

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Ставропольский государственный аграрный университет»

**Методические рекомендации для магистров  
по самостоятельной и внеаудиторной работе**

по дисциплине

**ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ  
ОРГАНИЗАЦИИ**

Учетно-финансовый факультет

Направление 38.05.01 Экономическая безопасность специализации  
«Финансовый учет и контроль в правоохранительных органах», «Экономико-  
правовое обеспечение экономической безопасности»  
наименование направления

Автор:

к.э.н., доцент кафедры «Бухгалтерский управленческий учет» Феськова М.В.

Ставрополь  
2019

## **Тема 1. Понятие и роль кадровой политики организации**

**Цель изучения темы:** изучить основные понятия кадровой политики организации.

### **Задачи:**

- изучить особенности управления персоналом в современных условиях.
- рассмотреть основные подходы к управлению персоналом.
- провести сравнительный анализ концепций управления персоналом, применяемых в России и за рубежом.
- изучить понятие и структуру кадровой политики экономического субъекта, роль кадровой политики в обеспечении системы кадровой безопасности организации..

### **Студент должен знать:**

1. до изучения темы:
  - психологические аспекты профессиональной деятельности;
  - информационная безопасность;
  - правовые основы обеспечения экономической безопасности и правовые риски;
2. после изучения темы:
  - особенности управления персоналом в современных условиях;
  - основные подходы к управлению персоналом;
  - концепции управления персоналом, применяемых в России и за рубежом;
  - понятие и структуру кадровой политики экономического субъекта;
  - роль кадровой политики в обеспечении системы кадровой безопасности организации.

### **Студент должен уметь:**

- осуществлять письменную и устную коммуникацию на русском языке в вопросах понимания роли кадровой политики в организации.

**Задания для самостоятельной внеаудиторной работы магистров по указанной теме:**

- 1) Ознакомиться с теоретическим материалом по теме занятия с использованием конспектов лекций, рекомендуемой учебной литературой.
- 2) Ответить на вопросы для самоконтроля

1. Кратко охарактеризуйте основные принципы концепции «человеческих ресурсов», принятой в американской школе управления персоналом.
2. Объясните преимущества концепции «коллективизма», свойственной японской школе управления персоналом.
3. На чем основывалась модель организации труда в советский период и какие мотивационные потребности работников удовлетворялись в первую очередь?
4. Дайте определение кадровой политики и назовите основные типы кадровой политики, кратко охарактеризовав каждый из них.

3) Выберите те варианты ответа, которые вы считаете правильными.

1. Основными целями управления персоналом являются:
  - а) обеспечение потребности организации в кадрах;
  - б) выполнение производственного плана;
  - в) анализ финансовой деятельности предприятия;
  - г) обеспечение высокой социальной эффективности функционирования коллектива;
  - д) организация эффективного сбыта продукции, производимой предприятием.
2. Кадровая политика бывает следующих типов:
  - а) активная;
  - б) эффективная;
  - в) открытая;
  - г) удовлетворительная;
  - д) социальная.
3. На стадии создания фирмы кадровая политика решает следующие задачи:
  - а) обеспечение организации квалифицированными и мотивированными работниками;
  - б) сокращение лишних работников;
  - в) аттестация персонала;
  - г) разработка системы сбора, учета, хранения и использования кадровой информации;
  - д) формирование корпоративной культуры.
4. Функции службы управления персоналом включают:
  - а) планирование, прогнозирование и маркетинг персонала;
  - б) разделение персонала на субъекты и объекты;
  - в) развитие кадрового потенциала;
  - г) анализ подходов к управлению персоналом;
  - д) выбор методов управления персоналом.
5. В структуру службы управления персоналом входят:
  - а) отдел маркетинга персонала;
  - б) отдел сбыта;
  - в) отдел оценки персонала и оплаты труда;
  - г) отдел снабжения;
  - д) планово-экономический отдел.

## Рекомендуемая литература:

### а) основная литература:

1. ЭБС "Znanium" : Кибанов А. Я. Управление персоналом организации : учебник / под ред. А.Я. Кибанова. — 4-е изд., перераб. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 695 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=739576>
2. ЭБС "Znanium" : Управление персоналом: учебник для вузов / под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ЮНИТИ, 2017. - 560 с. - ISBN 978-5-238-00290-4. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1028879>
3. ЭБС "Znanium": Управление человеческими ресурсами: учеб. пособие / Еремин В.И., Шумаков Ю.Н., Жариков С.В; под ред.В.И. Еремина- М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 272 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплёт 7БЦ) ISBN 978-5-16-009507-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/445081>

### б) дополнительная литература:

1. ЭБС "Znanium": Соломанидина Т. О. Кадровая безопасность компании: учеб. пособие / Т.О. Соломанидина, В.Г. Соломанидин. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 559 с. (Высшее образование: Бакалавриат). - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/753429>
2. ЭБС "Znanium": Кузьмина Н. М. Кадровая политика корпорации: моногр. / Кузьмина Н.М. - М.:НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 168 с.: 60x90 1/16. - (Научная мысль) (Обложка. КБС) ISBN 978-5-16-010891-9 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/557009>
3. ЭБ "Труды ученых СтГАУ": Кадровая политика и кадровый аудит организаций [электронный полный текст] : учеб. пособие для студентов направления 081100.68 "Гос. и муницип. упр." профиль подготовки "Упр. социально-экон. развитием территорий" квалификация (степень) выпускника – магистр / сост. С. В. Левушкина. - Ставрополь : АГРУС, 2014. - 787 КБ.
4. ЭБС "Znanium " : Экономическая безопасность: учеб. пособие / Н.В. Манохина, М.В. Попов, Н.П. Колядин, И.Э. Жадан; под ред. Н.В. Манохиной - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 320 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (п) ISBN 978-5-16-009002-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/417929>
5. ЭБС "Znanium " : Арсеньев Ю. Н. Управление персоналом. Технологии / Арсеньев Ю.Н., Шелобаев С.И., Давыдова Т.Ю. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 192 с.: ISBN 5-238-00842-2 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/872319>
6. Менеджмент в России и за рубежом (периодическое издание).
7. Проблемы теории и практики управления (периодическое издание).

## **Тема 2. Этапы формирования кадровой политики организации**

**Цель работы:** изучить этапы формирования кадровой политики организации.

### **Задачи:**

- изучить структуру кадровой политики экономического субъекта;
- изучить риски кадрового потенциала (кадровый ресурсный риск), риски мошенничества сотрудников организации.

### **Студент должен знать:**

1. до изучения темы:
  - понятие кадровой политики.
2. после изучения темы:
  - структура кадровой политики экономического субъекта;
  - риски кадрового потенциала (кадровый ресурсный риск), риски мошенничества сотрудников организации.

### **Студент должен уметь:**

- применять при решении профессиональных задач в сфере кадрового планирования, управления психологические методы, средства и приемы,
- соблюдать в профессиональной деятельности требования, установленные нормативными правовыми актами в области защиты государственной тайны и информационной безопасности, обеспечения соблюдения режима секретности, в процессе формирования кадровой политики организации.

**Задания для самостоятельной внеаудиторной работы магистров по указанной теме:**

1) Ознакомиться с теоретическим материалом по теме занятия с использованием конспектов лекций, рекомендуемой учебной литературой.

2) Ответить на вопросы для самоконтроля

1. Дайте краткую характеристику разделу «Коммуникации и консультации с персоналом» кадровой политики.
2. Что такое кадровый риск?
3. Каковы причины кадровых ресурсных рисков?
4. Назовите виды кадровых рисков.
5. Какие подходы используются в выявлении и оценке кадровых рисков? Охарактеризуйте их.
6. Что представляет собой процесс управления рисками?

## Рекомендуемая литература:

### а) основная литература:

1. ЭБС "Znanium" : Кибанов А. Я. Управление персоналом организации : учебник / под ред. А.Я. Кибанова. — 4-е изд., перераб. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 695 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=739576>
2. ЭБС "Znanium" : Управление персоналом: учебник для вузов / под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ЮНИТИ, 2017. - 560 с. - ISBN 978-5-238-00290-4. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1028879>
3. ЭБС "Znanium": Управление человеческими ресурсами: учеб. пособие / Еремин В.И., Шумаков Ю.Н., Жариков С.В; под ред.В.И. Еремина- М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 272 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплёт 7БЦ) ISBN 978-5-16-009507-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/445081>

### б) дополнительная литература:

8. ЭБС "Znanium": Соломанидина Т. О. Кадровая безопасность компании: учеб. пособие / Т.О. Соломанидина, В.Г. Соломанидин. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 559 с. (Высшее образование: Бакалавриат). - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/753429>
9. ЭБС "Znanium": Кузьмина Н. М. Кадровая политика корпорации: моногр. / Кузьмина Н.М. - М.:НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 168 с.: 60x90 1/16. - (Научная мысль) (Обложка. КБС) ISBN 978-5-16-010891-9 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/557009>
- 10.ЭБ "Труды ученых СтГАУ": Кадровая политика и кадровый аудит организаций [электронный полный текст] : учеб. пособие для студентов направления 081100.68 "Гос. и муницип. упр." профиль подготовки "Упр. социально-экон. развитием территорий" квалификация (степень) выпускника – магистр / сост. С. В. Левушкина. - Ставрополь : АГРУС, 2014. - 787 КБ.
- 11.ЭБС "Znanium " : Экономическая безопасность: учеб. пособие / Н.В. Манохина, М.В. Попов, Н.П. Колядин, И.Э. Жадан; под ред. Н.В. Манохиной - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 320 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (п) ISBN 978-5-16-009002-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/417929>
- 12.ЭБС "Znanium " : Арсеньев Ю. Н. Управление персоналом. Технологии / Арсеньев Ю.Н., Шелобаев С.И., Давыдова Т.Ю. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 192 с.: ISBN 5-238-00842-2 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/872319>
- 13.Менеджмент в России и за рубежом (периодическое издание).
14. Проблемы теории и практики управления (периодическое издание).

### Тема 3. Кадровое планирование

**Цель работы:** изучить инструменты кадрового планирования.

**Задачи:**

- изучить разработку кадровой стратегии предприятия, включая создание предпосылок для должностного и профессионального роста работников организации и планирования необходимых условий труда.

- рассмотреть непосредственную работу по количественному и качественному комплектованию организации работниками на каждое рабочее место и в соответствующий период времени.

- определить развитие персонала с определением конкретных целей и интересов каждого работника, планирование его индивидуальной деловой карьеры.

**Студент должен знать:**

1. до изучения темы:

- этапы формирования кадровой политики организации;

2. после изучения темы:

- порядок разработки кадровой стратегии предприятия;

- содержание работы по количественному и качественному комплектованию организации работниками на каждое рабочее место и в соответствующий период времени;

- инструменты развития персонала с определением конкретных целей и интересов каждого работника, планирования его индивидуальной деловой карьеры.

**Студент должен уметь:** применять при решении профессиональных задач в сфере кадрового планирования, управления психологические методы, средства и приемы.

**Задания для самостоятельной внеаудиторной работы магистров по указанной теме:**

1) Ознакомиться с теоретическим материалом по теме занятия с использованием конспектов лекций, рекомендуемой учебной литературой.

2) Ответить на вопросы для самоконтроля

1. Что такое кадровое планирование и на какие этапы оно подразделяется?
2. Назовите стадии процесса кадрового планирования.
3. Какие виды процесса кадрового планирования Вы знаете?
4. Какими методами определяется потребность в персонале?

3) Проверить свои знания с использованием тестового контроля

1. Кадровое планирование подразделяется на:

- а) планирование потребности в персонале;
  - б) планирование расходов на улучшение качества продукции;
  - в) планирование обучения персонала;
  - г) планирование культурно-массовых мероприятий;
  - д) планирование карьеры менеджеров.
2. Внутренние источники найма персонала включают в себя:
- а) совмещение профессий;
  - б) сверхурочную работу;
  - в) кадровую ротацию;
  - г) сезонный наем;
  - д) аутсорсинг.
3. К внешним источникам набора персонала относятся:
- а) кадровые агентства;
  - б) внутренний конкурс;
  - в) интернет-источники;
  - г) родные и знакомые работников фирмы;
  - д) совместители.
4. Процедура отбора персонала не включает в себя:
- а) интервью;
  - б) тестирование;
  - в) проверку документов;
  - г) адаптацию персонала;
  - д) предварительную беседу.
5. Адаптация персонала подразделяется на:
- а) производственную;
  - б) социологическую;
  - в) психофизиологическую;
  - г) мотивационную;
  - д) социально-психологическую.

### **Рекомендуемая литература:**

#### **а) основная литература:**

1. ЭБС "Znanium" : Кибанов А. Я. Управление персоналом организации : учебник / под ред. А.Я. Кибанова. — 4-е изд., перераб. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 695 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=739576>
2. ЭБС "Znanium" : Управление персоналом: учебник для вузов / под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ЮНИТИ, 2017. - 560 с. - ISBN 978-5-238-00290-4. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1028879>
3. ЭБС "Znanium": Управление человеческими ресурсами: учеб. пособие / Еремин В.И., Шумаков Ю.Н., Жариков С.В; под ред.В.И. Еремина- М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 272 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование:



Бакалавриат) (Переплёт 7БЦ) ISBN 978-5-16-009507-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/445081>

**б) дополнительная литература:**

15. ЭБС "Znaniium": Соломанидина Т. О. Кадровая безопасность компании: учеб. пособие / Т.О. Соломанидина, В.Г. Соломанидин. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 559 с. (Высшее образование: Бакалавриат). - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/753429>
16. ЭБС "Znaniium": Кузьмина Н. М. Кадровая политика корпорации: моногр. / Кузьмина Н.М. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 168 с.: 60x90 1/16. - (Научная мысль) (Обложка. КБС) ISBN 978-5-16-010891-9 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/557009>
17. ЭБ "Труды ученых СтГАУ": Кадровая политика и кадровый аудит организаций [электронный полный текст] : учеб. пособие для студентов направления 081100.68 "Гос. и муницип. упр." профиль подготовки "Упр. социально-экон. развитием территорий" квалификация (степень) выпускника – магистр / сост. С. В. Левушкина. - Ставрополь : АГРУС, 2014. - 787 КБ.
18. ЭБС "Znaniium ": Экономическая безопасность: учеб. пособие / Н.В. Манохина, М.В. Попов, Н.П. Колядин, И.Э. Жадан; под ред. Н.В. Манохиной - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 320 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (п) ISBN 978-5-16-009002-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/417929>
19. ЭБС "Znaniium ": Арсеньев Ю. Н. Управление персоналом. Технологии / Арсеньев Ю.Н., Шелобаев С.И., Давыдова Т.Ю. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 192 с.: ISBN 5-238-00842-2 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/872319>
20. Менеджмент в России и за рубежом (периодическое издание).
21. Проблемы теории и практики управления (периодическое издание).

**Тема 4. Управление кадровыми процессами организации**

**Цель изучения темы:** рассмотреть методы управления кадровыми процессами организации.

**Задачи:**

- рассмотреть нормативно-правовые аспекты регулирования трудовых отношений,
- определить проблемы и сложности отбора персонала, соответствующего корпоративной культуре,
- изучить инструменты контроля персонала в процессе выполнения трудовых функций,
- изучить способы контроля свободного времени сотрудников, способы

увольнения сотрудников.

***Студент должен знать:***

1. до изучения темы:
  - понятие и роль кадровой политики организации,
  - этапы формирования кадровой политики организации,
  - инструменты кадрового планирования,
  - инструменты управления кадровыми процессами организации.
2. после изучения темы:
  - нормативно-правовые аспекты регулирования трудовых отношений,
  - проблемы и сложности отбора персонала, соответствующего корпоративной культуре,
  - инструменты контроля персонала в процессе выполнения трудовых функций,
  - способы контроля свободного времени сотрудников, способы увольнения сотрудников.

***Студент должен уметь:*** осуществлять письменную и устную коммуникацию на русском языке в вопросах понимания роли кадровых процессов в организации, применять при решении профессиональных задач в сфере кадрового планирования, управления психологические методы, средства и приемы.

**Задания для самостоятельной внеаудиторной работы магистров по указанной теме:**

- 1) Ознакомиться с теоретическим материалом по теме занятия с использованием конспектов лекций, рекомендуемой учебной литературой.
- 2) Ответить на вопросы для самоконтроля
  1. Что такое адаптация персонала и какие виды адаптации Вы знаете?
  2. Кратко охарактеризуйте этапы адаптации персонала.
  3. Что такое управление адаптацией и какие меры применяются для регулирования ее продолжительности?
  4. Как производится оценка результатов адаптации?
  5. Что такое сокращение персонала? В чем его отличие от увольнения?
  6. Какие виды увольнения персонала вам известны? Какие основные процедуры проводятся при их исполнении?
- 3) Проверить свои знания с использованием тестового контроля
  1. Трудовой договор - это:
    - а) инструкция, описывающая должностные обязанности работника;
    - б) соглашение между работником и работодателем об условиях найма;
    - в) обязательство о неразглашении государственной тайны;
    - г) положение о материальном стимулировании работника;
    - д) вариант трудовой книжки работника.

2. Должностная инструкция включает в себя следующие разделы:
  - а) функции;
  - б) права;
  - в) коммуникации с другими работниками;
  - г) ответственность;
  - д) условия прекращения полномочий.
3. Социальное партнерство базируется на следующих принципах:
  - а) равноправие;
  - б) несоблюдение законодательных норм;
  - в) закрытость информации;
  - г) добровольность принятия обязательств;
  - д) незаинтересованность сторон в договорных отношениях.
4. К компетенции профсоюзов в рыночной экономике относятся следующие функции:
  - а) прием и увольнение работников из организации;
  - б) проведение в жизнь элементов социальной политики;
  - в) защита интересов работников в трудовых спорах с администрацией;
  - г) контроль за финансовой деятельностью организации;
  - д) оценка эффективности работы организации.
5. К дополнительным условиям трудового договора относятся:
  - а) место работы;
  - б) должность;
  - в) испытательный срок;
  - г) неразглашение коммерческой тайны;
  - д) обязанности по соблюдению трудовой дисциплины.

### **Рекомендуемая литература:**

#### **а) основная литература:**

4. ЭБС "Znanium" : Кибанов А. Я. Управление персоналом организации : учебник / под ред. А.Я. Кибанова. — 4-е изд., перераб. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 695 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=739576>
5. ЭБС "Znanium" : Управление персоналом: учебник для вузов / под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ЮНИТИ, 2017. - 560 с. - ISBN 978-5-238-00290-4. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1028879>
6. ЭБС "Znanium": Управление человеческими ресурсами: учеб. пособие / Еремин В.И., Шумаков Ю.Н., Жариков С.В; под ред.В.И. Еремина- М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 272 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплёт 7БЦ) ISBN 978-5-16-009507-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/445081>

#### **б) дополнительная литература:**

22. ЭБС "Znanium": Соломанидина Т. О. Кадровая безопасность компании: учеб. пособие / Т.О. Соломанидина, В.Г. Соломанидин. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 559 с. (Высшее образование: Бакалавриат). - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/753429>
23. ЭБС "Znanium": Кузьмина Н. М. Кадровая политика корпорации: моногр. / Кузьмина Н.М. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 168 с.: 60x90 1/16. - (Научная мысль) (Обложка. КБС) ISBN 978-5-16-010891-9 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/557009>
24. ЭБ "Труды ученых СтГАУ": Кадровая политика и кадровый аудит организаций [электронный полный текст] : учеб. пособие для студентов направления 081100.68 "Гос. и муницип. упр." профиль подготовки "Упр. социально-экон. развитием территорий" квалификация (степень) выпускника – магистр / сост. С. В. Левушкина. - Ставрополь : АГРУС, 2014. - 787 КБ.
25. ЭБС "Znanium ": Экономическая безопасность: учеб. пособие / Н.В. Манохина, М.В. Попов, Н.П. Колядин, И.Э. Жадан; под ред. Н.В. Манохиной - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 320 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (п) ISBN 978-5-16-009002-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/417929>
26. ЭБС "Znanium ": Арсеньев Ю. Н. Управление персоналом. Технологии / Арсеньев Ю.Н., Шелобаев С.И., Давыдова Т.Ю. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 192 с.: ISBN 5-238-00842-2 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/872319>
27. Менеджмент в России и за рубежом (периодическое издание).
28. Проблемы теории и практики управления (периодическое издание).

## **Тема 5. Формирование кадровой службы организации, направления ее работы**

**Цель изучения темы:** изучить формирование кадровой службы организации, направления ее работы.

### **Задачи:**

- изучить взаимодействие кадровой службы организации со структурными подразделениями экономического субъекта,
- рассмотреть работу кадровой службы по обеспечению информационной безопасности (сохранность персональных данных, коммерческой тайны, государственной тайны).

### **Студент должен знать:**

1. до изучения темы:
  - этапы формирования кадровой политики организации,
  - инструменты кадрового планирования,

- способы управления кадровыми процессами организации.

2. после изучения темы:

- порядок взаимодействия кадровой службы организации со структурными подразделениями экономического субъекта,

- особенности работы кадровой службы по обеспечению информационной безопасности (сохранность персональных данных, коммерческой тайны, государственной тайны).

***Студент должен уметь:***

- применять при решении профессиональных задач в сфере определения направлений работы кадровой службы психологические методы, средства и приемы;

- соблюдать в профессиональной деятельности требования, установленные нормативными правовыми актами в области защиты государственной тайны и информационной безопасности, обеспечения соблюдения режима секретности, в процессе формирования кадровой службы организации.

**Задания для самостоятельной внеаудиторной работы магистров по указанной теме:**

1) Ознакомиться с теоретическим материалом по теме занятия с использованием конспектов лекций, рекомендуемой учебной литературой.

2) Ответить на вопросы для самоконтроля

1. Какие подразделения входят в структуры службы управления персоналом и какие задачи они выполняют?

2. Какие меры необходимо предпринять кадровой службе для обеспечения сохранности персональных данных?

3. Какие меры необходимо предпринять кадровой службе для обеспечения соблюдения режима коммерческой тайны?

4. Какие меры необходимо предпринять кадровой службе для обеспечения сохранности государственной тайны?

3) Проверить свои знания с использованием тестового контроля

1. Положение о подразделении определяет:

а) права и обязанности работников;

б) правила приема и увольнения работников;

в) структуру и функции подразделения;

г) формы стимулирования работников;

д) служебное взаимодействие.

2. Личное дело включает в себя:

а) резюме;

б) личную карточку работника;

в) копии приказов о переводе;

г) экземпляр трудового договора;

- д) должностную инструкцию.
- 3. Кадровая документация подразделяется на:
  - а) плановую;
  - б) стратегическую;
  - в) организационно-распорядительную;
  - г) технологическую.
- д) по личному составу.
- 4. Штатное расписание содержит информацию о:
  - а) перечне должностей;
  - б) структурных подразделениях;
  - в) месячном фонде оплаты труда;
  - г) поощрениях работников;
  - д) времени работы и отдыха.
- 5. В трудовую книжку вносятся сведения:
  - а) о приеме и увольнении работника;
  - б) о награждениях и поощрениях;
  - в) о должностном окладе;
  - г) о взысканиях;
  - д) о профессии и специальности.

### **Рекомендуемая литература:**

#### **а) основная литература:**

- 7. ЭБС "Znanium" : Кибанов А. Я. Управление персоналом организации : учебник / под ред. А.Я. Кибанова. — 4-е изд., перераб. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 695 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=739576>
- 8. ЭБС "Znanium" : Управление персоналом: учебник для вузов / под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ЮНИТИ, 2017. - 560 с. - ISBN 978-5-238-00290-4. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1028879>
- 9. ЭБС "Znanium": Управление человеческими ресурсами: учеб. пособие / Еремин В.И., Шумаков Ю.Н., Жариков С.В; под ред.В.И. Еремина- М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 272 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплёт 7БЦ) ISBN 978-5-16-009507-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/445081>

#### **б) дополнительная литература:**

- 29.ЭБС "Znanium": Соломанидина Т. О. Кадровая безопасность компании: учеб. пособие / Т.О. Соломанидина, В.Г. Соломанидин. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 559 с. (Высшее образование: Бакалавриат). - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/753429>

- 30.ЭБС "Znanium": Кузьмина Н. М. Кадровая политика корпорации: моногр. / Кузьмина Н.М. - М.:НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 168 с.: 60x90 1/16. - (Научная мысль) (Обложка. КБС) ISBN 978-5-16-010891-9 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/557009>
- 31.ЭБ "Труды ученых СтГАУ": Кадровая политика и кадровый аудит организаций [электронный полный текст] : учеб. пособие для студентов направления 081100.68 "Гос. и муницип. упр." профиль подготовки "Упр. социально-экон. развитием территорий" квалификация (степень) выпускника – магистр / сост. С. В. Левушкина. - Ставрополь : АГРУС, 2014. - 787 КБ.
- 32.ЭБС "Znanium ": Экономическая безопасность: учеб. пособие / Н.В. Манохина, М.В. Попов, Н.П. Колядин, И.Э. Жадан; под ред. Н.В. Манохиной - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 320 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (п) ISBN 978-5-16-009002-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/417929>
- 33.ЭБС "Znanium ": Арсеньев Ю. Н. Управление персоналом. Технологии / Арсеньев Ю.Н., Шелобаев С.И., Давыдова Т.Ю. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 192 с.: ISBN 5-238-00842-2 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/872319>
- 34.Менеджмент в России и за рубежом (периодическое издание).
35. Проблемы теории и практики управления (периодическое издание).