

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ**



Учетно-финансовый факультет
Кафедра «Экономическая безопасность, статистика и эконометрика»

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ
САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО
ДИСЦИПЛИНЕ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
ОРГАНИЗАЦИИ»**

по направлению 38.04.01 Экономика

(код и наименование направления подготовки)

Экономическая и финансовая безопасность

СОДЕРЖАНИЕ	
КОМПЛЕКТ ВОПРОСОВ ДЛЯ СОБЕСЕДОВАНИЯ	3
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ СУБЪЕКТОВ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ	6
КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ В СИСТЕМЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ	11
ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ.....	13
СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ	15

Комплект вопросов для собеседования

Тема 1. Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов: понятие и сущность

1. Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов (корпораций и предприятий) и домашних хозяйств.
2. Ресурсы корпораций и предприятий в сфере экономической безопасности.
3. Группы объективных и субъективных причин, вызывающих необходимость регулярного проведения мероприятий в сфере экономической безопасности.
4. Оценка совокупных затрат на их проведение.
5. Роль и значение опережающего получения информации о контрагентах и ограничения доступа к собственной информации.
6. Теория рынков с асимметричной информацией.
7. Классификация опасностей.
8. Классификация угроз по разным критериям.
9. Способы реализации угроз.
10. Направления противодействия опасностям и угрозам.
11. Недобросовестная конкуренция как комплексная реализация опасностей и угроз.

Тема 2. Безопасность предпринимательства как функция инфраструктуры рыночной экономики

1. Предпринимательство как особый вид деятельности.
2. Основные функции цивилизованного предпринимательства и его безопасность.
3. Служба безопасности в организации: цели, задачи и основные принципы.
4. Основные подразделения Службы безопасности.
5. Организация защиты коммерческой тайны организации.
6. Безопасность интеллектуальной собственности.
7. Информация в системе защиты предпринимательства.
8. Личная безопасность бизнесмена.
9. Законодательно-правовая охрана интеллектуальной собственности.
10. Защита научно-технических идей и решений при внедрении.
11. Ноу-хау и организация его защиты.
12. Служба безопасности предприятия.
13. Коммерческая тайна (фирменные секреты) и организация ее защиты.

Тема 3. Финансово-экономическая безопасность субъектов хозяйствования

1. Основные положения финансовой безопасности: содержание понятия «финансовая безопасность», роль финансовой системы в национальной безопасности страны.
2. Макрофинансовые индикаторы и их пороговые значения.
3. Индикаторы, характеризующие соотношения сбережений и инвестиций.
4. Обоснование пороговых значений индикаторов безопасности банковской деятельности.
5. Индикатор опасного состояния финансового рынка.
6. Ценовые индикаторы.
7. Основные звенья повышения эффективности финансовой сферы.
8. Оценка и направления повышения эффективности финансовых рынков.
9. Роль финансовых и фондовых рынков в обеспечении экономической безопасности.
10. Повышение устойчивости финансовых и фондовых рынков.
11. Деформации в банковской системе.

Тема 4. Кадровая безопасность в системе экономической оценки деятельности организации

1. Кадровая работа как одно из важнейших звеньев обеспечения экономической безопасности.
2. Ключевые точки работы служб экономической безопасности с персоналом хозяйствующего субъекта.
3. Правовые ограничения при работе с персоналом.
4. Принципы и процедура работы с персоналом при приеме на работу, в процессе работы и при увольнении сотрудника.
5. Основные направления работы системы экономической безопасности по персоналу: верификация лояльности сотрудников и разрешение конфликтов в коллективе.
6. Принципы и методы подбора кандидатов на работу.
7. Детализация требований к рабочему месту и кандидату.
8. Способы выявления ложных сведений о себе, предоставляемых кандидатом.
9. Применение методов тестирования и assessment center при оценке лояльности и профессионализма кандидатов.
10. Виды собеседований.
11. Способы проведения стрессовых (провокативных) собеседований.
12. Виды и цели аттестации персонала.
13. Работа с кадровым резервом.
14. Роль и место системы материального стимулирования работников

Тема 5. Техничко-технологическая безопасность организации

1. Сущность технико-технологической безопасности организации.
2. Этапы технико-технологической безопасности.
3. Индикаторы технико-технологической безопасности организации.
4. Показатели технико-технологической безопасности организации.

Тема 6. Информационная безопасность субъектов хозяйствования

1. Информация как экономический ресурс.
2. Экономическая эффективность обеспечения информационной безопасности предприятия (организации).
3. Ущерб, наносимый безопасности Российской Федерации.
4. Ущерб, наносимый юридическим и физическим лицам.
5. Ущерб, наносимый физическим лицам.
6. Методология оценки ущерба.

Тема 7. Инвестиционно-инновационные аспекты угроз безопасности реальному сектору и меры по снижению их уровня

1. Направления снижения уровня угроз безопасности в сфере отношений собственности.
2. Критическое состояние основных фондов и оценка потенциала техногенных катастроф.
3. Инвестиционно-инновационная составляющая экономической безопасности реального сектора экономики.
4. Всесторонняя оценка эффективности инвестиционных стратегий.
5. Механизмы безопасной инвестиционной политики.
6. Налогово-стимулирующая система инвестиционной безопасности, направленная на сокращение налогооблагаемой базы.
7. Инвестиционная политика.

Тема 8. Экономическая безопасность личности как элемент системы экономической безопасности

1. Понятие экономической безопасности личности.
2. Факторы, характеризующие экономическую безопасность личности.
3. Основные виды безопасности личности.
4. Основные угрозы экономической безопасности личности.
5. Механизм обеспечения экономической безопасности личности.

Тема 9. Отраслевые особенности экономической безопасности в сфере материального производства

1. Влияние отраслевых особенностей на обеспечение экономической безопасности.
2. Обеспечение экономической безопасности в сельском и лесном хозяйстве.
3. Обеспечение экономической безопасности в промышленности.
4. Обеспечение экономической безопасности в строительстве.
5. Обеспечение экономической безопасности в транспорте и связи.
6. Обеспечение экономической безопасности в торговле.
7. Обеспечение экономической безопасности в сфере услуг.

Тема 10. Отраслевые особенности экономической безопасности в сфере нематериального производства

1. Особенности организаций сферы нематериального производства как объектов обеспечения экономической безопасности.
2. Обеспечение экономической безопасности в сфере науки.
3. Обеспечение экономической безопасности в сфере искусства.

Тема 11. Защита бизнеса от недобросовестной конкуренции

1. Конкурентоспособность бизнеса как механизм обеспечения экономической безопасности.
2. Особенности и формы недобросовестной конкуренции.
3. Направления противодействия недобросовестной конкуренции.

Тема 12. Теневая деятельность бизнеса как основная угроза экономической безопасности

1. Теневая экономика: понятие, сущность, структура.
2. Основные подходы к исследованию теневой экономики.
3. Теневая экономика и коррупция.
4. Классификация видов теневой экономики.
5. Социально-экономические последствия теневой экономической деятельности.
6. Основы государственной политики в сфере противодействия теневой экономике.

Тема 13. Криминализация экономики коррупция как угроза экономической безопасности

1. Криминализация экономических отношений и механизмы противодействия теневой экономике.
2. Сущность и классификация видов коррупционной деятельности.
3. Коррупция в системе угроз экономической безопасности.
4. Формирование механизма противодействия коррупции в современных условиях

Тема 14. Организация деятельности службы экономической безопасности организации

1. Создание и организационная структура служб экономической безопасности организации.

2. Деятельность службы экономической безопасности организации в правовом аспекте.
3. Организационные аспекты деятельности службы экономической безопасности.
4. Взаимодействие службы экономической безопасности предприятия и других подразделений

Тема 15. Система обеспечения экономической безопасности предприятий

1. Понятие системы обеспечения экономической безопасности предприятий.
2. Общие принципы построения системы экономической безопасности предприятий.
3. Комплексный подход к обеспечению экономической безопасности предприятий.

Финансово-экономическая безопасность субъектов хозяйствования

Задача 1. Используя данные бухгалтерской и финансовой отчетности организации, оцените финансово-экономическую составляющую экономической безопасности организации.

1. В ходе изучения понятие «финансовая составляющая экономической безопасности» необходимо уяснить, что финансовая безопасность является одной из подсистем экономической безопасности. Финансовый аспект экономической безопасности считается самым важным, поскольку финансам предприятия принадлежит особая роль в экономических отношениях; от того, насколько организация обеспечена финансовыми ресурсами, зависит ее платежеспособность, финансовая устойчивость. Определить, в зоне ответственности каких служб организации находится данная составляющая.

2. Дать оценку текущему состоянию финансовой безопасности в следующей последовательности:

а) Провести анализ ликвидности баланса (таблица 5.1) и сделать вывод о текущей и перспективной ликвидности на основе выполнения/нарушения следующих условий:

$$\begin{cases} A1 + A2 \Rightarrow П1 + П2, \\ A4 \leq П4, \end{cases} \quad (1)$$

$$\begin{cases} A3 \geq П3, \\ A4 \leq П4, \end{cases} \quad (2)$$

Условие (1) свидетельствует о платежеспособности / неплатежеспособности организации на ближайший к рассматриваемому моменту промежуток времени. Условие (2) свидетельствует о платежеспособности / неплатежеспособности организации на перспективу.

Таблица 3.1 – Группировка активов и пассивов бухгалтерского баланса по степени ликвидности и срочности оплаты

Актив	На конец года	Пассив	На конец года	Величина платежного избытка/недостатка
A1 (с. 1250 Ф.1+с.1240 Ф.1)		П1 (с.1520 Ф.1)		
A2 (с.1230 Ф.1+с.1260 Ф.1)		П2 (с.1510 Ф.1+с.1550 Ф.1)		
A3 (с.1210 Ф.1+с.1220 Ф.1+с.1170 Ф.1)		П3 (с.1400 Ф.1)		

А4 (с.1100 Ф.1-с.1170 Ф.1)		П4 (с.1300 Ф.1+с.1530 Ф.1+с.1540 Ф.1)		
----------------------------------	--	---	--	--

б) Провести детальный анализ платежеспособности при помощи следующих групп показателей:

- показатели ликвидности, характеризующие возможность организации в конкретный момент времени рассчитаться с кредиторами собственными средствами (таблица 5.2);
- показатели финансовой устойчивости, характеризующие степень защищенности привлеченного капитала (таблица 3.1);
- показатели деловой активности, характеризующие эффективность использования ресурсов предприятия с позиции скорости осуществления финансово-хозяйственных операций (таблица 5.4);
- показатели рентабельности, характеризующие эффективность работы предприятия в целом, доходность различных направлений деятельности (производственной, коммерческой, инвестиционной), выгодность производства отдельных видов продукции и услуг (таблица 3.2).

Таблица 3.2 – Показатели финансовой устойчивости

Показатели	Нормативное значение	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Отклонение от нормативного значения/базового уровня (+,-)
Коэффициент автономии $K_{ав} = \frac{с.1300 \text{ Ф.1}}{с.1700 \text{ Ф.1}}$	0,3-0,7				
Коэффициент концентрации заемного капитала $K_{зк} = \frac{с.1400 \text{ Ф.1} + с.1500 \text{ Ф.1}}{с.1700 \text{ Ф.1}}$	0,4-0,6				
Коэффициент финансовой зависимости $K_{фз} = 1 - K_{ав}$	0,5-0,7				
Коэффициент финансовой устойчивости $K_{фу} = \frac{с.1300 \text{ Ф.1} + с.1400 \text{ Ф.1}}{с.1700 \text{ Ф.1}}$	Отсутствует				
Коэффициент маневренности собственного капитала $K_{м} = \frac{с.1300 \text{ Ф.1} - с.1100 \text{ Ф.1}}{с.1300 \text{ Ф.1}}$	>0,1				
Коэффициент структуры долгосрочных вложений $K_{сдв} = \frac{с.1400 \text{ Ф.1}}{с.1100 \text{ Ф.1}}$	x				
Коэффициент долгосрочного привлечения заемных средств $K_{дпзс} = \frac{с.1400 \text{ Ф.1}}{с.1400 \text{ Ф.1} + с.1300 \text{ Ф.1}}$	x				
Коэффициент финансового риска $K_{фр} = \frac{с.1400 \text{ Ф.1} + с.1500 \text{ Ф.1}}{с.1300 \text{ Ф.1}}$	x				

Таблица 3.3 – Показатели ликвидности организации

Показатели	Нормативное значение	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Отклонение от нормативного значения (+,-)
Коэффициент абсолютной ликвидности Кабл=(с.1240 Ф.1+с.1250 Ф.1)/(с.1500 Ф.1-с.1530 Ф.1-с.1540 Ф.1)					
Коэффициент быстрой ликвидности Кбл=(с.1240 Ф.1+с.1250 Ф.1+с.1260 Ф.1)/(с.1500 Ф.1-с.1530 Ф.1-с.1540 Ф.1)					
Коэффициент текущей ликвидности Ктл=(с.1200 Ф.1+с.1170 Ф.1)/(с.1500 Ф.1-с.1530 Ф.1-с.1540 Ф.1)					

Таблица 3.4 – Показатели деловой активности

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Отклонение от базового уровня (+,-)
1	2	3	4	5
Коэффициент оборачиваемости активов Коа=с.2110 Ф.2/[(с.1600 Ф.1 н.г.+с.1600 Ф.1 к.г.)/2]				
Коэффициент оборачиваемости оборотных активов Кооа=с.2110 Ф.2/((с.1210 н.г. Ф.1+с.1210 к.г. Ф.1+с.1210 к.г. Ф.1)/2)				
Коэффициент оборачиваемости запасов Коз=с.2110 Ф.2/((с.1210 н.г. Ф.1+с.1230 к.г. Ф.1)/2)				
Кодз=с.2110 Ф.2/((с.1230 н.г. Ф.1+с.1230 к.г. Ф.1)/2)				
Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности Кокз=с.2110 Ф.2/((с.1520 н.г. Ф.1+с.1520 к.г. Ф.1)/2)				
Период оборота запасов Тоз=360/Коз				
Период оборота дебиторской задолженности Тодз=360/Кодз				
Продолжительность операционного цикла в днях Тоц=Тоз+Тодз				
Период оборота кредиторской задолженности				

Токз=360/Кокз				
Продолжительность финансового цикла в днях Тфц=Тоз+Тодз-Токз				

Таблица 3.5 – Показатели рентабельности

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Отклонение от базового уровня (+,-)
Рентабельность основной деятельности, % $R1=(с.2200 \text{ Ф.2}/с.2120 \text{ Ф.2}) \times 100$				
Рентабельность продаж, % $R2=(с.2200 \text{ Ф.2}/с.2110 \text{ Ф.2}) \times 100$				
Рентабельность продаж по валовой прибыли, % $R3=(с.2100 \text{ Ф.2}/с.2110 \text{ Ф.2}) \times 100$				
Рентабельность продаж по чистой прибыли, % $R4=(с.2400 \text{ Ф.2}/с.2110 \text{ Ф.2}) \times 100$				
Рентабельность активов по чистой прибыли, % $R5=с.2400 \text{ Ф.2}/((с.1600 \text{ н.г. Ф.1} + с.1600 \text{ к.г. Ф.1})/2)$				

При анализе таблиц 3.1-3.5 следует учесть, что для показателей ликвидности и финансовой устойчивости существуют нормативные значения, а, значит, сигналами ослабления финансовой безопасности являются существенные отклонения рассчитанных показателей от нормативов.

Для показателей деловой активности и рентабельности, не имеющих нормативных значений, необходимо охарактеризовать выявленные тенденции в динамике показателей.

Оценку финансовой составляющей экономической безопасности следует дополнить прогнозом вероятности банкротства организации (таблица 3.6) на основе модифицированной модели Э. Альтмана (Z-счет):

$$Z = 0,717 \cdot X_1 + 0,843 \cdot X_2 + 3,107 \cdot X_3 + 0,42 \cdot X_4 + 0,995 \cdot X_5$$

Таблица 5.6 – Оценка вероятности банкротства методом Э. Альтмана

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Оборотный капитал/ сумма активов (X_1) $(с.1200 \text{ Ф.1}-с.1500 \text{ Ф.1})/с.1600 \text{ Ф.1}$			
Нераспределенная прибыль/сумма активов (X_2) $с.2400 \text{ Ф.2}/с.1600 \text{ Ф.1}$			
Прибыль до налогообложения/сумма активов (X_3) $с.2300 \text{ Ф.2}/с.1600$			

Ф.1			
Балансовая стоимость собственного капитала/заемный капитал (X_4) С.1300 Ф.1/(с.1400 Ф.1+с.1500 Ф.1)			
Объем продаж/сумма активов (X_5) С.2100 Ф.2/с.1600 Ф.1			
Z-счет			

Уровень ожидаемого банкротства с помощью модели Альтмана оценивается по следующей шкале:

Z-счет	Вероятность банкротства
До 1,8	Очень высокая
1,81-2,70	Высокая
2,71-2,99	Возможная
3,00 и выше	Очень низкая

В завершение следует сделать окончательный вывод об уровне финансовой безопасности организации на основе преобладания стимулирующих или дестабилизирующих факторов, влияющих на финансовый результат работы предприятия (обобщая результаты анализа показателей таблиц 3.1–3.6).

При этом следует учесть, что уровень финансовой безопасности считается:

- абсолютным, если показатели соответствуют нормативным значениям и наблюдается положительная динамика показателей, не имеющих нормативных значений;
- нормальным, если большинство показателей соответствуют своим нормативным значениям и наблюдается в основном положительная динамика показателей, не имеющих нормативных значений;
- нестабильным, если часть показателей не соответствуют своим нормативным значениям и наблюдается отрицательная динамика отдельных показателей, не имеющих нормативных значений;
- критическим, если большинство показателей не соответствуют своим нормативным значениям и наблюдается отрицательная динамика большинства показателей, не имеющих нормативных значений;
- кризисным, если организация находится на грани банкротства.

Задача 2. По данным о динамике основных видов прибыли организации проведите оценку уровня финансовой безопасности за 3 года.

Таблица 13 – Динамика основных видов прибыли, тыс. руб.

Показатели	2009	2010	2011	Абс. прирост.	Темп прироста, %
Прибыль от реализации продукции	1932	713	4962	3030	156,83
Валовая прибыль	8124	6577	9789	1665	20,49
Облагаемая прибыль	325	522	3003	2678	824
Чистая прибыль	267	488	1586	1319	494

Кадровая безопасность в системе экономической оценки деятельности организации

Задача 1. Оценить интеллектуально-кадровую составляющую экономической безопасности организации.

1. В ходе изучения понятия «интеллектуально-кадровая составляющая экономической безопасности» необходимо уяснить, что надлежащий уровень экономической безопасности в значительной степени зависит от интеллекта и профессионализма кадров, работающих на предприятии, а обеспечение интеллектуальной и кадровой составляющих экономической безопасности включает в себя два направления деятельности: направление, ориентированное на работу с персоналом предприятия, на повышение эффективности работы сотрудников; направление, нацеленное на сохранение и развитие интеллектуального потенциала предприятия. Указать, в зоне ответственности каких служб организации находится данная составляющая.

2. Дать оценку текущему состоянию интеллектуально-кадровой составляющей безопасности в следующей последовательности:

а) Провести анализ состава работников организации, его структуры.

Таблица 4.1 – Состав и структура работников организации

Категория работников	2015 г.		2016 г.		2017 г.		Отклонение	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Служащие								
Из них: руководители специалисты								
Рабочие								
Итого								

В выводе охарактеризуйте изменения в составе работников и его структуре с точки зрения оптимальности соотношения между основными группами работников.

б) Оценить демографическую структуру работников. Определить средний возраст сотрудников организации.

Таблица 4.2 – Демографическая структура работников в ____ г.

Распределение работающих по возрасту	Человек			В процентах к итогу		
	мужчины	женщины	все го	мужчины	женщины	все го
До 25 лет						
С 26 до 35 лет						
С 36 лет до 45 лет						
С 46 лет до 55 лет						
После 55 лет						
Итого						

в) Оценить кадровый состав организации.

Таблица 7.3 – Кадровый состав в ____ г.

Должность	Образование	Опыт работы
Генеральный директор		
Заместитель генерального директора		
Главный бухгалтер		
Главный экономист		

Главный инженер		
Начальник службы безопасности		
Начальник отдела кадров		
Юрист		
...и др.		

В выводе охарактеризуйте руководящий (кадровый) состав организации с точки зрения образования и опыта работы. Сделайте соответствующие выводы об уровне квалификации кадрового состава организации.

г) Выполнить анализ эффективности использования трудовых ресурсов организации и сделать соответствующие выводы.

Таблица 4.4 – Эффективность использования трудовых ресурсов

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Отклонение	
				абсолютное (+,-)	относительное (%)
1. Выручка от продаж, тыс. руб.					
2. Количество работников, чел.					
3. Затраты труда, тыс. чел.-час.					
4. Фонд оплаты труда, тыс. руб.					
5. Оплата труда за год, тыс. руб./чел.					
6. Темп роста (или снижения) оплаты труда, %	x				
7. Производительность труда, тыс. руб./чел. (стр.1/стр.2)					
8. Производительность труда, тыс. руб./чел.-час (стр.1/стр.3)x1000					
9. Темп роста (или снижения) производительности труда, %	x				
10. Коэффициент опережения роста (или снижения) производительности труда над оплатой труда	x				

д) Выполнить сводную оценку состояния данной составляющей организации.

Таблица 4.5 – Сводная оценка состояния интеллектуально-кадровой составляющей

Показатели	Оптимальная величина/тенденция	Фактическое состояние
Производительность труда, тыс. руб.	Тенденция к увеличению не столько за счет сокращения персонала, сколько за счет	Соответствует

	увеличения объемов производства. Нижняя граница-величина базисного периода	
Размер средней заработной платы, тыс. руб./чел.	Не ниже прожиточного минимума	
...и др.		

В завершение следует сделать окончательный вывод об уровне интеллектуально-кадровой составляющей безопасности организации на основе обобщающего анализа показателей таблиц 4.1–4.5.

Задача 2. Проанализируйте соотношение среднемесячной заработной платы работников организации со средним уровнем показателя по г. Москва. Сделайте вывод о влиянии этого соотношения на кадровую безопасность организации

Таблица 4.6 – Соотношение среднемесячной заработной платы на одного работника организации за 2013-2015 гг. со средним уровнем по г. Москва

Показатель, тыс. руб.	Период		
	2013	2014	2015
Среднемесячная заработная плата на одного работника	16,670	19, 193	21,319
Среднеотраслевой уровень заработной платы в г. Москва	15,959	18,406	20,323

Задача 4.3. Проведите анализ состава работников организации, его структуры. Охарактеризуйте изменения в составе работников и его структуре с точки зрения оптимальности соотношения между основными группами работников

Таблица 4.7 – Состав и структура работников предприятия

Категория работников	2009		2010		2011	
	чел	%	чел	%	чел	%
Рабочие постоянные	104	75,9	45	73,8	29	76,3
Рабочие сезонные	16	11,7	2	3,3	-	-
Служащие	17	12,4	14	23,0	9	23,7
из них: руководители	3	2,2	2	3,3	1	2,6
специалисты	14	10,2	3	4,9	5	13,2
Всего	137	100	61	100	38	100

Организация деятельности службы экономической безопасности организации

Задача 14.1. Разработать актуальную модель службы экономической безопасности конкретной организации.

1. Необходимо самостоятельно разработать Концепцию безопасности для конкретной организации с учетом ее специфики или усовершенствовать имеющуюся в организации Концепцию, с учетом всех ранее выявленных угроз.

Следует уяснить, что Концепция безопасности организации представляет собой официально утвержденный документ, в котором отражены цели и задачи, принципы и способы противодействия возможным угрозам, определена система требований и условий по организации мер обеспечения безопасности персонала и собственности предприятия.

Разработка Концепции обеспечения безопасности требует методичного и продуманного анализа. При разработке Концепции следует помнить, что главным принципом создания системы безопасности является обеспечение заданного уровня защиты от различных угроз при минимизации затрат на охрану и безопасность.

Необходимо, чтобы система защиты носила комплексный характер, имеющий в основе принцип предотвращения, а не локализации последствий. Кроме того, Концепция безопасности должна гарантировать эффективное расходование финансовых средств, в соответствии с конкретными нуждами и задачами охраны на наиболее важных и уязвимых участках.

Примерная структура Концепции безопасности:

Раздел 1. Описание проблемной ситуации в сфере безопасности предприятия.

Раздел 2. Механизм обеспечения безопасности.

Раздел 3. Мероприятия по реализации мер безопасности.

2. Разработать (усовершенствовать) модель службы безопасности организации, с учетом специфики ее деятельности. Следует учесть, что структура, численность и состав службы безопасности должна отвечать реальным потребностям предприятия.

3. Описать функции каждого из отделов службы безопасности организации.

Таблица 10.1 – Функции службы безопасности организации

Название отдела	Функции отдела
Отдел обеспечения безопасности производственно-хозяйственной деятельности	– актуализация сведений, составляющих коммерческую тайну; и др.
Отдел обеспечения личной безопасности сотрудников	– организация и обеспечение пропускного режима; и др.
... и т.д.	

4. Необходимо определить состав и размер затрат на создание службы безопасности организации (таблице 10.2.).

Таблица 10.2 – Затраты на создание службы безопасности организации

Затраты на административно-организационные мероприятия (31)		Затраты на технические мероприятия (32)		Затраты на ликвидацию последствий (33)	
Состав затрат	тыс. руб.	Состав затрат	тыс. руб.	Состав затрат	тыс. руб.
Годовой фонд оплаты труда		Затраты на эксплуатацию технических средств		Резервный фонд, закладываемый на случай форс-мажорных обстоятельств	
Расходы на		и т.п.		Ущерб от	

аналитическую и оперативную деятельность				разглашения конфиденциальной информации	
и т.п.					
Итого		Итого		Итого	

5. Рассчитать экономическую эффективность создания службы экономической безопасности по формуле:

$$ЭСЭБ = 33 - (31 + 32).$$

Экономия затрат на ликвидацию последствий воздействия негативных факторов или форс-мажорных обстоятельств (33) является экономическим эффектом создания и функционирования службы экономической безопасности.

Создание службы экономической безопасности целесообразно в том случае, если ЭСЭБ > 0.

Система обеспечения экономической безопасности предприятий

Задача 1 Изучить систему обеспечения экономической безопасности организации.

1. В ходе выполнения работы необходимо уяснить, что система обеспечения экономической безопасности организации – это совокупность взаимосвязанных мероприятий организационно-правового характера, осуществляемых в целях защиты ее деятельности от реальных или потенциальных действий физических или юридических лиц, которые могут привести к существенным экономическим потерям. В основе комплексной системы обеспечения экономической безопасности организации должна лежать определенная Концепция, определяющая цель комплексной системы обеспечения безопасности, ее задачи, принципы деятельности, объект, субъект, стратегия и тактика.
2. Изучить критерии классификации угроз.
3. Выявить реальные и потенциальные угрозы экономической безопасности организации: макроэкономические угрозы; угрозы со стороны конкурентов и контрагентов; угрозы криминального характера, экологические угрозы и др.

Таблица 15.1 – Реальные и потенциальные угрозы безопасности организации

Виды угроз	Реальные	Потенциальные
Внутренние	1. Низкий уровень квалификации персонала предприятия. 2. и т.д.	1. Низкий уровень маркетинга и потеря рынков сбыта продукции. 2. и т.д.
Внешние	1. 1. Существенный уровень инфляции. 2. 2.и т.д.	1. Уменьшение покупательной способности потребителей. 2. и т.д.

4. Ранжировать угрозы по вероятности наступления и степени влияния угроз на финансовый результат деятельности организации (согласно табл. 15.2) и выполнить весовую оценку угроз; ранжировать угрозы по весовой оценке (таблица 15.3).

Таблица 15.2 – Примерная шкала экспертной оценки угроз экономической безопасности

Шкала возможности возникновения угроз	Шкала степень значимости угроз по тяжести последствий
---------------------------------------	---

Коэф фициент	Описание	Ба лл	Описание
0,1	Незначительная возникновения	1	Незначительные последствия (материальный ущерб, не оказывающий заметного влияния на эффективность деятельности организации)
0,3	Низкая возникновения	2	Средние последствия (материальный ущерб, снижающий эффективность деятельности организации)
0,6	Средняя возникновения	3	Значимые последствия (серьезный материальный ущерб, оказывающий значительное влияние на эффективность деятельности организации)
1	Высокая возникновения	4	Критические последствия (значительный ущерб, приводящий к невыполнению основных задач организации)

Таблица 15.3 – Весовая оценка угроз экономической безопасности

Угроза	Коэффициен т	Балл	Весовая оценка угрозы	Ранг угрозы
1. Наличие и рост просроченной дебиторской задолженности	0,3	3	0,9	2
2. Наличие и рост просроченной кредиторской задолженности	1	3	3	1
... и т.д.				

5. Разработать комплекс мероприятий по укреплению экономической безопасности функционирования и развития исследуемой организации, в части локализации (нейтрализации) наиболее значимых угроз, а также профилактики потенциальных угроз.

Таблица 15.4 – Управление экономической безопасностью

Ран г	Угроза	Последствия	Мероприятия по противодействию	Ожидаемый результат
1	Наличие и рост просроченной кредиторской задолженности	Вероятное банкротство	Инвентаризация кредиторской задолженности предприятия; создание резервов за счет прибыли	Снижение вероятности банкротства
2	Наличие и рост	Снижение	Ежегодная	Снижение

	просроченной дебиторской задолженности	платежеспособности предприятия	инвентаризация дебиторской задолженности предприятия; создание резервов за счет прибыли для погашения сомнительных долгов	вероятности просроченной кредиторской задолженности и предупреждение банкротства
	... и т.д.			

б. Определить (в рамках предвидения) влияние предложенной системы мероприятий на изменение основных показателей деятельности организации.

Таблица 15.5 – Экономическое предвидение динамики показателей работы

Показатели	Отчетный год	Изменение показателя (– рост; – снижение)	Причина изменения
Валюта баланса, тыс. руб.			
в том числе:			
– внеоборотные активы, тыс. руб.			
– оборотные активы, тыс. руб.			
Собственный капитал, тыс. руб.			
в том числе:			
– уставный капитал, тыс. руб.			
– нераспределенная прибыль, тыс. руб.			
Чистые активы, тыс. руб.			
Выручка, тыс. руб.			
Себестоимость, тыс. руб.			
Валовая прибыль, тыс. руб.			
Прибыль от продаж, тыс. руб.			
Чистая прибыль, тыс. руб.			
Рентабельность продаж (по валовой прибыли), %			
Рентабельность продукции (по прибыли от продаж), %			
Дебиторская задолженность, тыс. руб.			
Кредиторская задолженность, тыс. руб.			

В выводе необходимо дать пояснение к таблице в форме частного экспертного заключения.