки знаний, умений и навыков по изученным темам.

Вопросы и задания к зачету разноуровневые, т.е. предполагают проверку знаний, умений и навыков по дисциплине.

#### Критерии оценивания контрольной точки

Задание (количество) Количество баллов

Вопрос (1) до 4

Тест (10) до 8

Задача (1) до 8

Итого max 20

#### Теоретический вопрос

4 балла - выставляется, когда магистрантом дан полный, развернутый ответ на поставленный вопрос, показана совокупность осознанных знаний по дисциплине, доказательно раскрыты основные положения вопросов; в ответе прослеживается четкая структура, логическая последовательность, отражающая сущность раскрываемых понятий, явлений; ответ изложен литературным языком с использованием современной экономической терминологии.

3 балла - выставляется, когда магистрантом дан развернутый ответ на поставленный вопрос, показана совокупность осознанных знаний по дисциплине, в основном раскрыт обсуждаемый вопрос; в ответе прослеживается логическая последовательность, отражающая сущность раскрываемых понятий и явлений; ответ изложен литературным языком с использованием экономической терминологии, но могут быть допущены недочеты в определении понятий, исправленные магистрантом самостоятельно в процессе ответа.

2 балла - выставляется, когда магистрантом дан не полный ответ на поставленный вопрос, слабо раскрыты основные положения вопросов; в ответе нарушается структура, логическая последовательность, отражающая сущность раскрываемых понятий; в процессе ответа используется экономическая терминология, но магистрантом допускаются недочеты в определении понятий и не исправляются самостоятельно в процессе ответа.

1 балл - дан неполный ответ, представляющий собой разрозненные знания по теме вопроса с существенными ошибками в определениях. Присутствуют фрагментарность, нелогичность изложения. Магистрант не осознает связь данного понятия, теории, явления с другими объектами дисциплины. Отсутствуют выводы, конкретизация и доказательность изложения. Речь неграмотная.

Дополнительные и уточняющие вопросы преподавателя не приводят к коррекции ответа магистранта не только на поставленный вопрос, но и на другие вопросы дисциплины.

0 баллов - при полном отсутствии ответа, имеющего отношение к вопросу.

### **Тестовые задания**

8 баллов - выставляется магистранту, если в тесте 100% правильных ответов;

7 баллов - выставляется магистранту, если в тесте 90% правильных ответов;

6 баллов - при 80% правильных ответов;

5 баллов - 60% правильных ответов;

4 балла - 50% правильных ответов;

3 балла - 40% правильных ответов;

0 баллов - менее 40% правильных ответов.

### **Практико-ориентированная задача**

8 баллов Задача решена в обозначенный преподавателем срок. Составлен правильный алгоритм решения задачи, в логическом рассуждении, в выборе формул и решении нет ошибок, получен верный ответ, задача решена рациональным способом. Работа выполнена в полном объеме с соблюдением необходимой последовательности.

6 баллов Задача решена в обозначенный преподавателем срок. Составлен правильный алгоритм решения задачи, в логическом рассуждении и решении нет существенных ошибок; правильно сделан выбор формул для решения; есть объяснение решения, но задача решена нерациональным способом или допущено не более двух несущественных ошибок, получен верный ответ.

4 балла Задача решена с задержкой. Работа выполнена не полностью, но объем выполненной части таков, что позволяет получить правильные результаты и выводы. Составлен правильный алгоритм решения задачи, в логическом рассуждении и решении нет существенных ошибок; правильно сделан выбор формул для решения; есть объяснение решения, но задача решена нерациональным способом или допущено не более двух несущественных ошибок, получен верный ответ.

3 балла Задача решена с задержкой. Задание понято правильно, в логическом рассуждении нет существенных ошибок, но допущены существенные ошибки в выборе формул или в математических расчетах; задача решена не полностью или в общем виде.

2 балла Задача решена частично, с большим количеством вычислительных ошибок, объем выполненной части работы не позволяет сделать правильных выводов.

1 балл Задача решена неправильно и объем выполненной части работы не позволяет сделать правильных выводов.

0 баллов Задача не решена.

## **7.4 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы**

### **Контрольная точка №1**

#### **Вопросы для собеседования**

#### **Тема 1. Функции решения в методологии и организации процесса управления**

1. Функции решения в методологии и организации процесса управления.
2. Понятие управленческого решения и сферы его применения.
3. Решения в организациях.

#### **Тема 2. Типология управленческих решений**

1. Классификация управленческих решений.
2. Типология управленческих задач.
3. Типология управленческих решений.
4. Формы управленческих решений.

### Тема 3. Условия и факторы качества управленческих решений

1. Понятие качества управленческого решения.
2. Свойства качественных решений.
3. Параметры, определяющие качество принимаемого управленческого решения.
4. Условия и факторы качества решений.

#### Тестовые задания (по вариантам)

**1. К разработке и принятию решений могут быть подходы:**

- А) общие
- Б) специфические
- В) теоретические
- Г) все перечисленное

**2. Каким требованиям должно отвечать решение:**

- А) обоснованность
- Б) четкость формулировок
- В) реальная осуществимость
- Г) всем выше перечисленным

**3. Какой метод является основным для данного курса:**

- А) формализованный
- Б) системный анализ
- В) принятие решений в условиях неопределенности
- Г) принятие решений в условиях определенности

**4. Какой этап не входит в процесс разработки управленческого решения:**

- А) постановка задач
- Б) разработка вариантов решения
- В) выбор варианта
- Г) мотивация результатов решения

**5. Какие подэтапы включает этап разработки вариантов решения:**

- А) формулирование требований и ограничений
- Б) оценка возможных последствий
- В) сбор необходимой информации
- Г) определение критериев выбора

**6. Какие этапы можно выделить в сравнительном анализе полезности альтернатив:**

- А) количественная оценка альтернатив
- Б) анализ соответствия альтернатив цели
- В) комплексная оценка полезности альтернатив
- Г) качественная оценка альтернатив

**7. Как оценивается эффективность управленческого решения:**

- А) степенью достижения результата на единицу затрат
- Б) сокращением капиталовложений
- В) уменьшением затрат
- Г) уменьшением времени

**8. Какой подход к оценке эффективности управленческих решений предусматривает анализ ретроспективы и прогноз:**

- А) ситуационный
- Б) динамический
- В) системный
- Г) маркетинговый

**9. Какой критерий называется критерием крайнего пессимизма?**

- А) критерий Вальда
- Б) Критерий Сэвиджа
- В) критерий Гурвица
- Г) нет правильного ответа

**10. Дерево решений – это**

- А) инструмент контроля качества решений
- Б) организационная структура
- В) средство передачи информации
- Г) схематичное представление процесса

### **Практико-ориентированные задачи ( типовые)**

**Охарактеризуйте каждый из предложенных вариантов и выберите наиболее приемлемый.**

Ситуация 1. Ваш непосредственный начальник, минуя вас, дает задание вашему подчиненному, который уже занят выполнением срочной работы. Вы и ваш начальник считаете свои задания неотложными.

А. Строго придерживаться субординации, не оспаривая решение начальника, предложить подчиненному отложить выполнение текущей работы.

Б. Все зависит от того, насколько авторитетен в ваших глазах начальник.

В. Выразить свое несогласие с решением начальника; предупредить его о том, что впредь в таких случаях будете отменять его задания, порученные вашему подчиненному без вашего согласия.

Г. В интересах дела отменить задание начальника и приказать подчиненному продолжать начатую работу.

Ситуация 2. Неожиданно для всего коллектива вас назначают руководителем крупного отдела, хотя все ожидали назначения другого человека, являющегося неформальным лидером. В коллективе накалилась обстановка. Ваши действия:

А. Выяснить, кто является самыми яркими противниками вашей кандидатуры. Сухо и официально вызвать их на беседу тоном, не терпящим возражений, изложить условия их дальнейшей работы на своем месте. В случае противодействия принимать самые жесткие административные меры.

Б. Постараться найти общий язык с коллективом, стимулировать его положительные эмоции (например, устроить поездку за город, где в непринужденной обстановке обсудить положение в коллективе и постараться привлечь сотрудников на свою сторону).

В. Привлекать коллектив к формулировке целей и выработке решений, при первой возможности продвигать подчиненных по служебной лестнице, чаще проводить совещания в коллективе, делегировать подчиненным дополнительные полномочия.

Г. Пустить ситуацию на самотек, не принимать близко к сердцу все выпады и уколы противника. Сохранять уверенность и надеяться, что обстановка нормализуется сама собой.

	А	Б	В	Г
Ситуация 1				
Ситуация 2				

### **Контрольная точка №2**

#### **Вопросы для собеседования**

**Тема 4.** Модели и методология разработки управленческого решения

1. Модели процесса принятия решений в организации.
2. Классификация моделей процесса принятия управленческих решений.
3. Основные этапы процесса принятия управленческих решений.



## Тема 5. Процесс разработки и принятия управленческого решения

1. Логические схемы деятельности в процессе разработки решения.
2. Функции и полномочия в процессе разработки решения.

### Тестовые задания (по вариантам)

#### 1. Казуальное моделирование – это

- А) интуитивное
- Б) имитационное
- В) причинно-следственное
- Г) нет правильного ответа

#### 2. Выбрать параметры качества управленческого решения:

- А) степень риска вложения инвестиций
- Б) показатель деструкции
- В) коэффициент дисперсионной конкордации
- Г) нет правильного ответа

#### 3. Определить критерий приемлемости управленческого решения:

- А) показатель, характеризующий его достоверность
- Б) заранее определенные параметры, которым должно удовлетворять управленческое решение
- В) самая длинная последовательность событий при выполнении проекта
- Г) нет правильного ответа

#### 4. Решение – это

- А) оценка альтернативы
- Б) выбор альтернативы
- В) определение альтернативы
- Г) все вышеперечисленное

#### 5. Выбор, обусловленный знаниями и накопленным опытом – это

- А) организационное решение
- Б) рациональное решение
- В) незапрограммированное решение
- Г) решение, основанное на суждении

#### 6. Цель управленческого решения – это

- А) определение миссии организации
- Б) обеспечение движения к поставленным перед организацией задачам
- В) проверка и контроль служащих
- Г) минимизация издержек

#### 7. Оптимизация решений – это...

- А) определение будущего
- Б) определение совокупности параметров, удовлетворяющих потребителя решения
- В) процесс перебора множества факторов, влияющих на результат и выбор наилучшего
- Г) нет правильного ответа

#### 8. Процесс принятия управленческого решения состоит из следующих этапов:

- А) планирование, организация, контроль
- Б) планирование, координирование, организация, контроль
- В) уяснение проблемы, формулировка цели, оценка обстановки, выработка решения, контроль, оказания помощи
- Г) нет правильного ответа

#### 9. Какие виды моделей управленческого процесса Вы знаете:

- А) «организация-машина»
- Б) «естественная организация»
- В) социотехническая модель
- Г) все вышеперечисленное

#### 10. Что является отличительной особенностью метода Дельфи:

- А) анонимность
- Б) групповой ответ

- В) индивидуальное решение  
 Г) регулируемая обратная связь

**Практико-ориентированные задачи ( типовые)**

**Составьте дерево целей на основе системы целей для ПАО «ВРТ»**

**Таблица – Система целей ПАО «ВРТ»**

Номер уровня	Номер цели	Наименование цели
0	0	Миссия – Получение прибыли за счет обеспечения клиентов конкурентоспособной продукцией
1	1 2 3	Увеличение производства продукции Работа с кадрами предприятия Организация маркетинга на предприятии
2	1.1. 1.2 1.3	Снижение себестоимости производства Увеличение объема производства Повышение качества продукции
	2.1	Повышение квалификации рабочих
	3.1 3.2	Усиление рекламной деятельности Организация сбыта продукции
3	1.1.1 1.1.2	Снижение затрат на сырье Работа с поставщиками
	1.2.1 1.2.2 1.2.3	Производство новых продуктов Повышение производительности и качества труда Капиталовложения по модернизации оборудования
	1.3.1 1.3.2	Повышение производительности и качества труда Приобретение нового оборудования
	2.1.1	Создание необходимых условий работникам предприятия для проведения занятий по повышению квалификации
	3.2.1 3.2.2 3.2.3 3.2.4 3.2.5	Выбор приемлемого сегмента рынка Работа с поставщиками Работа на наиболее эффективных каналах сбыта Производство новых продуктов Поддержание умеренных цен на продукцию

## Вопросы для зачета

1. Роль управленческих решений в управлении организацией
2. Место управленческого решения в алгоритме управления
3. Типология управленческих решений
4. Процесс принятия управленческого решения
5. Особенности японской процедуры принятия управленческих решений
6. Факторы, влияющие на процесс принятия управленческого решения
7. Компьютерные информационные системы и их использование при принятии решений
8. Требования к лицу, принимающему управленческие решения
9. Требования к качеству управленческих решений
10. Формы разработки управленческих решений
11. Формы реализации управленческих решений
12. Организация выполнения принятого решения
13. Модель Врума-Йеттона пять стилей руководства процессом принятием решения
14. Контроль выполнения и причины снижения качества управленческих решений
15. Методы оценки экономической эффективности управленческих решений
16. Ответственность руководителя за результаты принятого решения
17. Классификация проблем Г. Саймона и А. Ньюэлла
18. Основные методы принятия решений и области их применения
19. Разработка плана потребностей на основе программного плана
20. Построение коммуникационной сети минимальной длины
21. Метод аналитического выравнивания динамических рядов (метод экстраполяции)
22. Метод цепных подстановок
23. Основные этапы процесса принятия оптимальных управленческих решений в «исследовании операций»
24. Модели управления запасами. Оптимизация величины заказа
25. Линейное программирование. Решение проблемы синхронного планирования
26. Этапы решения двухкритериальной проблемы
27. Метод решения проблемы «Стоимость-эффективность»
28. Множество Эджворта - Парето
29. Динамическая модель устойчивости рыночного равновесия
30. Метод сетевого планирования. Основные решения руководителя
31. Оптимизация сетевого графика по ресурсам
32. Оптимизация сетевого графика по стоимости
33. Точка безубыточности. Основные решения руководителя
34. Функция полезности и установка на риск
35. Принятие решения в условиях риска. Виды риска
36. Методы управления рисками
37. Оценка степени риска. Колеблемость. Коэффициент вариации
38. Вероятностные методы принятия решений
39. Модель теории игр: «ситуация на рынке»
40. Экспертные методы принятия управленческих решений. Альтернативы и предпринимательские цели
41. Параметрический метод оценки конкурентоспособности изделия
42. Метод «суммирование рангов»
43. Метод парных сравнений
44. Метод последовательных сравнений
45. Роль функционально-стоимостного анализа в принятии решения
46. Принятие управленческих решений методом «мозгового штурма», «дельфи», «суда», «сценариев»
47. Факторы, способствующие и сдерживающие принятие рискованных решений
48. Влияние темперамента на принятие управленческих решений

49. Влияние паники на принятие управленческого решения

50. Психологические аспекты коллективного принятия управленческого решения.

В данном разделе РПД приведены типовые задания для проведения текущего контроля успеваемости магистрантов. Полный перечень заданий содержится в учебно-методическом комплексе по дисциплине «Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности», который размещен на электронном ресурсе преподавателя.

### **7.5 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**

Оценка знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций по дисциплине «Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности» проводятся в форме текущего контроля и промежуточной аттестации.

Текущий контроль проводится в течение семестра с целью определения уровня усвоения обучающимися знаний, формирования умений и навыков, своевременного выявления преподавателем недостатков в подготовке обучающихся и принятия необходимых мер по её корректировке, а так же для совершенствования методики обучения, организации учебной работы и оказания индивидуальной помощи обучающемуся.

Промежуточная аттестация по дисциплине «Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности» проводится в виде зачета.

За знания, умения и навыки, приобретенные магистрантами в период их обучения, выставляются оценки: «ЗАЧТЕНО», «НЕ ЗАЧТЕНО».

Для оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности в университете применяется балльно-рейтинговая система оценки качества освоения образовательной программы. Оценка проводится при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточных аттестаций обучающихся.

Рейтинговая оценка знаний является интегрированным показателем качества теоретических и практических знаний и навыков магистрантов по дисциплине и складывается из следующих компонентов:

#### **Состав балльно-рейтинговой оценки**

№ контрольной точки	Виды контроля	Максимальное количество баллов по уровням освоения компетенций			
		знать	уметь	владеть	всего
1.	Контрольная точка №1	10	10	10	30
2.	Контрольная точка № 2	10	10	10	30
Сумма баллов по итогам текущего и промежуточного контроля		20	20	20	60
Активность на лекционных занятиях		10	х	х	10
Результативность работы на практических, семинарских и лабораторных занятиях		5	5	5	15
Поощрительные баллы (написание статей, участие в конкурсах, победы на олимпиадах, выступления на конференциях)				15	15
Итого		35	25	40	100

В течение семестра (курса) магистрант набирает баллы соответствующие критериям оценки каждого оценочного средства приведенным в разделе 7.3. В ходе проведения промежуточной аттестации все заработанные магистрантом баллы суммируются и переводятся в оценки.

- «Зачтено» – 55 баллов и выше;
- «Не зачтено» – менее 45 баллов.

При проведении промежуточной аттестации (зачета) преподавателю с согласия магистранта разрешается выставлять «зачет» по результатам набранных баллов в ходе текущего контроля успеваемости в семестре по выше приведенной шкале.

В случае отказа – магистрант сдает зачет по приведенным выше вопросам и заданиям. Итоговая успеваемость не может оцениваться ниже суммы баллов, которую магистрант набрал по итогам текущей и промежуточной успеваемости.

При сдаче зачета к заработанным в течение семестра магистрантом баллам прибавляются баллы, полученные на экзамене или зачете (см. таблицу раздела 7.3) и сумма баллов переводится в оценку.

### **Критерии оценки ответа на зачете**

Сдача зачета может добавить к текущей балльно-рейтинговой оценке магистрантов не более 16 баллов:

Содержание билета	Количество баллов
Теоретический вопрос №1 (оценка знаний)	до 4
Теоретический вопрос №2 (оценка знаний)	до 4
Задача (оценка умений и навыков)	до 8
<b>Итого</b>	<b>16</b>

Магистрант не допускается к сдаче зачета, если к началу промежуточной аттестации по результатам текущего контроля он набрал менее 45 баллов. В этом случае магистранту предоставляется возможность отработать контрольные точки до начала промежуточной аттестации.

## **8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины.**

а) Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

### **Основанная литература**

1. Балдин, К. В. *Управленческие решения* : Учебник; ВО - Бакалавриат/Московский психологосоциальный университет. - Москва:Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018. - 496 с. - URL: <http://new.znanium.com/go.php?id=327956>.
2. Бережная, Е. В. *Методы и модели принятия управленческих решений* : учеб. пособие ; ВО - Бакалавриат, Магистратура/Северо-Кавказский федеральный университет. - Москва:ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019. - 384 с. - URL: <http://new.znanium.com/go.php?id=1012452>
3. Сендеров, В. Л. *Методы принятия управленческих решений* : учеб. пособие ; ВО - Бакалавриат, Магистратура, Аспирантура/Московский политехнический университет; Московский политехнический университет. - Москва:ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021. - 227 с. - URL: <http://znanium.com/catalog/document?id=360995>.
4. Смирнов Э. А. *Управленческие решения* : учебник ; ВО - Бакалавриат, Магистратура, Специалитет, Аспирантура/Государственный университет управления. - Москва:Издательский Центр РИОР, 2022. - 362 с. - URL: <http://znanium.com/catalog/document?id=399430>.
5. Строева, Е. В. *Разработка управленческих решений* : учеб. пособие ; ВО - Бакалавриат, Магистратура/Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте

### **Дополнительная литература**

1. Алтухова, Л. А. Курс лекций по дисциплине "Принятие управленческих решений"/Л. А. Алтухова ; СтГАУ. - Ставрополь, 2017. - 402 КБ Инд. неогр. доступ Курсы и конспекты лекций ЭБС 15.11.2022, 11:25 <https://books.stgau.ru/report/departments/discipline/?department=Кафедра а&discipline=Принятие управленческих решений в се... 2/2>
2. Глаз, Ю. А. Управленческие решения : учебное пособие в 2-х ч. : Ч. 1/Ю. А. Глаз, Н. В. Масленникова. - Ставрополь, 2010. - 1,14 МБ
3. Глаз, Ю. А. Управленческие решения : учебное пособие в 2-х ч. : Ч. 2/Ю. А. Глаз, Н. В. Масленникова. - Ставрополь, 2010. - 1,17 МБ
4. Горелик, О. М. Производственный менеджмент: принятие и реализация управленческих решений : учеб. пособие для студентов вузов по специальности 351400 "Прикладная информатика (по областям)" и др. междисцип. специальностям. - М.:КНОРУС, 2009. - 272 с. 20
5. Румянцева, Е. Е. Новая экономическая энциклопедия/Е. Е. Румянцева. - Москва:ИНФРА-М, 2014. - 882 с. .
6. Трофимова, Л. А. Методы принятия управленческих решений : учебник для бакалавров по направлению "Менеджмент"/Л. А. Трофимова, В. В. Трофимов ; СПб. гос. экон. ун-т. - М.:Юрайт, 2013. - 335 с. 51
7. Учитель, Ю. Г. Разработка управленческих решений : учебник для студентов вузов по специальности "Антикризисное упр." и др. экон. специальностям. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2007. - 383 с.

б) Методические материалы, разработанные преподавателями кафедры по дисциплине, в соответствии с профилем ОП

### **9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины.**

1. Stavstat.gsk.ru - Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Ставропольскому краю.
2. e-executive.ru - Сообщество менеджеров

### **10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.**

#### **Организация самостоятельной работы магистранта**

Самостоятельная работа - планируемая учебная, учебно-исследовательская, научно-исследовательская работа магистрантов, выполняемая во внеаудиторное (аудиторное) время по заданию и при методическом руководстве преподавателя, но без его непосредственного участия (при частичном непосредственном участии преподавателя, оставляющем ведущую роль за работой магистрантов).

Самостоятельная работа магистрантов в ВУЗе является важным видом учебной и научной деятельности магистранта. Самостоятельная работа магистрантов играет значительную роль в рейтинговой технологии обучения. Государственным стандартом предусматривается, как правило, 50% часов из общей трудоемкости дисциплины на самостоятельную работу магистрантов (далее СРС). В связи с этим, обучение в ВУЗе включает в себя две, практически одинаковые по объему и взаимовлиянию части – процесса обучения и процесса самообучения. Поэтому СРС должна стать эффективной и целенаправленной работой магистранта.

Формы самостоятельной работы магистрантов разнообразны. Они включают в себя:

- изучение и систематизацию официальных государственных документов - законов, постановлений, указов, нормативно-инструкционных и справочных материалов с использованием информационно-поисковых систем «Консультант-плюс», «Гарант», глобальной сети «Интернет»;
- изучение учебной, научной и методической литературы, материалов периодических изданий с привлечением электронных средств официальной, статистической, периодической и научной информации;

- подготовку докладов и рефератов, написание курсовых и выпускных квалификационных работ;
- участие в работе студенческих конференций, комплексных научных исследованиях.

Самостоятельная работа приобщает магистрантов к научному творчеству, поиску и решению актуальных современных проблем.

## **11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости).**

Компьютеры, программное обеспечение и локальные вычислительные сети.

## **12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

### **12.1. Требования к аудиториям (помещениям, местам) для проведения занятий:**

Лекционная аудитория для проведения занятий лекционного типа по дисциплине «Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности» должна быть оснащена презентационной техникой (видеопроектор, экран настенный, компьютер/ноутбук).

Аудитории для проведения практических занятий должны быть оснащены стандартным оборудованием, а так же при необходимости презентационной техникой (видеопроектор, экран настенный, компьютер/ноутбук).

В компьютерном классе должны быть установлены средства MS Office \_\_: Word, Excel, PowerPoint и др.

### **12.2. Требования к оборудованию рабочих мест преподавателя и обучающихся:**

Рабочее место преподавателя должно быть оснащено компьютером/ноутбуком с доступом в Интернет, доской и средствами написания.

### **12.3. Требования к специализированному оборудованию:**

Технологическое оборудование, лабораторные установки (стенды), мультимедийные средства, полигоны, бизнес-инкубаторы и др.

## **13. Особенности реализации дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

Обучающимся с ограниченными возможностями здоровья предоставляются специальные учебники и учебные пособия, иная учебная литература, специальные технические средства обучения коллективного и индивидуального пользования, предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь, а также услуги сурдопереводчиков и тифлосурдопереводчиков.

### **а) для слабовидящих:**

- на зачете/экзамене присутствует ассистент, оказывающий магистранту необходимую техническую помощь с учетом индивидуальных особенностей (он помогает занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, в том числе записывая под диктовку);

- задания для выполнения, а также инструкция о порядке проведения зачета/экзамена оформляются увеличенным шрифтом;

- задания для выполнения на зачете / экзамене зачитываются ассистентом;

- письменные задания выполняются на бумаге, надиктовываются ассистенту;

- обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс;

- магистранту для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство;

### **в) для глухих и слабослышащих:**

- на зачете/экзамене присутствует ассистент, оказывающий магистранту необходимую техническую помощь с учетом индивидуальных особенностей (он помогает занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, в том числе записывая под диктовку);
- зачет/экзамен проводится в письменной форме;
- обеспечивается наличие звукоусиливающей аппаратуры коллективного пользования, при необходимости поступающим предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;

**д) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата (тяжелыми нарушениями двигательных функций верхних конечностей или отсутствием верхних конечностей):**

- письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением или надиктовываются ассистенту;
- по желанию магистранта зачет/экзамен проводится в устной форме.



Рабочая программа дисциплины «Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности» составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта ВО по направлению 43.04.02 - Туризм и учебного плана по программе подготовки «Планирование и развитие туризма»

Автор: \_\_\_\_\_ к.э.н., доцент Кенина Д. С.

Рецензенты: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Рабочая программа дисциплины «Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности» рассмотрена на заседании кафедры менеджмента и управленческих технологий, протокол № 34 от «16» мая 2022 г. и признана соответствующей требованиям ФГОС ВО и учебного плана по программе подготовки 43.04.02 – Туризм.

Заведующая кафедрой менеджмента  
и управленческих технологий,  
к.ю.н., доцент \_\_\_\_\_

Левушкина С.В.

Рабочая программа дисциплины «Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности» рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии факультета социально-культурного сервиса и туризма, протокол № 9 от «26» мая 2022 г. и признана соответствующей требованиям ФГОС ВО и учебного плана по программе подготовки 43.04.02 – Туризм.

**Аннотация рабочей программы дисциплины  
«Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности»  
по подготовке магистра по программе академического магистра**

<b>43.04.02</b>	<b>Туризм</b>
<i>шифр</i>	<u><b>направление подготовки</b></u>
	<b>Планирование и развитие туризма</b>
	<u><b>магистерская программа</b></u>

**Форма обучения** – очная, заочная

<b>Общая трудоемкость изучения дисциплины</b> составляет 3 ЗЕТ, 108 час	
<b>Программой дисциплины предусмотрены следующие виды занятий:</b>	<p>Очная форма обучения: Лекции – 10 ч., практические занятия – 12 ч., самостоятельная работа – 86 ч.</p> <p>Заочная форма обучения: Лекции – 4 ч., практические занятия – 6 ч., самостоятельная работа – 94 ч, контроль - 4 ч.</p>
<b>Цель изучения дисциплины</b>	Целью дисциплины «Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности» является формирование теоретических знаний о математических, статистических и количественных методах разработки, принятия и реализации управленческих решений, а также практических навыков принятия организационно-управленческих решений и готовность нести за них ответственность.
<b>Место дисциплины в структуре ОП ВО</b>	Дисциплина Б1.В.ДВ.02.01 «Методы принятия управленческих решений в туристской деятельности» является дисциплиной по выбору студента и обязательной к изучению дисциплиной.
<b>Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины</b>	<p><b>ПК-1 Способен оценивать эффективность управленческих решений по выбору концепции, разработке и плана реализации стратегии развития предприятий сферы туризма</b></p> <p>ПК-1.1 - Проводит оценку эффективности управленческих решений по стратегическим направлениям деятельности предприятий сферы туризма;</p> <p>ПК-1.2 - Формирует план реализации стратегии туристского предприятия с использованием программно-целевого подхода.</p> <p><b>ПК-2 Способен осуществлять стратегическое планирование, организацию и контроль деятельности в сфере туризма на различных уровнях управления</b></p> <p>ПК-2.1 Проводит стратегический анализ, выявляет факторы успеха, экономически обосновывает корпоративные и функциональные стратегии развития предприятий сферы туризма;</p> <p>ПК-2.2 Формирует концепцию и планирует реализацию конкурентной стратегии развития предприятий сферы туризма;</p> <p>ПК-2.3 Способен выполнить прогнозирование развития сферы туризма и туристской деятельности в разрезе различных уровней управления, в том числе на основе форсайт-технологий.</p>

**Знания, умения и навыки,  
получаемые в процессе  
изучения дисциплины**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:**

- основы стратегического планирования развития туристских предприятий на основе эффективной инвестиционной деятельности; методы оценки эффективности управленческих решений по стратегическим направлениям деятельности предприятий сферы туризма (ПК-1.1);
- особенности формирования плана реализации стратегии туристского предприятия с использованием программно-целевого подхода (ПК-1.2);
- сущность и особенности проведения стратегического анализа, выявления факторов успеха, экономического обоснования корпоративных и функциональных стратегий развития предприятий сферы туризма (ПК-2.1);
- методы формирования концепции и планирования реализации конкурентной стратегии развития предприятий сферы туризма (ПК-2.2);
- специфику прогнозирования развития сферы туризма и туристской деятельности в разрезе различных уровней управления, в том числе на основе форсайт-технологий (ПК-2.3).

**Уметь:**

- проводить оценку эффективности управленческих решений по стратегическим направлениям деятельности предприятий сферы туризма (ПК-1.1);
- осуществлять формирование плана реализации стратегии туристского предприятия с использованием программно-целевого подхода (ПК-1.2);
- проводить стратегический анализ, выявлять факторы успеха, экономически обосновывать корпоративные и функциональные стратегии развития предприятий сферы туризма (ПК-2.1);
- формировать концепцию и планировать реализацию конкурентной стратегии развития предприятий сферы туризма (ПК-2.2);
- выполнять прогнозирование развития сферы туризма и туристской деятельности в разрезе различных уровней управления, в том числе на основе форсайт-технологий (ПК-2.3).

**Владеть:**

- навыками проведения оценки эффективности управленческих решений по стратегическим направлениям деятельности предприятий сферы туризма (ПК-1.1);
- навыками формирования плана реализации стратегии туристского предприятия с использованием программно-целевого подхода (ПК-1.2);

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• навыками проведения стратегического анализа, выявления факторов успеха, экономического обоснования корпоративных и функциональных стратегий развития предприятий сферы туризма (ПК-2.1);</li> <li>• навыками формирования концепции и планирования реализации конкурентной стратегии развития предприятий сферы туризма (ПК-2.2);</li> <li>• навыками прогнозирования развития сферы туризма и туристской деятельности в разрезе различных уровней управления, в том числе на основе форсайт-технологий (ПК-2.3).</li> </ul>
<b>Краткая характеристика учебной дисциплины (основные разделы и темы)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Функции решения в методологии и организации процесса управления</li> <li>2. Типология управленческих решений</li> <li>3. Условия и факторы качества управленческих решений</li> <li>4. Модели и методология разработки управленческого решения</li> <li>5. Процесс разработки и принятия управленческого решения</li> </ol>
<b>Форма контроля</b>	<p><u>Очная форма обучения:</u> 2 семестр – зачет.</p> <p><u>Заочная форма обучения:</u> 2 курс – зачет.</p>
<b>Автор:</b>	к.э.н., доцент кафедры менеджмента и управленческих технологий Кенина <u>Д.С.</u>