

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ НАПИСАНИЯ
КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ ПО ДИСЦИПЛИНЕ
«ТРУДОВОЕ ПРАВО РФ»

Для студентов заочной формы обучения

Авторский коллектив: доценты: Н.В. Мирошниченко, И.Ф. Дедюхина,
О.В. Жданова, В.Ю. Максимов, Ю.В. Лабовская.

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ

Учебный план высших учебных заведений предусматривает написание студентами заочного отделения контрольной работы по курсу «Трудовое право РФ», которая является важным звеном в выработке студентами навыков самостоятельного изучения науки и приобретении опыта самостоятельного получения и накопления знаний, что необходимо будущему, дипломированному специалисту в его трудовой деятельности.

Контрольная работа состоит из одного теоретического вопроса курса и одной практической задачи. Выбор варианта контрольной работы производится по таблице 1, на пересечении столбцов и строк, содержащих заглавную букву фамилии студента и последнюю цифру номера зачетной книжки.

Перед написанием контрольной работы студенту необходимо:

- Изучить литературу
- Составить план

Контрольная работа должна соответствовать варианту, содержания вопросов должно быть раскрыто полностью, при этом необходимо избегать шаблонного переписывания текстов учебников. Работа должна быть написана грамотно и разборчивым почерком, страницы пронумерованы. В заключении работы необходимо подвести краткие итоги исследования. На последнем листе работы оформляется список литературы, который должен содержать в себе не менее пяти источников, расположенных в алфавитном порядке. (Образец: ФИО автора. Название книги. Место и год издания. Количество страниц).

В конце работы студент ставит число и подпись.

Таблица 1

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
ФАБН	17	18	19	26	18	7	8	9	10	11
ЧВГОУ	1	2	3	4	5	6	2	1	13	12
ХДЕП	20	27	22	25	5	4	3	30	14	2
ЦЖЗР	28	21	10	24	9	27	28	29	15	1
ШИКС	29	11	23	23	6	8	19	16	20	3
ЩЛМТ	30	12	24	22	7	7	17	5	6	4
НОХЯ	14	15	16	21	16	18	15	14	13	12
ПРЭЮ	13	25	26	20	19	17	8	9	10	11

Вариант 1

Вопросы:

1. Предмет, метод, система трудового права. Источники трудового права.

Задача:

С маляром Сидоровым завод заключал трудовое соглашение по окраске забора заводского участка с оплатой по окончании работ. Через месяц по окончании работы Сидоров потребовал кроме оговоренной оплаты оплатить ему компенсацию за неиспользованный отпуск.

Правомерно ли его требование? В каких отношениях с заводом находился Сидоров?

Вариант 2

Вопрос:

Субъекты трудового права.

Задача:

К родителям приехали на праздник пятеро их детей, и за столом заспорили на кого из них распространяется трудовое законодательство. Отец - механик электростанции, мать работает в совхозе надомницей по пошиву мешков, сын Александр - капитан речного корабля, дочь Мария работает продавцом в палатке своего мужа, дочь Екатерина – свободный художник рисует и продает свои картины, сын Владимир военнослужащий, а сын Иван член рыболовецкого колхоза, работает в нем рыбаком, а его жена — домохозяйка.

На кого из перечисленных лиц распространяется трудовое законодательство?

Вариант 3

Вопрос:

Трудовые правоотношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений.

Задача:

В клубе фабрики к новому году организовали елку для детей. Игрушки делали вечерами члены изокружка. электропроводку для освещения елки сделал электромонтер фабрики в его рабочее время. Песни и пляски у елки организовывал массовик, приглашенный культработником клуба за определенную плату.

В каких отношениях с фабрикой по данной работе находились указанные лица?

Вариант 4

Вопрос:

Понятие, принципы, стороны, формы социального партнерства.

Задача:

При заключении коллективного договора в одной из организаций возник вопрос о компенсации работникам за ежедневную многочасовую работу на компьютере и ксероксе. Работодатель отказывался - от предложения выборного профсоюзного органа установить соответствующим работникам сокращенный рабочий день и предоставлять дополнительные отпуска, поскольку работа на компьютере и ксероксе не предусмотрена в действующем списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда от 25 октября 1974 г., работа в которых дает право на установление соответствующих льгот. Профсоюзный орган настаивал на том, что отсутствие в законодательстве регулирования спорного вопроса не исключает возможности его коллективно-договорного регулирования.

Чья позиция является правильной? Почему? На основании, каких нормативных правовых актов?

Вариант 5

Вопрос:

Коллективные договоры и соглашения.

Задача:

В результате проверок, проведенных органами прокуратуры было выявлено, что во многих организациях коллективные договоры либо не заключались из-за отказа работодателей их заключать, либо носили весьма формальный характер, не затрагивая специфики труда работников, в данной организации. Кроме того, в коллективном договоре предусматривалась возможность работодателя направлять работников в длительные отпуска без сохранения заработной платы на период приостановки работы из-за отсутствия сырья или временного затоваривания продукцией.

Обязан ли работодатель заключать коллективный договор? В чем особенности коллективно-договорных условий и каково их соотношение с нормами о труде?

Законно ли включение в коллективный договор указанного условия?

Вариант 6

Вопрос:

Понятие, стороны, содержание, виды трудового договора (контракта). Вступление трудового договора в силу.

Задача:

Тимофеев был принят в автокомбинат № 5 водителем легковой автомашины. Приказом по автокомбинату он был перемещен для работы на автобусе. Тимофеев отказался от работы на автобусе.

Правомерен ли отказ Тимофеева? Является ли законным данный перевод на другую работу?

Вариант 7

Вопрос:

Заключение трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Испытание при приеме на работу.

Задача:

При приеме на работу от Воробьевой и Орловой соответственно на должности экономиста и кассира администрация АО "Красный маяк" потребовала следующие документы: 1) паспорт; 2) трудовую книжку; 3) диплом об окончании вуза; 4) справку о состоянии здоровья; 5) характеристику с прежнего места работы.

Правомерно ли требование администрации о предоставлении Воробьевой и Орловой всех перечисленных документов? При ответе сослаться на нормативные акты

Вариант 8

Вопрос:

Изменение трудового договора.

Задача:

Приказом директора городского комбината бытовых услуг, 20 января мастер мужской стрижки салона-парикмахерской № 29 Онищенко была переведена в салон-парикмахерскую №15 того же комбината, расположенного в другом районе города. Онищенко от перевода отказалась и обратилась в народный суд с иском о восстановлении ее на прежней работе.

В исковом заявлении она указала, что работа в салоне-парикмахерской № 15 связана для нее с длительными поездками.

Определите правомерность этого перевода.

Вариант 9

Вопрос:

Прекращение трудового договора.

Задача:

В связи с болезнью врача и фельдшера сельского медицинского пункта, главный врач районного отдела здравоохранения приказал врачу районной больницы Родиной и фельдшеру Паникиной выехать в сельский медицинский пункт и заменить заболевших медицинских работников.

Родина обратилась в областной департамент здравоохранения с просьбой отменить этот приказ, т. к. у нее две дочери-школьницы, за которыми нужен уход, а сельский медицинский пункт расположен в 30 км от райцентра.

Что в данном случае имеет место- перевод или командировка?

В чем их отличие?

Как следует разрешить жалобу Родиной?

Вариант 10

Вопрос:

Расторжение трудового договора по инициативе работника и работодателя.

Задача:

Маслова обратилась 10 февраля с письменным заявлением к администрации, где она работала счетоводом, с просьбой уволить ее с работы, так как она намерена перейти на работу в другое учреждение, где ей предлагают работу бухгалтера. 25 марта того же года администрация издала приказ об увольнении Масловой по собственному желанию (ст. 80 Трудового кодекса). Маслова обжаловала увольнение в КТС, при этом она объяснила, что в феврале у нее действительно была возможность поступить на другую работу, но теперь у нее такой возможности нет.

Подлежит ли требование Масловой удовлетворению?

Каков порядок расторжения трудового договора по ст. 80 КЗоТ РФ?

Вариант 11

Вопрос:

Защита персональных данных работника.

Задача:

Комендант общежития пищевой академии Самохина подала заявление о своем желании уйти с работы. По истечении 2 недель администрация академии заявила, что она не может найти другого подходящего работника и отказалась принять материальные ценности, вверенные коменданту, и выдать ей трудовую книжку.

Самохина обратилась к юристу академии за разъяснением: может ли она самовольно оставить работу и куда ей следует обратиться с требованием о расторжении трудового договора.

Решите данное дело.

Вариант 12

Вопрос:

Понятие и виды рабочего времени

Задача:

Воспитательница детского сада Шикунова 14 мая обратилась к администрации с заявлением об увольнении по собственному желанию. К моменту увольнения Шикунова была беременна. На пятый

день после подачи заявления она обратилась к администрации с просьбой вернуть ей заявление, так как изменила свое намерение расторгнуть трудовой договор.

Однако администрация отказала Шикуновой в возврате заявления и издала приказ об увольнении по истечении двух недель.

Правомерны ли действия администрации? Решите спор по существу.

Вариант 13

Вопрос:

Режим рабочего времени.

Задача:

Бухгалтер кафе «Марс» Макеева 18 августа подала заявление об увольнении с работы по собственному желанию, 20 августа она заболела. Во время пребывания Макеевой в больнице 10 декабря был издан приказ об ее увольнении с 20 августа по собственному желанию. Макеева обратилась в суд.

Вправе администрация уволить Макееву до истечения двухнедельного срока? Включается ли время болезни в срок предупреждения об увольнении по собственному желанию?

Какое решение должен вынести суд?

Вариант 14

Вопрос:

Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в работе, выходные и нерабочие, праздничные дни.

Задача:

После возникшей ссоры с одним из сотрудников института Скляров обратился к администрации с просьбой освободить его от занимаемой должности по собственному желанию. В тот же день был издан приказ об увольнении Склярова по соглашению сторон (ст. 78 Трудового кодекса РФ). Через два дня после издания приказа Скляров потребовал свое заявление об увольнении обратно. Администрация института возражала.

Кто прав?

Решите данный спор.

Вариант 15

Вопрос:

Отпуска.

Задача:

Инженер-технолог типографии Пономарева, находящаяся в состоянии беременности, была уволена по п.2 ст. 81 Трудового кодекса РФ по сокращению штатов с согласия профкома. Спустя две недели после

увольнения, беременность Пономаревой была прервана. Пономарева обратилась с иском в суд о восстановлении на работе.

Как должно быть разрешено дело в суде?

Вариант 16

Вопрос:

Оплата и нормирование труда: основные понятия, формы оплаты труда, оплата по труду.

Задача:

Жидков 15 мая заключил срочный трудовой договор о работе на Крайнем Севере в качестве наладчика станков. Проработав 1,5 года, он подал заявление с просьбой уволить его по собственному желанию с 26 ноября.

Вправе ли требовать Жидков увольнения по собственному желанию?

Каков порядок увольнения по ст. 80 Трудового кодекса?

Вариант 17

Вопрос:

Заработная плата.

Задача:

Елисеева работала на комбинате городского озеленения в качестве агронома. Администрация своим приказом перевела ее на работу по уборке городских озеленений. Однако Елисеева отказалась от данного перевода и за это была уволена с работы. Не согласившись с решением администрации, она обратилась в суд с иском о восстановлении на прежней работе.

Является ли данный перевод законным?

Какое решение должен вынести суд?

Вариант 18

Вопрос:

Нормирование труда.

Задача:

Водитель автокомбината Демин ввиду ремонта его автомашины был переведен на другую работу в качестве грузчика. Однако, Демин отказался от данного перевода. За отказ администрация уволила его за прогул, по п.6 ст.81 Трудового кодекса РФ. Демин обратился в народный суд с иском о восстановлении на прежней работе.

Каков порядок перевода на другую работу в случае простоя?

Какое решение должен вынести суд?

Вариант 19

Вопрос:

Гарантии и компенсации.

Задача:

В коллективном договоре одного из предприятий г. Челябинска содержится условие, согласно которому лица, нарушающие трудовую дисциплину, в частности, опаздывающие на работу и прогуливающие, могут привлекаться к сверхурочной работе без какой либо дополнительной оплаты.

Является ли законным такое условие коллективного договора?

Вариант 20

Вопрос:

Трудовой распорядок. Дисциплина труда.

Задача:

В соответствии с графиком отпусков, действующим в организации, токарь 5 разряда Михайлов должен уйти в отпуск на 28 календарных дней с 1-го июля 1996 г. В связи с тем, что организация получила дополнительную финансовую поддержку для выполнения важного заказа, работодатель сообщил Михайлову что в указанный период отпуск предоставить ему нельзя, так как выполнение полученного заказа невозможно без квалифицированных работников на его участке.

Правильны ли действия работодателя?

Как должен быть урегулирован этот вопрос?

Вариант 21

Вопрос:

Охрана труда.

Задача:

В выборный профсоюзный орган организации "Спорт" обратилась Князева, мать двоих детей с просьбой, установить для нее скользящей (гибкий) график работы, который обеспечит ей лучшие условия для сочетания семейных обязанностей с ее работой. Директор организации отказал в просьбе Князевой, ссылаясь на то, что в Правилах внутреннего трудового распорядка возможность такого режима работы не установлена, кроме того, он не знает, как и на основании чего будет при таком режиме производиться учет ее рабочего времени и соответственно оплата труда.

Законна ли просьба работницы?

В чем суть скользящего (гибкого) графика работы?

В отношении, каких категорий работников и на основании чего допускается его установление?

Как производится учет рабочего времени при скользящем (гибком) графике работы?

Вариант 22

Вопрос:

Материальная ответственность сторон трудового договора.

Задача:

10 марта Титов был принят на работу в качестве экспедитора на время отсутствия Козырева, заболевшего туберкулезом и находящегося на стационарном лечении. 10 июля Титов был уволен с формулировкой в приказе "уволить в связи с истечением срока временной работы". Через 3 дня Титов вновь был принят на ту же должность, поскольку Козырев продолжал находиться на лечении. 25 декабря Козырев вернулся на работу, а Титов в тот же день был уволен с формулировкой "уволить в связи с возвращением постоянного работника".

Титов потребовал выплатить ему выходное пособие и компенсацию за неиспользованный отпуск за 10 месяцев работы.

Является ли Титов временным работником?

Каким актом регулируется труд временных работников?

Правомерны ли требования Титова?

Вариант 23

Вопрос:

Материальная ответственность работодателя перед работником.

Задача:

Приказом руководства предприятий городского транспорта по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом водители и кондукторы автобусов, троллейбусов и трамваев переводились на режим, согласно которому продолжительность их рабочей смены делилась на две части и соответственно устанавливалась необходимость двух выходов на работу в течении смены. Часть работников обратились в органы прокуратуры с просьбой опротестовать этот приказ.

Обоснованы ли требования работников?

Возможен ли соответствующий режим работы?

Каковы условия его ведения?

На основании чего?

Вариант 24

Вопрос:

Материальная ответственность работника.

Задача:

В связи с необходимостью завершения укладки бетона при строительстве многоэтажного объекта старший производитель работ отдал распоряжение оставаться всем бетонщикам на работе до полной укладки привезенного бетона. В связи с этим указанные работники переработали на объекте сверх своей ежедневной нормы по 4 часа. Работники поинтересовались у прораба, как будет компенсирована такая переработка. Однако прораб ответил, что, поскольку бетон был доставлен с нарушением установленного времени его подвоза, а рабочие часть времени в течение рабочего дня не работали, поэтому никакой компенсации за дополнительные часы работы работникам не полагается.

Имела ли место в данном случае сверхурочная работа?

В чем ее суть и какой порядок привлечения к сверхурочной работе?

Вариант 25

Вопрос:

Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями

Задача:

Слесарь Соколов был призван в Вооруженные силы 20 июня 1996 г. На его место был принят Иванов. В связи с демобилизацией по состоянию здоровья Соколов 10 августа 1996 г. возвратился на завод и потребовал предоставления ему прежней работы. Администрация отказала ему в этом, сославшись на то, что принятый на его место Иванов справлялся с возложенными на него трудовыми обязанностями. Соколов обратился к прокурору с просьбой о восстановлении его на прежнюю работу.

Как решить данный спор?

Вариант 26

Вопросы:

1. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.

2. Принципы трудового права.

Задача:

15 октября Орлов был принят на работу в качестве кочегара отопительной установки в г. Краснодаре. 10 апреля он был уволен в связи с окончанием отопительного сезона. Орлов против увольнения не возражал, но потребовал выплаты выходного пособия и компенсации за неиспользованный отпуск.

Является ли Орлов сезонным работником?

Каким актом регулируется труд сезонных работников?

Как решить дело по существу?

Вариант 27

Вопросы:

1. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

2. Метод правового регулирования в трудовом праве.

Задача:

Через десять месяцев получения пособия по безработице машинистка Князева по предписанию врача должна иметь отпуск по беременности и родам.

Как решается вопрос для безработной об этом отпуске?

Может ли она получать пособие по беременности и родам, в каком размере и где?

Как будет решаться вопрос с пособием, если она после отпуска по беременности и родам заболела воспалением легких и проболела полтора месяца?

Вариант 28

Вопрос:

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров.

Задача:

Инженер Вдовина была уволена с предприятия в связи с его ликвидацией. Она обратилась в центр занятости для регистрации ее в качестве безработной и подыскания подходящей работы. Ей предложили работу в качестве техника по ее специальности. Она отказалась, считая, что

место этой работы слишком удалено от ее местожительства (2 часа езды в один конец) и оплата значительно ниже прежней.

Можно ли считать предложенную работу подходящей для Вдовиной? Какие документы ей надо представить для регистрации в качестве безработной?

Какой будет размер ее пособия по безработице, когда и в течение, какого срока она будет его получать?

Каков порядок высвобождения работников при ликвидации предприятия, и каковы их материальные гарантии?

Вариант 29

Вопрос:

Рассмотрение коллективных трудовых споров.

Задача:

При рассмотрении трудового спора в народном суде по поводу увольнения с работы каменщика Володяева было обнаружено, что его прием на работу не был надлежащим образом оформлен, в частности, не было приказа. Надо установить, когда именно Володяев вступил в трудовые отношения со строительным управлением, так как от установления этого обстоятельства зависит решение ряда правовых вопросов.

Как быть в данном случае?

Решите спор по существу.

Вариант 30

Вопрос:

Ответственность за нарушение трудового законодательства.

Задача:

16-летний Михайлов подал заявление в ресторан «Москва» о приеме его на работу в качестве кухонного работника. Администрация потребовала у него представления трудовой книжки, паспорта, характеристики с предыдущего места работы и справок о состоянии здоровья, наличии жилплощади и семейном положении. Установив, что Михайлов не имеет трудовой книжки и характеристики, так как после окончания 8 классов долго болел и нигде не работал, и что он вместе с матерью проживает в качестве члена семьи нанимателя в доме, принадлежащем наймодателю на праве личной собственности, администрация отказала ему в приеме на работу.

Михайлов обратился с жалобой к районному прокурору.

Какие документы предъявляются работником при поступлении на работу?

Права ли администрация ресторана?

Что должен предпринять прокурор?

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

1. Трудовой кодекс РФ. По состоянию на 1 февраля 2011 г. Магницкая Е.В., Евстигнеев Е.Н. Практический комментарий. – СПб. Питер 2018г. – 368с.
2. Конституция РФ. М., 1996г.

ЛИТЕРАТУРА

1. Толкунова В.Н., Гусов К.Н. Трудовое право России. М., 2018г.
2. Сыроватская Л.А. Трудовое право. М. Высшая школа, 2017г.
3. Трудовое право: учебник / Под ред. Проф. Смирнова О.В. М., 2016г.
4. Толкунова В.Н. Трудовое право. М., 2017г.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ НАПИСАНИЯ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

Для студентов заочной формы обучения

Авторский коллектив: доценты: Н.В. Мирошниченко, И.Ф. Дедюхина,
О.В. Жданова, В.Ю. Максимов, Ю.В. Лабовская.

