

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ**



Учетно-финансовый факультет
Кафедра «Экономическая безопасность, статистика и эконометрика»

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ
САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО
ДИСЦИПЛИНЕ
«ФИНАНСОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
ОРГАНИЗАЦИИ»**

по направлению **38.04.01 Экономика**

(код и наименование направления подготовки)

Экономическая и финансовая безопасность организации

Комплект вопросов для собеседования

Тема 1. Общие вопросы финансовой безопасности предприятия.

1. Виды угрожающих факторов для компании.
2. Прогноз развития конкурентной среды.
3. Порядок и способы сбора информации.

Тема 2. Природа угроз безопасности, сущность риска и его содержание.

1. Что такое риск?
2. Как различаются понятия риск и неопределенность?
3. В чем специфика информационного и оценочного подхода к разделению понятий риск и неопределенность?
4. В чем состоит объективное понимание риска?

Тема 3. Место и роль рисков в финансовой безопасности бизнеса.

1. В чем отличие предпринимательского риска от других видов рисков?
2. Почему риск в предпринимательстве связывают с возможностью получения дополнительной прибыли?
3. Дайте характеристику основным видам предпринимательской деятельности.
4. Каковы факторы риска в предпринимательстве?

Тема 4. Классификация угроз финансовой безопасности и рисков.

1. Почему необходимо проводить классификацию рисков по нескольким критериям?
2. В чем состоит классификация по типу объекта?
3. В чем состоит классификация по причине (природе) ущерба?
4. В чем состоит классификация по типичности отрицательных последствий?
5. В чем состоит классификация по специфике исходов?

Тема 5. Риск-менеджмент в организации.

1. Что представляет собой риск-менеджмент?
2. Какие правила применяются в стратегии риск-менеджмента?
3. Из каких подсистем состоит риск-менеджмент?
4. Какие функции выполняет риск-менеджмент?

Тема 6. Методы управления риском

1. Обсудите возможные классификации методов управления рисками. Какие признаки лежат в основе двух рассматриваемых классификаций методов управления риском?
2. Какая группа методов управления рисками и какие конкретно методы непосредственно воздействуют на риск? Каким процедурам управления рисками они соответствуют?
3. Какая группа методов управления рисками и какие конкретно методы направлены на финансирование риска? Каким процедурам управления рисками они соответствуют?

Тема 7. Идентификация и анализ риска в деятельности организации.

1. В чем состоит содержание идентификации и анализа рисков?
2. Какие методы сбора и анализа информации используются при идентификации и анализе риска?
3. Какие этапы можно выделить в процессе идентификации и анализа рисков?

Тема 8. Мониторинг, отчетность и контроль в процессе управления рисками.

1. Какие задачи необходимо решать для достижения целей мониторинга в системе управления рисками?
2. Охарактеризуйте этапы формирования системы мониторинга.

3. Что представляет собой система внутреннего контроля организации в соответствии с международными требованиями и стандартами?
4. Какие регламенты требуются при реализации системы внутреннего контроля организации?

Фонд кейс-задач для интерактивных практических занятий

Кейс-задача для практического занятия №6

Тема: Кадровая безопасность в системе экономической оценки деятельности организации

Задача 4.1. Оценить интеллектуально-кадровую составляющую экономической безопасности организации.

1. В ходе изучения понятия «интеллектуально-кадровая составляющая экономической безопасности» необходимо уяснить, что надлежащий уровень экономической безопасности в значительной степени зависит от интеллекта и профессионализма кадров, работающих на предприятии, а обеспечение интеллектуальной и кадровой составляющих экономической безопасности включает в себя два направления деятельности: направление, ориентированное на работу с персоналом предприятия, на повышение эффективности работы сотрудников; направление, нацеленное на сохранение и развитие интеллектуального потенциала предприятия. Указать, в зоне ответственности каких служб организации находится данная составляющая.

2. Дать оценку текущему состоянию интеллектуально-кадровой составляющей безопасности в следующей последовательности:

- а) Провести анализ состава работников организации, его структуры.

Таблица 4.1 – Состав и структура работников организации

Категория работников	2015 г.		2016 г.		2017 г.		Отклонение	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Служащие								
Из них: руководители специалисты								
Рабочие								
Итого								

В выводе охарактеризуйте изменения в составе работников и его структуре с точки зрения оптимальности соотношения между основными группами работников.

- б) Оценить демографическую структуру работников. Определить средний возраст сотрудников организации.

Таблица 4.2 – Демографическая структура работников в _____ г.

Распределение работающих по возрасту	Человек			В процентах к итогу		
	мужчины	женщины	всего	мужчины	женщины	всего
До 25 лет						
С 26 до 35 лет						
С 36 лет до 45 лет						
С 46 лет до 55 лет						
После 55 лет						
Итого						

- в) Оценить кадровый состав организации.

Таблица 7.3 – Кадровый состав в _____ г.

Должность	Образование	Опыт работы
Генеральный директор		
Заместитель генерального директора		

Главный бухгалтер		
Главный экономист		
Главный инженер		
Начальник службы безопасности		
Начальник отдела кадров		
Юрист		
...и др.		

В выводе охарактеризуйте руководящий (кадровый) состав организации с точки зрения образования и опыта работы. Сделайте соответствующие выводы об уровне квалификации кадрового состава организации.

г) Выполнить анализ эффективности использования трудовых ресурсов организации и сделать соответствующие выводы.

Таблица 4.4 – Эффективность использования трудовых ресурсов

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Отклонение	
				абсолютное (+,-)	относительное (%)
1. Выручка от продаж, тыс. руб.					
2. Количество работников, чел.					
3. Затраты труда, тыс. чел.-час.					
4. Фонд оплаты труда, тыс. руб.					
5. Оплата труда за год, тыс. руб./чел.					
6. Темп роста (или снижения) оплаты труда, %	x				
7. Производительность труда, тыс. руб./чел. (стр.1/стр.2)					
8. Производительность труда, тыс. руб./чел.-час (стр.1/стр.3)x1000					
9. Темп роста (или снижения) производительности труда, %	x				
10. Коэффициент опережения роста (или снижения) производительности труда над оплатой труда	x				

д) Выполнить сводную оценку состояния данной составляющей организации.

Таблица 4.5 – Сводная оценка состояния интеллектуально-кадровой составляющей

Показатели	Оптимальная величина/тенденция	Фактическое состояние
Производительность труда, тыс. руб.	Тенденция к увеличению не столько за счет сокращения персонала, сколько за счет увеличения объемов производства. Нижняя граница-величина базисного	Соответствует

	периода	
Размер средней заработной платы, тыс. руб./чел.	Не ниже прожиточного минимума	
...и др.		

В завершение следует сделать окончательный вывод об уровне интеллектуально-кадровой составляющей безопасности организации на основе обобщающего анализа показателей таблиц 4.1–4.5.

Темы рефератов

1. Эволюция управления рисками: концепции, подходы и их условия.
2. Классификация рисков: виды, принципы, использование.
3. Прогнозирование, планирование и теория риска.
4. Принятие предпринимательских решений в условиях риска.
5. Факторы неопределенности в условиях рыночной экономики.
6. Виды рисков и способы их оценки.
7. Методы оценки эффективности управления рисками.
8. Методы оценки рисков предприятий.
9. Использование количественных методов анализа и оценки рисков.
10. Использование качественных методов анализа и оценки рисков.
11. Прогнозирование потерь от реализации рисков: принципы, подходы, методы.
12. Методы измерения рисков.
13. Модели оценки предпринимательских рисков.
14. Методы оценки рыночных и операционных рисков.
15. Использование специфических методов определения степени и меры риска.
16. Экспертные методы оценки рисков.
17. Организация и использование экспертных методов оценки риска.
18. Методы индивидуальной и групповой экспертных оценок: сходства и различия.
19. Подбор экспертов и формирование экспертных групп.
20. Принципы составления анкет для экспертного опроса.
21. Этапы процесса управления риском.
22. Учет рисков в бизнес-планировании.
23. Инновационные технологии в управлении рисками.
24. Роль субъективных факторов в управлении рисками.
25. Правовое обеспечение деятельности по управлению рисками в РФ.
26. Управление рисками в малом предпринимательстве.
27. Организация управления рисками на промышленном предприятии.
28. Организация управления рисками в финансово-кредитном учреждении.
29. Особенности управления рисками финансово-промышленной группы.
30. Особенности управления рисками транснациональной корпорации.