

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Ставропольский государственный аграрный университет»

**Методические рекомендации для магистров
по самостоятельной и внеаудиторной работе**

по дисциплине

**ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КАДРОВЫМ УГРОЗАМ
БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ**

Учетно-финансовый факультет

Направление 38.05.01 Экономическая безопасность специализации
«Финансовый учет и контроль в правоохранительных органах», «Экономико-
правовое обеспечение экономической безопасности»
наименование направления

Автор:

к.э.н., доцент кафедры «Бухгалтерский управленческий учет» Феськова М.В.

Ставрополь
2019

Тема 1. Понятие и роль системы кадровой безопасности в организации

Цель изучения темы: изучить основные понятия системы кадровой безопасности экономического субъекта.

Задачи:

- изучить понятие кадровой безопасности,
- рассмотреть существующие классификации угроз кадровой безопасности и методов противодействия угрозам кадровой безопасности работодателя.
- изучить формы реализации угроз кадровой безопасности.

Студент должен знать:

1. до изучения темы:
 - психологические аспекты профессиональной деятельности;
 - информационная безопасность;
 - правовые основы обеспечения экономической безопасности и правовые риски;
2. после изучения темы:
 - понятие кадровой безопасности;
 - классификации угроз кадровой безопасности и методов противодействия угрозам кадровой безопасности работодателя;
 - формы реализации угроз кадровой безопасности.

Студент должен уметь:

- осуществлять письменную и устную коммуникацию на русском языке в вопросах понимания роли системы кадровой безопасности в организации.

Задания для самостоятельной внеаудиторной работы магистров по указанной теме:

- 1) Ознакомиться с теоретическим материалом по теме занятия с использованием конспектов лекций, рекомендуемой учебной литературой.
- 2) Ответить на вопросы для самоконтроля
 1. Что является объектом и субъектом кадровой безопасности?
 2. Кто относится к внешним субъектам кадровой безопасности?
 3. Кто относится к внутренним субъектам кадровой безопасности?
 4. Перечислите существующие классификации угроз кадровой безопасности.
 5. Назовите методы противодействия угрозам кадровой безопасности

работодателя.

Рекомендуемая литература:

а) основная литература:

1. ЭБС "Znanium ": Экономическая безопасность предприятия: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Экономическая безопасность" / Суглобов А.Е., Хмелев С.А., Орлова Е.А. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 271 с.: 60x90 1/16 ISBN 978-5-238-02378-6 - Режим досту-па: <http://znanium.com/catalog/product/884411>

2. ЭБС "Znanium ": Экономическая безопасность: учеб. пособие / Н.В. Манохина, М.В. Попов, Н.П. Колядин, И.Э. Жадан; Под ред. Н.В. Манохиной - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 320 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (п) ISBN 978-5-16-009002-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/417929>

3. ЭБС "Znanium" : Управление персоналом: учебник / Базаров Т.Ю., Еремин Б.Л. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 560 с.: ISBN 5-238-00290-4 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/884141>

б) дополнительная литература:

1. ЭБС "Znanium" : Кадровая политика корпорации: монография / Кузьмина Н.М. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 168 с.: 60x90 1/16. - (Научная мысль) (Обложка) ISBN 978-5-16-010891-9 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/504864>

2. ЭБ "Труды ученых СтГАУ": Управление персоналом [электронный полный текст] : учеб. пособие для самостоят. работы для студентов направления 38.03.05 - «Бизнес-информатика» про-филь «Архитектура предприятия» (квалификация - бакалавр) очная форма / сост. Е. Г. Сергиенко ; СтГАУ. - Ставрополь : АГРУС, 2016. - 752 КБ.

3. Менеджмент в России и за рубежом (периодическое издание).

4. Проблемы теории и практики управления (периодическое издание).

Тема 2. Кадровые риски организации

Цель работы: изучить кадровые риски организации.

Задачи:

- изучить понятие и структуру кадровой политики экономического субъекта;

- рассмотреть роль кадровой политики в обеспечении системы кадровой безопасности организации;

- изучить риски кадрового потенциала (кадровый ресурсный риск), риски мошенничества сотрудников организации.

Студент должен знать:

1. до изучения темы:
 - понятие кадровой безопасности;
 - угрозы кадровой безопасности и методов противодействия угрозам кадровой безопасности работодателя
2. после изучения темы:
 - структуру кадровой политики экономического субъекта;
 - риски кадрового потенциала (кадровый ресурсный риск), риски мошенничества сотрудников организации.

Студент должен уметь:

- применять при решении профессиональных задач в сфере управления и контроля персоналом психологические методы, средства и приемы,
- соблюдать в профессиональной деятельности требования, установленные нормативными правовыми актами в области защиты государственной тайны и информационной безопасности, обеспечивать соблюдение режима секретности, осуществляя мониторинг кадровых рисков организации.

Задания для самостоятельной внеаудиторной работы магистров по указанной теме:

1) Ознакомиться с теоретическим материалом по теме занятия с использованием конспектов лекций, рекомендуемой учебной литературой.

2) Ответить на вопросы для самоконтроля

1. Что такое кадровый риск?
2. Какие группы кадровых рисков выделяются?
3. Каковы причины кадровых ресурсных рисков?
4. Назовите виды кадровых рисков.

3) Проверить свои знания с использованием тестового контроля

1. Основными целями управления персоналом являются:
 - а) обеспечение потребности организации в кадрах;
 - б) выполнение производственного плана;
 - в) анализ финансовой деятельности предприятия;
 - г) обеспечение высокой социальной эффективности функционирования коллектива;
 - д) организация эффективного сбыта продукции, производимой предприятием.
2. Кадровая политика бывает следующих типов:
 - а) активная;
 - б) эффективная;
 - в) открытая;
 - г) удовлетворительная;

д) социальная.

3. На стадии создания фирмы кадровая политика решает следующие задачи:

- а) обеспечение организации квалифицированными и мотивированными работниками;
- б) сокращение лишних работников;
- в) аттестация персонала;
- г) разработка системы сбора, учета, хранения и использования кадровой информации;
- д) формирование корпоративной культуры.

4. Функции службы управления персоналом включают:

- а) планирование, прогнозирование и маркетинг персонала;
- б) разделение персонала на субъекты и объекты;
- в) развитие кадрового потенциала;
- г) анализ подходов к управлению персоналом;
- д) выбор методов управления персоналом.

5. В структуру службы управления персоналом входят:

- а) отдел маркетинга персонала;
- б) отдел сбыта;
- в) отдел оценки персонала и оплаты труда;
- г) отдел снабжения;
- д) планово-экономический отдел.

Рекомендуемая литература:

а) основная литература:

1. ЭБС "Znanium ": Экономическая безопасность предприятия: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Экономическая безопасность" / Суглобов А.Е., Хмелев С.А., Орлова Е.А. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 271 с.: 60x90 1/16 ISBN 978-5-238-02378-6 - Режим досту-па: <http://znanium.com/catalog/product/884411>

2. ЭБС "Znanium ": Экономическая безопасность: учеб. пособие / Н.В. Манохина, М.В. Попов, Н.П. Колядин, И.Э. Жадан; Под ред. Н.В. Манохиной - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 320 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (п) ISBN 978-5-16-009002-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/417929>

3. ЭБС "Znanium" : Управление персоналом: учебник / Базаров Т.Ю., Еремин Б.Л. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 560 с.: ISBN 5-238-00290-4 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/884141>

б) дополнительная литература:

1. ЭБС "Znanium" : Кадровая политика корпорации: монография / Кузьмина Н.М. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 168 с.: 60x90 1/16. - (Научная

мысль) (Обложка) ISBN 978-5-16-010891-9 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/504864>

2. ЭБ "Труды ученых СтГАУ": Управление персоналом [электронный полный текст] : учеб. пособие для самостоят. работы для студентов направления 38.03.05 - «Бизнес-информатика» про-филь «Архитектура предприятия» (квалификация - бакалавр) очная форма / сост. Е. Г. Сергиенко ; СтГАУ. - Ставрополь : АГРУС, 2016. - 752 КБ.

3. Менеджмент в России и за рубежом (периодическое издание).

4. Проблемы теории и практики управления (периодическое издание).

Тема 3. Контроль персонала и кадровых процессов.

Цель работы: изучить инструменты контроля персонала и кадровых процессов.

Задачи:

- изучить нормативно-правовые аспекты регулирования трудовых отношений;

- выявить проблемы и сложности отбора персонала, соответствующего корпоративной культуре.

- рассмотреть инструменты контроля персонала в процессе выполнения трудовых функций

- рассмотреть контроль свободного времени сотрудников, способы увольнения сотрудников.

Студент должен знать:

1. до изучения темы:

- систему кадровых рисков

2. после изучения темы:

- нормативно-правовые аспекты регулирования трудовых отношений;

- проблемы и сложности отбора персонала, соответствующего корпоративной культуре.

- инструменты контроля персонала в процессе выполнения трудовых функций

- способы контроля свободного времени сотрудников, способы увольнения сотрудников.

Студент должен уметь: применять при решении профессиональных задач в сфере управления и контроля персоналом психологические методы, средства и приемы.

Задания для самостоятельной внеаудиторной работы магистров по указанной теме:

1) Ознакомиться с теоретическим материалом по теме занятия с

использованием конспектов лекций, рекомендуемой учебной литературой.

2) Ответить на вопросы для самоконтроля

1. Что такое компетентность персонала?
2. Назовите методы обеспечения кадровой безопасности на этапе приема кандидатов на работу.
3. Перечислите направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива.
4. Какие инструменты контроля персонала и кадровых процессов используются в процессе трудовой деятельности?
5. Назовите способы увольнения работников.

3) Проверить свои знания с использованием тестового контроля

1. Кадровое планирование подразделяется на:
 - а) планирование потребности в персонале;
 - б) планирование расходов на улучшение качества продукции;
 - в) планирование обучения персонала;
 - г) планирование культурно-массовых мероприятий;
 - д) планирование карьеры менеджеров.
2. Внутренние источники найма персонала включают в себя:
 - а) совмещение профессий;
 - б) сверхурочную работу;
 - в) кадровую ротацию;
 - г) сезонный наем;
 - д) аутсорсинг.
3. К внешним источникам набора персонала относятся:
 - а) кадровые агентства;
 - б) внутренний конкурс;
 - в) интернет-источники;
 - г) родные и знакомые работников фирмы;
 - д) совместители.
4. Процедура отбора персонала не включает в себя:
 - а) интервью;
 - б) тестирование;
 - в) проверку документов;
 - г) адаптацию персонала;
 - д) предварительную беседу.
5. Адаптация персонала подразделяется на:
 - а) производственную;
 - б) социологическую;
 - в) психофизиологическую;
 - г) мотивационную;
 - д) социально-психологическую.
6. Трудовой договор - это:

- а) инструкция, описывающая должностные обязанности работника;
- б) соглашение между работником и работодателем об условиях найма;
- в) обязательство о неразглашении государственной тайны;
- г) положение о материальном стимулировании работника;
- д) вариант трудовой книжки работника.

7. Должностная инструкция включает в себя следующие разделы:

- а) функции;
- б) права;
- в) коммуникации с другими работниками;
- г) ответственность;
- д) условия прекращения полномочий.

8. Социальное партнерство базируется на следующих принципах:

- а) равноправие;
- б) несоблюдение законодательных норм;
- в) закрытость информации;
- г) добровольность принятия обязательств;
- д) незаинтересованность сторон в договорных отношениях.

9. К компетенции профсоюзов в рыночной экономике относятся следующие функции:

- а) прием и увольнение работников из организации;
- б) проведение в жизнь элементов социальной политики;
- в) защита интересов работников в трудовых спорах с администрацией;
- г) контроль за финансовой деятельностью организации;
- д) оценка эффективности работы организации.

10. К дополнительным условиям трудового договора относятся:

- а) место работы;
- б) должность;
- в) испытательный срок;
- г) неразглашение коммерческой тайны;
- д) обязанности по соблюдению трудовой дисциплины

Рекомендуемая литература:

а) основная литература:

1. ЭБС "Znanium ": Экономическая безопасность предприятия: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Экономическая безопасность" / Суглобов А.Е., Хмелев С.А., Орлова Е.А. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 271 с.: 60x90 1/16 ISBN 978-5-238-02378-6 - Режим досту-па: <http://znanium.com/catalog/product/884411>

2. ЭБС "Znanium ": Экономическая безопасность: учеб. пособие / Н.В. Манохина, М.В. Попов, Н.П. Колядин, И.Э. Жадан; Под ред. Н.В. Манохиной - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 320 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (п) ISBN 978-5-16-009002-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/417929>

3. ЭБС "Znanium" : Управление персоналом: учебник / Базаров Т.Ю., Еремин Б.Л. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 560 с.: ISBN 5-238-00290-4 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/884141>

б) дополнительная литература:

1. ЭБС "Znanium" : Кадровая политика корпорации: монография / Кузьмина Н.М. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 168 с.: 60x90 1/16. - (Научная мысль) (Обложка) ISBN 978-5-16-010891-9 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/504864>

2. ЭБ "Труды ученых СтГАУ": Управление персоналом [электронный полный текст] : учеб. пособие для самостоят. работы для студентов направления 38.03.05 - «Бизнес-информатика» про-филь «Архитектура предприятия» (квалификация - бакалавр) очная форма / сост. Е. Г. Сергиенко ; СтГАУ. - Ставрополь : АГРУС, 2016. - 752 КБ.

3. Менеджмент в России и за рубежом (периодическое издание).

4. Проблемы теории и практики управления (периодическое издание).

Тема 4. Методы воздействия на персонал компании

Цель изучения темы: рассмотреть методы воздействия на персонал компании.

Задачи:

- рассмотреть сущность административных методов воздействия на персонал компании,

- изучить экономические и психологические методы воздействия на персонал компании.

Студент должен знать:

1. до изучения темы:

- кадровые риски,

- инструменты контроля кадровых процессов,

2. после изучения темы:

- сущность административных, экономических и психологических методов воздействия на персонал компании.

Студент должен уметь: применять при решении профессиональных задач в сфере управления и контроля персоналом психологические методы, средства и приемы.

Задания для самостоятельной внеаудиторной работы магистров по указанной теме:

1) Ознакомиться с теоретическим материалом по теме занятия с

использованием конспектов лекций, рекомендуемой учебной литературой.

2) Ответить на вопросы для самоконтроля

1. В чем суть административных методов воздействия на персонал организации?
2. В чем суть экономических методов воздействия на персонал организации?
3. Назовите методы психологического воздействия на персонал организации.
4. Что такое трудовой договор?

3) Проверить свои знания с использованием тестового контроля

1. К административным методам управления относятся:
 - а) премирование персонала;
 - б) участие работников в управлении организацией;
 - в) формирование трудовых коллективов с учетом особенностей характера;
 - г) дисциплинарные мероприятия;
 - д) пропаганда и агитация.
2. В состав экономических методов входят:
 - а) нормирование труда;
 - б) применение правовых и нормативных актов;
 - в) участие работников в прибылях и капитале;
 - г) социальное развитие коллектива;
 - д) аттестация работников.
3. К методам поддержания работоспособности персонала относятся:
 - а) стимулирование персонала;
 - б) организация труда;
 - в) структура управления организацией;
 - г) ориентирующие условия;
 - д) социальное партнерство.
4. К стилям поведения в конфликтной ситуации относятся:
 - а) "акула";
 - б) "волк";
 - в) "сова";
 - г) "заяц";
 - д) "дельфин".
5. К формам социальной политики относятся:
 - а) материальные выплаты работникам на приобретение акций компании;
 - б) обучение работников;
 - в) корпоративные пенсии по старости;
 - г) индексация заработной платы;
 - д) приобретение продукции, производимой организацией, по ценам ниже себестоимости.
6. К фазам конфликта относятся:
 - а) военная;
 - б) техническая;
 - в) компромиссная;

- г) материальная;
- д) управленческая.

Рекомендуемая литература:

а) основная литература:

1. ЭБС "Znanium ": Экономическая безопасность предприятия: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Экономическая безопасность" / Суглобов А.Е., Хмелев С.А., Орлова Е.А. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 271 с.: 60x90 1/16 ISBN 978-5-238-02378-6 - Режим досту-па: <http://znanium.com/catalog/product/884411>
2. ЭБС "Znanium ": Экономическая безопасность: учеб. пособие / Н.В. Манохина, М.В. Попов, Н.П. Колядин, И.Э. Жадан; Под ред. Н.В. Манохиной - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 320 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (п) ISBN 978-5-16-009002-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/417929>
3. ЭБС "Znanium" : Управление персоналом: учебник / Базаров Т.Ю., Еремин Б.Л. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 560 с.: ISBN 5-238-00290-4 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/884141>

б) дополнительная литература:

1. ЭБС "Znanium" : Кадровая политика корпорации: монография / Кузьмина Н.М. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 168 с.: 60x90 1/16. - (Научная мысль) (Обложка) ISBN 978-5-16-010891-9 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/504864>
2. ЭБ "Труды ученых СтГАУ": Управление персоналом [электронный полный текст] : учеб. пособие для самостоят. работы для студентов направления 38.03.05 - «Бизнес-информатика» про-филь «Архитектура предприятия» (квалификация - бакалавр) очная форма / сост. Е. Г. Сергиенко ; СтГАУ. - Ставрополь : АГРУС, 2016. - 752 КБ.
3. Менеджмент в России и за рубежом (периодическое издание).
4. Проблемы теории и практики управления (периодическое издание).

Тема 5. Формирование системы противодействия кадровым угрозам безопасности организации.

Цель изучения темы: изучить формирование системы противодействия кадровым угрозам безопасности организации.

Задачи:

- изучить порядок проведения внутреннего служебного расследования,
- рассмотреть методы повышения лояльности персонала,

- изучить инструменты обеспечения информационной безопасности в компании,
- рассмотреть методы предупреждения угроз кадровой безопасности организации.

Студент должен знать:

1. до изучения темы:
 - систему кадровой безопасности,
 - кадровые риски.
2. после изучения темы:
 - порядок проведения внутреннего служебного расследования,
 - методы повышения лояльности персонала,
 - инструменты обеспечения информационной безопасности в компании,
 - методы предупреждения угроз кадровой безопасности организации.

Студент должен уметь:

- осуществлять письменную и устную коммуникацию на русском языке в вопросах понимания механизмов формирования системы противодействия кадровым угрозам безопасности организации;
- соблюдать в профессиональной деятельности требования, установленные нормативными правовыми актами в области защиты государственной тайны и информационной безопасности, обеспечивать соблюдение режима секретности, осуществляя мониторинг рисков утечки конфиденциальной информации.

Задания для самостоятельной внеаудиторной работы магистров по указанной теме:

- 1) Ознакомиться с теоретическим материалом по теме занятия с использованием конспектов лекций, рекомендуемой учебной литературой.
- 2) Ответить на вопросы для самоконтроля
 1. Назовите угрозы кадровой безопасности предприятия и меры для их предупреждения?
 2. Каков порядок проведения внутреннего служебного расследования?
 3. Как оформляются результаты служебного расследования?
 4. Что целесообразно предпринять для профилактики будущих правонарушений сотрудников?

Рекомендуемая литература:

а) основная литература:

1. ЭБС "Znanium ": Экономическая безопасность предприятия: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Экономическая безопасность" / Суглобов А.Е., Хмелев С.А., Орлова Е.А. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 271 с.: 60x90 1/16 ISBN 978-5-238-02378-6 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/884411>
2. ЭБС "Znanium ": Кадровая безопасность компании : учеб. пособие / Т.О. Соломанидина, В.Г. Соломанидин. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 559 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа <http://www.znanium.com>]. — (Высшее образование: Бакалавриат). — www.dx.doi.org/10.12737/23580. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/753429>
3. ЭБС "Znanium" : Кибанов А. Я. Управление персоналом организации : учебник / под ред. А.Я. Кибанова. — 4-е изд., перераб. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 695 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/739576>

б) дополнительная литература:

1. ЭБС "Znanium": Экономическая безопасность: учеб. пособие / Н.В. Манохина, М.В. Попов, Н.П. Колядин, И.Э. Жадан; под ред. Н.В. Манохиной - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 320 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (п) ISBN 978-5-16-009002-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/417929>
2. ЭБ "Труды ученых СтГАУ": Управление персоналом [электронный полный текст] : учеб. пособие для самостоят. работы для студентов направления 38.03.05 - «Бизнес-информатика» профиль «Архитектура предприятия» (квалификация - бакалавр) очная форма / сост. Е. Г. Сергиенко ; СтГАУ. - Ставрополь : АГРУС, 2016. - 752 КБ.
3. Менеджмент в России и за рубежом (периодическое издание).
4. Проблемы теории и практики управления (периодическое издание).